



 **Effector**

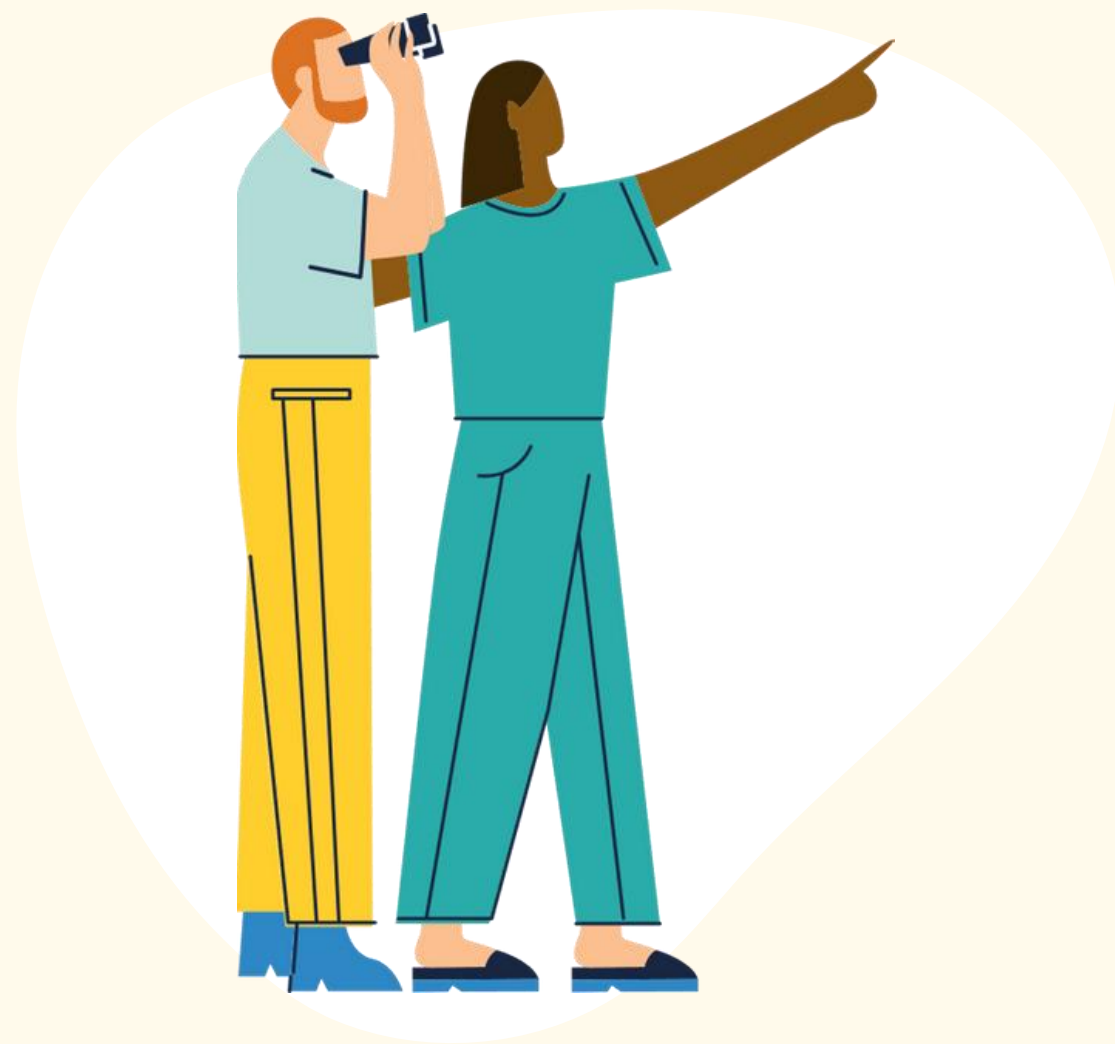
Produkt- Roadmap

Q2 2024 – Q4 2025

Verpassen Sie keine zukünftigen Updates.
Melden Sie sich [hier](#) für unseren Community-Newsletter an!



Inhalt



- **Unsere Produktvision**
- **Woran wir gearbeitet haben**
- **Geplante Neuerungen**

Unsere Produktvision

Wir wollen Unternehmen stärken mithilfe von intelligenten Feedback-Lösungen.

Unsere Plattform ermöglicht es Unternehmen nicht nur, zu erfahren, was Mitarbeitende zu sagen haben, sondern auch aus deren Feedback zu lernen und mit den gewonnen Einblicken erfolgreich das Unternehmen zu lenken.

Alle Entscheidungen, die wir in Bezug auf unser Produkt und unsere Plattform treffen, sind geleitet von der Verschiebung des Fokus, die wir im Personalbereich beobachten konnten, von Mitarbeiterzufriedenheit hin zu Mitarbeiter-Engagement und vom Engagement hin zu einem breiteren Konzept des **Lebenszykluses** von Angestellten.

Zukünftige Entwicklungen in unserem Produkt werden sich auf **Intelligenz** konzentrieren (durch das Hinzufügen von prognostizierenden Elementen) und **Automatisierung** (durch intelligente Automatisierungen, die eine mühelose Nutzung erzeugen).

Unsere Plattform sollte

- mühelos bedienbar
- stabil & sicher
- zuverlässig sein

und das Erstellen von Befragungen sollte ein Kinderspiel sein!

Weltklasse-Datensicherheit

Effectory nimmt seine Verantwortung sehr ernst, die Vertraulichkeit der Informationen Ihres Unternehmens und der Mitarbeitenden zu gewährleisten. Wie genau?

- Wir **erfüllen die DSGVO-Vorgaben** vollständig.
- Wir unterstützen und ermutigen die Verwendung sicherer Praktiken, wie beispielsweise **Single Sign-On** und **Multi-Faktor-Authentifizierung**.
- Alle unsere Mitarbeitende müssen eine **jährliche obligatorische Bewertung** zur Sensibilisierung für Informationssicherheit und Datenschutz bestehen.



Vollständig ISO-zertifiziert seit 2015

Wir sind **seit 2015 vollständig nach ISO zertifiziert**. Wir sind stolz darauf, dass wir ab April 2023 eines der ersten Unternehmen in Europa sind, das auf den **ISO 27001:2022-Standard** umgestellt hat!

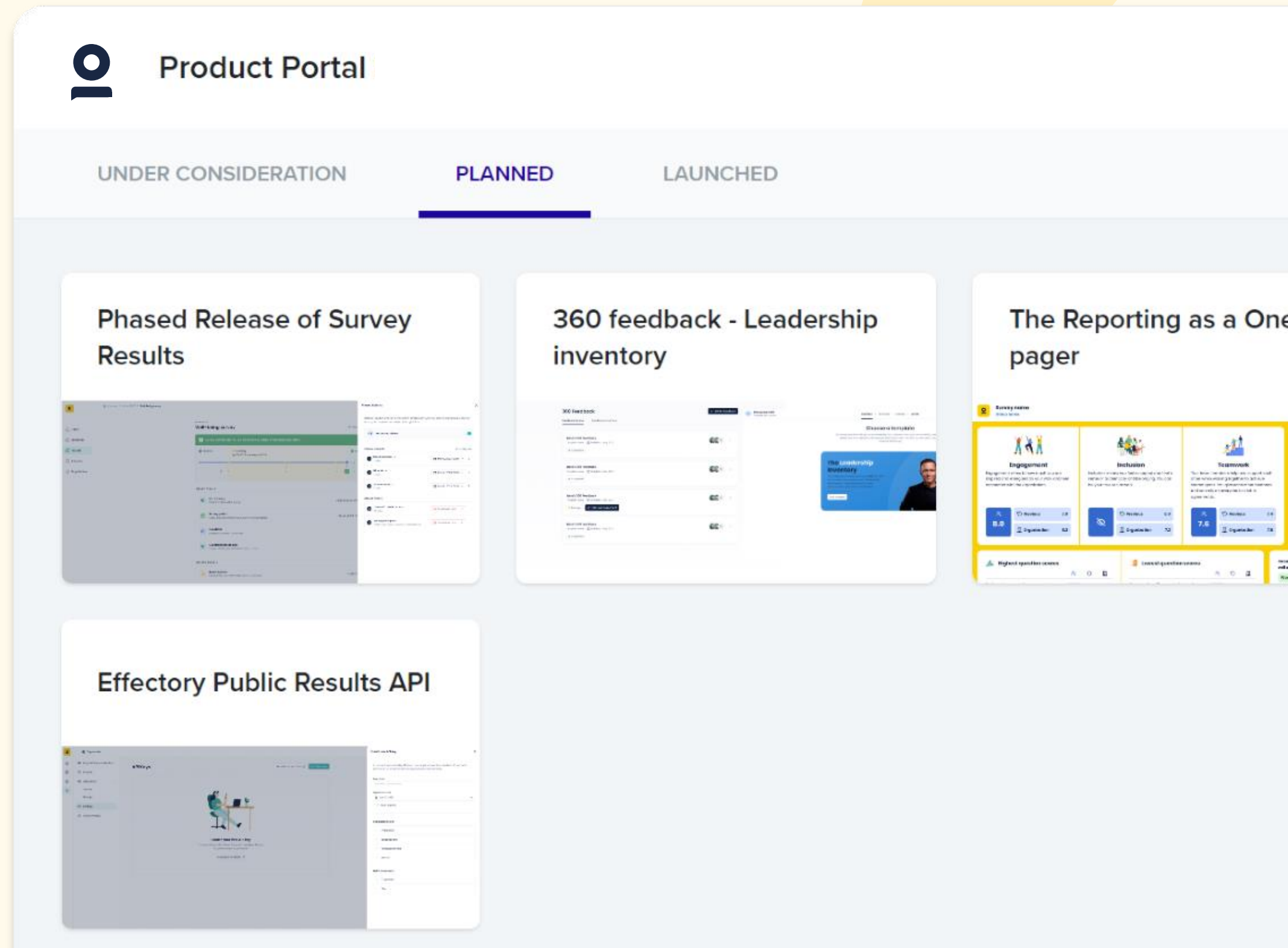
Mehr erfahren ➤

Produktportal

Teilen Sie Ihr Feedback mit uns direkt über unser interaktives Produktportal!

