Effectory

Produkt-Roadmap

Juli 2026

Vierteljährlich aktualisiert



Verpassen Sie keine zukünftigen Updates.
Melden Sie sich hier für unseren Community-Newsletter an!

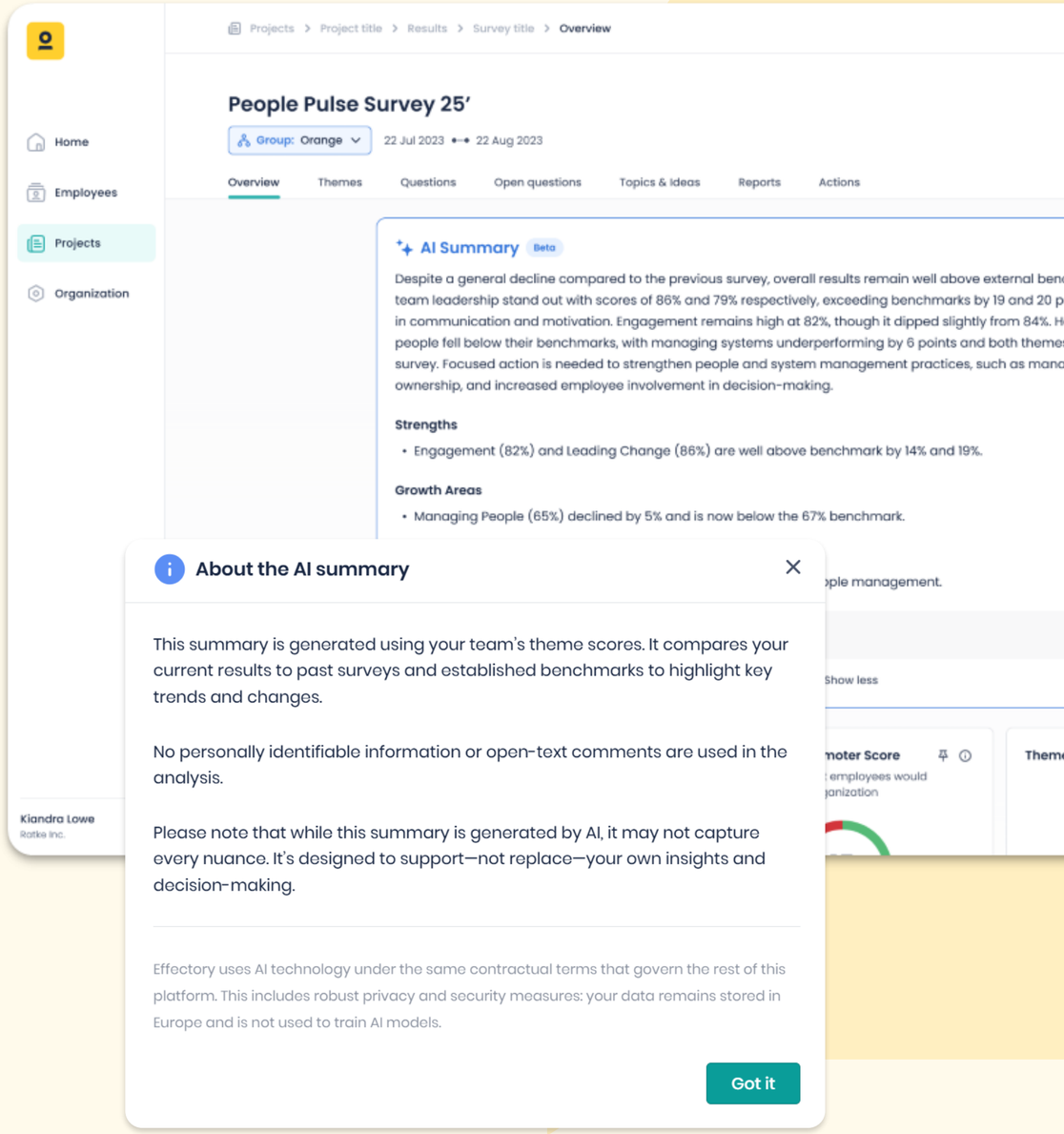


Woran wir gearbeitet haben

Sehen Sie sich an, was wir bisher für unsere Anwender:innen eingeführt haben

KI-Zusammen-fassung

Sobald Ihre Ergebnisse vorliegen, erhalten Sie direkt KI-gestützte Empfehlungen in Ihrem Ergebnis-Dashboard.



Was Sie erhalten

- Eine klare Übersicht Ihrer Ergebnisse, wobei die wichtigsten Themen und Risiken hervorgehoben werden
- Benchmarks, um Ihre Ergebnisse in einen Kontext zu setzen
- Personalisierte, nächste Schritte, damit Sie gezielt handeln können
- Direkte Verbindung zum Action-Planer, damit Sie die Feedback-Schleife schließen können

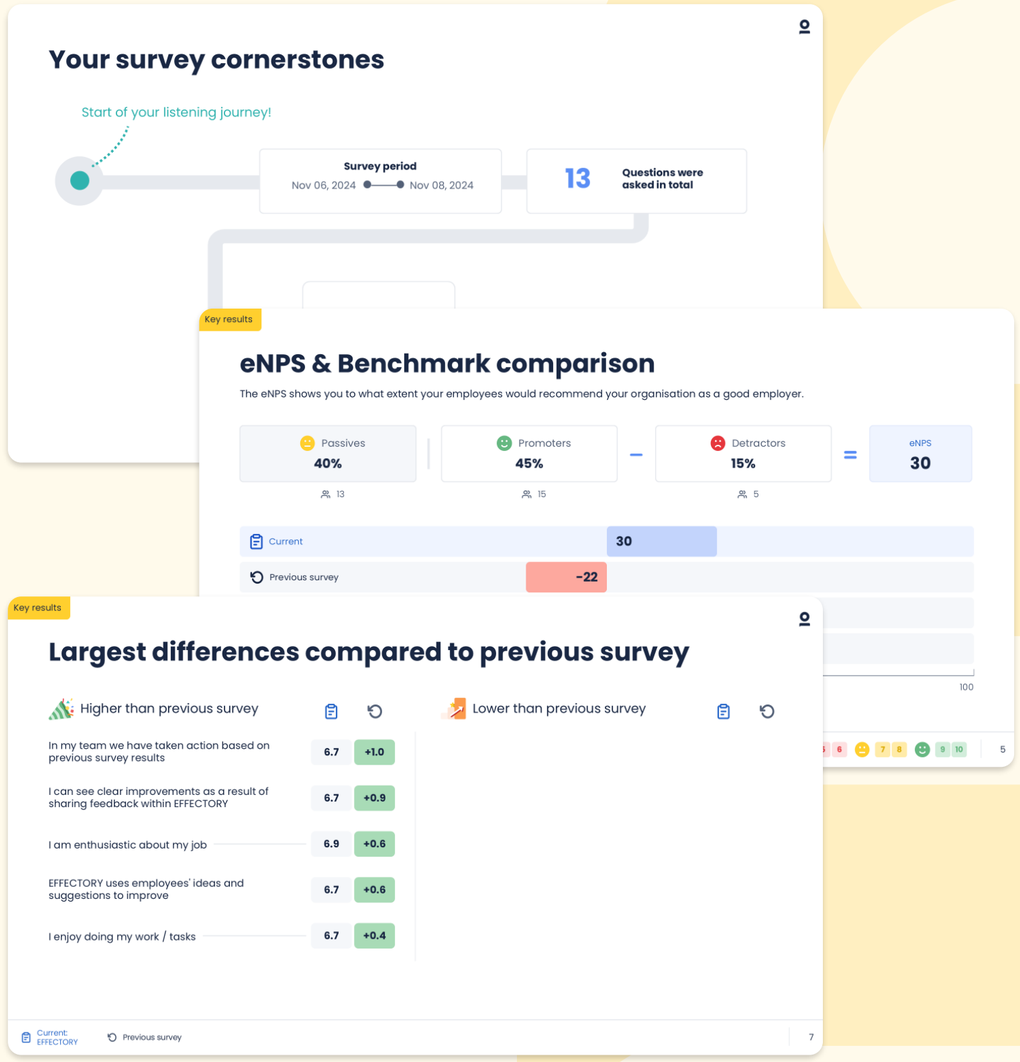
Freigabe:

- **Ende des 2. Quartals**: Engagement-basierte Empfehlungen gehen live
- **Q3**: Zusammenfassung aller veröffentlichten Indizes

Zusammenfassung für Führungskräfte

Die Zusammenfassung für Führungskräfte ist für alle Benutzer:innen auf jeder Gruppenebene verfügbar. Die darin enthaltenden Informationen helfen Ihnen folgendermaßen:

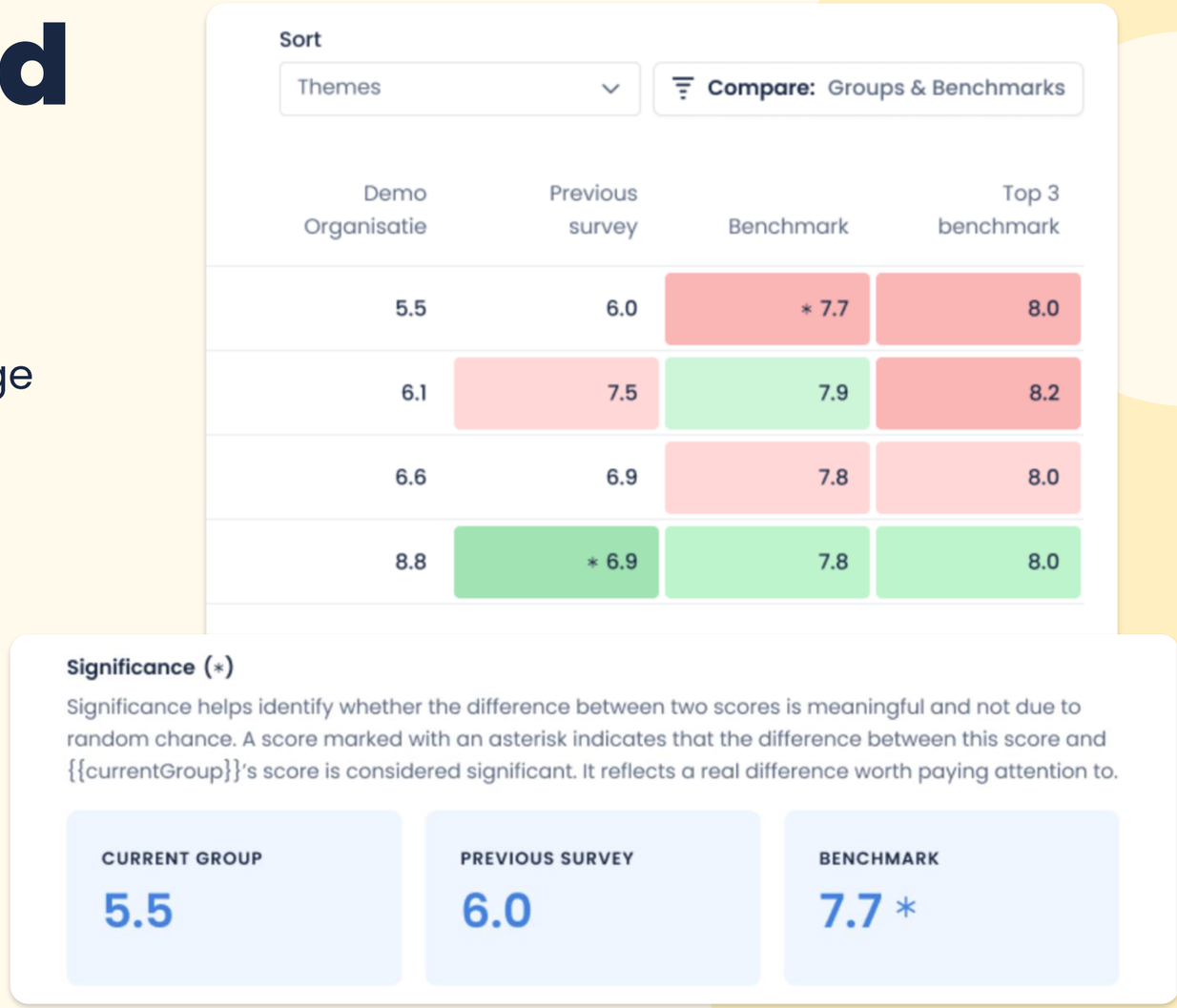
- **Sie sparen Zeit:** Verwenden Sie die fertigen Formate, die Ihre Prozesse beschleunigen und Klarheit schaffen werden.
- Treiben Sie echte Veränderungen voran, indem Sie sich auf die **Einblicke konzentrieren, die am wichtigsten sind.**
- Befähigen Sie Führungskräfte und Teams, **Verantwortung für die Ergebnisse zu übernehmen** und mit anderen das Gespräch zu suchen.
- **Beschleunigen Sie** die Umsetzung von Folgemaßnahmen, indem Sie ein gemeinsames Verständnis dessen schaffen, was beachtet werden muss.



Signifikanz im Ergebnis-Dashboard

Wir führen die **statistische Signifikanz** im Ergebnis-Dashboard wieder ein, damit Sie sehen können, ob Ergebnisunterschiede signifikant sind oder nur zufällige Variationen. Das hilft Ihnen, informiertere zu treffen.

- Signifikante Unterschiede werden mit einem Sternchen (*) markiert.
- Berechnungen mit Standardabweichung, Gruppengröße und Variabilität.
- Ein Konfidenzniveau von 95% gewährleistet zuverlässige Einblicke.



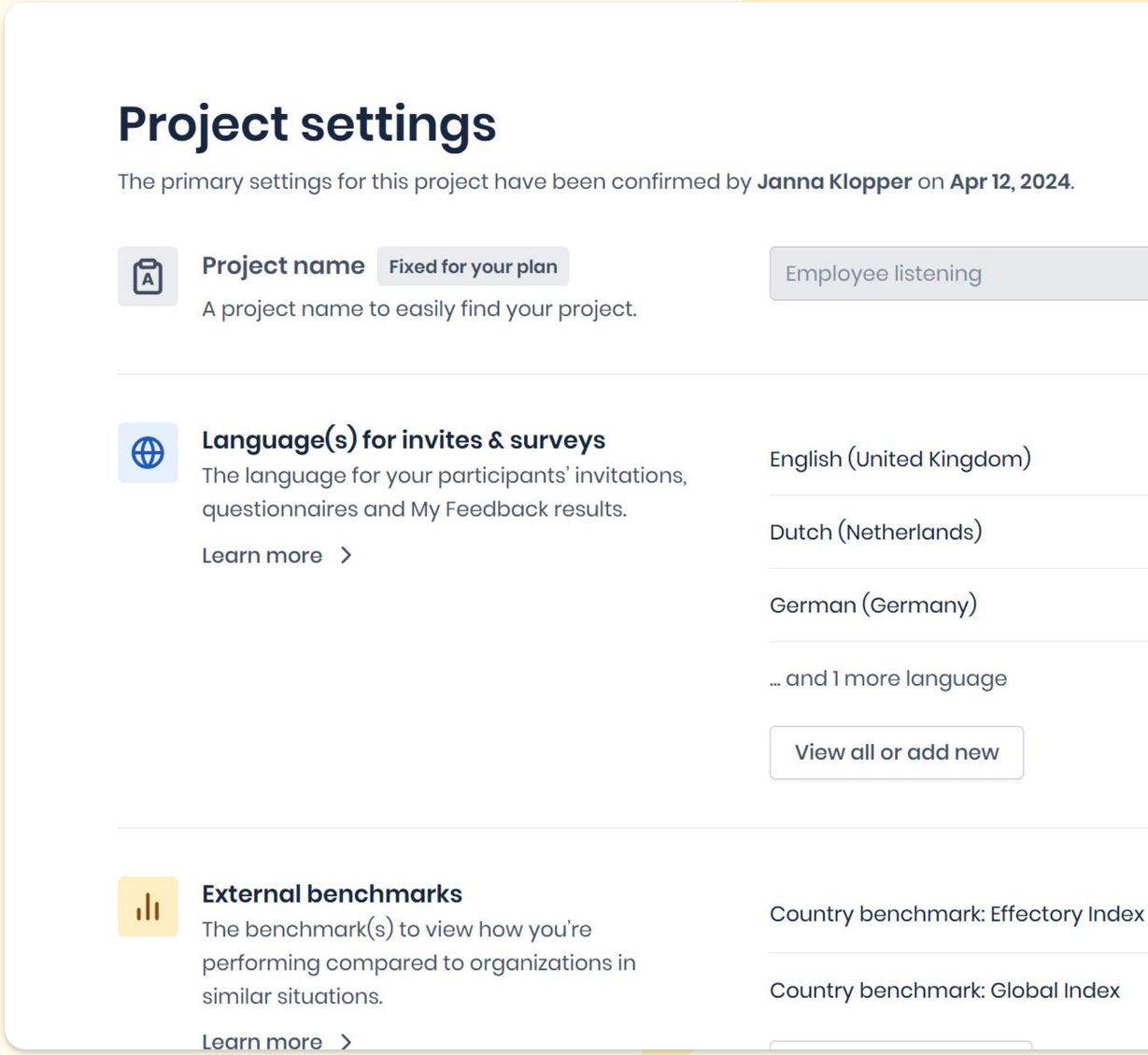
Befragungserstellung

Freigabe: Q3 2025

Verbesserte Projektflexibilität

Wir haben weitere Möglichkeiten hinzugefügt, um Ihre Projekteinrichtung in My Effectory anzupassen, sodass Sie wichtige Details ohne zusätzliche Unterstützung anpassen können.

