



Effactory

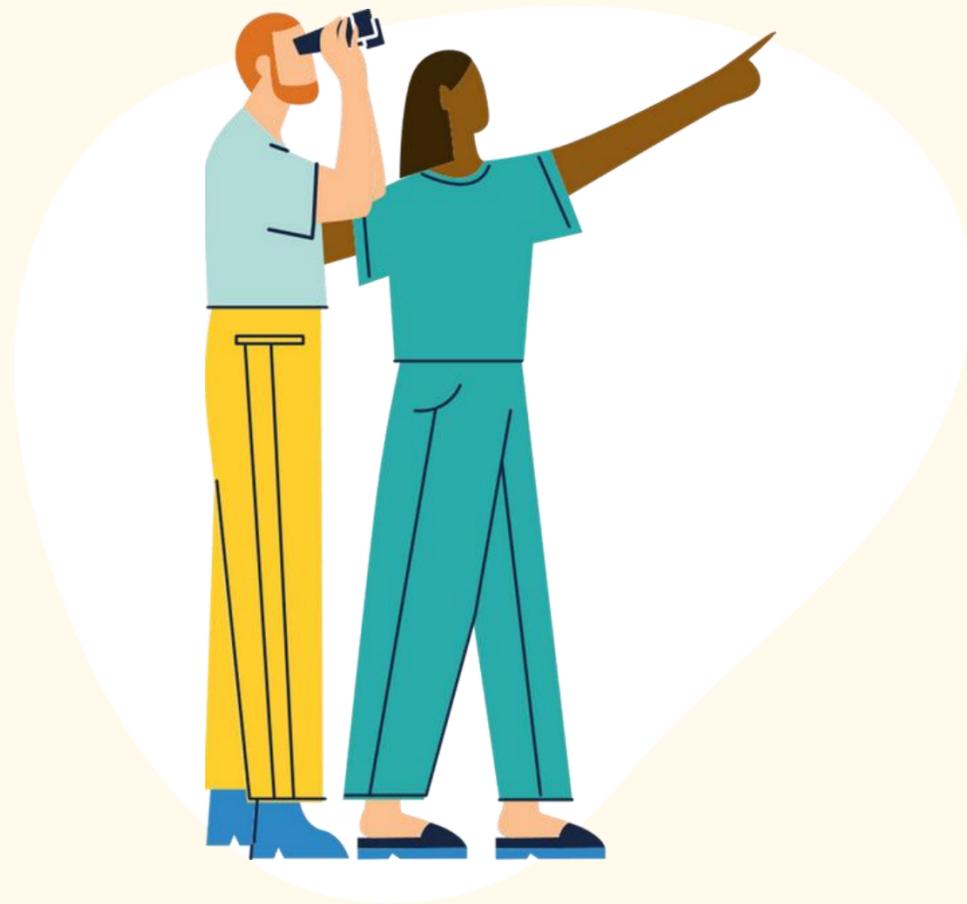
Produkt- Roadmap

Q2 2024 – Q4 2025

Verpassen Sie keine zukünftigen Updates.
Melden Sie sich [hier](#) für unseren **Community-Newsletter** an!



Inhalt



- **Unsere Produktvision**
- **Woran wir gearbeitet haben**
- **Geplante Neuerungen**

Unsere Produktvision

Wir wollen Unternehmen stärken mithilfe von intelligenten Feedback-Lösungen.

Unsere Plattform ermöglicht es Unternehmen nicht nur, zu erfahren, was Mitarbeitende zu sagen haben, sondern auch aus deren Feedback zu lernen und mit den gewonnenen Einblicken erfolgreich das Unternehmen zu lenken.

Alle Entscheidungen, die wir in Bezug auf unser Produkt und unsere Plattform treffen, sind geleitet von der Verschiebung des Fokus, die wir im Personalbereich beobachten konnten, von Mitarbeiterzufriedenheit hin zu Mitarbeiter-Engagement und vom Engagement hin zu einem breiteren Konzept des **Lebenszykluses** von Angestellten.

Zukünftige Entwicklungen in unserem Produkt werden sich auf **Intelligenz** konzentrieren (durch das Hinzufügen von prognostizierenden Elementen) und **Automatisierung** (durch intelligente Automatisierungen, die eine mühelose Nutzung erzeugen).

Unsere Plattform sollte

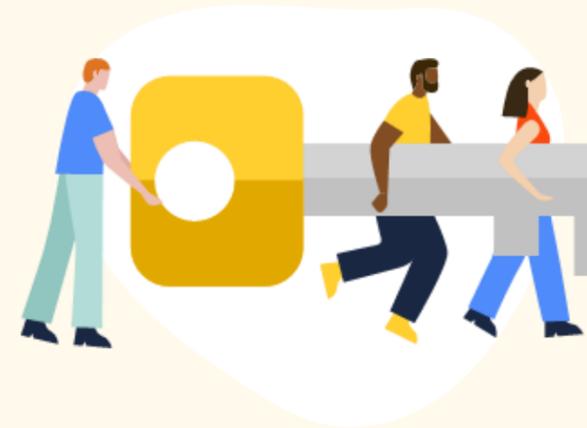
- mühelos bedienbar
- stabil & sicher
- zuverlässig sein

und das Erstellen von Befragungen sollte ein Kinderspiel sein!

Weltklasse-Datensicherheit

Effactory nimmt seine Verantwortung sehr ernst, die Vertraulichkeit der Informationen Ihres Unternehmens und der Mitarbeitenden zu gewährleisten. Wie genau?

- Wir **erfüllen die DSGVO-Vorgaben** vollständig.
- Wir unterstützen und ermutigen die Verwendung sicherer Praktiken, wie beispielsweise **Single Sign-On** und **Multi-Faktor-Authentifizierung**.
- Alle unsere Mitarbeitende müssen eine **jährliche obligatorische Bewertung** zur Sensibilisierung für Informationssicherheit und Datenschutz bestehen.



Vollständig ISO-zertifiziert seit 2015

Wir sind **seit 2015 vollständig nach ISO zertifiziert**. Wir sind stolz darauf, dass wir ab April 2023 eines der ersten Unternehmen in Europa sind, das auf den **ISO 27001:2022-Standard** umgestellt hat!

[Mehr erfahren >](#)



Woran wir gearbeitet haben

Sehen Sie sich an, was wir bisher für unsere Anwender:innen eingeführt haben



Neue HRIS-Integrationen

My Effectory bietet jetzt native Integrationen mit über zwanzig Personalinformationssystemen an!

Sie können eine Konfiguration in nur wenigen einfachen Schritten auf unserer Plattform direkt über unseren

[Integrations-Marktplatz](#) im Bereich **Unternehmen** >

Integrationen vornehmen.

- Richten Sie Ihre neue Integration mit nur wenigen einfachen Schritten direkt in My Effectory ein.
- Handbuch und Schritt-für-Schritt-Anleitung.
- Nie wieder müssen Sie Ihre Personaldaten manuell aktualisieren!

[Mehr erfahren](#) >

Wir unterstützen die folgenden Bereiche HRIS-Integrationen:

Personio

Workday

SAP successfactors

Factorial

AFAS

BambooHR

Kenjo

HeavenHR

HiBob

Cezanne HR

Sage HR

Humaans

Eurécia

Officient

Charlie

HRworks

Breathe HR

AlexisHR

Rippling

Sapling

Nmbrs

PeopleHR

Lucca

HaileyHR

IRIS Cascade

Ist Ihr HRIS hier nicht aufgeführt?