- Helfen Sie uns, unsere Roadmap zu definieren, indem Sie uns mitteilen, welche Features für Sie am wichtigsten sind.
- Erkunden Sie die geplanten Plattformneuerungen im Detail.
- Erfahren Sie alles über unsere neuesten Feature-Veröffentlichungen.

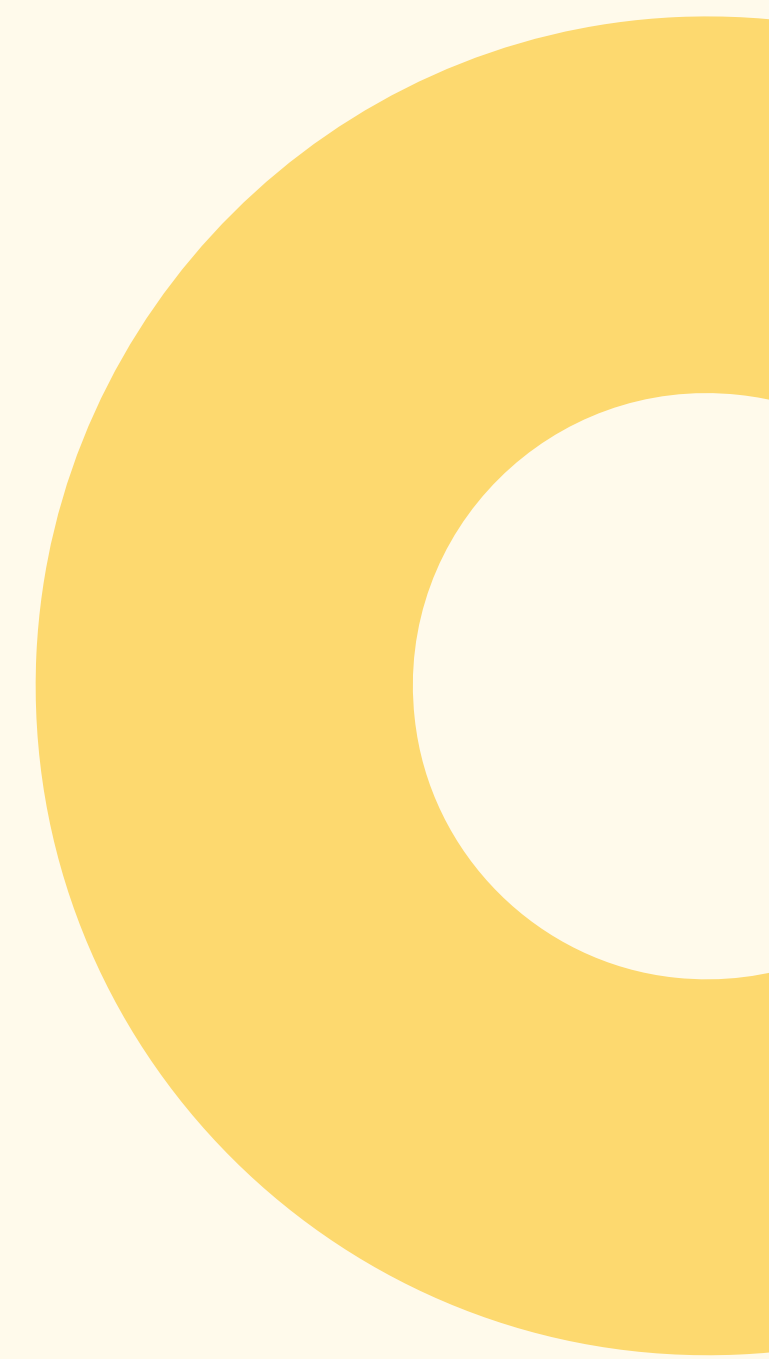
Zum Portal ➤





Woran wir gearbeitet haben

Sehen Sie sich an, was wir bisher für unsere Anwender:innen eingeführt haben



Neue HRIS-Integrationen

My Effectory bietet jetzt native Integrationen mit über zwanzig Personalinformationssystemen an!

Sie können eine Konfiguration in nur wenigen einfachen Schritten auf unserer Plattform direkt über unseren [Integrations-Marktplatz](#) im Bereich **Unternehmen** > **Integrationen** vornehmen.

- Richten Sie Ihre neue Integration mit nur wenigen einfachen Schritten direkt in My Effectory ein.
- Handbuch und Schritt-für-Schritt-Anleitung.
- Nie wieder müssen Sie Ihre Personaldaten manuell aktualisieren!

Mehr erfahren >

Wir unterstützen die folgenden Bereiche HRIS-Integrationen:

Personio
Workday
SAP successfactors
Factorial

Eurécia
Officient
Charlie
HRworks

AFAS
BambooHR
Kenjo
HeavenHR

Breathe HR
AlexisHR
Rippling
Sapling

HiBob
Cezanne HR
Sage HR
Humaans

Nmbrs
PeopleHR
Lucca
HaileyHR
IRIS Cascade

Ist Ihr HRIS hier nicht aufgeführt?

Kontaktieren Sie Ihre:n CSM, um von weiteren Möglichkeiten zu erfahren!

Ergebnisfreigabe-Einstellungen

Passen Sie das Teilen der Befragungsergebnisse präzise an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens an, und stellen Sie sicher, dass alle relevanten Einblicke zur richtigen Zeit bei den richtigen Personen ankommen.

- Legen Sie fest, wann und wie Ihre Befragungsergebnisse geteilt werden – und mit wem genau.
- Optionen für die gestaffelte Ergebnisfreigabe für gezieltes Teilen von Ergebnissen
- Automatisierte Benachrichtigungen stellen sicher, dass alle Beteiligten immer auf dem Laufenden sind.

Mehr erfahren ➔

Results release

×

Select how you want to release the results. We will use e-mail notifications to let users know when results are available. [Learn more](#)

☐ Response rate only

Results will not be released – Users with access can view the response rate

☒ Release to everyone (estimated [date])

Release results for all users that have access as soon as they are available

☐ Phased release to selected users

Release results in phases to specific users that have access

Add phases to control who will view results and when. You can add phases to share results with specific users or still share the results with all users and participants on a date of your choice.

Release Phases

1

All users with results access

28 users

2

Participants

431 participants can view their results in My Fee

+

Add phase

May 2023

<

>

⋮

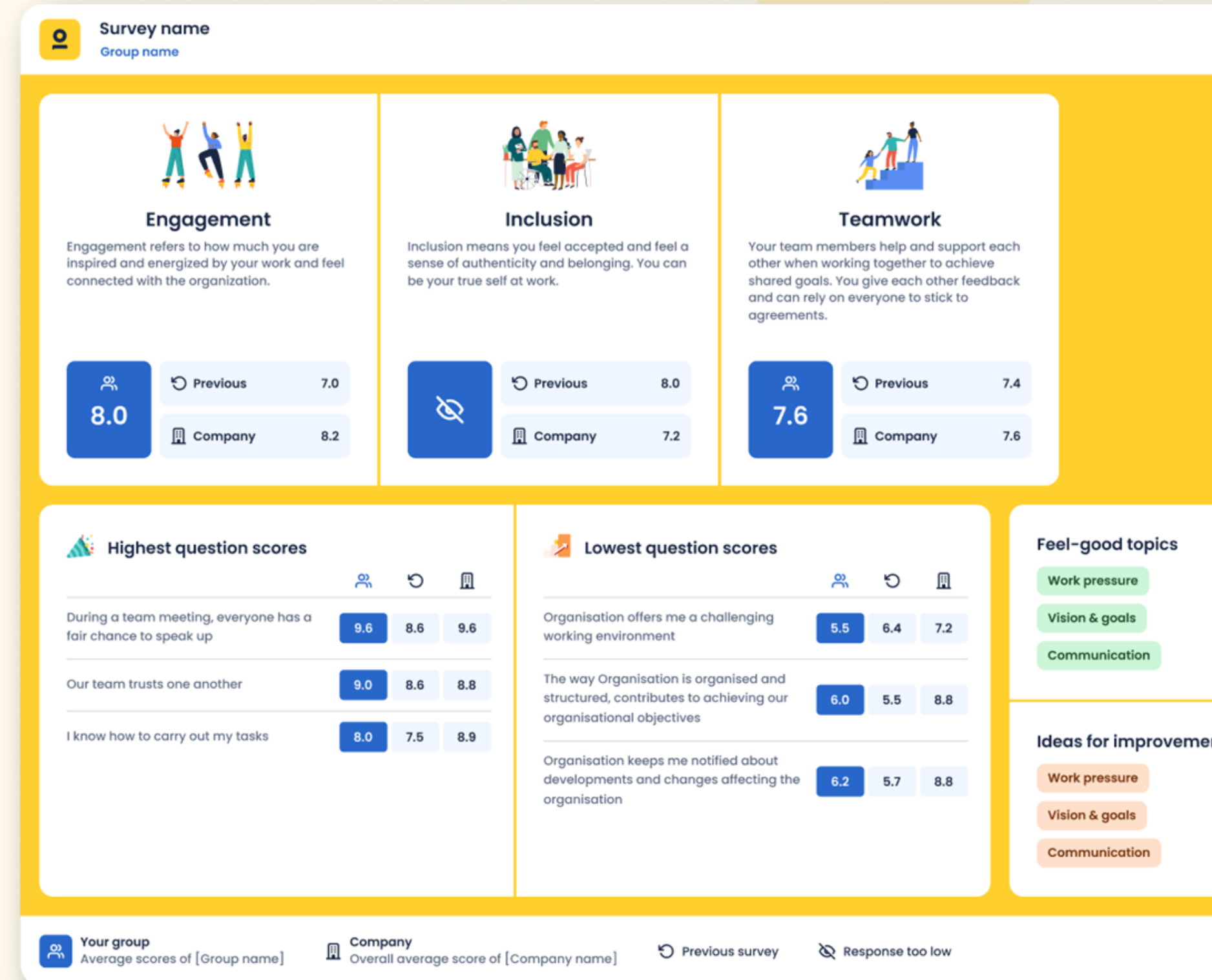
M	T	W	T	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

