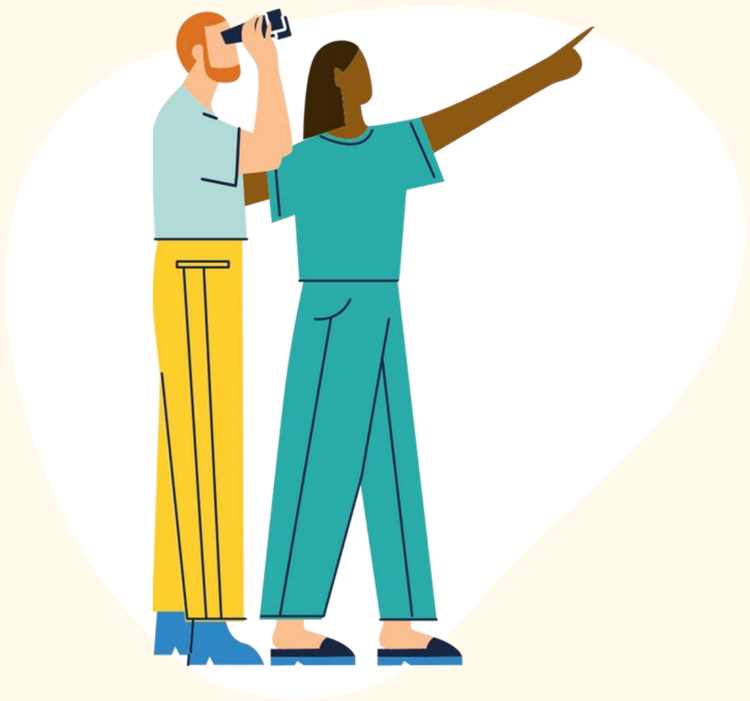
Effectory

Product Routekaart

Q2 2024 – Q4 2025

Mis nooit meer updates.
Meld je hier aan voor onze communitynieuwsbrief!

Inhoud



- Onze productvisie
- Wat we hebben gedaan
- Wat komt eraan

Onze productvisie

Organisaties versterken met intelligente feedbackoplossingen.

Ons platform stelt organisaties in staat om feedback te verzamelen, maar ook om te leren van hun inbreng en te leiden op basis van de verzamelde inzichten.

Verschuivingen in HR-focus van tevredenheid naar bevlogenheid en van bevlogenheid naar een bredere **medewerkerslevenscyclus** vormen onze product- en platformbeslissingen.

Toekomstige ontwikkelingen zullen zich richten op **Intelligentie**, door voorspellende elementen toe te voegen, en **Automatisering**, door slimme automatiseringen te bouwen voor moeiteloos gebruik.

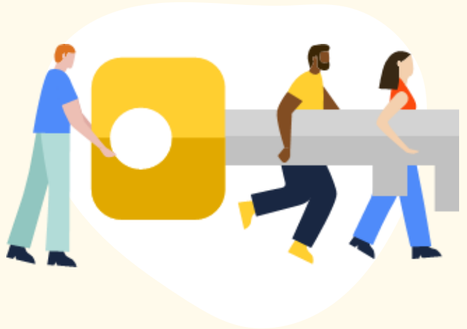
Ons platform moet zijn:

- Moeiteloos
- Stabiel en veilig
- Betrouwbaar

Het invullen van een onderzoek moet simpel zijn!

Wereldklasse gegevensbeveiliging

Effectory neemt zijn verantwoordelijkheid om de vertrouwelijke informatie van jouw organisatie en medewerkers zeer serieus te beveiligen. Hoe?



- We zijn volledig **AVG-compatibel**.
- We ondersteunen en moedigen het gebruik van veilige praktijken aan, zoals **Single Sign-On** en **Multi-Factor Authenticatie**.
- Al onze medewerkers moeten een **verplichte jaarlijkse beoordeling** over informatiebeveiliging en privacybewustzijn doorstaan.

Volledig ISO-gecertificeerd sinds 2015

We zijn volledig **ISO-gecertificeerd sinds 2015**. Nu zijn we trots om aan te kondigen dat we vanaf april 2023 een van de eerste organisaties in Europa zijn die zijn overgestapt op de **ISO 27001:2022 standaard**!