Kontaktieren Sie Ihre:n CSM, um von weiteren Möglichkeiten zu erfahren!

Ergebnisfreigabe-Einstellungen

Passen Sie das Teilen der Befragungsergebnisse präzise an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens an, und stellen Sie sicher, dass alle relevanten Einblicke zur richtigen Zeit bei den richtigen Personen ankommen.

- Legen Sie fest, wann und wie Ihre Befragungsergebnisse geteilt werden – und mit wem genau.
- Optionen für die gestaffelte Ergebnisfreigabe für gezieltes Teilen von Ergebnissen
- Automatisierte Benachrichtigungen stellen sicher, dass alle Beteiligten immer auf dem Laufenden sind.

[Mehr erfahren >](#)

Results release

Select how you want to release the results. We will use e-mail notifications to let users know when results are available. [Learn more](#)

Response rate only
Results will not be released - Users with access can view the response rate

Release to everyone (estimated [date])
Release results for all users that have access as soon as they are available

Phased release to selected users
Release results in phases to specific users that have access

Add phases to control who will view results and when. You can add phases to share results with specific users or still share the results with all users and participants on a date of your choice.

Release Phases

[+ Add phase](#)

1 **All users with results access**
28 users

2 **Participants**
431 participants can view their results in My Feed

May 2023

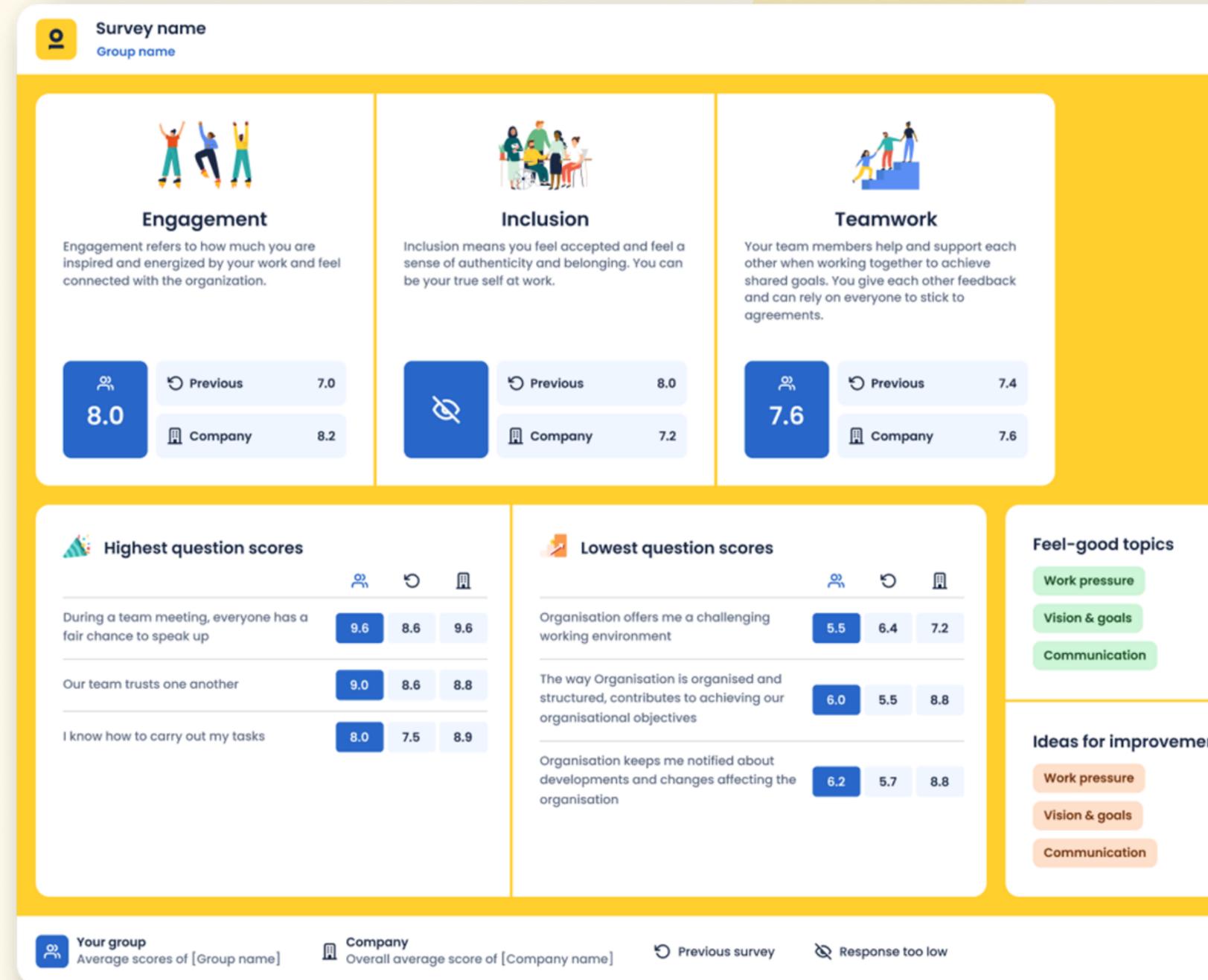
M	T	W	T	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

Ergebnis-One-Pager

Es ist jetzt noch einfacher, Ihre Befragungsergebnisse mit dem gesamten Unternehmen zu teilen!

Versenden Sie unsere neuen Ergebnis-One-Pager per E-Mail, drucken Sie ihn aus oder hängen Sie ihn im Büro auf, um Ihre Mitarbeitenden mit allen relevanten Einblicken zu versorgen. Dazu gehören:

- Ergebnisse pro Index
- Fragen mit den höchsten und niedrigsten Ergebnissen
- Top-Themen
- Verbesserungsvorschläge
- und vieles mehr!



Korrelationsbericht

Erhalten Sie tiefere Einblicke mit unserem neuen Excel-Export!

- Greifen Sie ganz einfach auf alle Korrelationsanalysen in einem einheitlichen Excel-Format zu.
- Entdecken Sie sich Korrelationen pro Index und die zugehörigen Fragen auf mehreren Registerkarten.
- Die Fragen werden von stärkster bis schwächster Korrelation sortiert, um eine klare Darstellung der wichtigsten Zusammenhänge zu gewährleisten.