- **Ändern Sie Ihren Projektnamen** und behalten Sie den Überblick in Ihrer Übersicht
- **Bearbeiten Sie die Standard-Projekteinstellungen** wie Hauptsprache und Benchmarks



Benutzererlebnis

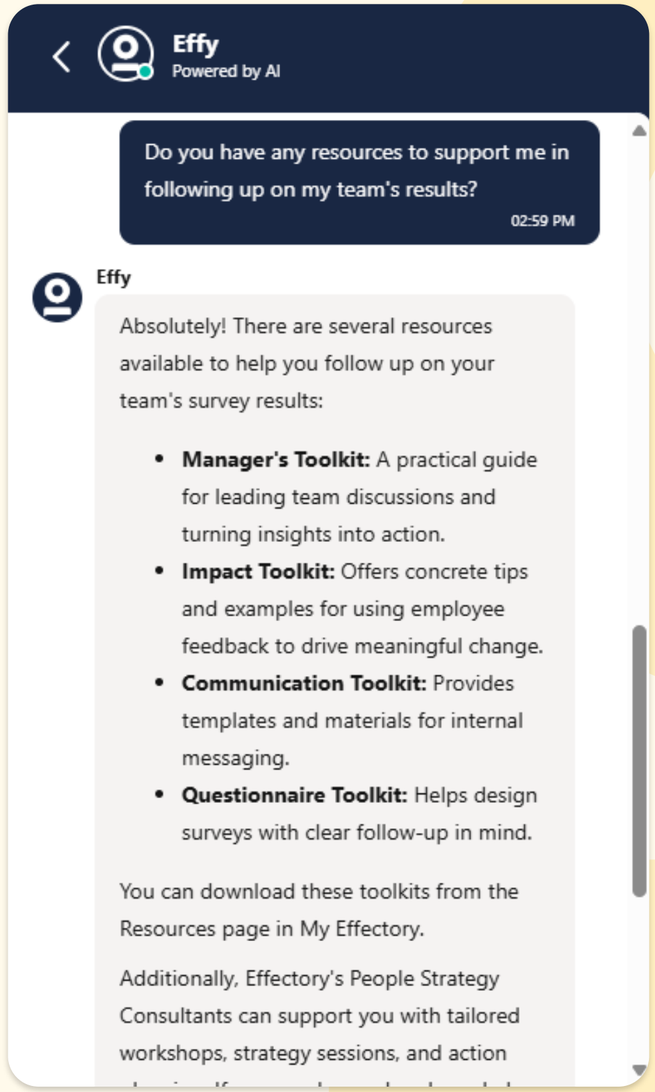
Freigabe : Q3 2025

Effy, Ihr persönlicher KI-Assistent

Effy ist unser neuer KI-gestützter Chatbot und wurde entwickelt, um Ihnen sofortige Antworten auf alle Ihre Fragen zu My Effectory zu geben.

Ob Sie nun eine Befragung einrichten, ein Problem beheben oder einfach nur eine schnelle Erklärung suchen möchten: Effy hilft Ihnen, und zwar rund um die Uhr.

- **Sofortige Antworten:** Sie müssen nicht mehr lange suchen oder auf eine Antworten warten. Fragen Sie einfach Effy!
- **Angetrieben von unserer vollständigen Wissensdatenbank:** Von Support-Artikeln bis hin zu internem Fachwissen, Effy hat alles
- **Verfügbar, wo Sie es brauchen:** Nutzen Sie Effy direkt in My Effectory und auf unserer Support-Seite
- **Ein angenehmerer Arbeitsalltag:** Effy bedeutet weniger Hin und Her für Sie. So haben Sie mehr Zeit für das Wesentliche.



Lernen Sie Effy kennen

Nutzererfahrung

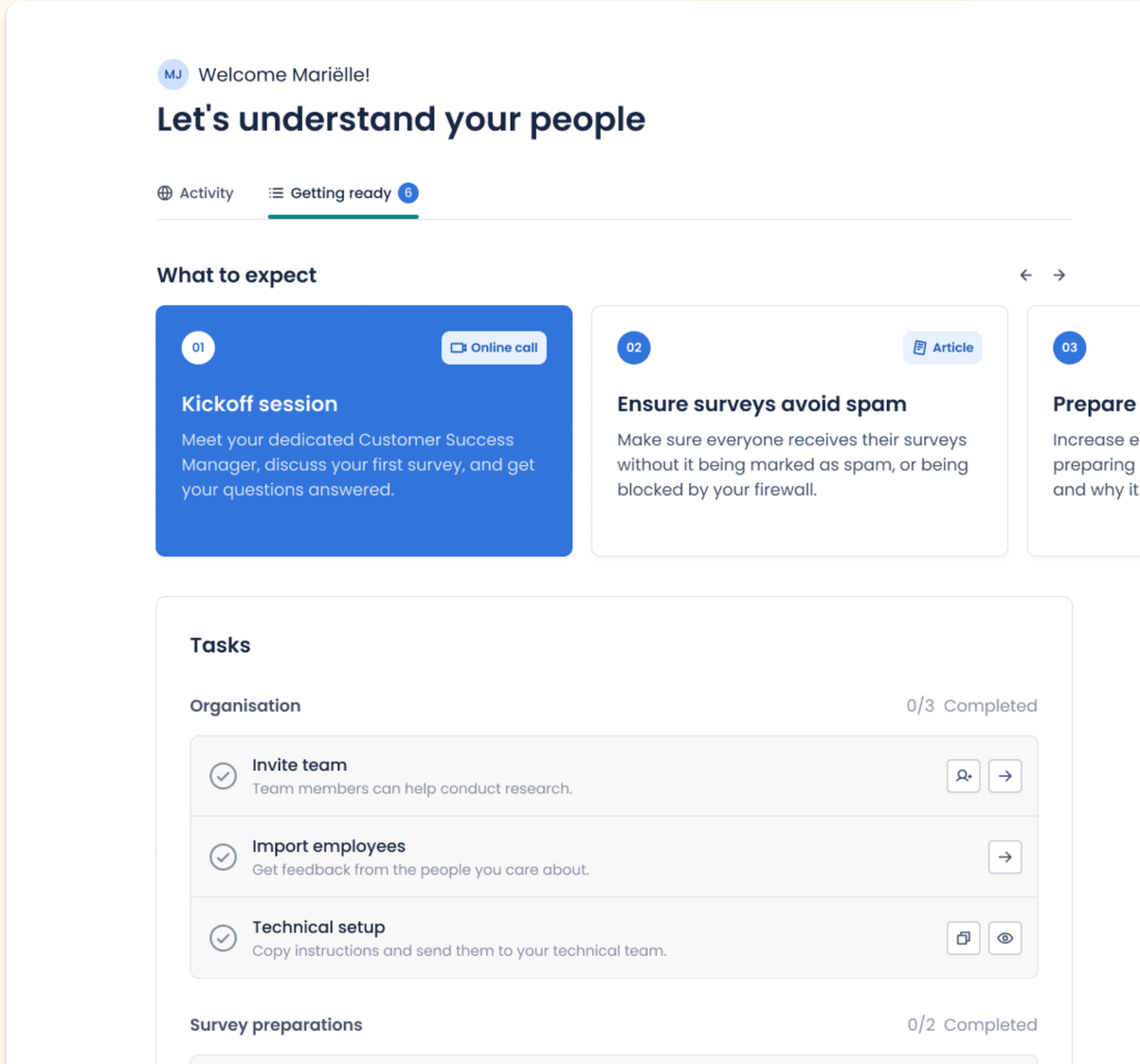
Freigabe: Q3 2025

Onboarding-Aufgabenliste

Starten Sie ganz einfach Ihre erste Befragung mit unserer neuen **Onboarding-Aufgabenliste**. Diese schrittweise Checkliste führt Sie durch die gesamte Einrichtung und sorgt für einen reibungslosen und sicheren Start.

- Eine klare Checkliste, die alle Schritte der Befragungseinrichtung abdeckt.
- Direkte Links zu relevanten Plattformbereichen oder hilfreichen Zusatzinformationen.
- Best-Practice-Ratschläge und umfassende Anleitung bei jedem Schritt.
- Eine strukturierte Übersicht von Anfang bis Ende – damit Sie immer wissen, welche nächsten Schritte anstehen.

Folgen Sie der Aufgabenliste auf der Plattform und starten Sie Ihre Befragung mit Zuversicht!



Plattformintegrierte Materialien

Wir fügen wichtige Infomaterialien direkt in My Effectory hinzu, um Sie bei jedem Schritt in Ihrem Befragungsprozess zu unterstützen. Sie müssen nicht mehr woanders suchen: mit Effy steht Ihnen alles direkt zur Verfügung!

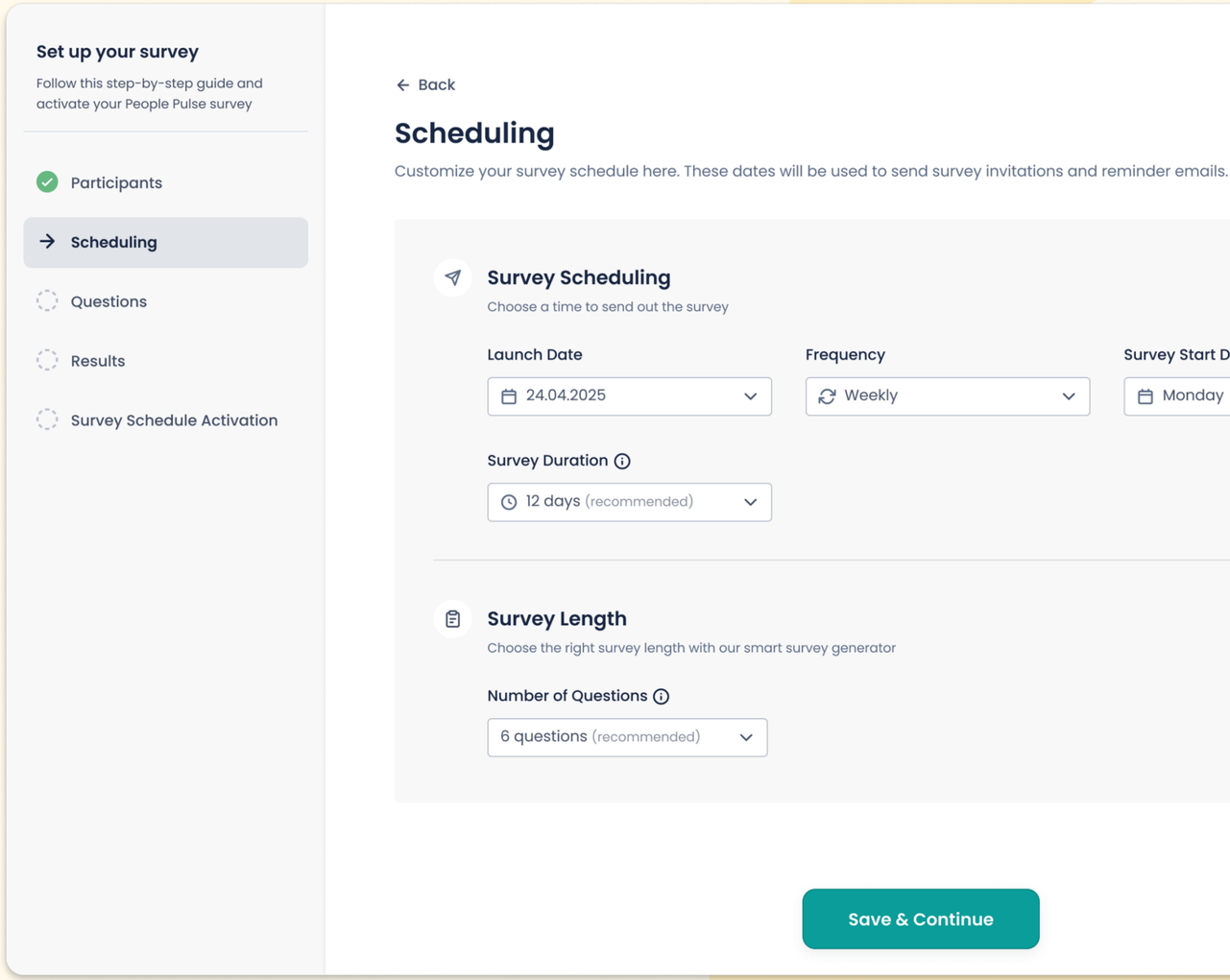
- **Kommunikationshandbuch**mit gebrauchsfertigen Vorlagen und Tipps, die Ihnen dabei helfen Mitarbeitende zu informieren, miteinzubeziehen und zu engagieren.
- **Fragebogen-Toolkit** , das Ihnen hilft, die richtigen Fragen auszuwählen und Befragungen zu erstellen, die aussagekräftige Einblicke liefern
- **Follow-up-Toolkit** mit praktischen Tipps, damit Sie Ergebnisse in Handlungen umsetzen und den Elan aufrechterhalten können.
- **Beispielberichte**, die Ihnen ein klares Bild davon vermitteln, wie Ihre Ergebnisse aussehen werden und wie Sie sie verwenden können



Verbesserte Flexibilität in Ihrer Befragung

Sie können jetzt einfacher denn je Ihre Befragungen in My Effectory verwalten. Mit neuen flexiblen Optionen behalten Sie vom Anfang bis zum Ende die Kontrolle:

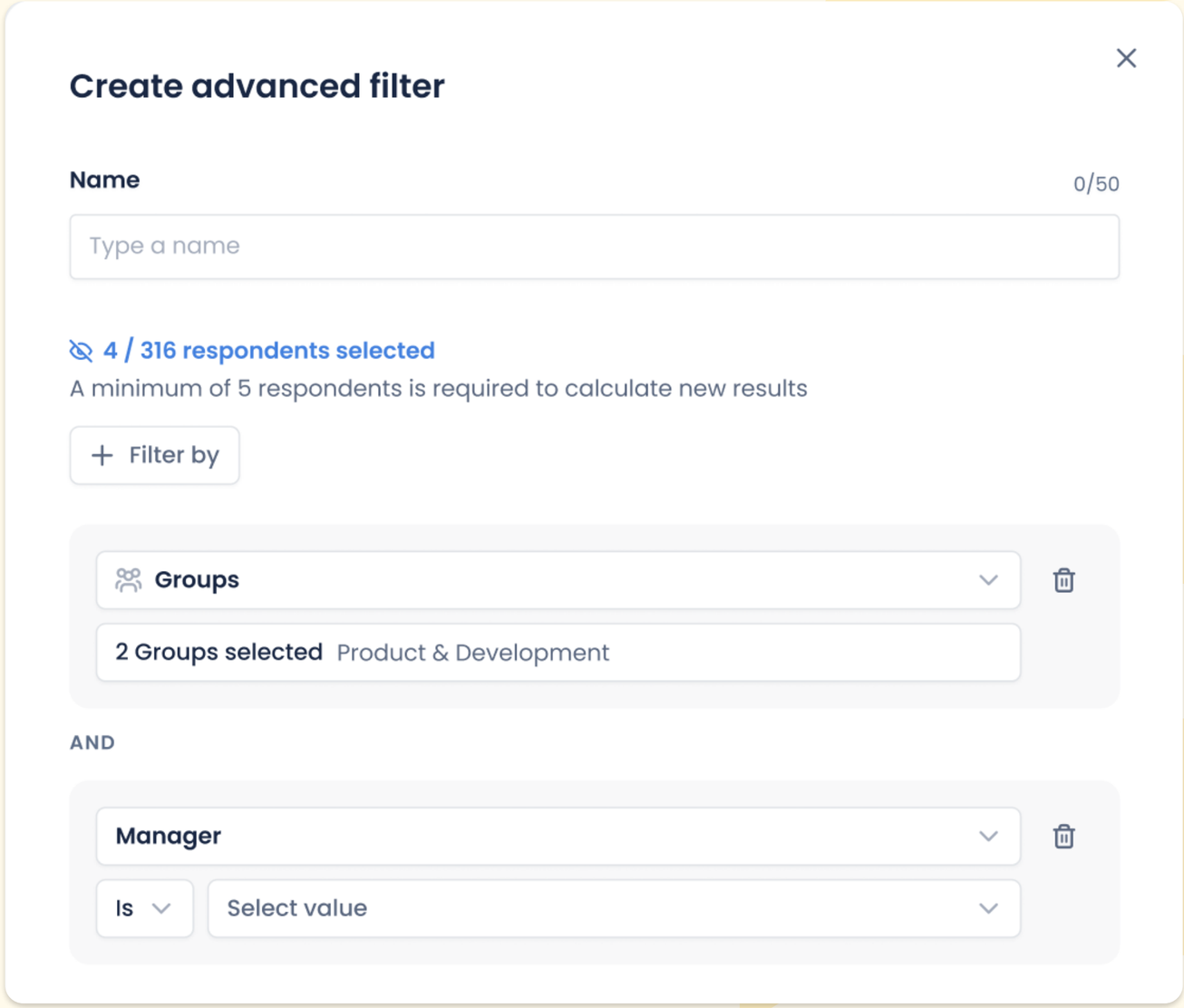
- **Planen Sie wiederkehrende** Befragungen, indem Sie einen regelmäßigen Zeitplan einplanen.
- **Stoppen Sie eine Befragung** jederzeit, wenn sich etwas ändert
- **Archivieren Sie abgeschlossene Befragungen**, damit Ihre Projektübersicht übersichtlich bleibt
- **Starten Sie eine Befragung sofort**, ohne sie im Voraus zu planen
- **Mitarbeitende hinzufügen oder entfernen,** während eine Befragung läuft



Erweitertes Filtern

Wir haben unser Dashboard aufgewertet, um jetzt noch dynamischere Berichterstattung möglich zu machen. Dies hilft Ihnen, ein noch tieferes Verständnis des Feedbacks Ihrer Befragten zu gewinnen.