Ergebnis-One-Pager

Es ist jetzt noch einfacher, Ihre Befragungsergebnisse mit dem gesamten Unternehmen zu teilen!

Versenden Sie unsere neuen Ergebnis-One-Pager per E-Mail, drucken Sie ihn aus oder hängen Sie ihn im Büro auf, um Ihre Mitarbeitenden mit allen relevanten Einblicken zu versorgen. Dazu gehören:

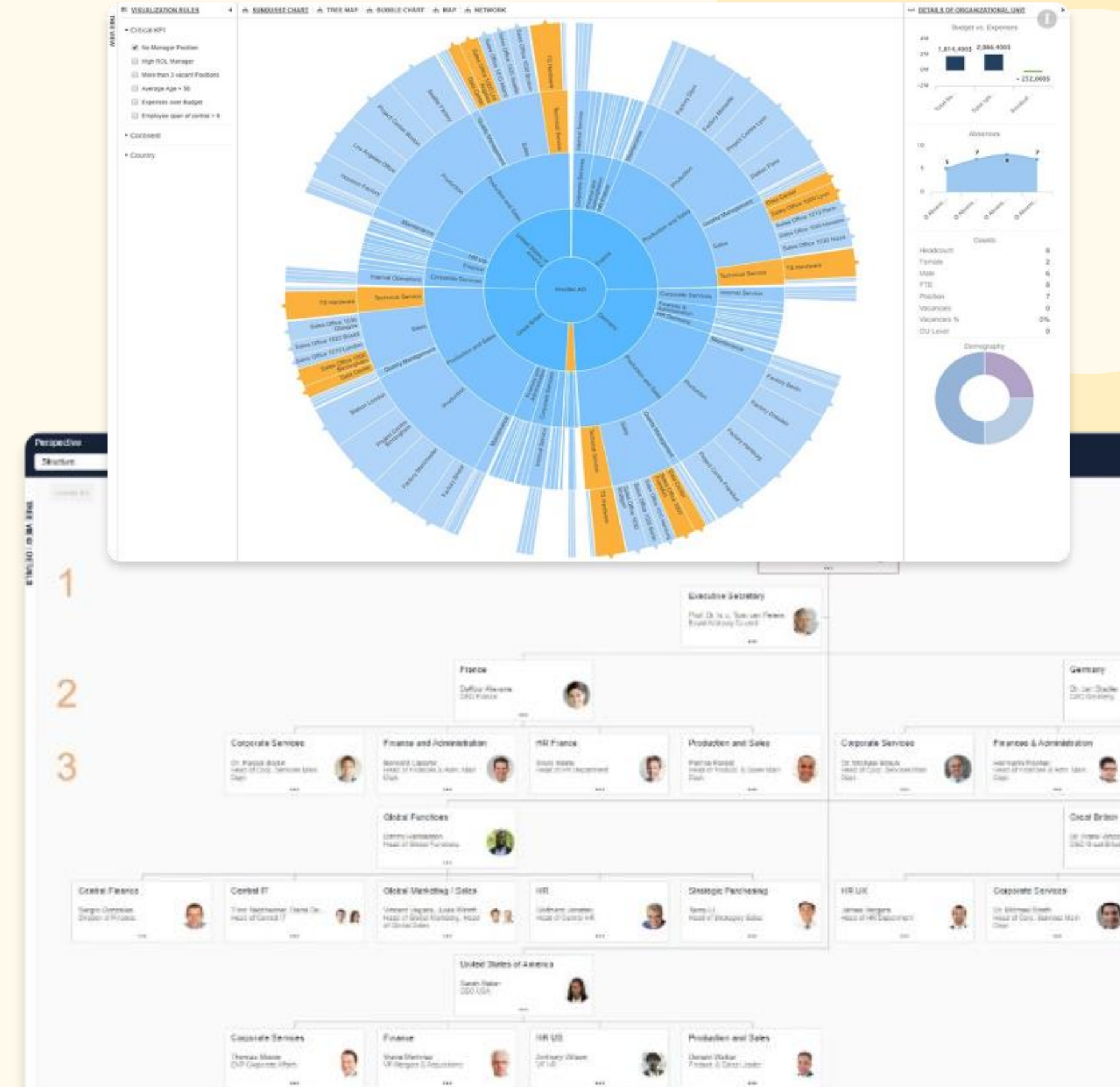
- Ergebnisse pro Index
- Fragen mit den höchsten und niedrigsten Ergebnissen
- Top-Themen
- Verbesserungsvorschläge
- und vieles mehr!



Org.mapper

Erstellen Sie mühelos präzise Berichtsstrukturen und beheben Sie frühzeitig Dateninkonsistenzen mit dem **Org.mapper**. Weniger manueller Aufwand spart Zeit und reduziert die Fehleranfälligkeit drastisch.

- Visualisieren Sie Unternehmenshierarchien, verschmelzen Sie Teams und erhalten Sie Daten mit Genauigkeit.
- Richten Sie die Berichtsstruktur direkt aus Ihrem HRIS ein.
- Integrieren Sie verschiedene Datenquellen, sei es verschiedene HRIS-Systeme oder Standorte von Geschäftseinheiten.
- Erhöhen Sie die Sicherheit, indem Sie den Bedarf an lokalem Austausch von Excel-Dateien per E-Mail beseitigen.



Erweiterte Analytik

Verwandeln Sie Ihre Daten in handlungsorientierte Einblicke und identifizieren Sie die wirksamsten Maßnahmen, die Sie zur Nutzensteigerung Ihres Unternehmens einsetzen können.

- **Korrelationsbericht:** Decken Sie Zusammenhänge zwischen Fragen auf.
- **Analyse der Haupteinflussfaktoren:** Ermitteln Sie, welche Indizes die einflussreichsten für Engagement, Arbeitgeberkompetenz, eNPS usw. darstellen.
- **Gruppenunterschiede:** Kategorisieren Sie die Befragten anhand bestimmter Punktzahlen und analysieren Sie die Auswirkungen auf andere arbeitsbezogene Themen.

Mehr erfahren >

Korrelations-bericht

Erhalten Sie tiefere Einblicke mit unserem neuen Excel-Export!

- Greifen Sie ganz einfach auf alle Korrelationsanalysen in einem einheitlichen Excel-Format zu.
- Entdecken Sie sich Korrelationen pro Index und die zugehörigen Fragen auf mehreren Registerkarten.
- Die Fragen werden von stärkster bis schwächster Korrelation sortiert, um eine klare Darstellung der wichtigsten Zusammenhänge zu gewährleisten.