[Mehr erfahren](#) ➔

	Doing my work gives me energy	I enjoy doing my work / tasks	My skills and abilities fit in well with my job	I can decide how I carry out my work	I know what results are expected of me at work	Important information is readily accessible for me	I am provided with good work resources (tools, devices, software, materials, etc.) to do my job well	I have good opportunities to develop myself professionally and personally	When I do a good job, I receive praise and recognition	I can be myself around everyone I work with	In my team we collaborate well	My team understands what needs to be done to contribute to the success of Effectory	My team continuously develops good ideas for improvement	In my team, we have taken action to improve our feedback results	I have confidence in my team lead	My team lead motivates me in my work	My team lead encourages my development	I am regularly given useful performance feedback	My team lead supports me in achieving my objectives	My team lead leads changes in an exemplary manner	My team lead sets a good example for my team	I am proud to work at Effectory	I feel that I fit in at Effectory	I identify with the culture of Effectory					
Doing my work gives me energy	1	0,69	0,40	0,29	0,20	0,08	0,16	0,33	0,30	0,23	0,32	0,36	0,27	0,20	0,40	0,41	0,36	0,31	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
I enjoy doing my work / tasks	0,69	1	0,51	0,21	0,11	0,10	0,18	0,27	0,16	0,15	0,26	0,26	0,24	0,18	0,33	0,37	0,28	0,28	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
My skills and abilities fit in well with my job	0,40	0,51	1	0,24	0,14	0,14	-0,02	0,18	0,10	0,15	0,27	0,16	0,20	0,14	0,26	0,22	0,13	0,24	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
I can decide how I carry out my work	0,29	0,21	0,24	1	0,35	0,22	0,21	0,16	0,12	0,21	0,16	0,12	0,14	0,14	0,30	0,23	0,21	0,14	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
I know what results are expected of me at work	0,20	0,11	0,14	0,35	1	0,32	0,12	0,19	0,31	0,23	0,23	0,43	0,30	0,30	0,39	0,30	0,29	0,32	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
Important information is readily accessible for me	0,08	0,10	0,14	0,22	0,32	1	0,42	0,22	0,30	0,09	0,23	0,33	0,21	0,15	0,33	0,27	0,26	0,32	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
I am provided with good work resources (tools, devices, software, materials, etc.) to do my job well	0,16	0,18	-0,02	0,21	0,12	0,42	1	0,31	0,32	0,16	0,11	0,25	0,13	0,19	0,38	0,25	0,31	0,29	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
I have good opportunities to develop myself professionally and personally	0,33	0,27	0,18	0,16	0,19	0,22	0,31	1	0,48	0,24	0,20	0,27	0,29	0,23	0,37	0,29	0,41	0,28	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
When I do a good job, I receive praise and recognition	0,30	0,16	0,10	0,12	0,31	0,30	0,32	0,48	1	0,20	0,27	0,35	0,27	0,29	0,49	0,55	0,47	0,53	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
I can be myself around everyone I work with	0,23	0,15	0,15	0,21	0,23	0,09	0,16	0,24	0,20	1	0,30	0,26	0,16	0,22	0,27	0,17	0,24	0,16	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
In my team we collaborate well	0,32	0,26	0,27	0,16	0,23	0,23	0,11	0,20	0,27	0,30	1	0,53	0,58	0,44	0,40	0,35	0,39	0,34	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
My team understands what needs to be done to contribute to the success of Effectory	0,36	0,26	0,16	0,12	0,43	0,33	0,25	0,27	0,35	0,26	0,53	1	0,58	0,49	0,45	0,37	0,43	0,36	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
My team continuously develops good ideas for improvement	0,27	0,24	0,20	0,14	0,30	0,21	0,13	0,29	0,27	0,16	0,58	0,58	1	0,50	0,39	0,32	0,37	0,27	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
In my team, we have taken action to improve our feedback results	0,20	0,18	0,14	0,14	0,30	0,15	0,19	0,23	0,29	0,22	0,44	0,49	0,50	1	0,41	0,42	0,33	0,34	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
I have confidence in my team lead	0,40	0,33	0,26	0,30	0,39	0,33	0,38	0,37	0,49	0,27	0,40	0,45	0,39	0,41	1	0,73	0,62	0,56	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
My team lead motivates me in my work	0,41	0,37	0,22	0,23	0,30	0,27	0,25	0,29	0,55	0,17	0,35	0,37	0,32	0,42	0,73	1	0,63	0,64	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
My team lead encourages my development	0,36	0,28	0,13	0,21	0,29	0,26	0,31	0,41	0,47	0,24	0,39	0,43	0,37	0,33	0,62	0,63	1	0,57	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
I am regularly given useful performance feedback	0,31	0,28	0,24	0,14	0,32	0,32	0,29	0,28	0,53	0,16	0,34	0,36	0,27	0,34	0,56	0,64	0,57	1	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	0,26					
My team lead supports me in achieving my objectives	0,41	0,36	0,27	0,23	0,39	0,29	0,31	0,31	0,44	0,29	0,41	0,44	0,32	0,38	0,74	0,73	0,65	0,67	1	0,41	0,36	0,45	0,33	0,26					
My team lead leads changes in an exemplary manner	0,31	0,27	0,23	0,29	0,38	0,33	0,29	0,24	0,39	0,27	0,33	0,37	0,40	0,31	0,72	0,64	0,49	0,55	0,74	1	0,41	0,36	0,45	0,33	0,26				
My team lead sets a good example for my team	0,34	0,26	0,23	0,27	0,30	0,37	0,38	0,35	0,47	0,22	0,39	0,38	0,36	0,37	0,81	0,77	0,59	0,66	0,74	0,73	1	0,41	0,36	0,45	0,33	0,26			
I am proud to work at Effectory	0,45	0,46	0,40	0,09	0,19	0,16	0,18	0,35	0,33	0,18	0,28	0,24	0,20	0,25	0,29	0,30	0,26	0,35	0,41	0,36	0,45	1	0,41	0,36	0,45	0,33	0,26		
I feel that I fit in at Effectory	0,33	0,29	0,34	0,10	0,27	0,22	0,19	0,28	0,27	0,37	0,19	0,28	0,14	0,16	0,31	0,25	0,12	0,24	0,41	0,36	0,45	0,33	1	0,41	0,36	0,45	0,33	0,26	
I identify with the culture of Effectory	0,26	0,23	0,19	0,01	0,32	0,22	0,20	0,24	0,26	0,35	0,18	0,28	0,11	0,21	0,29	0,15	0,14	0,25	0,41	0,36	0,45	0,33	0,33	1	0,41	0,36	0,45	0,33	0,26

Your Feedback

Dieses neue persönliche Feedback-Portal integriert „My Feedback“ in die „My Effactory“-Plattform und ermöglicht es Teilnehmenden, ihre Ergebnisse einzusehen und zu vergleichen.

- Das neue Design ist ansprechend gestaltet und macht Feedback leicht verständlich. Somit können Mitarbeitende Einblicke schnell in die Tat umsetzen und zudem bleibt Feedback länger relevant.
- Jeder Fragetyp zeigt die individuellen Antworten und Vergleichsergebnisse an. Außerdem kann bei einigen Fragen die Antwortverteilung für tiefere Einblicke angezeigt werden.
- Wählen Sie aus, welche Teams oder Benchmarks Sie mit Ihren Antworten vergleichen möchten, und sehen Sie sich an, wie Ihr eigenes Team im Vergleich zum Rest des Unternehmens abschneidet.

Your Feedback

All the company wide surveys you've been invited to provide Your Feedback

Survey is open, not filled in yet, shorter than a week
Engagement Closes today at 15:00 [Participate](#)

Survey is open, not filled in yet, longer than a week
Engagement 15 days left [Participate](#)

← Back

Team Check-in

Team Development English Closed on 22 Aug, 2023

Your answers [Group results](#)

Search Change comparison

Topic / Theme	Your Answer	Group Comparison
I enjoy doing my work / tasks	Strongly Agree	
I feel strongly supported by my direct supervisor in my professional development and growth within the organization.	Agree	
I am proud to work for Organisation	Agree	
I feel that I fit in at Organisation	Strongly Agree	

Topic / Theme	Your Answer	Group Comparison						
I enjoy taking on new or different responsibilities	Agree							
How many bananas can you eat every day?	<ul style="list-style-type: none"> 1-2 banana's Other, namely... <p>I don't have a set number, but I usually grab a banana whenever I feel hungry between meals.</p>	<table border="1"> <tr> <td>1-2 bananas</td> <td>33%</td> </tr> <tr> <td>3-4 bananas</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td>5-6 bananas</td> <td>0%</td> </tr> </table>	1-2 bananas	33%	3-4 bananas	12%	5-6 bananas	0%
1-2 bananas	33%							
3-4 bananas	12%							
5-6 bananas	0%							

[Mehr erfahren >](#)

Führungsrollen- kompass

Unser Führungsrollenkompass bietet Führungskräften umfassende, personalisierte Einblicke, die die eigene Entwicklung fördern.