- Stellen Sie die Sicht auf Ihre Ergebnisse scharf: Mit unserem Feauture "Erweitertes Filtern" nach Gruppe, Alter, Geschlecht und mehr.
- Erhalten Sie handlungsorientierte Einblicke, indem Sie sich auf spezifische Befragtengruppen konzentrieren.
- Nebenbei gewährleistet unser Algorithmus zu jeder Zeit Vertraulichkeit.



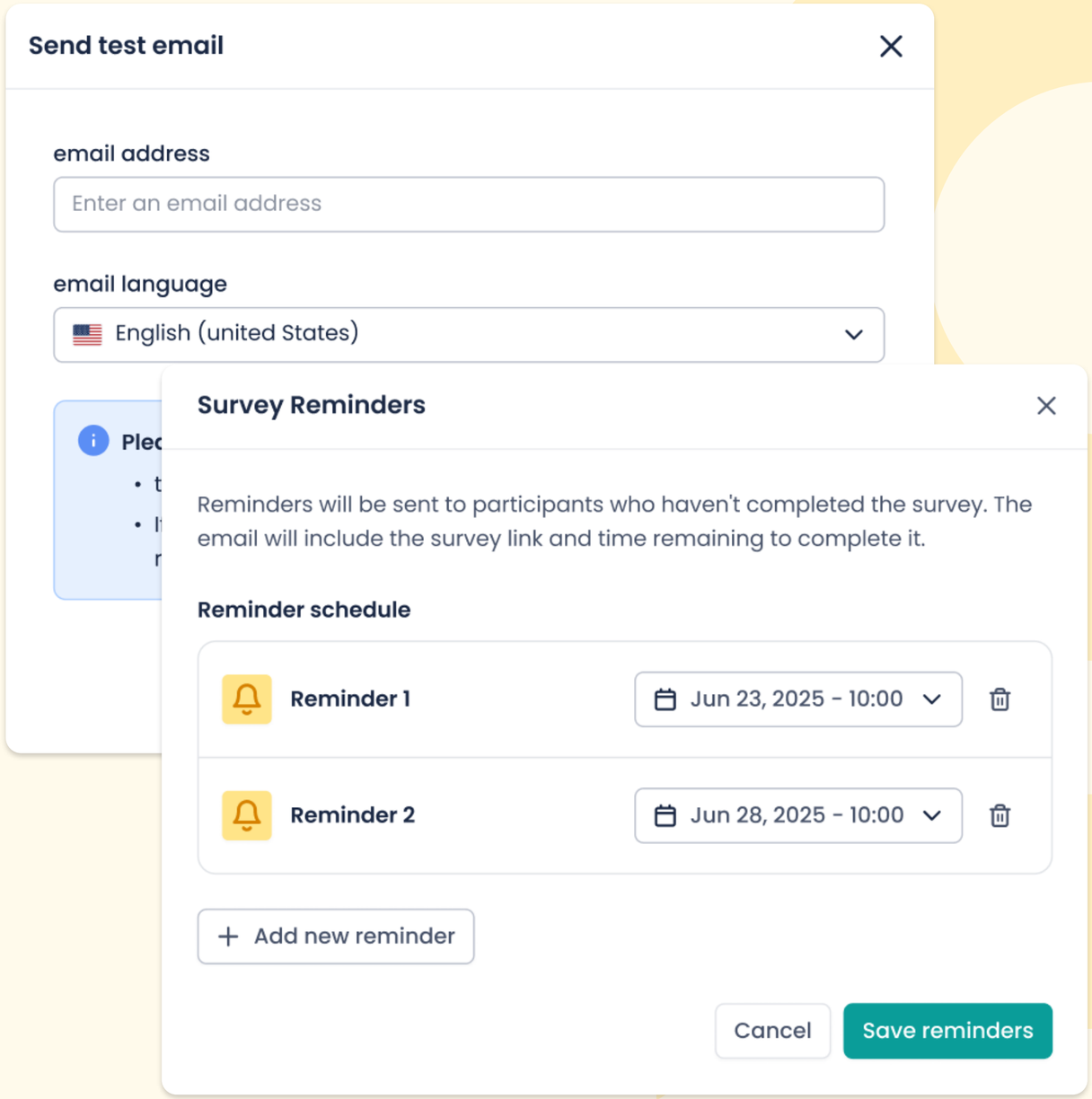
Befragungserstellung

Freigabe: Q3 2025

Neue E-Mail-Funktionalitäten (1)

Wir fügen neue Funktionalitäten zu den Mailings in My Effectory hinzu, damit Sie Ihre Befragungskommunikation mit mehr Präzision und Leichtigkeit verwalten können.

- **Senden Sie Vorschauversionen** von Einladungs- und Erinnerungs-E-Mails, um genau zu sehen, was die Teilnehmenden erhalten werden
- **Passen Sie die Zeit und das Datum der Erinnerungen** an Ihre interne Planung an
- **Planen Sie zusätzliche Erinnerungen**, um die Beteiligungsquoten bei Bedarf zu steigern

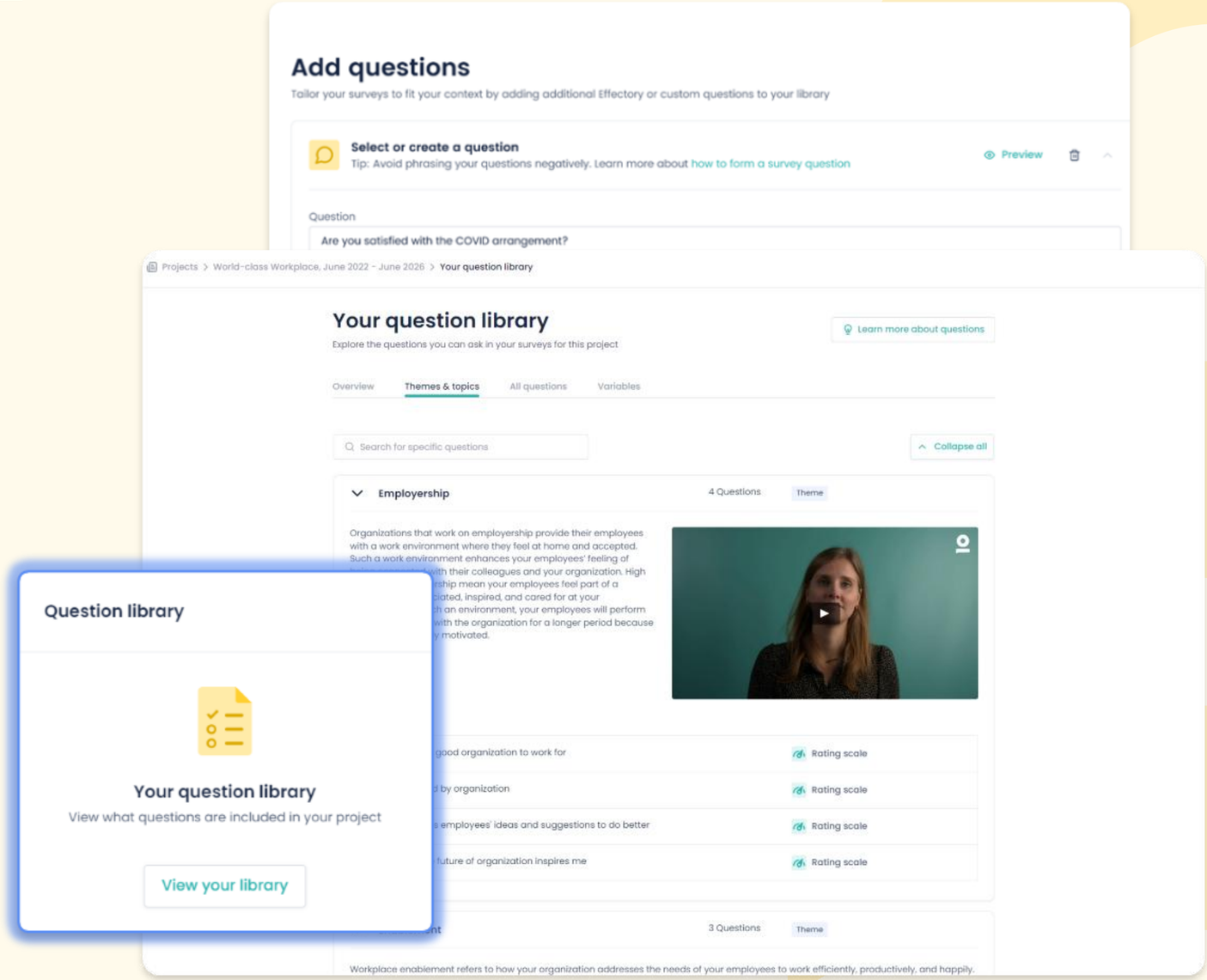


Fragenbibliothek

Es kommen weitere Features zur Verwaltung von Fragen zu My Effectory hinzu.

- Machen Sie jede Frage wirklich zu Ihrer eigenen, indem Sie die Felder an die Informationen Ihres Unternehmens anpassen.
- Erstellen Sie benutzerdefinierte Fragen, die auf die spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.
- Übersetzung von Fragen verwalten.
- Vorlagen ermöglichen es Ihnen, Ihre Fragenbibliothek einfach anzupassen.

Mehr erfahren >



Nutzererfahrung

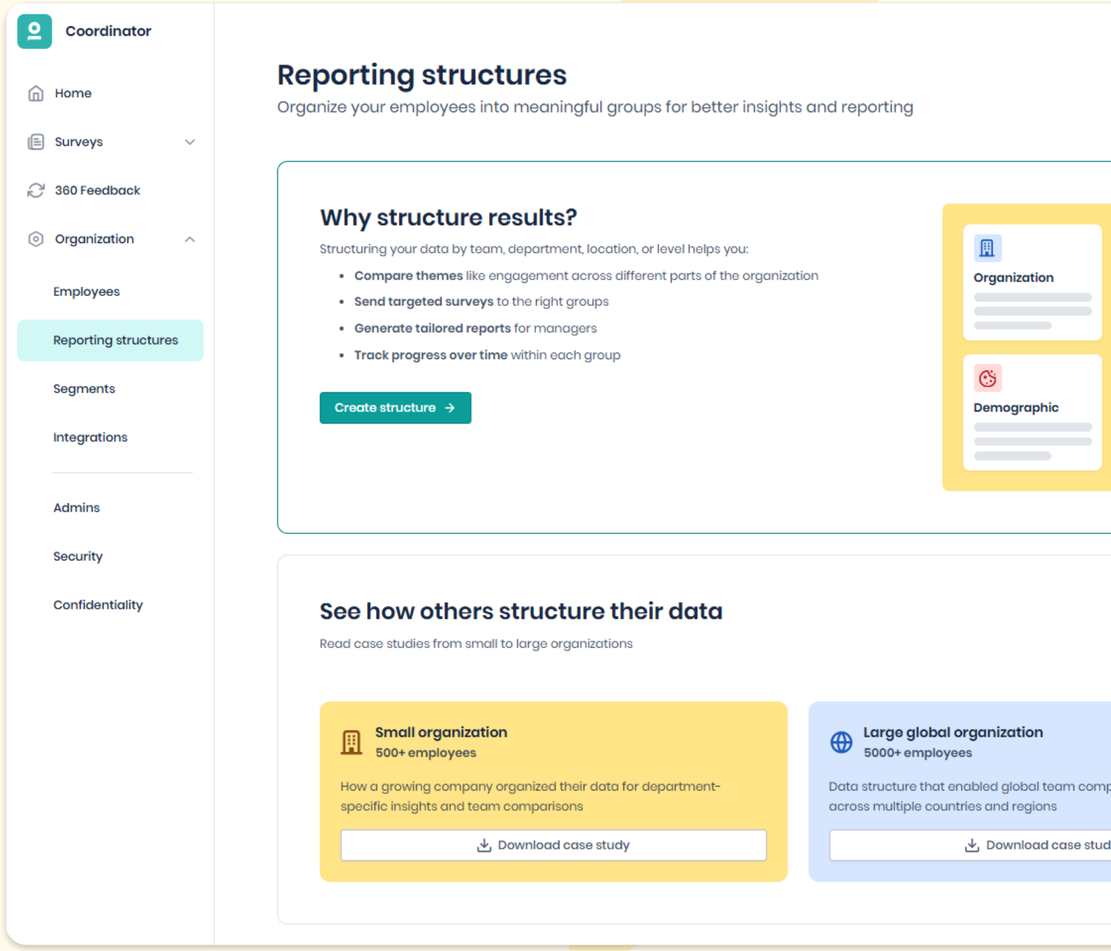
Freigabe: Q3 2025

Intelligentere Navigation in den Berichtstrukturen

Nachdem Sie Personaldaten hochgeladen haben, kommen Sie direkt zur Einrichtung Ihrer Gruppenstrukturen. Dort erwarten Sie verständliche Erklärungen und praktische Unterstützung für jeden Schritt im Prozess.

- **Erfolgsmeldung,** die Sie direkt zur Einrichtung der Gruppenstruktur führt
- **Neue Seite auf Kontoebene**, die erklärt, warum Gruppenstrukturen wichtig sind
- **Fallstudien zum Herunterladen** und die Möglichkeit, Ihre erste Struktur anzulegen
- **Übersicht aller Strukturen** über Projekte hinweg, sobald es mindestens eine Struktur gibt

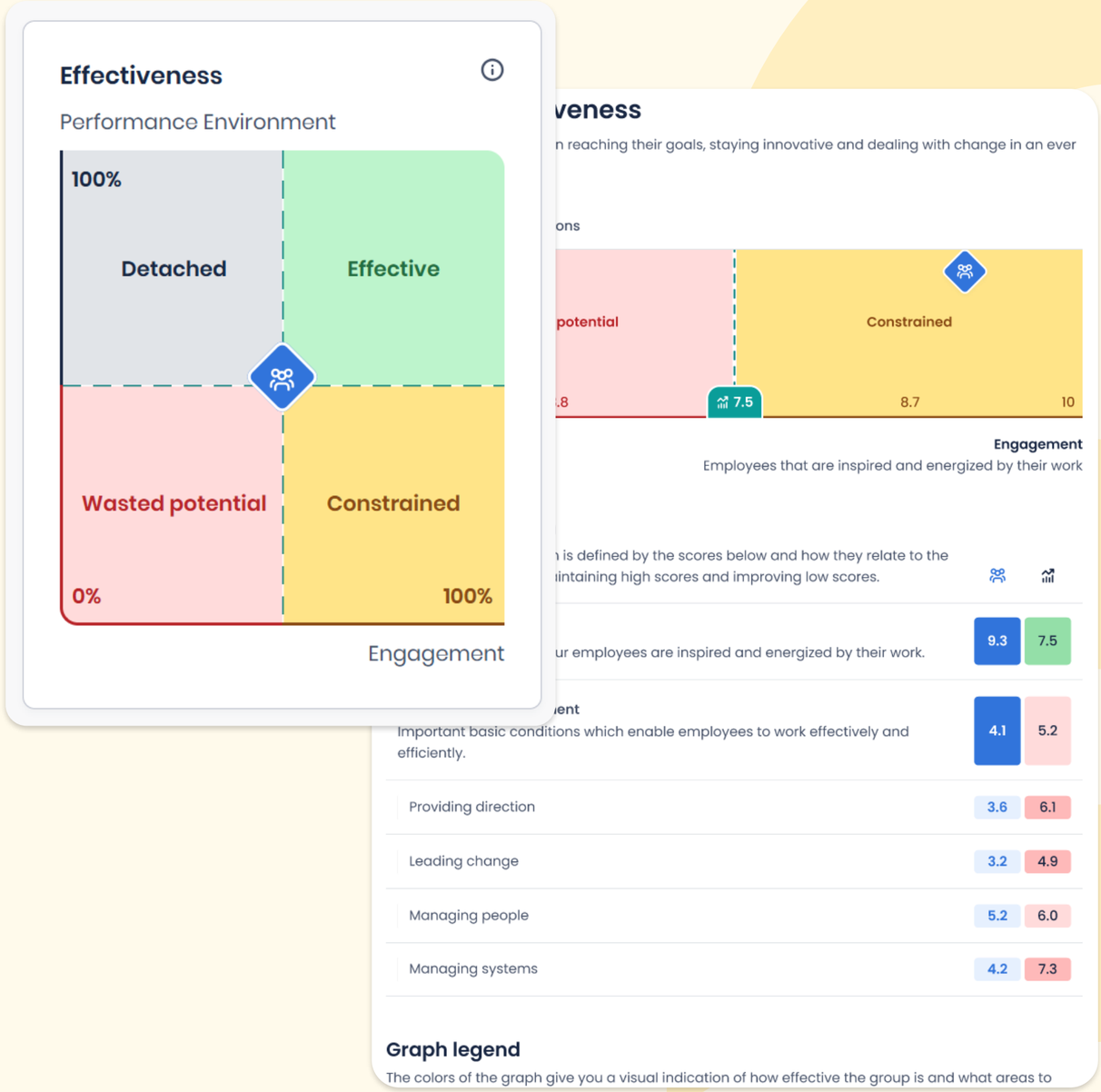
Dank dieses Updates können Sie den Prozess reibungsloser und einfacher selbstständig abschließen.