Leer meer ›

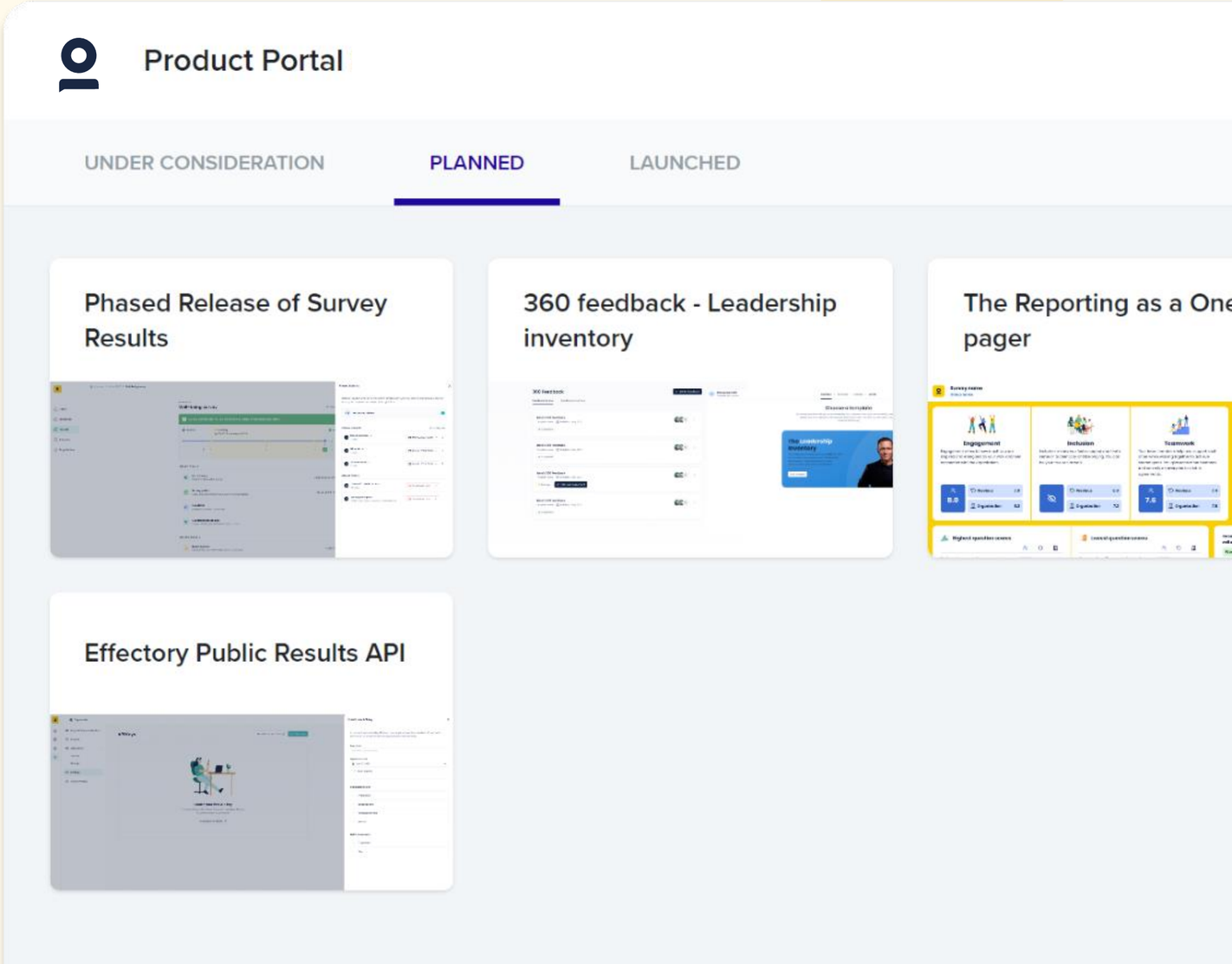
Onze productvisie

Productportaal

Deel je feedback direct met ons via ons interactieve Productportaal!

- Help ons onze routekaart te definiëren door ons te laten weten welke features voor jou het belangrijkst zijn.
- Verken in detail de platform ontwikkelingen die we momenteel gepland hebben.
- Leer alles over de nieuwste feature-vrijgaven.

Naar het portaal >



Wat we hebben gedaan

Bekijk wat er is uitgerold voor alle in aanmerking komende gebruikers.

Deelnemersbeheer

Vrijgave: Q2 2024

Nieuwe HRIS-integraties

My Effectory biedt nu native integraties aan met meer dan 20 HR Informatie Systemen!

Je kunt een integratie configureren in een paar eenvoudige stappen, rechtstreeks vanuit onze Integrations Marketplace in **Organisatie > Integraties**.

- Configureer je nieuwe integratie in enkele eenvoudige stappen in My Effectory.
- Instructiehandboek en stap-voor-stap gids.
- Je hoeft nooit meer medewerkergegevens handmatig bij te werken!