- Er unterstützt Führungskräfte darin, ihre Führungskompetenzen durch Selbstreflexion, Ausrichtung mit den Erwartungen des Teams und offene Kommunikation effektiv zu verbessern.
- Die Einzigartigkeit jeder Führungsumwelt wird betont und ein Fokus auf die Dynamik zwischen Führungskraft und Team gelegt.
- Er bietet Raum für Führungskräfte, Fähigkeiten zu entwickeln, die zu ihrer spezifischen Umgebung, Führungsphilosophie und der Beziehung mit dem Team passen.

[Mehr erfahren](#) ➔

The Leadership Role Compass

By Armin Trost

Find out what kind of leader you want to be. Compare how your leadership goals match with your current behaviors and what your team needs from you.

[About](#) [Questions for you](#) [Questions for your team](#)

The Leadership Role Compass is a 360-degree survey developed by HR industry expert Prof. Armin Trost and brought to you by Effectory! It allows you to understand your role as a manager in relation to the expectations of your employees. By identifying whether you exhibit traits of a Boss, Enabler, Coach, or Partner, you can improve communication and alignment with your team and respond more effectively to their needs.

This survey is for you if

- ✓ You manage a team of 5 or more employees
- ✓ You want to promote effective leadership
- ✓ You want to improve the manager-employee relationship
- ✓ You want to gain a comprehensive view of your leadership from both your and your team's perspective

You will gain

- ✓ A unique role profile of your leadership style, tailored to your specific context, rather than just a generic leadership survey

[Use template](#) ➔

JK Jane's leadership inventory
The Leadership Inventory

[Questions](#) [Feedback circle](#) [Settings](#) [Results](#)

[Results](#) [Answers](#) [Guide](#)

Find your leadership role

Compare how your idea of leadership matches your current behaviors and what your team needs from you.

Report created on 22 August, 2024

Compare [Idea of Leadership](#) to [Employee Feedback](#)



Einstellungen für erlaubte E-Mail-Domains

Sichern Sie den Zugriff, den Koordinator:innen nutzen, indem Sie verwalten, welche E-Mail-Domains in My Effectory verwendet werden können. Mit diesem Feature können die zugewiesenen Koordinator:innen **nur die E-Mail-Adressen verwenden, die unternehmensweit als vertrauenswürdig eingestuft wurden.**

- Wenn Sie neue Koordinator:innen verknüpfen möchten, können Sie dafür nur die genehmigten Domains nutzen.
- Persönliche E-Mail-Domains, wie Gmail oder Hotmail, sind standardmäßig blockiert.
- Erstellen Sie eine benutzerdefinierte Allowlist, in der Sie genau festlegen, welche Domains zugelassen sind.
- Dasselbe können Sie auch für Koordinator:innen-Vorschläge und automatische Verknüpfungen machen.
- Bestehende Koordinator:innen sind davon nicht betroffen.

Allowed email domains ✕

Control which email domains coordinators can use to sign up

Allow all email domains
Free e-mail domains like gmail.com, hotmail.com etc. are excluded

Restrict registration for specific domains
Only allow registration of specific email domains

Allowed domains

@ 🗑️

[Mehr erfahren >](#)

Befragungsplaner - Vorlage

Verwalten Sie ganz einfach Ihre Befragungszeitpläne mit unserer **neuen Befragungsplaner-Vorlage**. Diese bietet eine strukturierte Übersicht über wichtige Phasen und Meilensteine, die Ihnen helfen, von der Erstellung der Gruppenstruktur bis hin zu den Ergebnissen auf Kurs zu bleiben.

- Klare Timeline aller Standard-Sessions mit Ihrer:m CSM oder PSC.
- Wichtige Meilensteine aufgeteilt in vier Phasen.
- Hilfreiche Hinweise und direkte Links zu unserem Hilfe-Center für jeden Schritt.
- Automatisch berechnete Daten basierend auf dem Start- und Enddatum Ihrer Befragung.

Möchten Sie direkt mit dem Benutzen anfangen?
Kontaktieren Sie Ihre:n CSM, um die Vorlage zu verwenden!

Survey Timeline		Date	Week 1	Week 2	Week 3	Week 4	Week 5	Week 6
Setup & preparation	Kick-off session		■					
	Configure project settings							
	Technical setup – Confirm system requirements							
	Organizational structure session							
	Import employee data & define group structure(s)							
	Question library session (optional)			■				
	Determine survey questions			■	■	■		
Translations of custom questions (optional)					■	■		
Communication & survey creation	Announcement to managers				■			
	Announcement to employees					■		
	Platform onboarding session					■		
	Create survey						■	
	Link group coordinators						■	
	Group linking – Set up internal benchmarks						■	■
	Second announcement to managers & employees							■
	Review survey with your CSM (optional)							■
	Finalize & plan survey							■
Survey setup freeze – No more changes allowed 12h before start							■	
Survey launch & monitoring	Survey start	ENTER DATE						
	Survey invitations sent to participants							
	Invitation for managers to follow survey response							
	Configure release of survey results							
	Survey reminder at 50% of duration							
	Survey reminder at 90% of duration							
	Extend survey until 8h before end (optional)							
	Survey end	ENTER DATE						
Survey closure & results	Thank you e-mail to managers & employees							
	Results available							
	Results presentation (optional)							
	Invitation for managers to explore survey results							
	Invitation for participants to explore personal and own team scores							
	Extra workshops (optional)							
Success review & evaluation								

Legend:

- Sessions with your CSM/PSC
- Internal communication (suggestion)

Enter your survey **start** and **end** dates in **column D**. The template will fill in key date recommendations automatically. Adjust them as needed to fit your timeline!

Effactory Public API

Nutzen Sie die **Public API von Effactory**, um noch mehr aus Ihren Daten herauszuholen:

- Vernetzen Sie Ihre Effactory-Befragungsergebnisse nahtlos und sicher mit verschiedenen Systemen.
- Importieren Sie Ihre Befragungsergebnisse in das Dashboard Ihres Unternehmens und kombinieren Sie sie mit Ihren eigenen KPIs.
- Führen Sie umfassende Analysen durch, die auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.

Übernehmen Sie die volle Kontrolle über Ihre Daten und erleben Sie die Freiheit, Ihre Daten genau so zu nutzen, wie Sie es sich vorstellen!

Create new API Key ×

to connect securely to My Effactory, your application or tool needs an API key with permission to access the resources, such as employee data

Key name
Zappier

Expiration date
never

Never expires

Read permissions

- Employees
- Response rate
- Participation rate
- Results

Write permissions

- Employees
- Files

KI-Zusammenfassung

Sobald Ihre Ergebnisse vorliegen, erhalten Sie direkt KI-gestützte Empfehlungen in Ihrem Ergebnis-Dashboard.