Effektivitätsmatrix

Verstehen Sie, wie effektiv Ihr Team darin ist, Ziele zu erreichen, innovativ zu bleiben und sich an Veränderungen in einem sich ständig weiterentwickelnden Unternehmen anzupassen.

- Diese Kachel erscheint im Ergebnis-Dashboard, wenn ein Unternehmen die **Smart Organization Befragung** anwendet.
- Erhalten Sie wertvolle Einblicke in **zentrale Themen**, die entscheidend sind, um Teamleistung und Engagement zu steigern.
- Die **Gruppenposition im Diagramm** wird durch fünf Index-Ergebnisse und deren Vergleich mit dem Benchmark bestimmt.



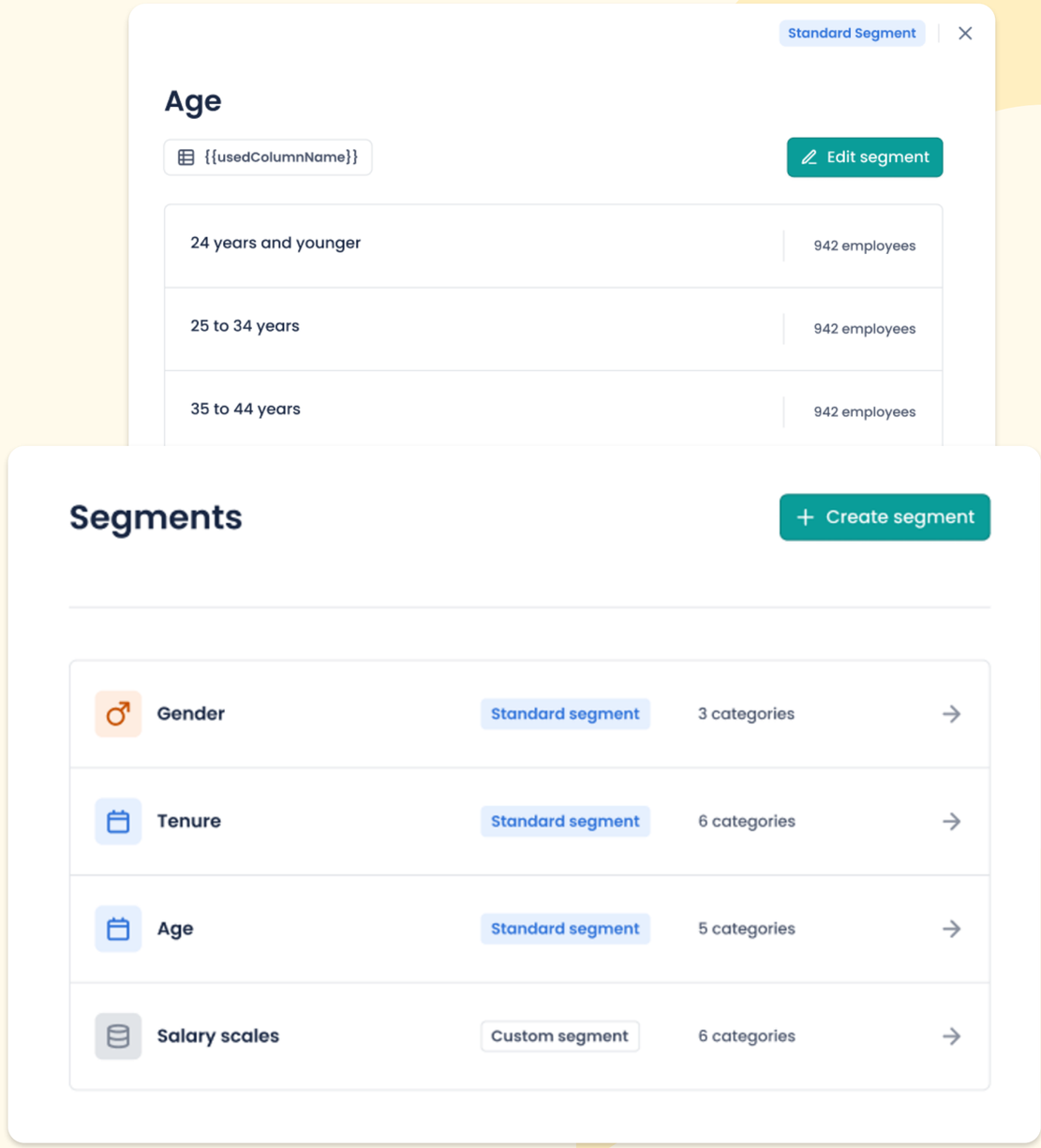
Teilnehmendenverwaltung

Freigabe: Q4 2025

Automatisierte Segmente

Dank automatisierter Segmente wird die Berechnung und Zuweisung wichtiger Mitarbeiterattribute berechnet. Das nimmt Ihnen manuelle Arbeit ab und gewährleistet ein konsistenteres, zuverlässigeres Reporting.

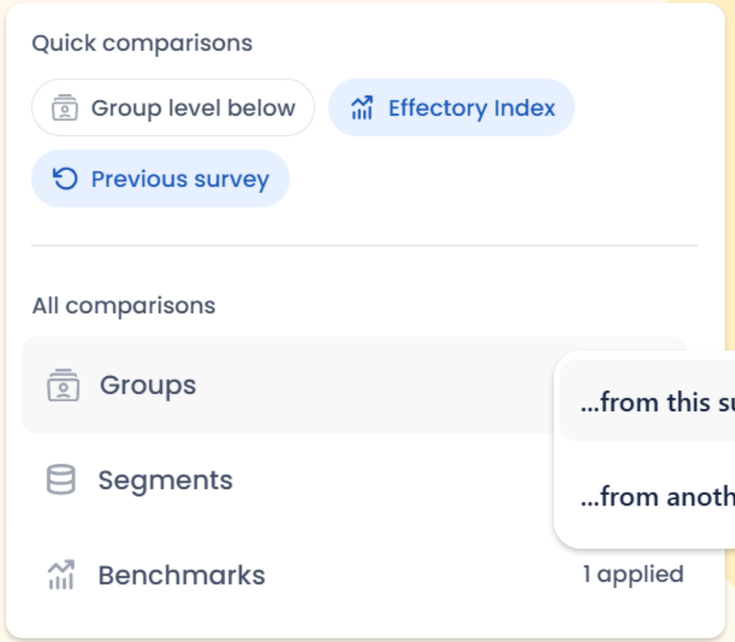
- **Automatische Zuweisung** von Geschlecht, Altersgruppe und Betriebszugehörigkeitskategorie basierend auf Mitarbeiterdaten
- **Geplante Aktualisierungen** der Alters- und Betriebszugehörigkeitswerte für aktuelle Berichterstattung
- **Standardmäßige Segmentdefinitionen** zur Gewährleistung der Konsistenz über Projekte hinweg
- **Passen** Sie die Kategorien der Standardsegmente an oder erstellen Sie völlig neue basierend auf den Bedürfnissen Ihrer Organisation



Dynamische Ergebnisvergleiche

Vergleichen Sie Ergebnisse zwischen Teams, Abteilungen oder Standorten innerhalb derselben oder verschiedener Befragungen. Betrachten Sie Ergebnisse im Vergleich und sehen Sie, wie verschiedene Abteilungen oder Bereiche im Unternehmen abschneiden.

- **Erkennen Sie Unterschiede und Gemeinsamkeiten,** um Unternehmens-Dynamiken besser zu verstehen.
- **Sie bekommen einen besseren Kontext und Benchmarking**, wodurch Ihre Ergebnisse mehr Aussagekraft haben.
- **Sie erfüllen alle Anforderungen** in Bezug auf Datenschutz und Zugriffsrechte.
- **Erkennen Sie Muster**, teilen Sie Einblicke und fördern Sie in Ihrem Unternehmen Gespräche mit einem klaren Fokus.



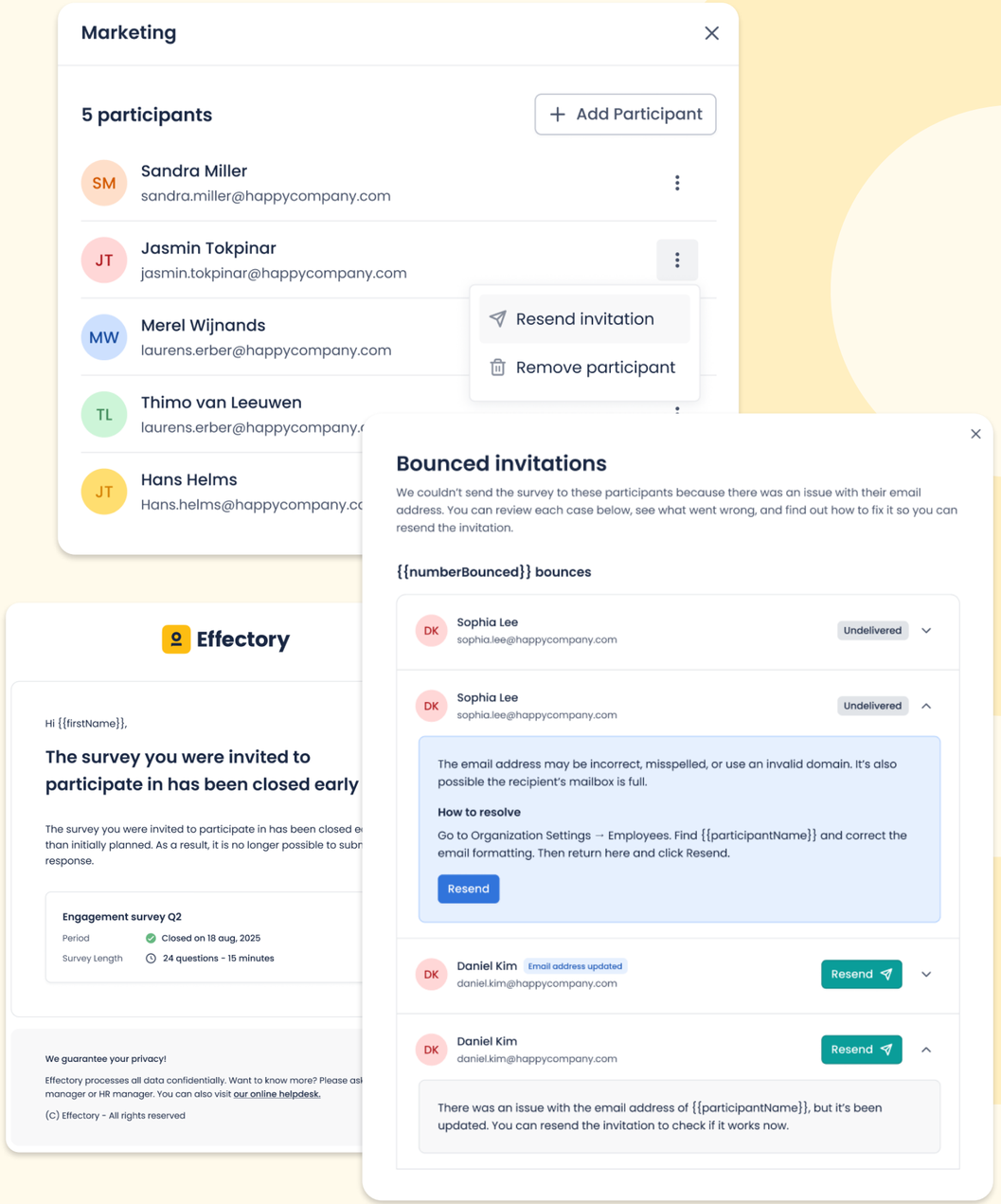
My Job	Orange	Previous survey	Customer success
I understand what is expected of me in my role	88%	80%	86%
I have the resources and tools I need to do my job effectively	82%	73%	73%
My workload is manageable and realistic	70%	57%	62%
I find my work engaging and meaningful	81%	65%	81%
I have the autonomy to make decisions in my role	72%	64%	66%

Neue E-Mail-Funktionalitäten (2)

Wir erweitern die E-Mail-Optionen in My Effectory, um Ihnen mehr Kontrolle und Flexibilität bei der Verwaltung der Befragungskommunikation zu geben.

- **Passen Sie den Text** in Einladungs- und Erinnerungs-E-Mails so an, dass er zu Ihrem Tonfall passt.
- **Ihre Teilnehmenden erhalten automatisch eine Benachrichtigung,** wenn eine Befragung vorzeitig beendet oder verlängert wird.
- **Senden Sie Einladungen erneut** an Teilnehmende, die ihre ursprüngliche Einladung möglicherweise verloren oder nie erhalten haben.

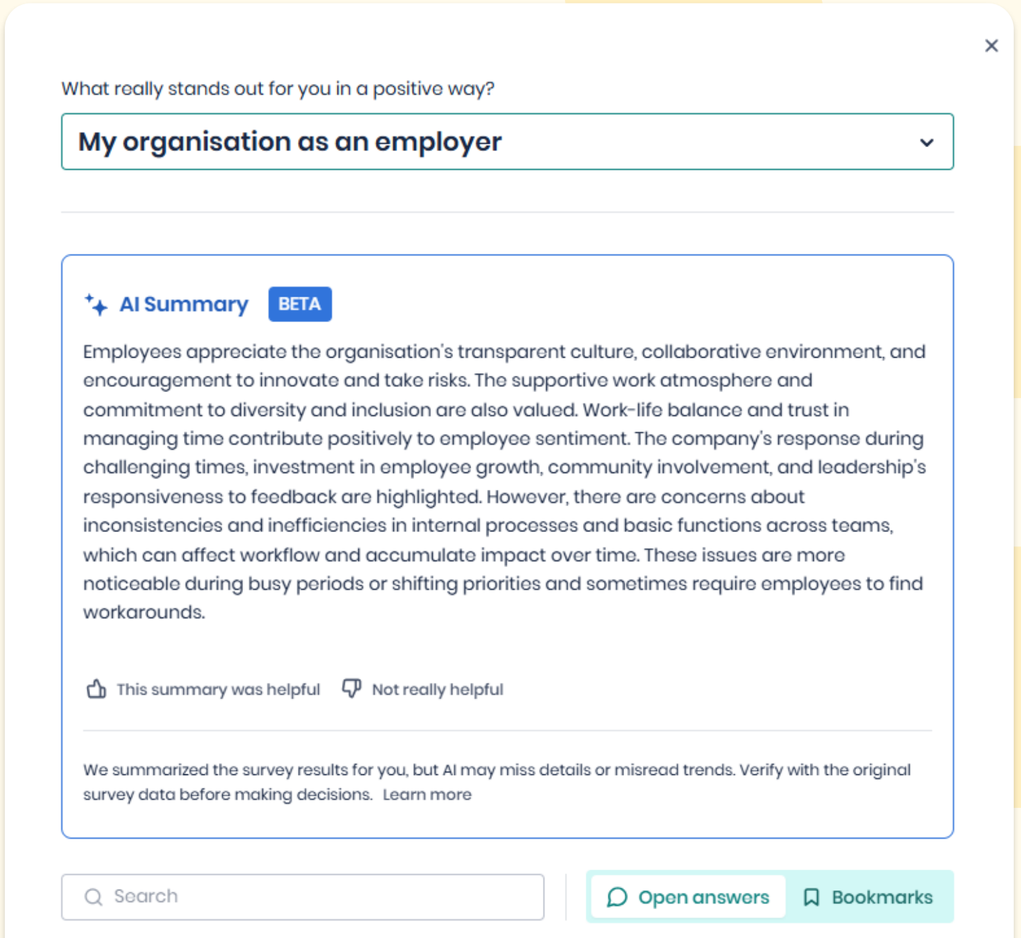
Mit diesen neuen Optionen können Sie effektiver kommunizieren, Verwirrung reduzieren und die Teilnahme an Ihren Befragungen steigern.