Mehr erfahren ➔

	Doing my work gives me energy	I enjoy doing my work / tasks	My skills and abilities fit in well with my job	I can decide how I carry out my work	I know what results are expected of me at work	Important information is readily accessible for me	I am provided with good work resources (tools, devices, software, materials, etc.) to do my job well	I have good opportunities to develop myself professionally and personally	When I do a good job, I receive praise and recognition	I can be myself around everyone I work with	In my team we collaborate well	My team understands what needs to be done to contribute to the success of Effectory	My team continuously develops good ideas for improvement	In my team, we have taken action to improve on our feedback results	I have confidence in my team lead	My team lead motivates me in my work	My team lead encourages my development	I am regularly given useful performance feedback	My team lead supports me in achieving my objectives	My team lead leads changes in an exemplary manner	My team lead sets a good example for my team	I am proud to work at Effectory	I feel that I fit in at Effectory	I identify with the culture of Effectory	
Doing my work gives me energy	1	0,89	0,40	0,29	0,20	0,08	0,16	0,33	0,30	0,23	0,32	0,36	0,27	0,20	0,40	0,41	0,36	0,31							
I enjoy doing my work / tasks	0,89	1	0,51	0,21	0,11	0,10	0,18	0,27	0,16	0,15	0,26	0,26	0,24	0,18	0,33	0,37	0,28	0,28							
My skills and abilities fit in well with my job	0,40	0,51	1	0,24	0,14	0,14	-0,02	0,18	0,10	0,15	0,27	0,16	0,20	0,14	0,26	0,22	0,13	0,24							
I can decide how I carry out my work	0,29	0,21	0,24	1	0,35	0,22	0,21	0,16	0,12	0,21	0,16	0,12	0,14	0,14	0,30	0,23	0,21	0,14							
I know what results are expected of me at work	0,20	0,11	0,14	0,35	1	0,32	0,12	0,19	0,31	0,23	0,23	0,43	0,30	0,30	0,39	0,30	0,29	0,32							
Important information is readily accessible for me	0,08	0,10	0,14	0,22	0,32	1	0,42	0,22	0,30	0,09	0,23	0,33	0,21	0,15	0,33	0,27	0,26	0,32							
I am provided with good work resources (tools, devices, software, materials, etc.) to do my job well	0,16	0,18	-0,02	0,21	0,12	0,42	1	0,31	0,32	0,16	0,11	0,25	0,13	0,19	0,38	0,25	0,31	0,29							
I have good opportunities to develop myself professionally and personally	0,33	0,27	0,18	0,16	0,19	0,22	0,31	1	0,48	0,24	0,20	0,27	0,29	0,23	0,37	0,29	0,41	0,28							
When I do a good job, I receive praise and recognition	0,30	0,16	0,10	0,12	0,31	0,30	0,32	0,48	1	0,20	0,27	0,35	0,27	0,29	0,49	0,55	0,47	0,53							
I can be myself around everyone I work with	0,23	0,15	0,15	0,21	0,23	0,09	0,16	0,24	0,20	1	0,30	0,26	0,16	0,22	0,27	0,17	0,24	0,16							
In my team we collaborate well	0,32	0,26	0,27	0,16	0,23	0,23	0,11	0,20	0,27	0,30	1	0,53	0,58	0,44	0,40	0,35	0,39	0,34							
My team understands what needs to be done to contribute to the success of Effectory	0,36	0,26	0,16	0,12	0,43	0,33	0,25	0,27	0,35	0,26	0,53	1	0,58	0,49	0,45	0,37	0,43	0,36							
My team continuously develops good ideas for improvement	0,27	0,24	0,20	0,14	0,30	0,21	0,13	0,29	0,27	0,16	0,58	0,58	1	0,50	0,39	0,32	0,37	0,27							
In my team, we have taken action to improve on our feedback results	0,20	0,18	0,14	0,14	0,30	0,15	0,19	0,23	0,29	0,22	0,44	0,49	0,50	1	0,41	0,42	0,33	0,34							
I have confidence in my team lead	0,40	0,33	0,26	0,30	0,39	0,33	0,38	0,37	0,49	0,27	0,40	0,45	0,39	0,41	1	0,73	0,62	0,56							
My team lead motivates me in my work	0,41	0,37	0,22	0,23	0,30	0,27	0,25	0,29	0,55	0,17	0,35	0,37	0,32	0,42	0,73	1	0,63	0,64							
My team lead encourages my development	0,36	0,28	0,13	0,21	0,29	0,26	0,31	0,41	0,47	0,24	0,39	0,43	0,37	0,33	0,62	0,63	1	0,57							
I am regularly given useful performance feedback	0,31	0,28	0,24	0,14	0,32	0,32	0,29	0,28	0,53	0,16	0,34	0,36	0,27	0,34	0,56	0,64	0,57	1							
My team lead supports me in achieving my objectives	0,41	0,36	0,27	0,23	0,39	0,29	0,31	0,31	0,44	0,29	0,41	0,44	0,32	0,38	0,74	0,73	0,65	0,67	1						
My team lead leads changes in an exemplary manner	0,31	0,27	0,23	0,29	0,38	0,33	0,29	0,24	0,39	0,27	0,33	0,37	0,40	0,31	0,72	0,64	0,49	0,55		1					
My team lead sets a good example for my team	0,34	0,26	0,23	0,27	0,30	0,37	0,38	0,35	0,47	0,22	0,39	0,38	0,36	0,37	0,81	0,77	0,59	0,66			1				
I am proud to work at Effectory	0,45	0,46	0,40	0,09	0,19	0,16	0,18	0,35	0,33	0,18	0,28	0,24	0,20	0,25	0,29	0,30	0,26	0,35				1			
I feel that I fit in at Effectory	0,33	0,29	0,34	0,10	0,27	0,22	0,19	0,28	0,27	0,37	0,19	0,28	0,14	0,16	0,31	0,25	0,12	0,24					1		
I identify with the culture of Effectory	0,26	0,23	0,19	0,01	0,32	0,22	0,20	0,24	0,26	0,35	0,18	0,28	0,11	0,21	0,29	0,15	0,14	0,25						1	

Your Feedback

Dieses neue persönliche Feedback-Portal integriert „My Feedback“ in die „My Effactory“-Plattform und ermöglicht es Teilnehmenden, ihre Ergebnisse einzusehen und zu vergleichen.

- Das neue Design ist ansprechend gestaltet und macht Feedback leicht verständlich. Somit können Mitarbeitende Einblicke schnell in die Tat umsetzen und zudem bleibt Feedback länger relevant.
- Jeder Fragetyp zeigt die individuellen Antworten und Vergleichsergebnisse an. Außerdem kann bei einigen Fragen die Antwortverteilung für tiefere Einblicke angezeigt werden.
- Wählen Sie aus, welche Teams oder Benchmarks Sie mit Ihren Antworten vergleichen möchten, und sehen Sie sich an, wie Ihr eigenes Team im Vergleich zum Rest des Unternehmens abschneidet.

Your Feedback

All the company wide surveys you've been invited to provide Your Feedback

Survey is open, not filled in yet, shorter than a week
Engagement

Closes today at 15:00

Participate

Survey is open, not filled in yet, longer than a week
Engagement

15 days left

Participate

← Back

Team Check-in

Team Development English Closed on 22 Aug, 2023

Your answers Group results

Search Change comparison

Topic / Theme	Your Answer	Group Comparison
I enjoy doing my work / tasks	Strongly Agree	
I feel strongly supported by my direct supervisor in my professional development and growth within the organization.	Agree	
I am proud to work for Organisation	Agree	
I feel that I fit in at Organisation	Strongly Agree	

Topic / Theme	Your Answer	Group Comparison
I enjoy taking on new or different responsibilities	Agree	
How many bananas can you eat every day?	1-2 banana's Other, namely... I don't have a set number, but I usually grab a banana whenever I feel hungry between meals.	1-2 bananas33% 3-4 bananas12% 5-6 bananas0%

Mehr erfahren >

Führungsrollen-kompass

Unser Führungsrollenkompass bietet Führungskräften umfassende, personalisierte Einblicke, die die eigene Entwicklung fördern.

- Er unterstützt Führungskräfte darin, ihre Führungskompetenzen durch Selbstreflexion, Ausrichtung mit den Erwartungen des Teams und offene Kommunikation effektiv zu verbessern.
- Die Einzigartigkeit jeder Führungsumwelt wird betont und ein Fokus auf die Dynamik zwischen Führungskraft und Team gelegt.
- Er bietet Raum für Führungskräfte, Fähigkeiten zu entwickeln, die zu ihrer spezifischen Umgebung, Führungsphilosophie und der Beziehung mit dem Team passen.

Mehr erfahren ➔

The Leadership Role Compass

By Armin Trost

Find out what kind of leader you want to be. Compare how your leadership goals match with your current behaviors and what your team needs from you.

About Questions for you Questions for your team

The Leadership Role Compass is a 360-degree survey developed by HR industry expert Prof. Armin Trost and brought to you by Effectory! It allows you to understand your role as a manager in relation to the expectations of your employees. By identifying whether you exhibit traits of a Boss, Enabler, Coach, or Partner, you can improve communication and alignment with your team and respond more effectively to their needs.

This survey is for you if

- ✓ You manage a team of 5 or more employees
- ✓ You want to promote effective leadership
- ✓ You want to improve the manager-employee relationship
- ✓ You want to gain a comprehensive view of your leadership from both your and your team's perspective

You will gain

- ✓ A unique role profile of you in relation to your team, rather than just a generic leadership style. [Use template →](#) to see how well it fits your team's

JK Jane's leadership inventory
The Leadership Inventory

Questions Feedback circle Settings Results

Results Answers Guide

Find your leadership role

Compare how your idea of leadership matches your current behaviors and what your team needs from you.

Report created on 22 August, 2024

Compare Idea of Leadership to Employee Feedback



Effectory Public API

Nutzen Sie die **Public API von Effectory**, um noch mehr aus Ihren Daten herauszuholen:

- Vernetzen Sie Ihre Effectory-Befragungsergebnisse nahtlos und sicher mit verschiedenen Systemen.
- Importieren Sie Ihre Befragungsergebnisse in das Dashboard Ihres Unternehmens und kombinieren Sie sie mit Ihren eigenen KPIs.
- Führen Sie umfassende Analysen durch, die auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.

Übernehmen Sie die volle Kontrolle über Ihre Daten und erleben Sie die Freiheit, Ihre Daten genau so zu nutzen, wie Sie es sich vorstellen!

Create new API Key

to connect securely to My Effectory, your application or tool needs an API key with permission to access the resources, such as employee data

Key name

Zappier

Expiration date

never

☒ Never expires

Read permissions

☒ Employees

☐ Response rate

☒ Participation rate

☐ Results

Write permissions

☒ Employees

☐ Files

Einstellungen für erlaubte E-Mail-Domains

Sichern Sie den Zugriff, den Koordinator:innen nutzen, indem Sie verwalten, welche E-Mail-Domains in My Effectory verwendet werden können. Mit diesem Feature können die zugewiesenen Koordinator:innen **nur die E-Mail-Adressen verwenden, die unternehmensweit als vertrauenswürdig eingestuft wurden.**

- Wenn Sie neue Koordinator:innen verknüpfen möchten, können Sie dafür nur die genehmigten Domains nutzen.
- Persönliche E-Mail-Domains, wie Gmail oder Hotmail, sind standardmäßig blockiert.
- Erstellen Sie eine benutzerdefinierte Allowlist, in der Sie genau festlegen, welche Domains zugelassen sind.
- Dasselbe können Sie auch für Koordinator:innen-Vorschläge und automatische Verknüpfungen machen.
- Bestehende Koordinator:innen sind davon nicht betroffen.