Was Sie erhalten

- Eine klare Übersicht Ihrer Ergebnisse, wobei die wichtigsten Themen und Risiken hervorgehoben werden
- Benchmarks, um Ihre Ergebnisse in einen Kontext zu setzen
- Personalisierte, nächste Schritte, damit Sie gezielt handeln können
- Direkte Verbindung zum Action-Planer, damit Sie die Feedback-Schleife schließen können

Freigabe:

- **Ende des 2. Quartals:** Engagement-basierte Empfehlungen gehen live
- **Q3:** Zusammenfassung aller veröffentlichten Indizes

The screenshot displays the 'People Pulse Survey 25'' dashboard. The main content area features an 'AI Summary' section with the following text:

Despite a general decline compared to the previous survey, overall results remain well above external benchmarks. Team leadership stand out with scores of 86% and 79% respectively, exceeding benchmarks by 19 and 20 points in communication and motivation. Engagement remains high at 82%, though it dipped slightly from 84%. However, people fell below their benchmarks, with managing systems underperforming by 6 points and both themes below benchmark in the survey. Focused action is needed to strengthen people and system management practices, such as managing systems, ownership, and increased employee involvement in decision-making.

Strengths

- Engagement (82%) and Leading Change (86%) are well above benchmark by 14% and 19%.

Growth Areas

- Managing People (65%) declined by 5% and is now below the 67% benchmark.

An information popup titled 'About the AI summary' is overlaid on the dashboard. It contains the following text:

About the AI summary

This summary is generated using your team's theme scores. It compares your current results to past surveys and established benchmarks to highlight key trends and changes.

No personally identifiable information or open-text comments are used in the analysis.

Please note that while this summary is generated by AI, it may not capture every nuance. It's designed to support—not replace—your own insights and decision-making.

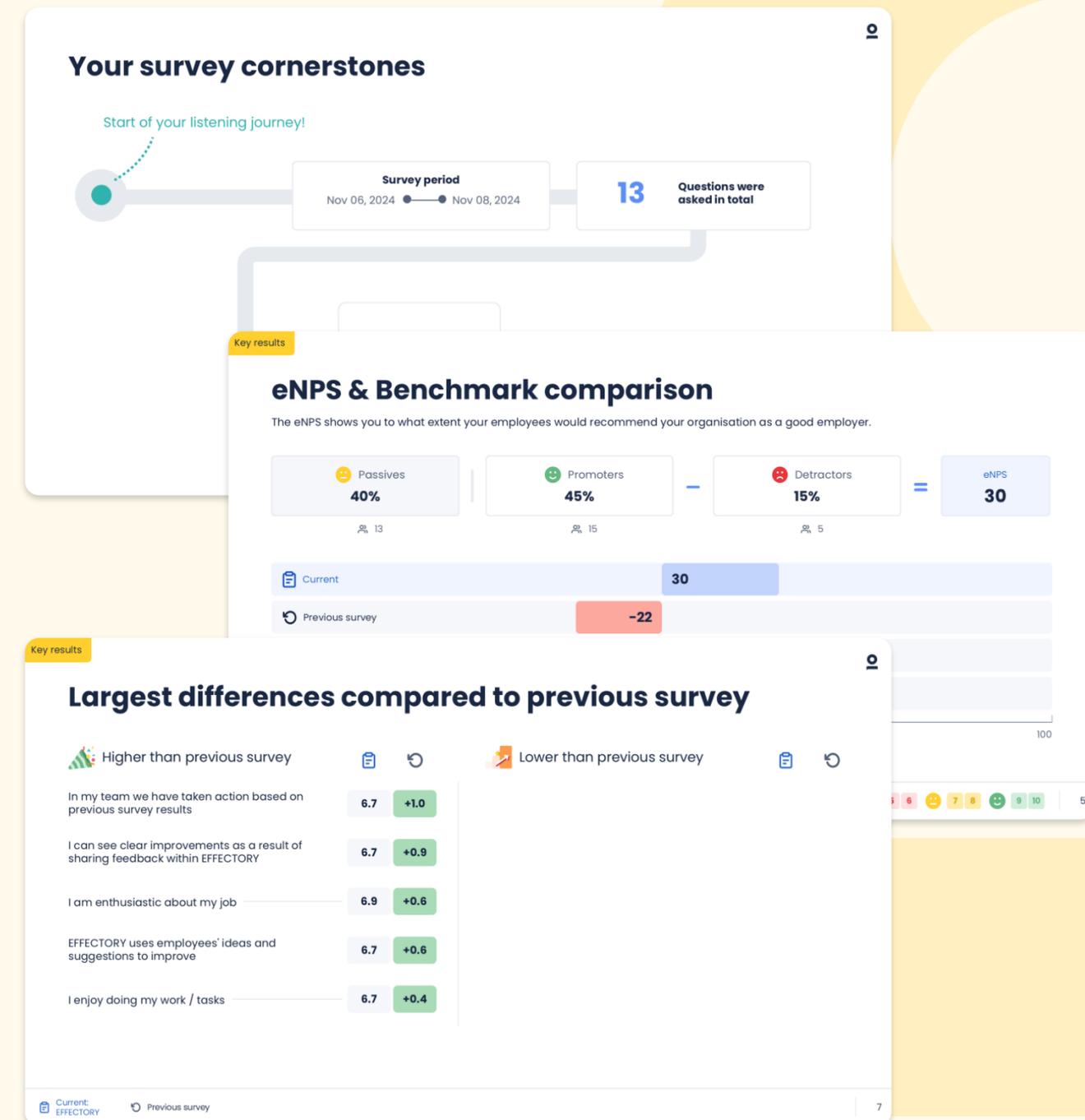
Effortory uses AI technology under the same contractual terms that govern the rest of this platform. This includes robust privacy and security measures: your data remains stored in Europe and is not used to train AI models.

A 'Got it' button is located at the bottom right of the popup.

Zusammenfassung für Führungskräfte

Die Zusammenfassung für Führungskräfte ist für alle Benutzer:innen auf jeder Gruppenebene verfügbar. Die darin enthaltenen Informationen helfen Ihnen folgendermaßen:

- **Sie sparen Zeit:** Verwenden Sie die fertigen Formate, die Ihre Prozesse beschleunigen und Klarheit schaffen werden.
- Treiben Sie echte Veränderungen voran, indem Sie sich auf die **Einblicke konzentrieren, die am wichtigsten sind.**
- Befähigen Sie Führungskräfte und Teams, **Verantwortung für die Ergebnisse zu übernehmen** und mit anderen das Gespräch zu suchen.
- **Beschleunigen Sie** die Umsetzung von Folgemaßnahmen, indem Sie ein gemeinsames Verständnis dessen schaffen, was beachtet werden muss.



Signifikanz im Ergebnis-Dashboard

Wir führen die **statistische Signifikanz** im Ergebnis-Dashboard wieder ein, damit Sie sehen können, ob Ergebnisunterschiede signifikant sind oder nur zufällige Variationen. Das hilft Ihnen, informiertere zu treffen.

- Signifikante Unterschiede werden mit einem Sternchen (*) markiert.
- Berechnungen mit Standardabweichung, Gruppengröße und Variabilität.
- Ein Konfidenzniveau von 95% gewährleistet zuverlässige Einblicke.

Sort: Themes Compare: Groups & Benchmarks

Demo Organisation	Previous survey	Benchmark	Top 3 benchmark
5.5	6.0	* 7.7	8.0
6.1	7.5	7.9	8.2
6.6	6.9	7.8	8.0
8.8	* 6.9	7.8	8.0

Significance (*)

Significance helps identify whether the difference between two scores is meaningful and not due to random chance. A score marked with an asterisk indicates that the difference between this score and {{currentGroup}}'s score is considered significant. It reflects a real difference worth paying attention to.

CURRENT GROUP

5.5

PREVIOUS SURVEY

6.0

BENCHMARK

7.7 *

Verbesserte Projektflexibilität

Wir haben weitere Möglichkeiten hinzugefügt, um Ihre Projekteinrichtung in My Effactory anzupassen, sodass Sie wichtige Details ohne zusätzliche Unterstützung anpassen können.