KI-generierte Zusammenfassungen der Themen & Ideen Antworten

Erhalten Sie sofort eine klare Zusammenfassung darüber, worauf Mitarbeitende stolz sind und wo sie Verbesserungspotenzial sehen.

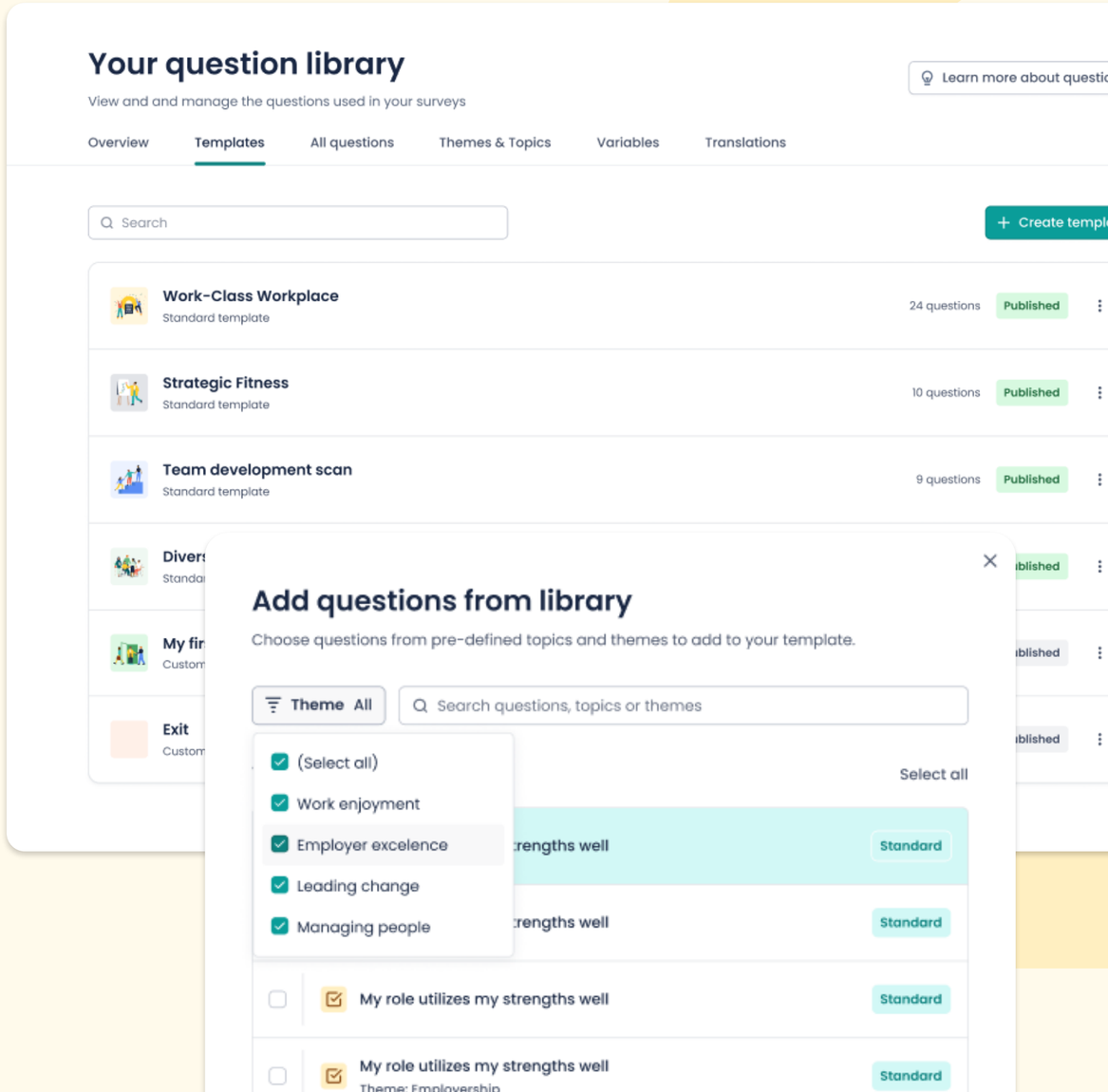
- **Klare Zusammenfassungen**, die die wichtigsten Themen zeigen
- **Spart Zeit**, da Sie nicht jeden einzelnen Kommentar lesen müssen
- Macht es einfacher zu erkennen, **was gut läuft und was Aufmerksamkeit braucht**
- **Unterstützt Sie** dabei, Gespräche und Maßnahmen gezielt zu planen
- **Direkt im Ergebnis-Dashboard verfügbar**, keine zusätzlichen Schritte erforderlich



Befragungsvorlagen

Anhand von Befragungsvorlagen können Sie Befragungen einfacher erstellen, sogar dann, wenn Sie mehrere Lösungen in einem Projekt kombinieren. Legen Sie eine logische Struktur fest und passen Sie sie gegebenenfalls an.

- **Nutzen Sie gerne die Effectory-Standardvorlagen** , die in der Fragenbibliothek und während der Befragungserstellung für Sie verfügbar sind.
- **Sie möchten selbst loslegen? Erstellen Sie einfach eigene Vorlagen**, indem Sie andere Vorlagen kopieren oder eine Vorlage komplett selbst erstellen.
- **Sie können Fragen** und Indizes einfach **hinzufügen, entfernen oder neu anordnen.**
- **Geben Sie Vorlagen zur Wiederverwendung frei** oder verschieben Sie sie ins Archiv.
- **Ihre Befragungsplanung** können Sie direkt aus einer Vorlage starten.



Ergebnisse & Reporting

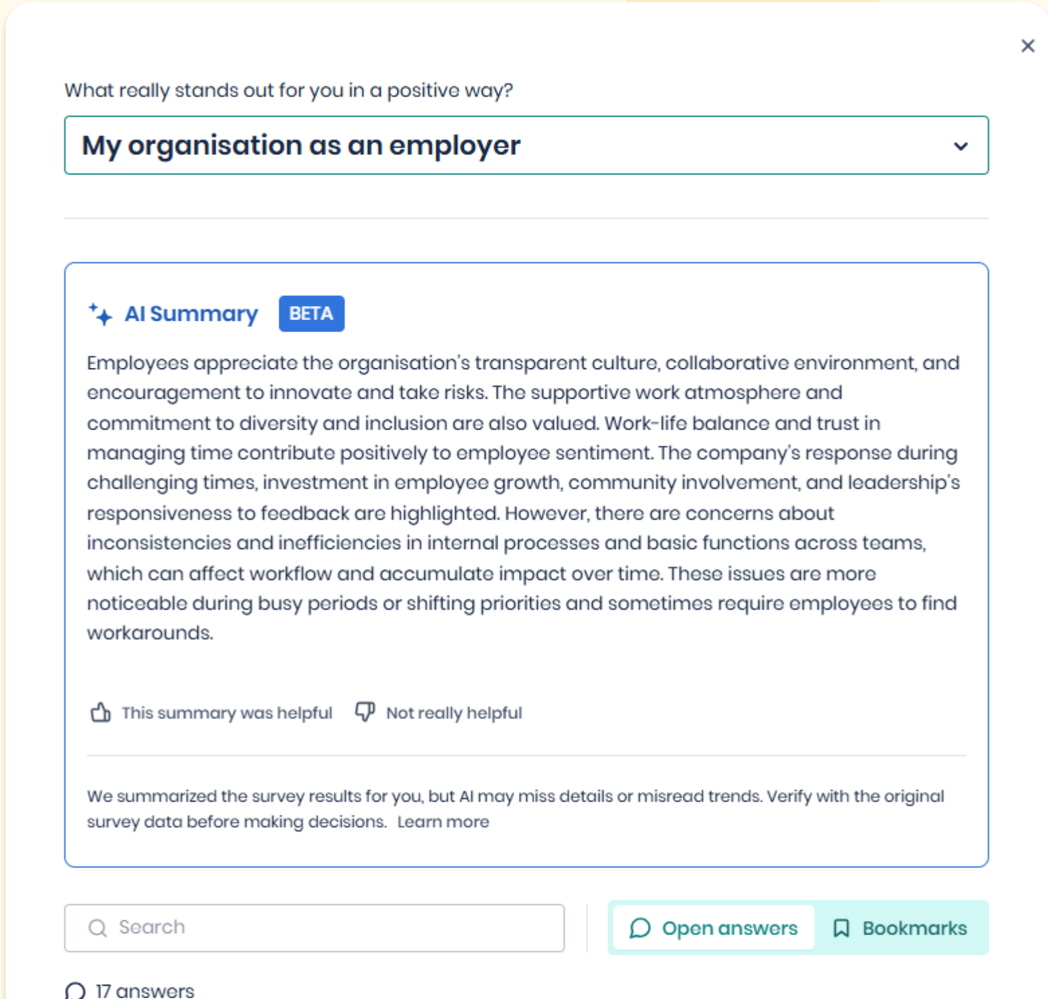
Freigabe: Q1 2026

KI-generierte Zusammenfassungen von offenen Antworten

Erhalten Sie schnelle, aussagekräftige Einblicke aus allen offenen Antworten, ohne jede einzelne Antwort lesen zu müssen. Für jede offene Frage sehen Sie oben in den Ergebnissen eine KI-generierte Zusammenfassung, gefolgt von allen einzelnen Antworten, wie Sie das bereits kennen.

- **Verstehen Sie auf einen Blick**, welche Hauptthemen sich aus allen offenen Antworten ergeben.
- **Erkennen Sie einfacher, welche Signale**, Bedenken und Chancen immer wieder auftauchen.

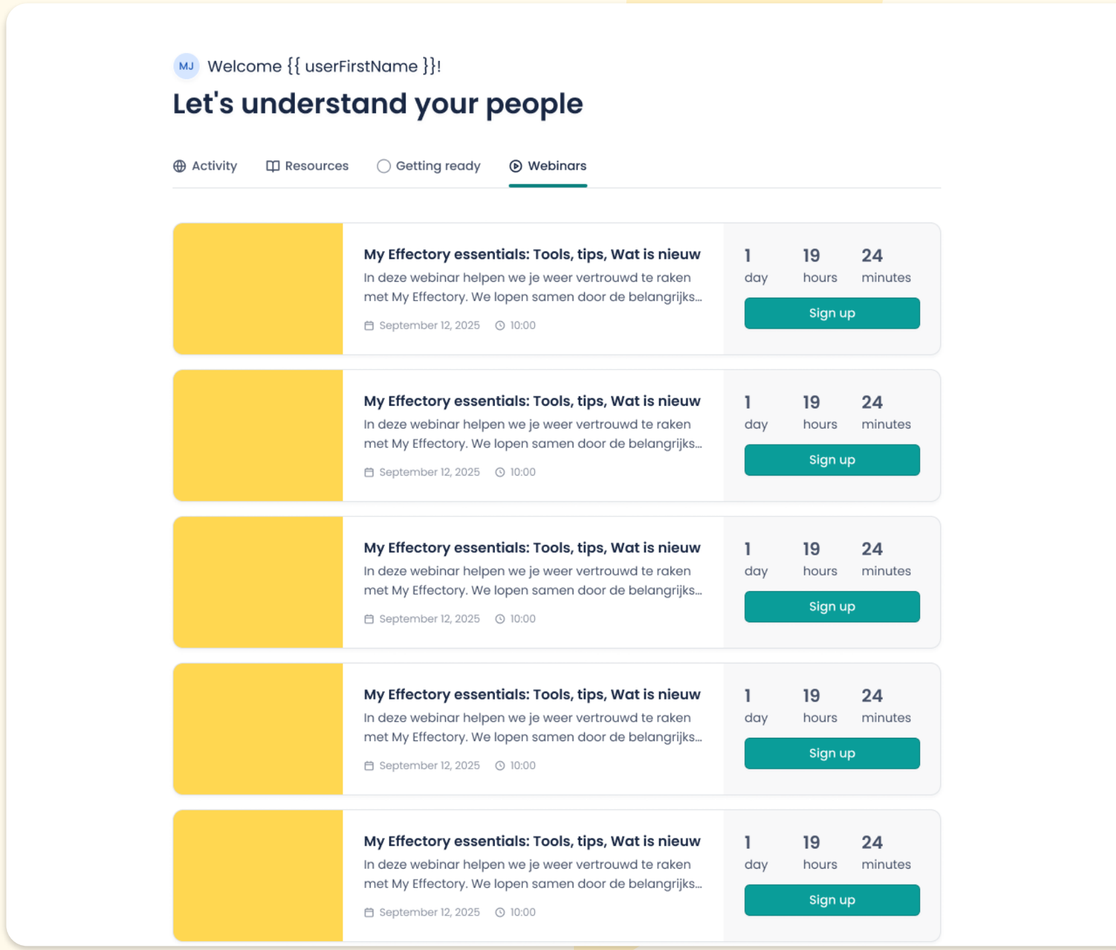
Demnächst: Stimmungseinblicke für offene Antworten – sie zeigen, ob eine Antwort positiv, neutral oder negativ ist, sowohl pro Frage als auch pro einzelner Antwort.



Anstehende und vergangene Webinare ansehen

Sie können Sie ab jetzt vergangene Webinare ansehen und sich für kommende Webinare direkt in der Plattform anmelden.

- **Sie können direkt in My Effectory auf alle Effectory-Webinare zugreifen**. Melden Sie sich an, wenn es für Sie passt – für Live-Webinare oder Aufzeichnungen.
- **Bleiben Sie über neue Features und Best Practices auf dem Laufenden** und ziehen Sie mit minimalem Aufwand mehr Wert aus der Plattform.
- **Lernen Sie selbstständig, ohne auf persönlichen Support angewiesen zu sein.** Dadurch haben Sie eine reibungslose und bessere Erfahrung in My Effectory.



Eine Befragung duplizieren

Sie können jetzt jede Befragung in My Effectory duplizieren, egal ob es sich um einen Entwurf, eine geplante oder eine abgeschlossene Befragung handelt. Erstellen Sie mit nur wenigen Klicks eine neue Befragung, bei der alle wichtigen Einstellungen übernommen werden.

- Sparen Sie Zeit, indem Sie bestehende Befragungseinstellungen übernehmen.
- Gleichbleibende Fragen und Struktur sorgen für Einheitlichkeit über mehrere Befragungen hinweg.
- Beim Erstellen wiederkehrender oder ähnlicher Befragungen wird Ihnen manuelle Arbeit abgenommen.
- Starten Sie Ihre nächste Befragung schneller, mit einem bewährten Ausgangspunkt.
- Wenn Sie Befragungen duplizieren, können Sie einfacher auf dem aufbauen, was bereits funktioniert, und Ihren Befragungsprozess weiterhin effizient gestalten.