Allowed email domains

Control which email domains coordinators can use to sign up

☐ Allow all email domains
Free e-mail domains like gmail.com, hotmail.com etc. are excluded

☒ Restrict registration for specific domains
Only allow registration of specific email domains

Allowed domains

@

Enter a domain (e.g., effectory.com).

Cancel

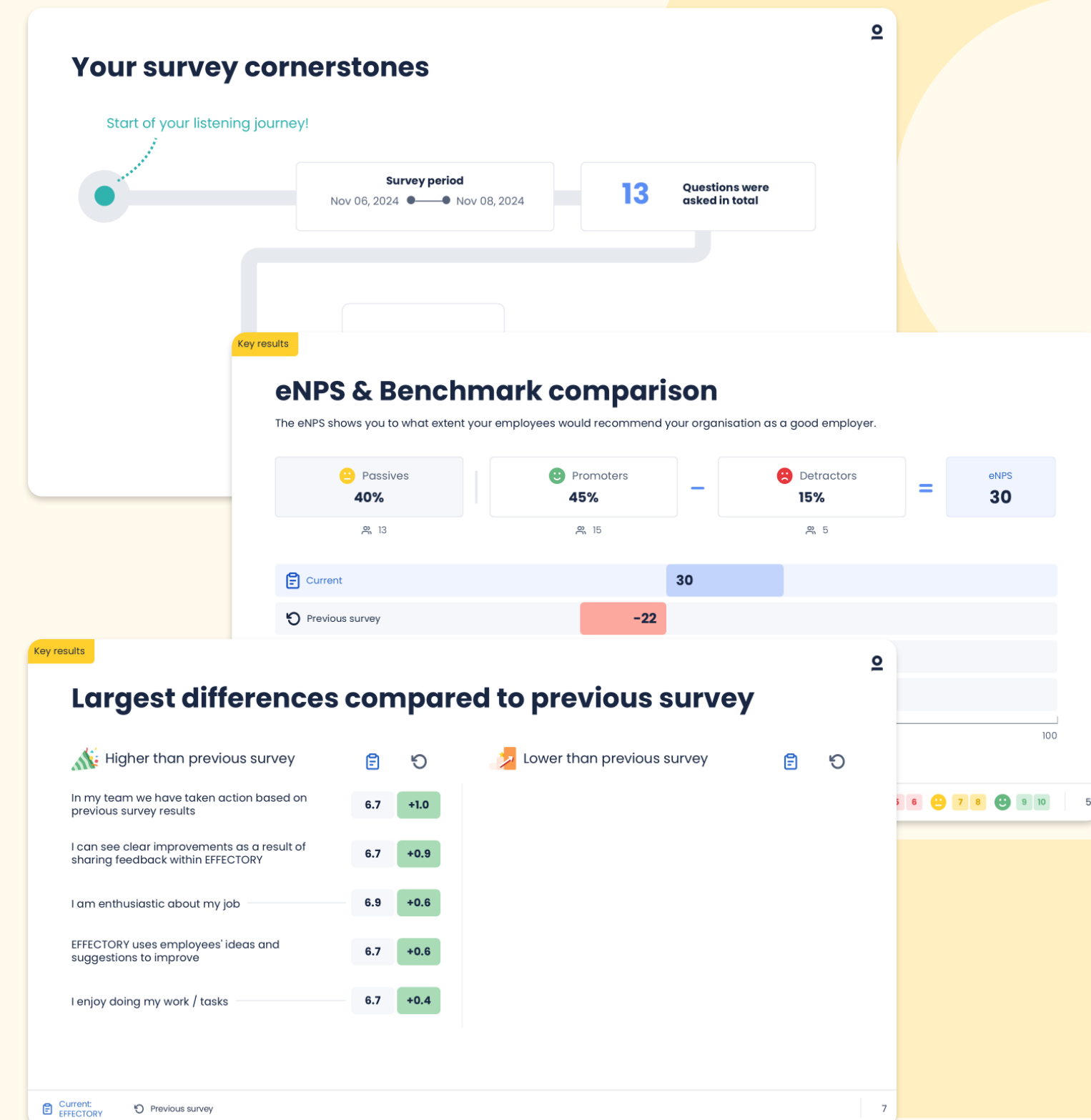
Save

[Mehr erfahren >](#)

Zusammenfassung für Führungskräfte

Die Zusammenfassung für Führungskräfte ist für alle Benutzer:innen auf jeder Gruppenebene verfügbar. Die darin enthaltenen Informationen helfen Ihnen folgendermaßen:

- **Sie sparen Zeit:** Verwenden Sie die fertigen Formate, die Ihre Prozesse beschleunigen und Klarheit schaffen werden.
- Treiben Sie echte Veränderungen voran, indem Sie sich auf die **Einblicke konzentrieren, die am wichtigsten sind**.
- Befähigen Sie Führungskräfte und Teams, **Verantwortung für die Ergebnisse zu übernehmen** und mit anderen das Gespräch zu suchen.
- **Beschleunigen Sie** die Umsetzung von Folgemaßnahmen, indem Sie ein gemeinsames Verständnis dessen schaffen, was beachtet werden muss.



Signifikanz im Ergebnis-Dashboard

Wir führen die **statistische Signifikanz** im Ergebnis-Dashboard wieder ein, damit Sie sehen können, ob Ergebnisunterschiede signifikant sind oder nur zufällige Variationen. Das hilft Ihnen, informiertere zu treffen.

- Signifikante Unterschiede werden mit einem Sternchen (*) markiert.
- Berechnungen mit Standardabweichung, Gruppengröße und Variabilität.
- Ein Konfidenzniveau von 95% gewährleistet zuverlässige Einblicke.

Sort
Themes ⌵ ⌵ Compare: Groups & Benchmarks

Demo Organisation	Previous survey	Benchmark	Top 3 benchmark
5.5	6.0	* 7.7	8.0
6.1	7.5	7.9	8.2
6.6	6.9	7.8	8.0
8.8	* 6.9	7.8	8.0

Significance (*)

Significance helps identify whether the difference between two scores is meaningful and not due to random chance. A score marked with an asterisk indicates that the difference between this score and {{currentGroup}}'s score is considered significant. It reflects a real difference worth paying attention to.

CURRENT GROUP

5.5

PREVIOUS SURVEY

6.0

BENCHMARK

7.7 *

Kommunikations-Toolkit

Bringen Sie Ihre Mitarbeiterbefragung mit unserem brandneuen **Kommunikations-Toolkit** auf Erfolgskurs!

Diese umfassende Zusammenstellung an Ressourcen hilft Ihnen dabei, Mitarbeitende und Stakeholders vor, während und nach Ihrer Befragung zu informieren, zu engagieren und zu motivieren – und so eine hohe Beteiligung und wirkungsvolle Ergebnisse erzielen.

- **Fertige Vorlagen:** Von Teaser-Ankündigungen bis hin zu Follow-up-Nachrichten bieten wir klare, anpassbare Kommunikationsmaterialien für jede Phase Ihrer Befragung.
- **Mehrkanal-Ansatz:** E-Mail, Intranet, Flyer, Videodrehbücher – passen Sie Ihre Kommunikationsstrategie an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens an.
- **Best-Practice-Empfehlungen:** Erfahren Sie, was am besten funktioniert, um Engagement zu fördern und ehrliches, wertvolles Feedback zu ermutigen.

- **Erläuterungen zu Vertraulichkeit & Datenschutz:** Gewährleisten Sie, dass sich Mitarbeitende sicher fühlen, ihre Meinungen mit einer klaren Botschaft zur Datensicherheit zu teilen.
- **Anleitung für Führungskräfte und Betriebsrat:** Rüsten Sie Führungskräfte und wichtige Stakeholder mit den richtigen Informationen aus, um die Teilnahme an der Befragung zu unterstützen.

Intelligente Befragungsautomatisierung & kontinuierliche Einblicke 1/2

Bleiben Sie in Verbindung, ohne Aufwand. Unsere intelligente Befragungsautomatisierung empfiehlt den besten Zeitpunkt und Turnus und stützt sich dabei auf Ihre Fragen und Zielgruppe. So werden wichtige Einblicke erfasst, ohne dass Mitarbeitende überfordert werden. Behalten Sie kontinuierlich wichtige Kennzahlen im Blick und treffen Sie proaktive Entscheidungen mit weniger Unterbrechungen und intelligenter Planung. Erkennen Sie Risiken frühzeitig und bleiben Sie dem Wandel voraus.

Freigabe:

- **Q3:** Regelmäßige Befragungen auf einmal planen
- **Q1 2026:** Automatisierte Onboarding- und Exit-Befragungen

The screenshot displays a two-panel user interface for survey setup. The left panel, titled 'Set up your survey', contains a vertical list of steps: 'Participants' (marked with a green check), 'Scheduling' (highlighted with a grey bar and a right arrow), 'Questions', 'Results', and 'Survey Schedule Activation'. The right panel, titled 'Scheduling', includes a 'Back' link and a subtitle: 'Customize your survey schedule here. These dates will be used to send survey invitations and reminder emails.' It features two main sections: 'Survey Scheduling' and 'Survey Length'. The 'Survey Scheduling' section has three dropdown menus: 'Launch Date' (set to 24.04.2025), 'Frequency' (set to Weekly), and 'Survey Start Date' (set to Monday). Below these is a 'Survey Duration' dropdown set to '12 days (recommended)'. The 'Survey Length' section has a subtitle 'Choose the right survey length with our smart survey generator' and a 'Number of Questions' dropdown set to '6 questions (recommended)'. A teal 'Save & Continue' button is located at the bottom right of the interface.