- **Ändern Sie Ihren Projektnamen** und behalten Sie den Überblick in Ihrer Übersicht
- **Bearbeiten Sie die Standard-Projekteinstellungen** wie Hauptsprache und Benchmarks

Project settings

The primary settings for this project have been confirmed by **Janna Klopper** on **Apr 12, 2024**.



Project name Fixed for your plan

A project name to easily find your project.

Employee listening



Language(s) for invites & surveys

The language for your participants' invitations, questionnaires and My Feedback results.

[Learn more >](#)

English (United Kingdom)

Dutch (Netherlands)

German (Germany)

... and 1 more language

[View all or add new](#)



External benchmarks

The benchmark(s) to view how you're performing compared to organizations in similar situations.

[Learn more >](#)

Country benchmark: Effactory Index

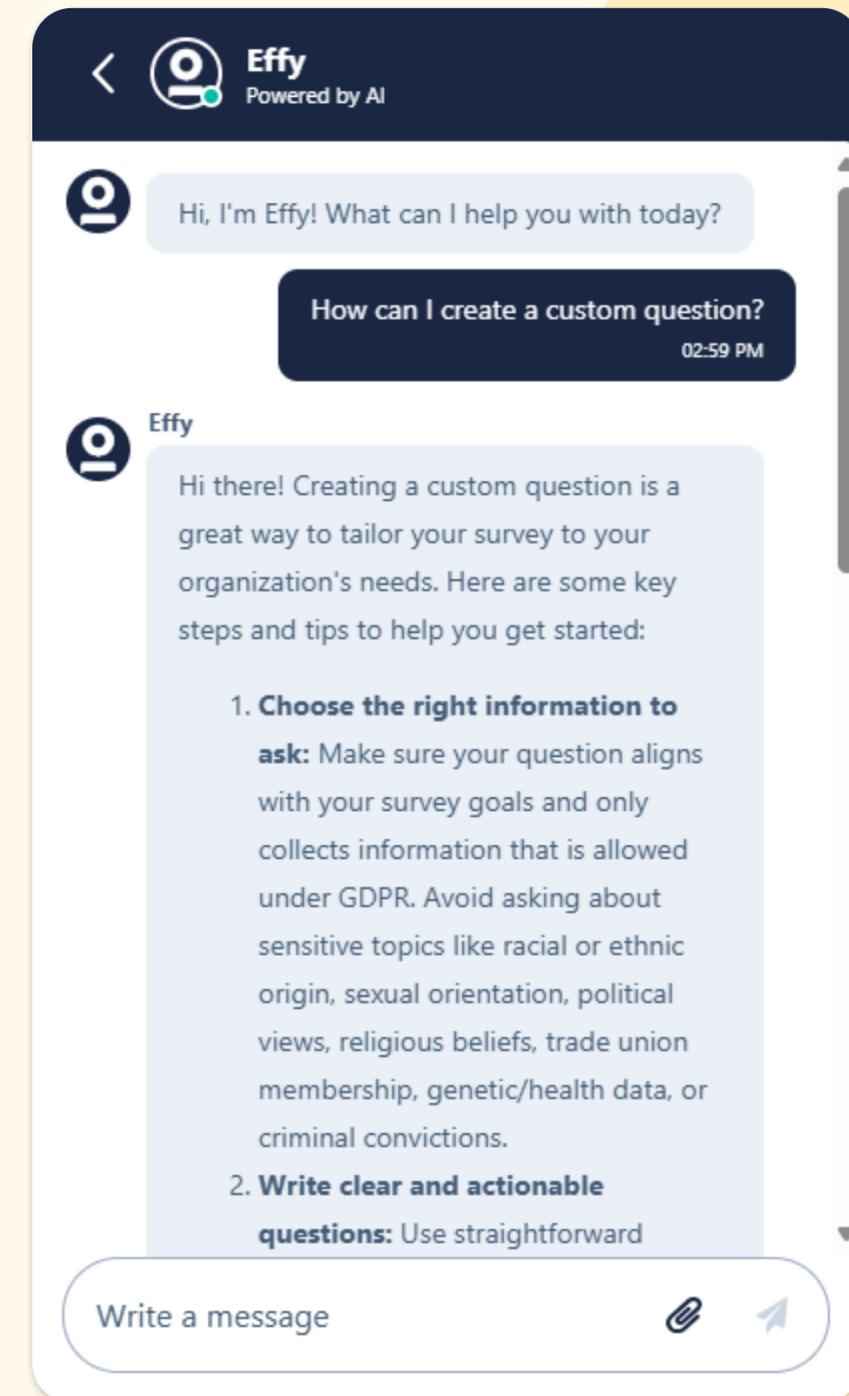
Country benchmark: Global Index

Effy, Ihr persönlicher KI-Assistent

Effy ist unser neuer KI-gestützter Chatbot und wurde entwickelt, um Ihnen sofortige Antworten auf alle Ihre Fragen zu My Effectory zu geben.

Ob Sie nun eine Befragung einrichten, ein Problem beheben oder einfach nur eine schnelle Erklärung suchen möchten: Effy hilft Ihnen, und zwar rund um die Uhr.

- **Sofortige Antworten:** Sie müssen nicht mehr lange suchen oder auf eine Antworten warten. Fragen Sie einfach Effy!
- **Angetrieben von unserer vollständigen Wissensdatenbank:** Von Support-Artikeln bis hin zu internem Fachwissen, Effy hat alles
- **Verfügbar, wo Sie es brauchen:** Nutzen Sie Effy direkt in My Effectory und auf unserer Support-Seite
- **Ein angenehmerer Arbeitsalltag:** Effy bedeutet weniger Hin und Her für Sie. So haben Sie mehr Zeit für das Wesentliche.



Lernen Sie Effy kennen >

Onboarding- Aufgabenliste

Starten Sie ganz einfach Ihre erste Befragung mit unserer neuen **Onboarding-Aufgabenliste**. Diese schrittweise Checkliste führt Sie durch die gesamte Einrichtung und sorgt für einen reibungslosen und sicheren Start.

- Eine klare Checkliste, die alle Schritte der Befragungseinrichtung abdeckt.
- Direkte Links zu relevanten Plattformbereichen oder hilfreichen Zusatzinformationen.
- Best-Practice-Ratschläge und umfassende Anleitung bei jedem Schritt.
- Eine strukturierte Übersicht von Anfang bis Ende – damit Sie immer wissen, welche nächsten Schritte anstehen.

Folgen Sie der Aufgabenliste auf der Plattform und starten Sie Ihre Befragung mit Zuversicht!

MJ Welcome Mariëlle!

Let's understand your people

🌐 Activity ☰ Getting ready 6

What to expect

01

🗣️ Online call

Kickoff session

Meet your dedicated Customer Success Manager, discuss your first survey, and get your questions answered.

02

📄 Article

Ensure surveys avoid spam

Make sure everyone receives their surveys without it being marked as spam, or being blocked by your firewall.

03

Prepare

Increase preparing and why it

Tasks

Organisation

0/3 Completed



Invite team

Team members can help conduct research.



Import employees

Get feedback from the people you care about.



Technical setup

Copy instructions and send them to your technical team.



Survey preparations

0/2 Completed

Plattformintegrierte Materialien

Wir fügen wichtige Infomaterialien direkt in My Effactory hinzu, um Sie bei jedem Schritt in Ihrem Befragungsprozess zu unterstützen. Sie müssen nicht mehr woanders suchen: mit Effy steht Ihnen alles direkt zur Verfügung!