User Experience

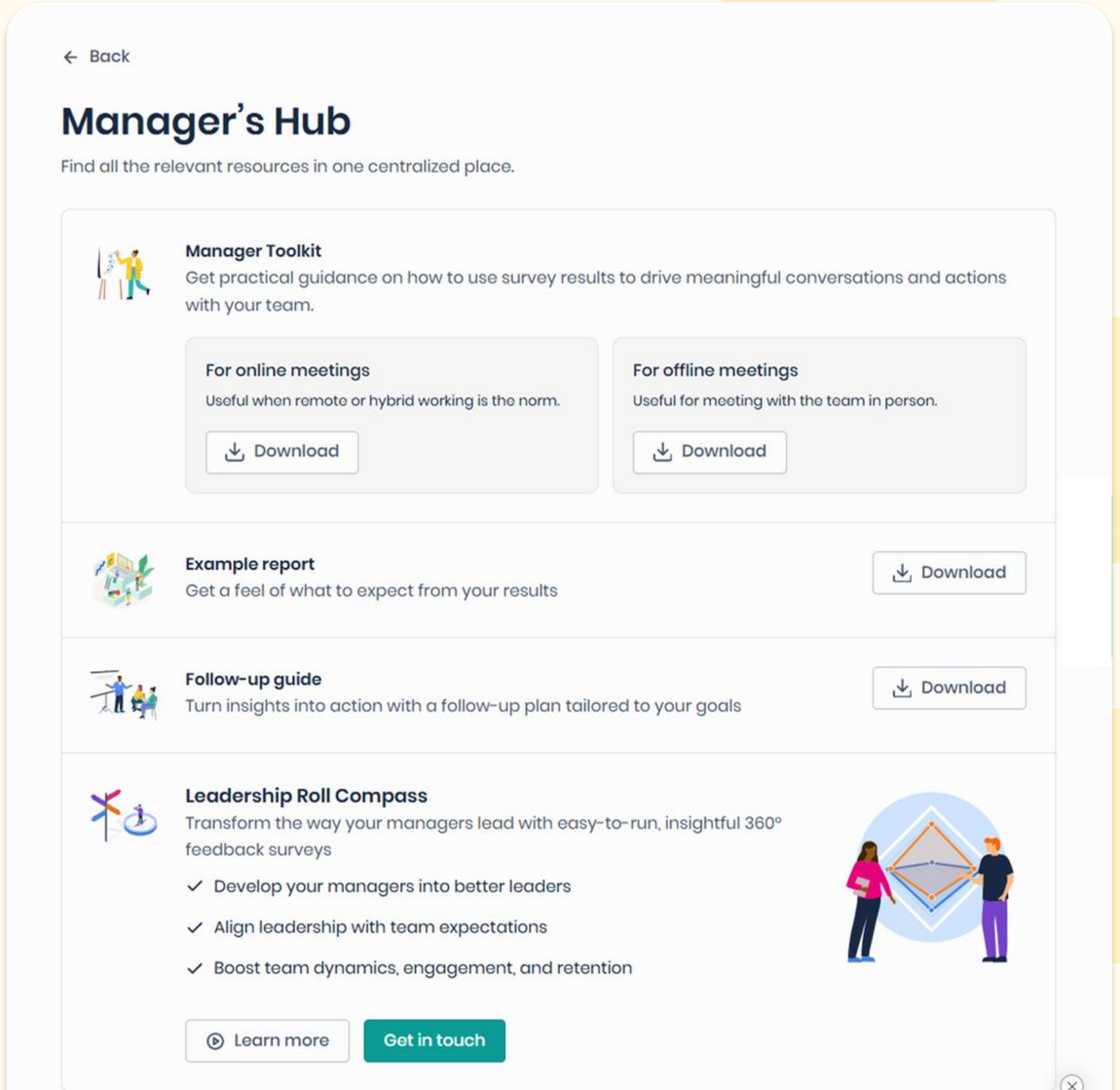
Freigabe: Q1 2026

Manager-Hub

Neuer Manager-Hub im Ergebnis-Dashboard: Alle **Anleitungen und Follow-up-Tipps an einem zentralen Ort –** genau dort, wo Führungskräfte ihre Ergebnisse überprüfen.

- An einem zentralen Ort finden Sie alle relevanten Infomaterialien für Analyse, Maßnahmen und Follow-up.
- Finden Sie relevante Tipps, ohne verschiedene Bereiche der Plattform durchsuchen zu müssen.
- Entdecken Sie zusätzliche Lösungen wie den Führungsrollenkompass
- Teilen Sie Ihr Feedback direkt über eine integrierte Befragung und wirken Sie so aktiv an zukünftigen Verbesserungen mit.

Anhand des Manager-Hubs können wir lernen, wie wir Führungskräfte besser unterstützen und Tipps leichter zugänglich und anwendbar machen können.



User Experience

Freigabe: Q1 2026

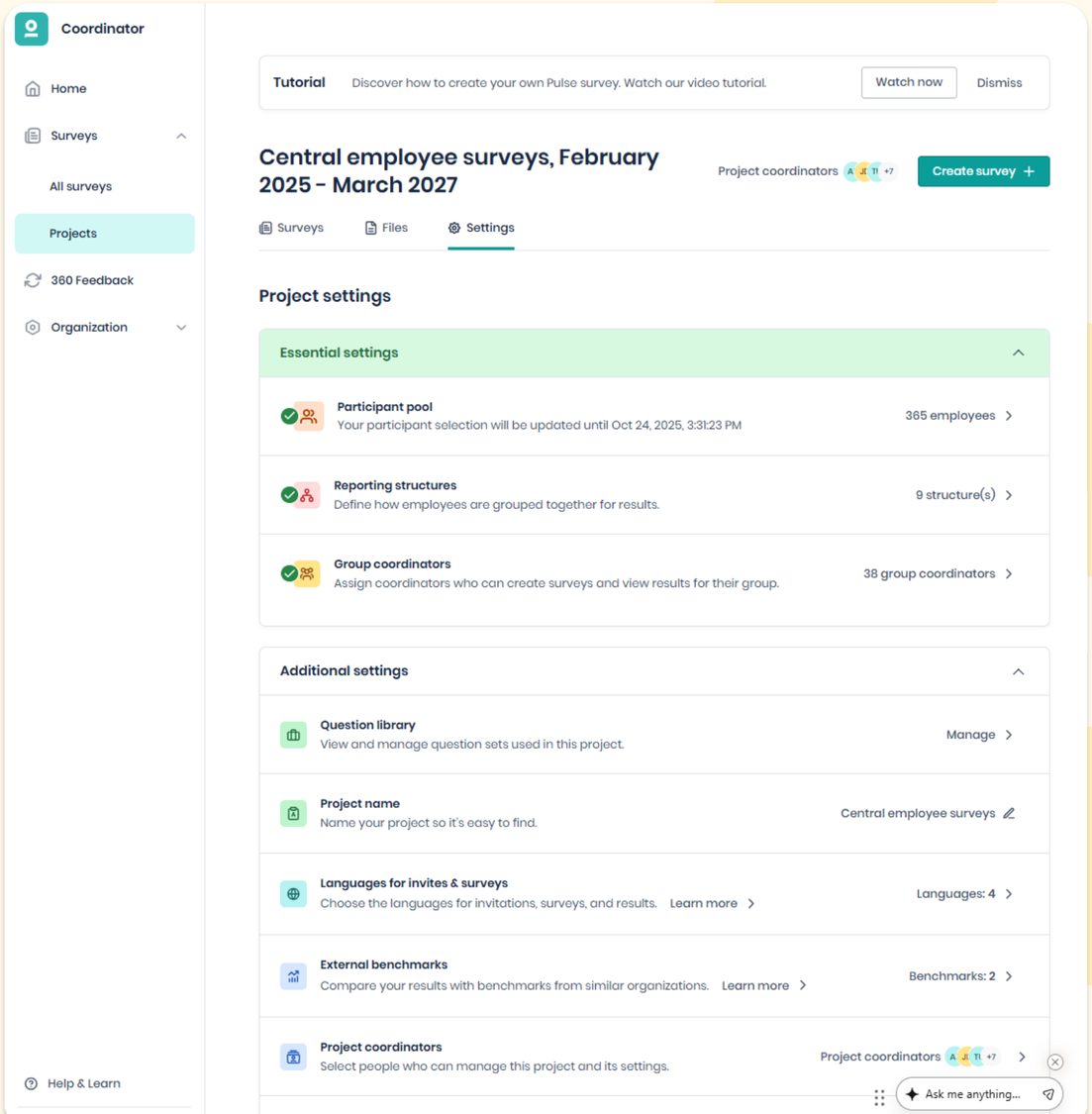
Neue Projektseite und Einstellungen

Wir vereinfachen die Projektseite, damit deutlicher wird, was zu Ihrem Projekt gehört und wo Sie Projekteinstellungen verwalten können.

Das ist neu:

- **Klare Trennung** zwischen Projektinformationen und Projekteinstellungen
- **Befragungen sind besser sichtbar**, mit besserer Übersicht nach Status
- Alle **Projekteinstellungen** zentral an einem Ort
- **Eine stärker hervorgehobene Fragenbibliothek** mit deutlicheren Maßnahmen

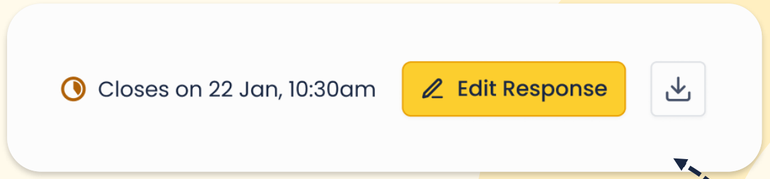
Dank dieser Neugestaltung können Sie in Ihren Projekten mit größerer Intuition und Effizienz arbeiten.



User Experience

Freigabe: Q2 2026

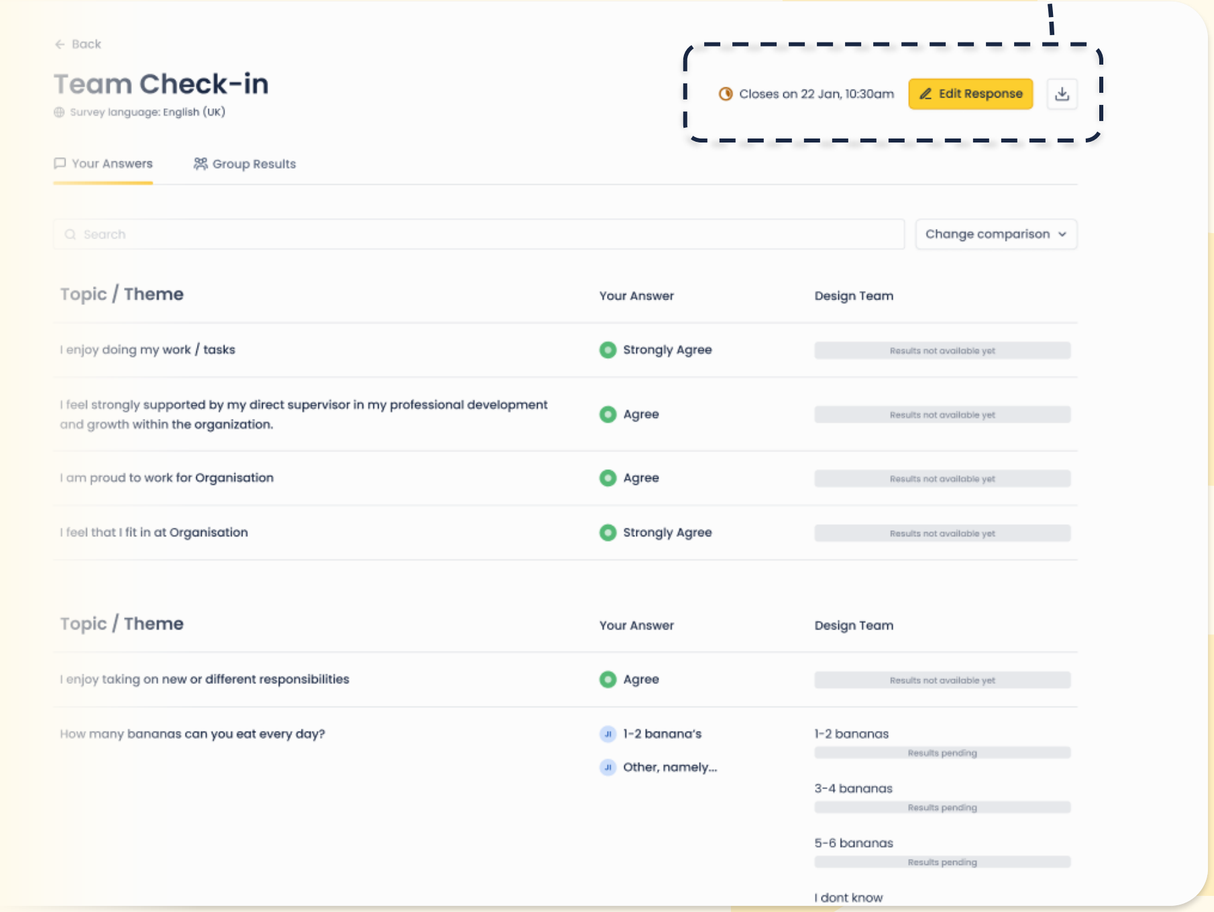
Antworten in Befragungen bearbeiten



Befragte können jetzt die Antworten, die sie bereits eingereicht haben, direkt in Your Feedback erneut öffnen und bearbeiten, ohne den Helpdesk kontaktieren zu müssen.

- Ermöglichen Sie Befragten, ihre Antworten zu aktualisieren, solange die Befragung noch läuft.
- Mehr Eigenständigkeit bei einfachen Änderungen – weniger Helpdesk-Kontakt nötig
- Verbessern Sie die allgemeine Erfahrung der Befragten und erhöhen Sie das Vertrauen.
- Stellen Sie sicher, dass Antworten korrekt und stets aktuell sind.

Dieses Update macht die Teilnahme flexibler und reduziert den manuellen Support-Aufwand.

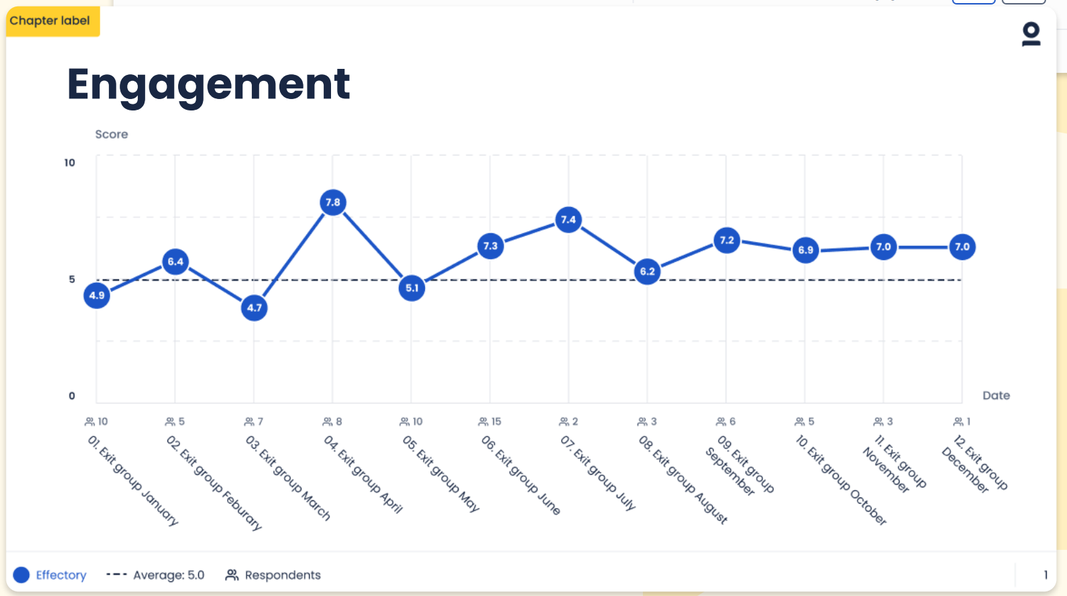


Neue und verbesserte Berichte

Wir verbessern unsere Berichte, damit Analyse und Austausch von Berichten für Sie einfacher werden.

- **Harmonisierte Berichte:** Deutlicheres, konsistenteres Reporting für den Smart Organization Scan und Ergebnisse aus der Strategischen Fitness, Vermeidung von Duplikaten und Angleichung der Terminologie
- **Bericht zur Trendanalyse:** Laden Sie sich diese PowerPoint herunter und sehen Sie, wie sich Index- und Fragenergebnisse über einen bestimmten Zeitraum hinweg entwickeln. Diese PowerPoint-Präsentation ist verfügbar, wenn mehrere Befragungen verglichen werden können.
- **Segmentbericht:** Ein neuer Bericht, der es Ihnen ermöglicht, Ergebnisse über Segmente hinweg zu vergleichen.

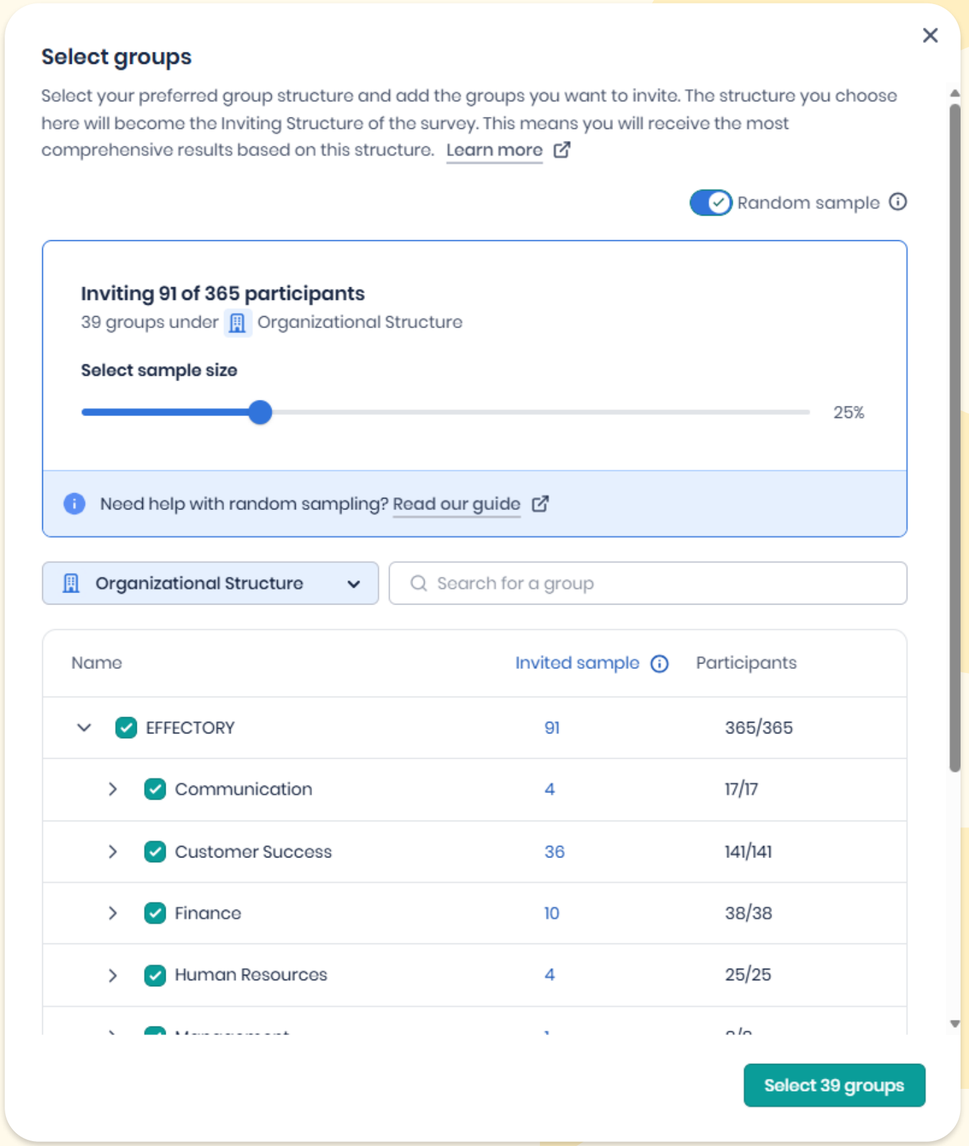




Mitarbeitenden-Stichprobe

Wir führen eine einfache Möglichkeit ein, **Feedback von einer zufälligen Teilmenge der Mitarbeitenden zu sammeln**, damit Sie kürzere Befragungen häufiger durchführen können, ohne Ihre Organisation zu überlasten.