Geplante Neuerungen

Werfen Sie einen Blick auf unsere Roadmap.

Bitte beachten Sie: Diese Roadmap soll einen Einblick in unsere zukünftigen Pläne geben. Alle geplanten Funktionen und Zeitpläne können sich ändern, wenn wir uns an neue Möglichkeiten und Herausforderungen anpassen.

Tieferer Einblicke aus offenen Antworten

Wir bringen die Offene-Antworten-Analyse auf die nächste Ebene, indem wir **fortschrittliche KI-gesteuerte Tools** in unsere Plattform integrieren. Um die höchste Qualität an Einblicken zu gewährleisten, arbeiten wir mit einem vertrauenswürdigen externen Partner zusammen.

Was bereits feststeht:

- **Nahtlose** Integration mit einem erstklassigen Analytik-Tool.
- **Keine Datenbegrenzung:** Sie können alle offenen Antworten in Ihren Befragungen analysieren.
- Ihre Daten bleiben **sicher** in EU-Rechenzentren und werden nicht für Schulungszwecke verwendet.

Ende von Q1 2025

Unterschreiben Sie die Kooperationsvereinbarung

Q2 2025 – Ende 2025

Aktivieren Sie die Offene-Antworten-Analyse im Tool unseres Partners.

2026

Vollständig integriertes Erlebnis innerhalb von My Effectory.

2025

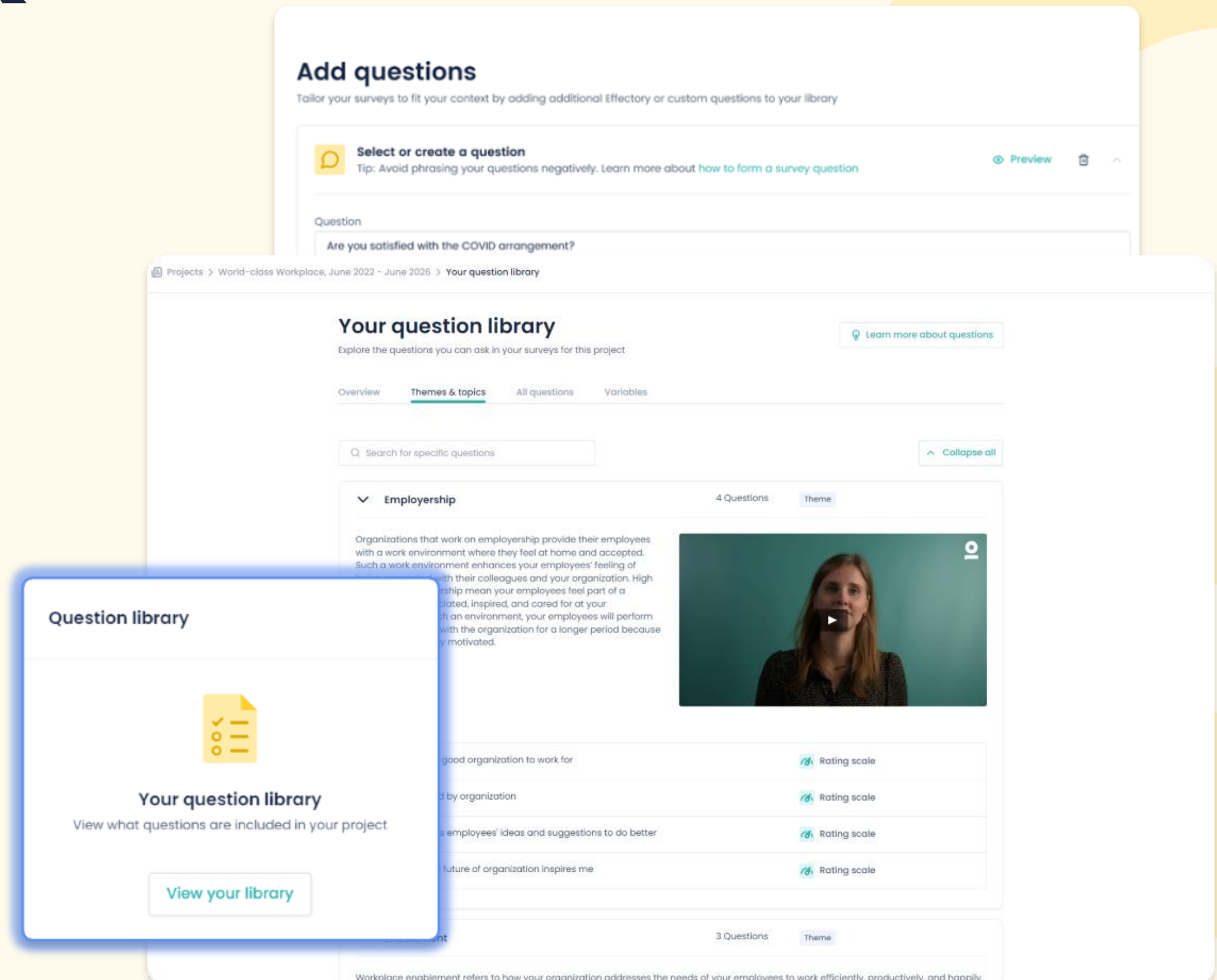
2026

Fragenbibliothek

Es kommen weitere Features zur Verwaltung von Fragen zu My Effectory hinzu.

- Machen Sie jede Frage wirklich zu Ihrer eigenen, indem Sie die Felder an die Informationen Ihres Unternehmens anpassen.
- Erstellen Sie benutzerdefinierte Fragen, die auf die spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.
- Übersetzung von Fragen verwalten.
- Vorlagen ermöglichen es Ihnen, Ihre Fragenbibliothek einfach anzupassen.

Mehr erfahren ➔

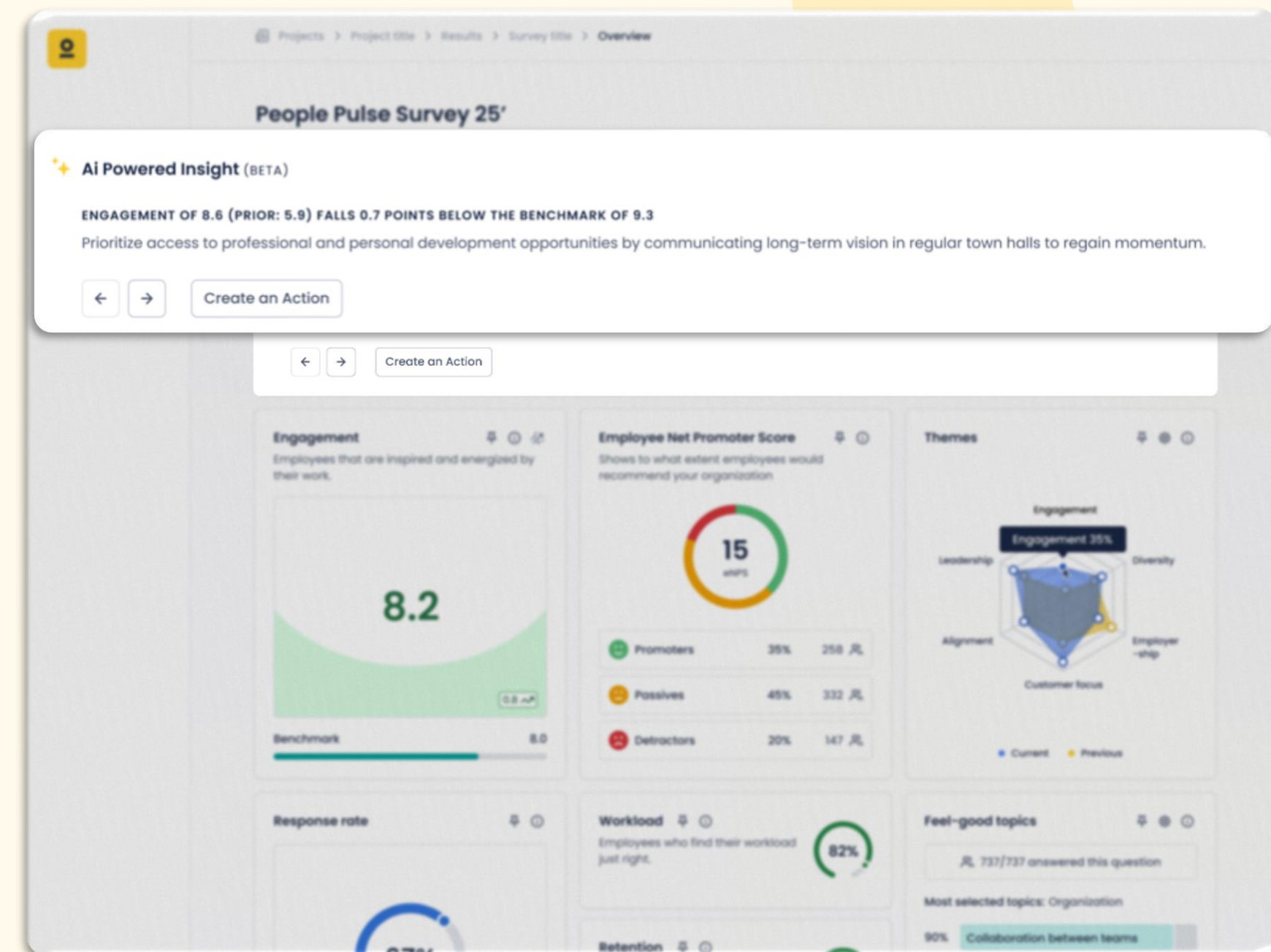


Mit KI-basierten Empfehlungen Einblicke in Maßnahmen umwandeln

Sobald Ihre Ergebnisse vorliegen, erhalten Sie umgehend KI-gesteuerte Richtlinien. Erkennen Sie Risiken und Benchmark-Performances, und machen Sie sich die auf Sie zugeschnittenen Richtlinien zunutze. Diese Einblicke werden direkt im Effectory-Action-Planer verarbeitet und helfen Ihnen, den Kreislauf zu schließen und echten Impact zu erzielen.