- **Kommunikationshandbuch** mit gebrauchsfertigen Vorlagen und Tipps, die Ihnen dabei helfen Mitarbeitende zu informieren, miteinzubeziehen und zu engagieren.
- **Fragebogen-Toolkit**, das Ihnen hilft, die richtigen Fragen auszuwählen und Befragungen zu erstellen, die aussagekräftige Einblicke liefern
- **Follow-up-Toolkit** mit praktischen Tipps, damit Sie Ergebnisse in Handlungen umsetzen und den Elan aufrechterhalten können.
- **Beispielberichte**, die Ihnen ein klares Bild davon vermitteln, wie Ihre Ergebnisse aussehen werden und wie Sie sie verwenden können



Verbesserte Flexibilität in Ihrer Befragung

Sie können jetzt einfacher denn je Ihre Befragungen in My Effectory verwalten. Mit neuen flexiblen Optionen behalten Sie vom Anfang bis zum Ende die Kontrolle:

- **Planen Sie wiederkehrende** Befragungen, indem Sie einen regelmäßigen Zeitplan einplanen.
- **Stoppen Sie eine Befragung** jederzeit, wenn sich etwas ändert
- **Archivieren Sie abgeschlossene Befragungen**, damit Ihre Projektübersicht übersichtlich bleibt
- **Starten Sie eine Befragung sofort**, ohne sie im Voraus zu planen
- **Mitarbeitende hinzufügen oder entfernen**, während eine Befragung läuft

Set up your survey

Follow this step-by-step guide and activate your People Pulse survey

✓ Participants

→ Scheduling

○ Questions

○ Results

○ Survey Schedule Activation

← Back

Scheduling

Customize your survey schedule here. These dates will be used to send survey invitations and reminder emails.

Survey Scheduling

Choose a time to send out the survey

Launch Date

📅 24.04.2025

Frequency

🔄 Weekly

Survey Start D

📅 Monday

Survey Duration ⓘ

🕒 12 days (recommended)

Survey Length

Choose the right survey length with our smart survey generator

Number of Questions ⓘ

📄 6 questions (recommended)

Save & Continue



Geplante Neuerungen

Werfen Sie einen Blick auf unsere Roadmap.

Bitte beachten Sie: Diese Roadmap soll einen Einblick in unsere zukünftigen Pläne geben. Alle geplanten Funktionen und Zeitpläne können sich ändern, wenn wir uns an neue Möglichkeiten und Herausforderungen anpassen.

Automatisierte Segmente

Dank automatisierter Segmente wird die Berechnung und Zuweisung wichtiger Mitarbeiterattribute berechnet. Das nimmt Ihnen manuelle Arbeit ab und gewährleistet ein konsistenteres, zuverlässigeres Reporting.

- **Automatische Zuweisung** von Geschlecht, Altersgruppe und Betriebszugehörigkeitskategorie basierend auf Mitarbeiterdaten
- **Geplante Aktualisierungen** der Alters- und Betriebszugehörigkeitswerte für aktuelle Berichterstattung
- **Standardmäßige Segmentdefinitionen** zur Gewährleistung der Konsistenz über Projekte hinweg
- **Passen** Sie die Kategorien der Standardsegmente an oder erstellen Sie völlig neue basierend auf den Bedürfnissen Ihrer Organisation

Age	
24 years and younger	942 employees
25 to 34 years	942 employees
35 to 44 years	942 employees

Segments

♂ Gender	Standard segment	3 categories	→
📅 Tenure	Standard segment	6 categories	→
📅 Age	Standard segment	5 categories	→
📄 Salary scales	Custom segment	6 categories	→

Neue E-Mail-Funktionalitäten

Wir fügen neue Funktionalitäten zu den Mailings in My Effectory hinzu, damit Sie Ihre Befragungskommunikation mit mehr Präzision und Leichtigkeit verwalten können.

- **Senden Sie Vorschaubversionen** von Einladungs- und Erinnerungs-E-Mails, um genau zu sehen, was die Teilnehmenden erhalten werden
- **Passen Sie die Zeit und das Datum der Erinnerungen** an Ihre interne Planung an
- **Planen Sie zusätzliche Erinnerungen**, um die Beteiligungsquoten bei Bedarf zu steigern

Send test email

email address

email language
🇺🇸 English (united States) ▾

Survey Reminders

Reminders will be sent to participants who haven't completed the survey. The email will include the survey link and time remaining to complete it.

Reminder schedule

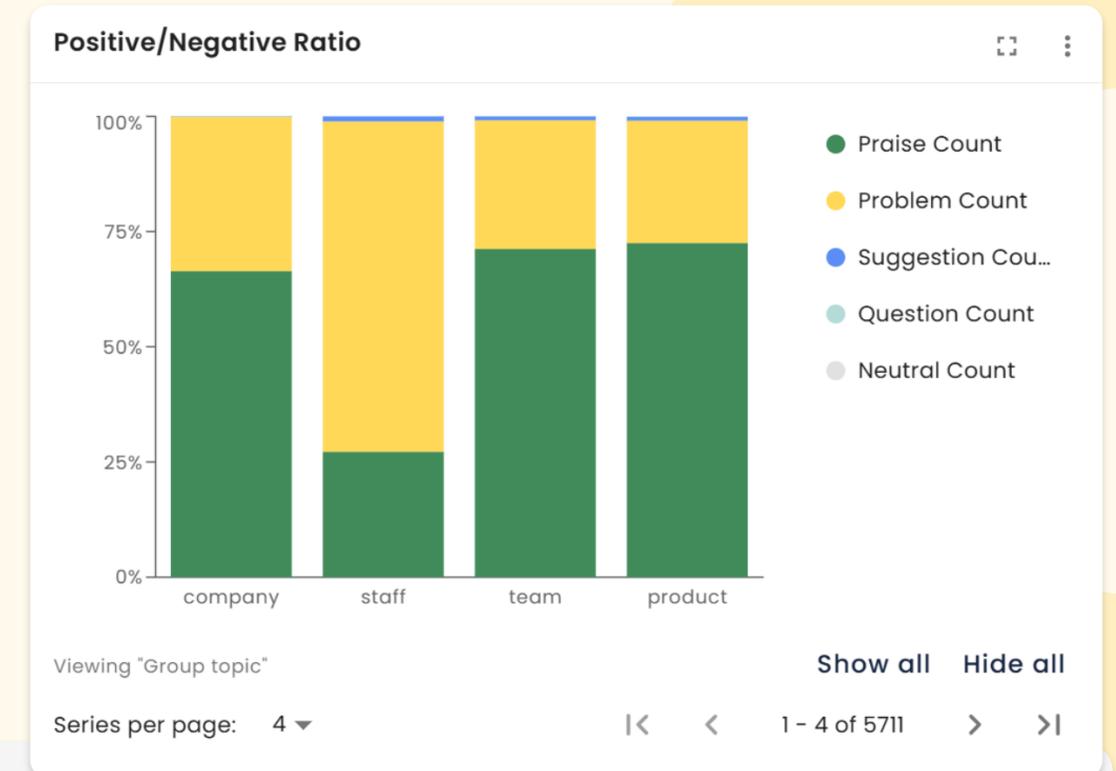
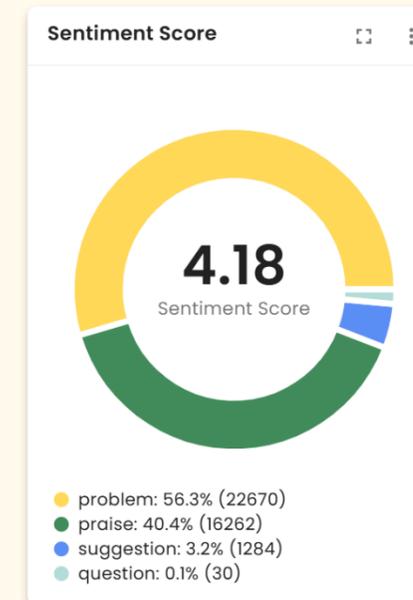
 Reminder 1	<input type="text" value="Jun 23, 2025 - 10:00"/> ▾	
 Reminder 2	<input type="text" value="Jun 28, 2025 - 10:00"/> ▾	

KI-Analyse von offenen Antworten

Wandeln Sie Tausende von offenen Textkommentaren schnell in klare Zusammenfassungen, Hauptindizes und umsetzbare Maßnahmen um. So können Sie Stimmungstrends in verschiedenen Teams messen, anstatt bloß zu raten. Sie erhalten gezielte Einblicke, um Ihre nächsten Schritte einzuleiten.