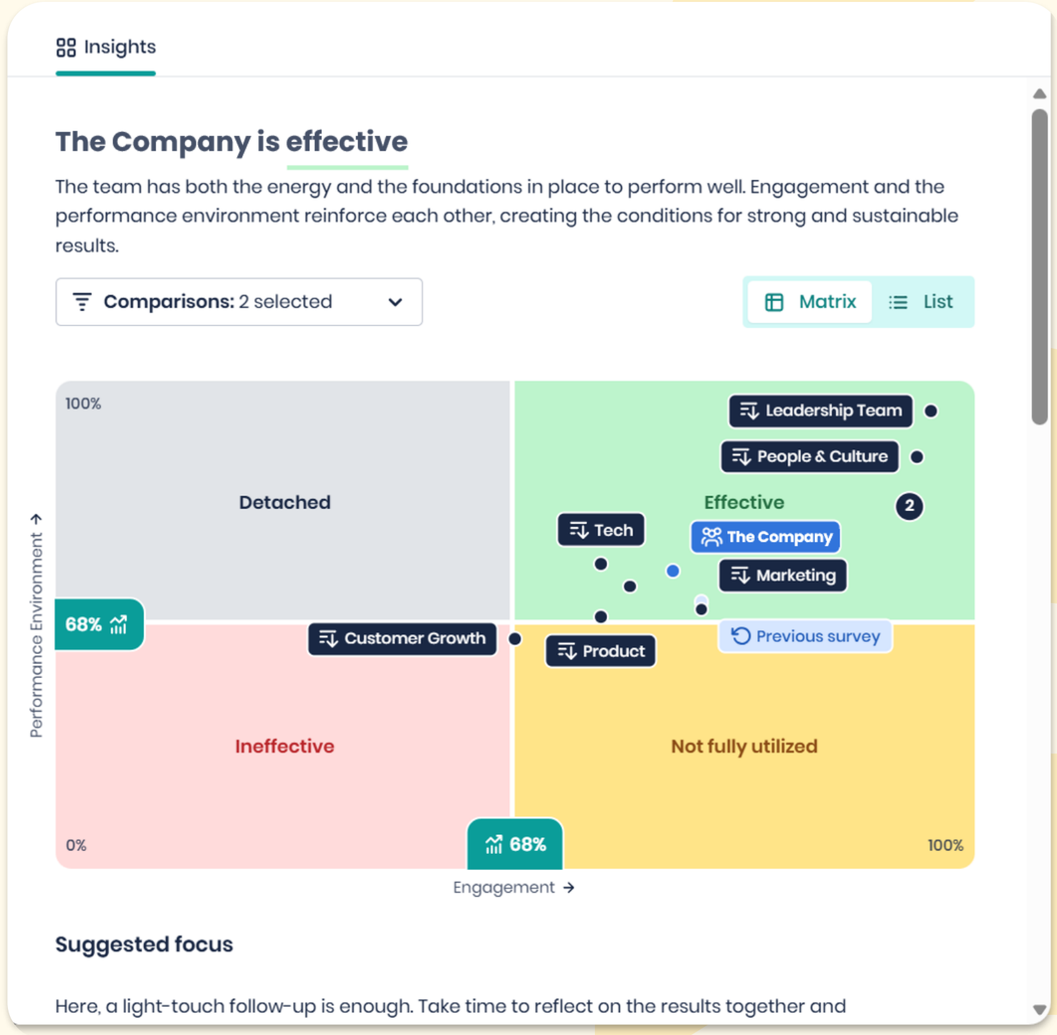
- Legen Sie die gewünschte Stichprobengröße fest und wählen Sie eine zufällige Auswahl an Teilnehmenden aus.
- Vermeiden Sie eine sinkende Beteiligung durch zu viele Befragungen, indem Sie weniger Teilnehmende pro Befragung einbeziehen.
- Steigern Sie das Engagement mit leichteren, häufigeren Feedback-Momenten.
- Sammeln Sie schnelle Einblicke, die Ihre Listening-Strategie kontinuierlich mitgestalten.



Verbesserte Effektivitätsmatrix

Wir haben neue Funktionen zu unserer Effektivitätsmatrix hinzugefügt, die es einfacher machen, **die Effektivität über Teams hinweg zu vergleichen.** Außerdem erhalten Sie direkt in Ihrem Dashboard **aussagekräftige Follow-up-Empfehlungen** .

- Machen Sie sichtbar, wie Teams unterhalb der aktuellen Ebene in der Matrix verteilt sind – und wo Aufmerksamkeit am dringendsten benötigt wird.
- Erkennen Sie teamübergreifende Muster und identifizieren Sie Bereiche, in denen Verbesserungen oder gezielte Verstärkung den größten Impact erzielen.
- Erhalten Sie situationsbezogene Anleitungen direkt in der Plattform, die Ihnen helfen, Ihre Bemühungen auf die wichtigsten Bereiche zu konzentrieren und Follow-up über Teams hinweg passend zu steuern.





Geplante Neuerungen

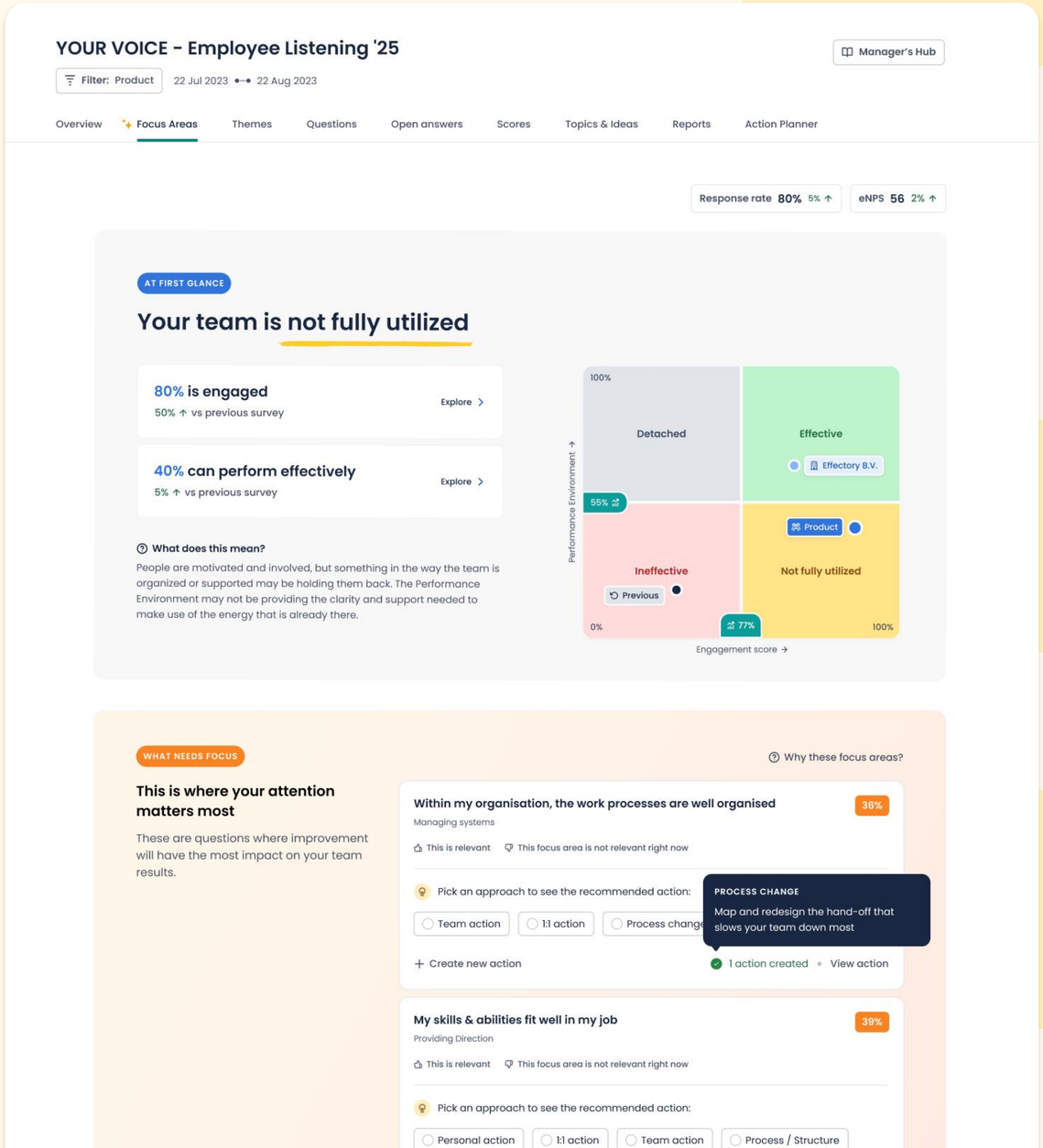
Werfen Sie einen Blick auf unsere Roadmap.

Bitte beachten Sie: Diese Roadmap soll einen Einblick in unsere zukünftigen Pläne geben. Alle geplanten Funktionen und Zeitpläne können sich ändern, wenn wir uns an neue Möglichkeiten und Herausforderungen anpassen.

Fokusansicht

Die **Fokusansicht** ist eine kompakte Ansicht des Ergebnis-Dashboards. Damit können Führungskräfte schneller verstehen, wie es ihrem Team geht und worauf sie sich konzentrieren sollten — ohne alle Ergebnisse selbst auswerten zu müssen.

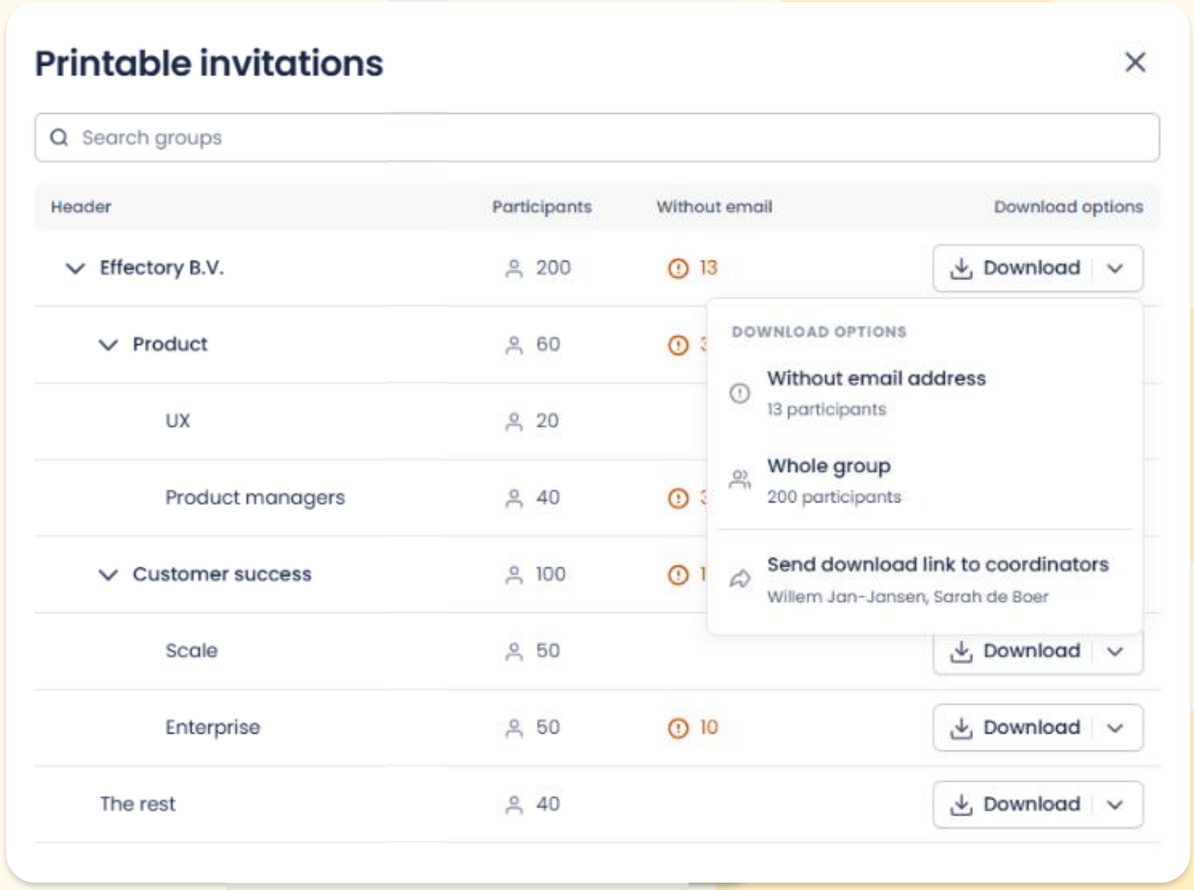
- **Intelligente Priorisierung von Fokusbereichen:**
  Ihre Fokusbereiche werden anhand von 4 Faktoren (dem Verbesserungsindex) ermittelt: Trend, Lücke, Übereinstimmung im Team und wie das Ergebnis im Vergleich zum Benchmark abschneidet. Dadurch werden die Bereiche sichtbar, die wirklich wichtig sind und nicht nur die, in denen die niedrigsten Ergebnisse erzielt wurden.
- **Empfohlene Maßnahmen - passend zu Ihrer Situation:** Für jeden Fokusbereich wird ein Menü mit nächsten Schritten angezeigt, damit Führungskräfte auswählen können, was zur Situation ihres Teams passt: das kann zum Beispiel eine Team-Maßnahme, eine 1:1-Maßnahme oder eine Prozessänderungs-Maßnahme sein.



Einladungen zum Ausdrucken

Laden Sie Einladungen zum Ausdrucken herunter und beziehen Sie auch Mitarbeitende ohne E-Mail-Adresse ein.

- Ermöglichen Sie die Teilnahme aller Mitarbeitenden, auch ohne E-Mail-Adresse.
- Erreichen Sie Mitarbeitende, die keinen festen Büroarbeitsplatz haben, Geräte teilen oder nur eingeschränkten Zugang zu geschäftlichen E-Mails haben.
- Sorgen Sie dafür, dass Befragungen auch bei Änderungen nach dem Start inklusiv und zugänglich bleiben.
- Erhöhen Sie die Reichweite Ihrer Befragungen, damit alle Mitarbeitenden ihre Stimme einbringen können.



Es handelt sich hierbei um ein erstes Konzept. Die Endversion kann möglicherweise anders aussehen.