Freigabe:

- **Ende des 2. Quartals:** Engagement-basierte Empfehlungen gehen live
- **Anschließend:** Empfehlungen zur Unternehmensbindung und zum eNPS gehen live

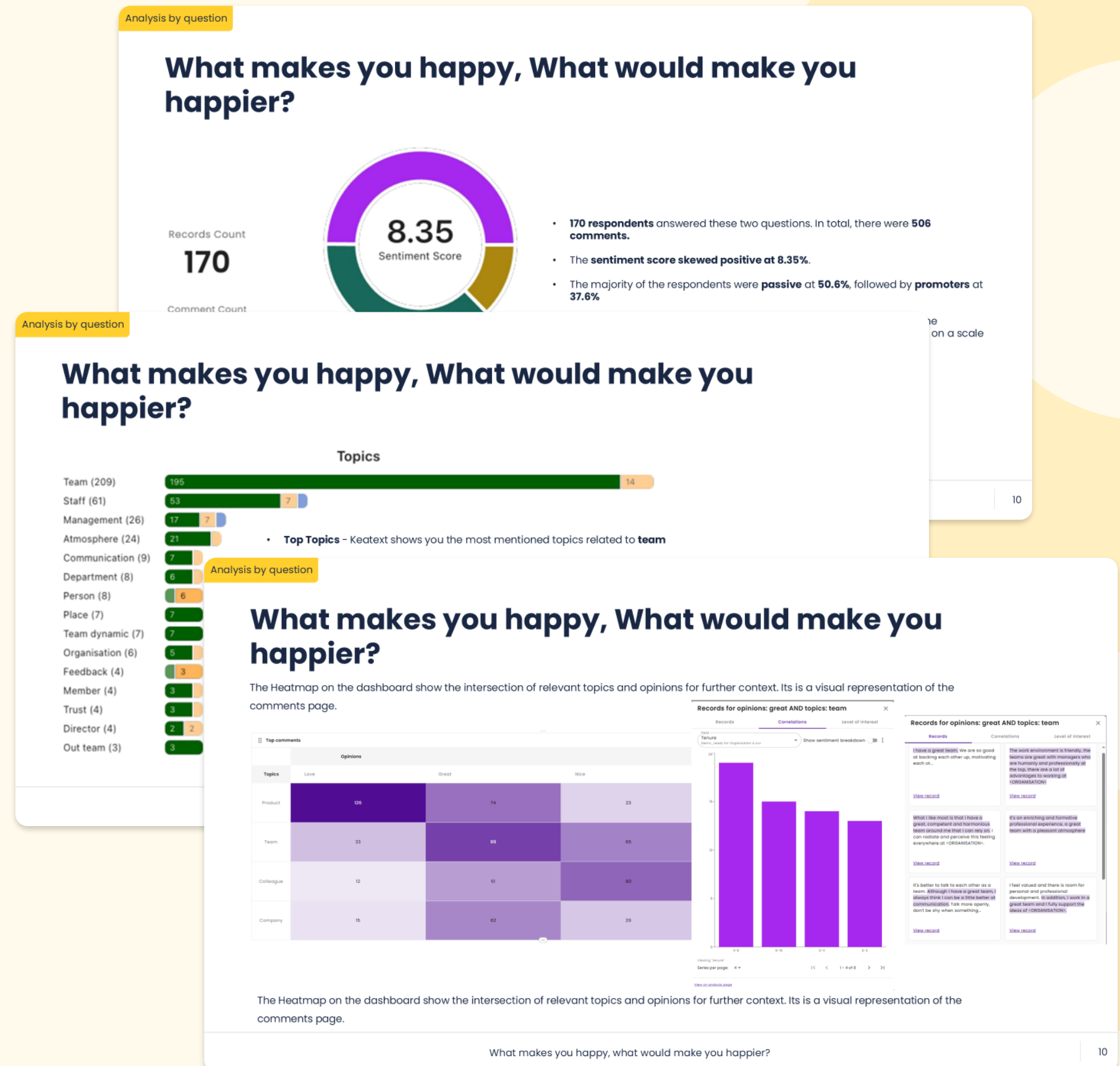


KI-Analyse von offenen Antworten

Wandeln Sie Tausende von offenen Textkommentaren schnell in klare Zusammenfassungen, Hauptindizes und umsetzbare Maßnahmen um. So können Sie Stimmungstrends in verschiedenen Teams messen, anstatt bloß zu raten. Sie erhalten gezielte Einblicke, um Ihre nächsten Schritte einzuleiten.

Freigabe:

- **Q3:** Zuerst verfügbar im Präsentationsformat (offline)
- **Q4 2025 – Q1 2026:** Vollständig in die Plattform integriert

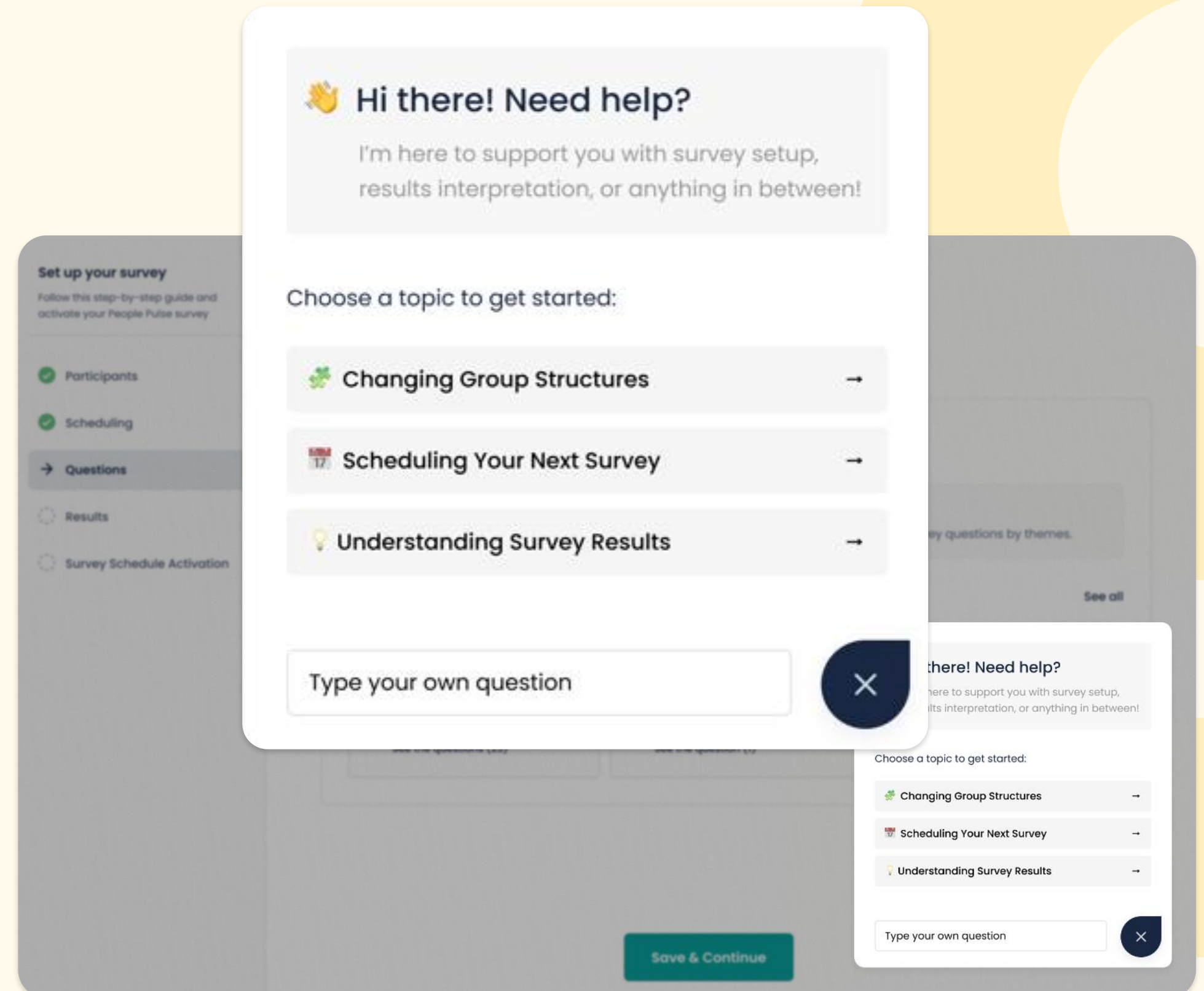


KI-Support-Chatbot

Ihr Support-Chatbot ist immer verfügbar und jederzeit bereit Ihnen zu helfen. Ob Sie nun wissen möchten wie Sie Fragen schreiben und hinzufügen können oder wie Sie Befragungsergebnisse auswerten können: mit dem Chatbot holen Sie unkompliziert das Beste aus der Plattform heraus. Ganz so, als ob Ihnen ein:e Personalexpert:in zur Seite steht, aber dann ausgestattet mit 30 Jahren Effectory-Wissen.