Freigabe:

- **Q3:** Zuerst verfügbar im externen Dashboard
- **Q4 2025 - Q1 2026:** Vollständig in My Effactory integriert



Topics	Opinions				
	Great	Too Low	Insufficient	Not Appreciated	Not Accommodating
Company	1071	-	-	38	137
Product	441	-	-	-	-
Team	357	-	-	27	-
Salary	-	334	65	-	-

Fragenbibliothek

Es kommen weitere Features zur Verwaltung von Fragen zu My Effectory hinzu.

- Machen Sie jede Frage wirklich zu Ihrer eigenen, indem Sie die Felder an die Informationen Ihres Unternehmens anpassen.
- Erstellen Sie benutzerdefinierte Fragen, die auf die spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.
- Übersetzung von Fragen verwalten.
- Vorlagen ermöglichen es Ihnen, Ihre Fragenbibliothek einfach anzupassen.

[Mehr erfahren >](#)

The image displays three overlapping screenshots of the My Effectory question management interface. The top screenshot, titled 'Add questions', shows a form for creating or selecting a question, with a tip: 'Tip: Avoid phrasing your questions negatively. Learn more about how to form a survey question'. The middle screenshot, titled 'Your question library', shows a search bar and a list of questions under the 'Employership' theme. The bottom screenshot, titled 'Question library', is a modal window showing a 'View your library' button.

Add questions
Tailor your surveys to fit your context by adding additional Effectory or custom questions to your library

Select or create a question
Tip: Avoid phrasing your questions negatively. Learn more about how to form a survey question

Question
Are you satisfied with the COVID arrangement?

Your question library
Explore the questions you can ask in your surveys for this project

Overview **Themes & topics** All questions Variables

Search for specific questions

Employership 4 Questions Theme

Organizations that work on an employership provide their employees with a work environment where they feel at home and accepted. Such a work environment enhances your employees' feeling of belonging with their colleagues and your organization. High employership mean your employees feel part of a team, motivated, inspired, and cared for at your organization. In such an environment, your employees will perform better with the organization for a longer period because they are more motivated.

good organization to work for Rating scale

by organization Rating scale

employees' ideas and suggestions to do better Rating scale

future of organization inspires me Rating scale

Question library

Your question library
View what questions are included in your project

[View your library](#)

Workplace enablement refers to how your organization addresses the needs of your employees to work efficiently, productively, and happily.

KI-gesteuerte Frageempfehlung

Stellen Sie ohne großen Aufwand die richtigen Fragen. Unser KI-Tool schlägt Ihnen maßgeschneiderte Fragensätze vor, die auf Ihren Unternehmensdaten, Branchen-Benchmarks und vergangenen Trends basieren und somit rechtzeitiges, sinnvolles Feedback bei Mindestaufwand gewährleisten.

Freigabe:

- **Q4:** Fragevorlagen werden im Rahmen der **Fragenbibliothek-Updates** veröffentlicht.
- Dieses Feature kann als Add-On hinzugefügt werden.

The screenshot displays the 'Set up your survey' workflow. The 'Questions' step is active, showing a selection of 25 questions. A section titled 'Ai Recommended Survey Types' is highlighted, listing three themes: Strategic Fitness, eNPS, and Retention. A dashed arrow points from the 'eNPS' theme to a callout box at the bottom of the page.

Set up your survey
Follow this step-by-step guide and activate your People Pulse survey

- Participants
- Scheduling
- Questions**
- Results
- Survey Schedule Activation

← Back

Questions

Choose the questions to be included in your People Pulse survey

Question set | Single questions | All the Questions

Ai Recommended Survey Types
Based on your company and employee characteristics, here are the recommended survey questions by themes.

25 questions selected See all

- Strategic Fitness**
Unlock insights with science-backed surveys to align teams and boost performance
[See the questions \(23\)](#)
- eNPS**
Identify why employees stay or leave and what would make them more likely to stay longer
[See the question \(1\)](#)
- Retention**
Measure employee loyalty and likelihood to recommend your organization as a place to work
[See the question \(1\)](#)

[Save & Continue](#)



Ai Recommended Survey Types

Based on your company and employee characteristics, here are the recommended survey questions by themes.

Intelligente Befragungsautomatisierung & kontinuierliche Einblicke

The image displays two overlapping screenshots of a survey management tool. The background screenshot shows the 'Results Overview' for a 'People Pulse Survey'. It features a navigation sidebar on the left with options like Home, Employees, Projects, 360° Feedback, and Organization. The main content area includes filters for Market (Netherlands), Department (E-Commerce), Team (All), and Period (Monthly). Key metrics are shown: eNPS / monthly at 60, with a +4.2 increase and a +1.2 increase from benchmark. A 'Trend Score Over-Time' line chart shows scores from August to March. Below this are 'Top Drivers' (Performance-driven approach, Change of Salary Range, Career Development Plan) and 'Areas of Focus by Theme' (Retention Pulse, 36% of employees report they're considering leaving). The foreground screenshot shows the 'Questions' editor for a 'Strategic Fitness' survey. It includes a 'Set up your survey' sidebar with steps: Participants, Scheduling, Questions (active), Results, and Survey Schedule Activation. The main area lists three questions, all marked as 'Selected': '1 I enjoy doing my work / task', '2 My skills and abilities fit in well with my job', and '3 Doing my work gives me energy'. A 'Save & Continue' button is at the bottom right.

Erweitertes Filtern

Wir haben unser Dashboard aufgewertet, um jetzt noch dynamischere Berichterstattung möglich zu machen. Dies hilft Ihnen, ein noch tieferes Verständnis des Feedbacks Ihrer Befragten zu gewinnen.

- Stellen Sie die Sicht auf Ihre Ergebnisse scharf: Mit unserem Feature "Erweitertes Filtern" nach Gruppe, Alter, Geschlecht und mehr.
- Erhalten Sie handlungsorientierte Einblicke, indem Sie sich auf spezifische Befragtengruppen konzentrieren.
- Nebenbei gewährleistet unser Algorithmus zu jeder Zeit Vertraulichkeit.

Create advanced filter ×

Name 0/50

 **4 / 316 respondents selected**

A minimum of 5 respondents is required to calculate new results

 **Groups** ▼ 

2 Groups selected Product & Development

AND

Manager ▼ 

Is ▼ ▼



Vielen Dank!

Fragen oder Feedback?
Kontaktieren Sie unseren
[Helpdesk](#) oder Ihre:n CSM!