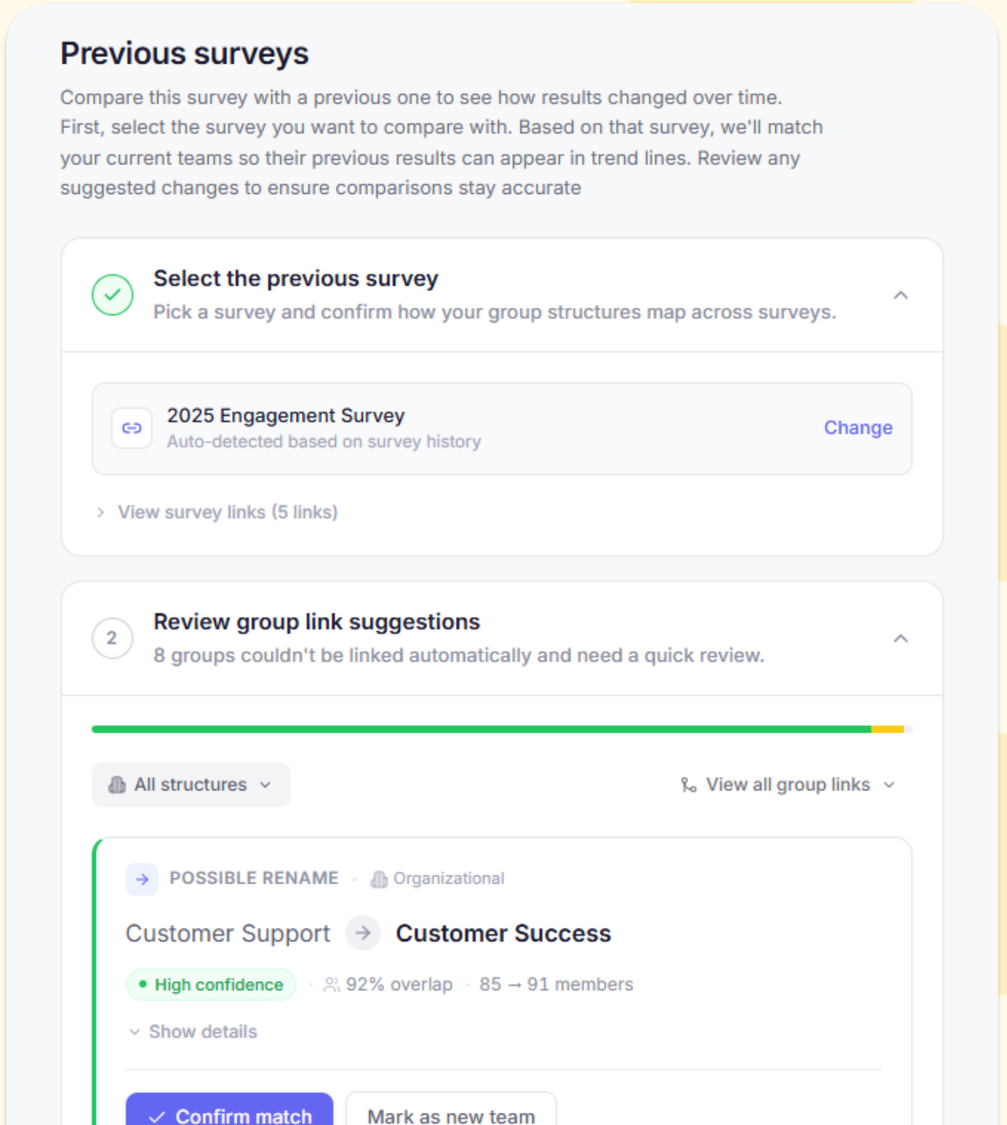
Ergebnisse & Reporting

Freigabe: Q4 2026

Trends im Zeitverlauf mit Gruppenverknüpfung

Durch die Gruppenverknüpfung mit My Effectory **bleiben Trendvergleiche über Befragungen hinweg auch dann aussagekräftig**, wenn sich Ihre Organisation verändert.

- Verknüpfen Sie Gruppen automatisch zwischen Befragungen, um Trend-Einblicke zu bewahren.
- Erhalten Sie intelligente Vorschläge, wenn sich Strukturen oder Namen geändert haben.
- Verknüpfungen direkt in der Plattform ansehen und anpassen
- Behandeln Sie Ausnahmen einfach mit klarer Sichtbarkeit und Kontrolle.
- Automatisierung statt manueller Arbeit – für vollständige und stabile Trends

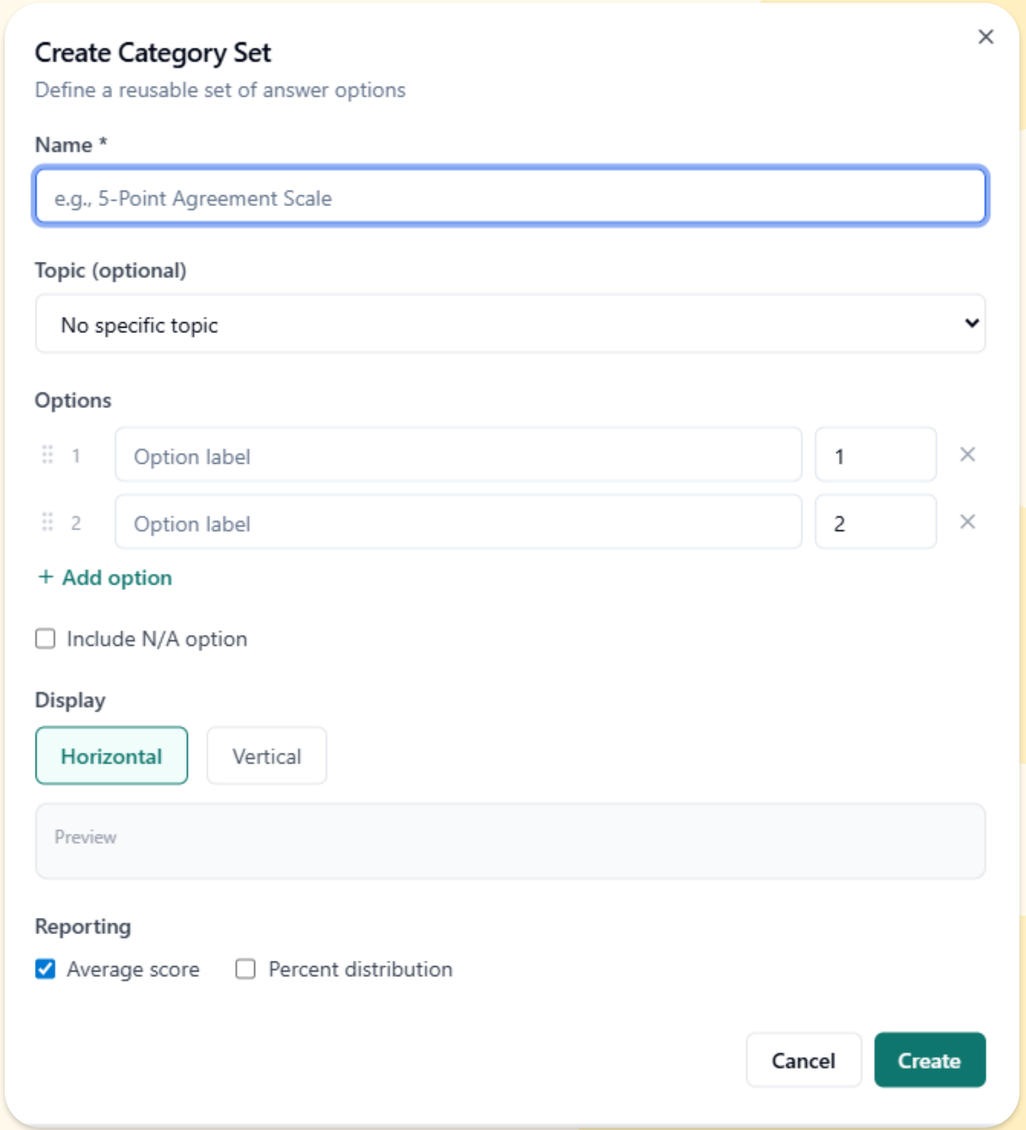


Es handelt sich hierbei um ein erstes Konzept. Die Endversion kann möglicherweise anders aussehen.

Eigene Antwortkategorien erstellen

Sie können jetzt Ihre eigenen Antwortkategorien in der Fragenbibliothek erstellen, was Ihnen bei der Befragungsgestaltung mehr **Flexibilität bietet. So erstellen Sie Befragungen, die zur Sprache und den Bedürfnissen Ihrer Organisation passen.**

- Erstellen Sie eigene Antwortskalen über die Standardoptionen hinaus.
- Richten Sie Befragungen an Ihrer internen Terminologie und Ihrem Kontext aus.
- Erstellen Sie Fragebögen, die Ihre Organisation besser widerspiegeln.
- Verwalten Sie Antwortkategorien direkt in der Plattform, ohne Support.

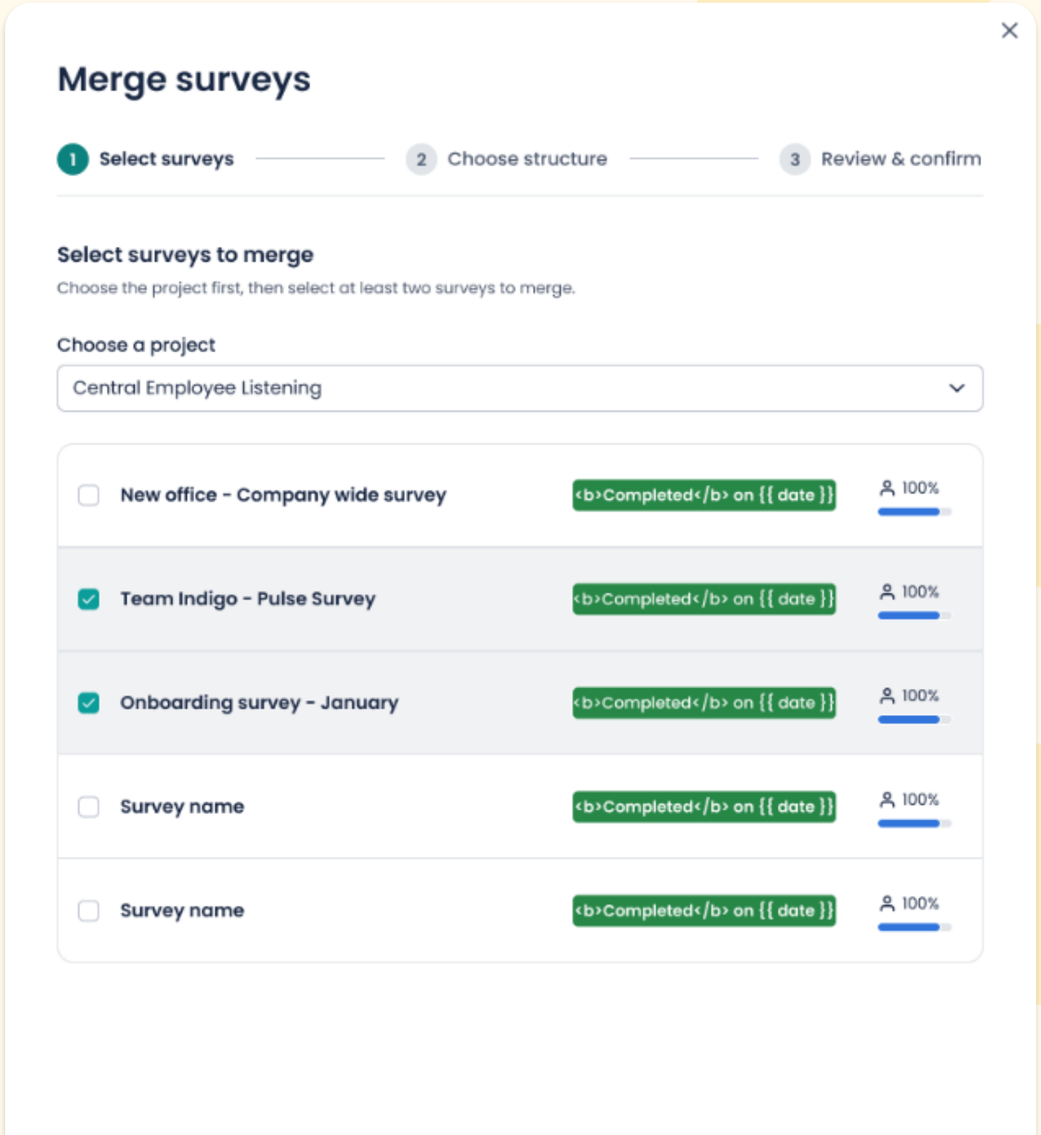


Es handelt sich hierbei um ein erstes Konzept. Die Endversion kann möglicherweise anders aussehen.

Befragungen zusammenführen

Wir haben die **Funktion „Befragungen zusammenführen“** entwickelt, damit Sie tiefergehende Einblicke über verschiedene Messungen hinweg erhalten. Dadurch können Sie in My Effectory Ergebnisse aus unterschiedlichen Befragungen in einer Übersicht zusammenführen.

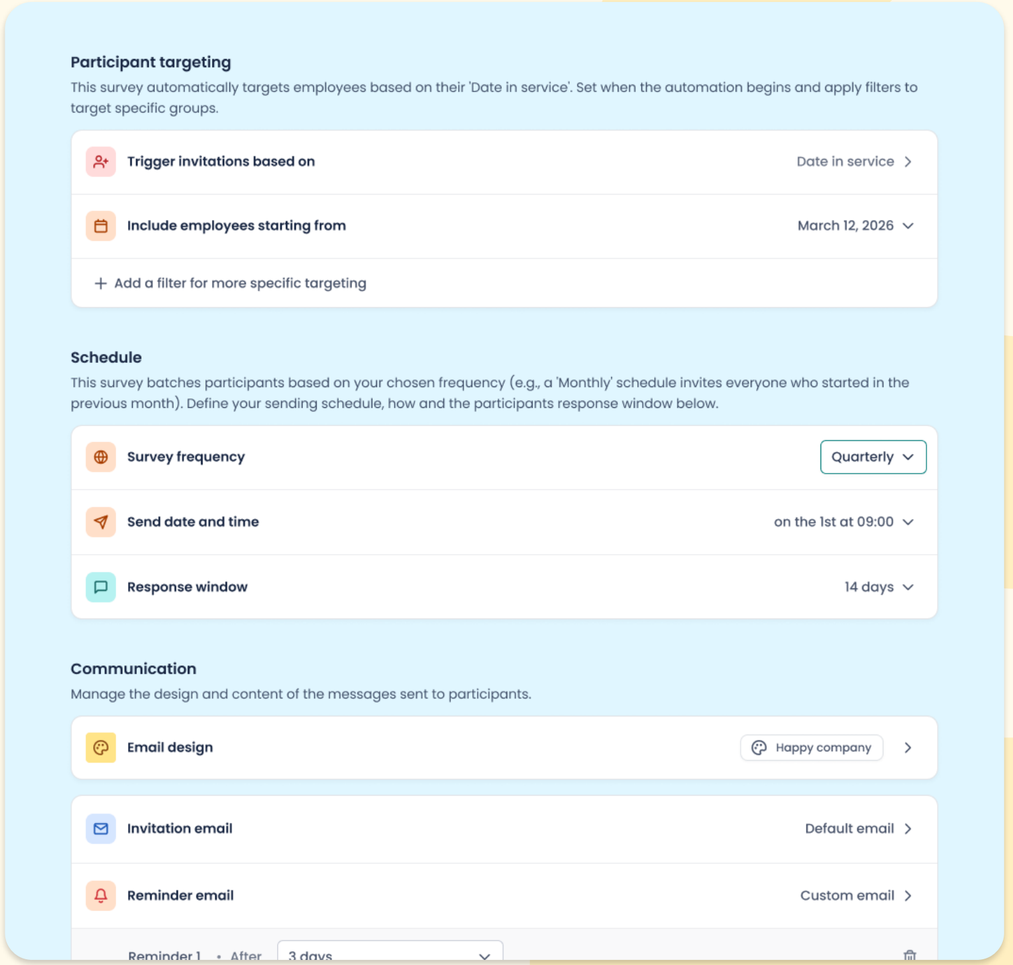
- **Erhalten Sie ein vollständiges Bild, indem Sie mehrere Befragungsergebnisse in einer Übersicht kombinieren.** Kein Hin und Her mehr: Ihre Befragungsergebnisse sind jetzt alle an einem Ort.
- **Erkennen Sie Trends über verschiedene Zeiträume und Gruppen hinweg.** Verstehen Sie, wie sich Feedback entwickelt und worauf Sie Ihren Fokus legen sollten.
- **Verwalten Sie Zugriffsrechte einfach über zusammengeführte Ergebnisse hinweg.** Koordinator:innen-Vorschläge helfen Ihnen dabei, die richtigen Personen schnell zuzuweisen.



Automatisierte Onboarding- und Exit-Befragungen

Wir führen automatisierte Onboarding- und Exit-Befragungen ein, damit Sie **Feedback zu wichtigen Momenten im Jobzyklus der Mitarbeitenden erfassen können – und zwar ohne den manuellen Aufwand.**

- Befragungen automatisch auf Basis von Ereignissen im Jobzyklus eines Mitarbeitenden auslösen
- Reduzieren Sie manuelle Arbeit und vermeiden Sie Fehler oder verpasste Feedback-Momente.
- Stellen Sie eine konsistente und zeitnahe Datenerfassung sicher.
- Gewinnen Sie Einblicke von Mitarbeitenden – genau zum richtigen Zeitpunkt.



Es handelt sich hierbei um ein erstes Konzept. Die Endversion kann möglicherweise anders aussehen.



Vielen Dank!

Fragen oder Feedback?

Kontaktieren Sie unseren
Helpdesk oder Ihre:n CSM!