Freigabe:

- **Phase 1:** Chatbot lernt anhand von Effectorys Wissenstand
- **Fortlaufend:** Wissensstand wird kontinuierlich mit Fachwissen von Expert:innen erweitert



Onboarding-Aufgabenliste

Starten Sie ganz einfach Ihre erste Befragung mit unserer neuen **Onboarding-Aufgabenliste**. Diese schrittweise Checkliste führt Sie durch die gesamte Einrichtung und sorgt für einen reibungslosen und sicheren Start.

- Eine klare Checkliste, die alle Schritte der Befragungseinrichtung abdeckt.
- Direkte Links zu relevanten Plattformbereichen oder hilfreichen Zusatzinformationen.
- Best-Practice-Ratschläge und umfassende Anleitung bei jedem Schritt.
- Eine strukturierte Übersicht von Anfang bis Ende – damit Sie immer wissen, welche nächsten Schritte anstehen.

Folgen Sie der Aufgabenliste auf der Plattform und starten Sie Ihre Befragung mit Zuversicht!

MJ Welcome Mariëlle!

Let's understand your people

🌐 Activity **Getting ready** 6

What to expect

01

🗣️ Online call

Kickoff session

Meet your dedicated Customer Success Manager, discuss your first survey, and get your questions answered.

02

📄 Article

Ensure surveys avoid spam

Make sure everyone receives their surveys without it being marked as spam, or being blocked by your firewall.

03

Prepare

Increase e preparing and why it

Tasks

Organisation

0/3 Completed



Invite team

Team members can help conduct research.



Import employees

Get feedback from the people you care about.



Technical setup

Copy instructions and send them to your technical team.



Survey preparations

0/2 Completed

Intelligente Befragungsautomatisierung & kontinuierliche Einblicke 2/2

Coordinator

Home

Employees

Projects

360° Feedback

Organization

Projects > Surveys > People Pulse > Results Overview

People Pulse Survey

Market: Netherlands Department: E-Commerce Team: All Period: Monthly

Overview Themes Questions Open questions Topics & Ideas Reports Actions

eNPS / monthly

60

+4,2 ↑
eNPS

+1.2 ↑
benchmark

Top Drivers

Performance-driven approach

Change of Salary Range

Career Development Plan

Trend Score Over-Time



Areas of Focus by Theme

Mostly mentioned topics to be improved as clusters

Retention Pulse

36% of employees report they're considering leaving!

Focus on Career Growth to retain talent

Benchmark: -3.8 Since last month: -1.8

Highest scores

I have confidence in my team lead

I identify with the culture of my company

I am regularly given useful performance feedback

8.1

8.3

7.9

Lowest scores

I know how to do my job

I receive enough feedback

I am satisfied with my salary

7.5

6.8

6.2

Help & learn

Jamal van Rooij...
Effectory B.V.

Set up your survey

Follow this step-by-step guide and activate your People Pulse survey

Participants

Scheduling

Questions

Results

Survey Schedule Activation

Preview Survey

Back

Questions

Choose the questions to be included in your People Pulse survey

Strategic Fitness

25 questions in an order

Single answer

1

I enjoy doing my work / task

Not at all Not really A bit Very much

Selected

Theme: Satisfaction period

Single answer

2

My skills and abilities fit in well with my job

Not at all Not really A bit Very much

Selected

Single answer

3

Doing my work gives me energy

Not at all Not really A bit Very much

Selected

5-point scale

1

2

3

4

5

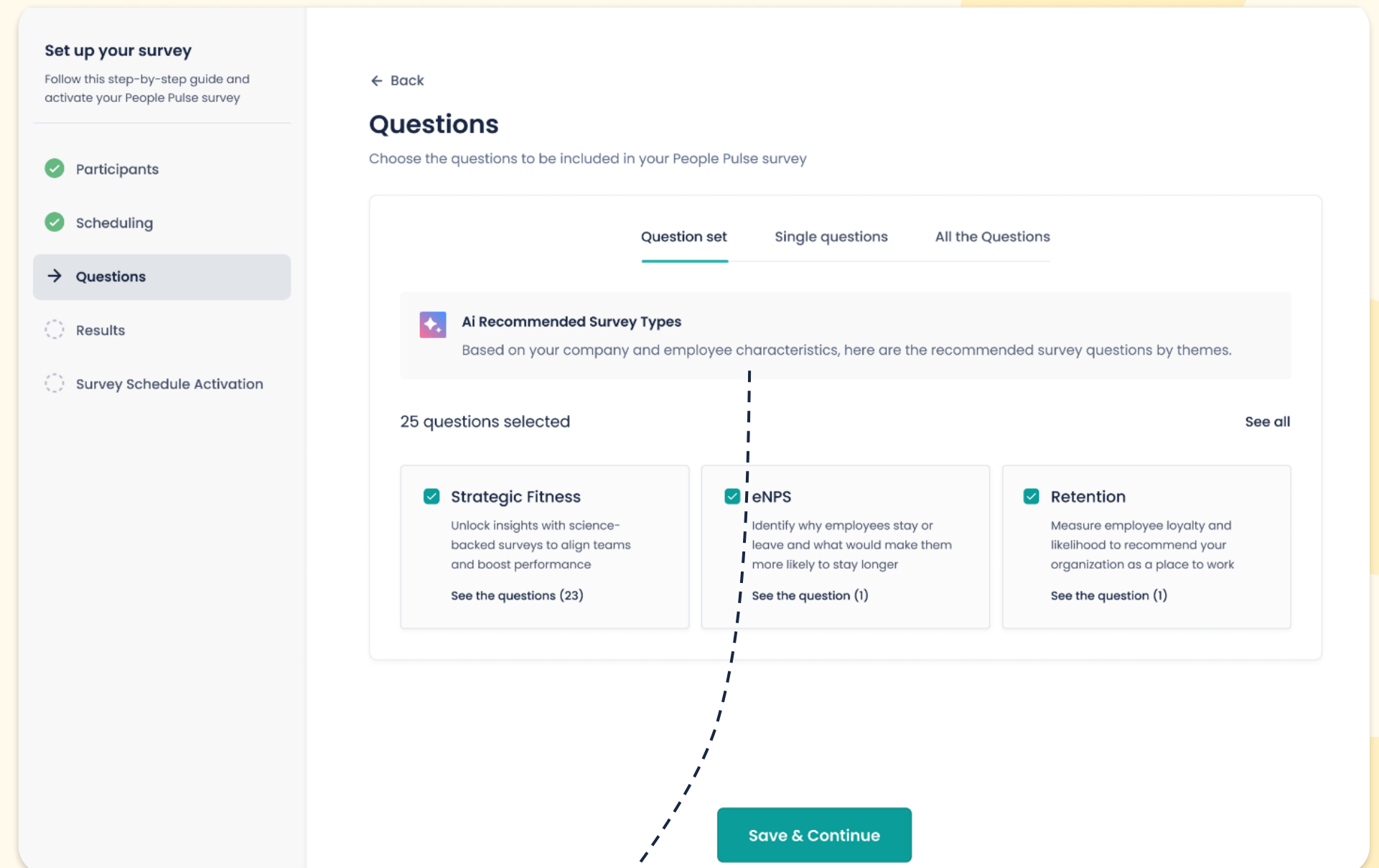
Save & Continue

KI-gesteuerte Frageempfehlung

Stellen Sie ohne großen Aufwand die richtigen Fragen. Unser KI-Tool schlägt Ihnen maßgeschneiderte Fragensätze vor, die auf Ihren Unternehmensdaten, Branchen-Benchmarks und vergangenen Trends basieren und somit rechtzeitiges, sinnvolles Feedback bei Mindestaufwand gewährleisten.

Freigabe:

- **Q4:** Fragevorlagen werden im Rahmen der **Fragenbibliothek-Updates** veröffentlicht.
- Dieses Feature kann als Add-On hinzugefügt werden.



Ai Recommended Survey Types

Based on your company and employee characteristics, here are the recommended survey questions by themes.

Erweitertes Filtern

Wir haben unser Dashboard aufgewertet, um jetzt noch dynamischere Berichterstattung möglich zu machen. Dies hilft Ihnen, ein noch tieferes Verständnis des Feedbacks Ihrer Befragten zu gewinnen.

- Stellen Sie die Sicht auf Ihre Ergebnisse scharf: Mit unserem Feature "Erweitertes Filtern" nach Gruppe, Alter, Geschlecht und mehr.
- Erhalten Sie handlungsorientierte Einblicke, indem Sie sich auf spezifische Befragtengruppen konzentrieren.
- Nebenbei gewährleistet unser Algorithmus zu jeder Zeit Vertraulichkeit.

Create advanced filter

Name

0/50

Type a name

 4 / 316 respondents selected

A minimum of 5 respondents is required to calculate new results

+ Filter by

 Groups



2 Groups selected Product & Development

AND

Manager



Is

Select value



Vielen Dank!

Fragen oder Feedback?
Kontaktieren Sie unseren
Helpdesk oder Ihre:n CSM!