Leer meer >

We ondersteunen de volgende HRIS-integraties:

Personio
Workday
SAP successfactors
Factorial

AFAS
BambooHR
Kenjo
HeavenHR

HiBob
Cezanne HR
Sage HR
Humaans

Eurécia
Officient
Charlie
HRworks

Breathe HR
AlexisHR
Rippling
Sapling

Nmbrs
PeopleHR
Lucca
HaileyHR
IRIS Cascade

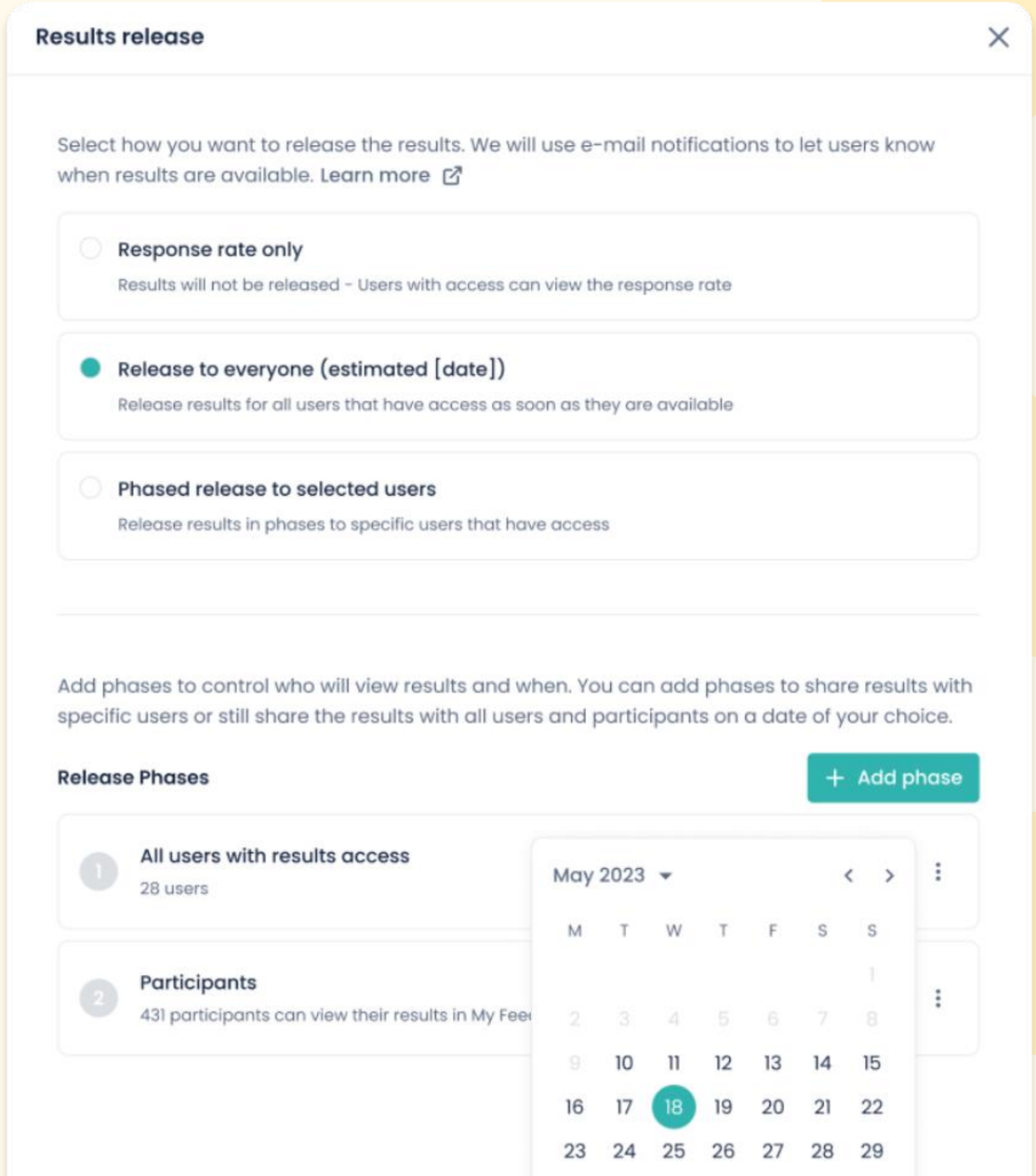
Staat jouw HRIS hier niet vermeld? Neem contact op met jouw CSM om mogelijkheden te verkennen!

Resultatenvrijgave instellingen

Pas het delen van de onderzoeksresultaten precies aan op de behoeften van jouw organisatie. Zorg ervoor dat de relevante inzichten op het juiste moment bij de juiste mensen terechtkomen.

- Pas aan wanneer en hoe jouw onderzoeksresultaten worden gedeeld, als als je ze überhaupt wilt delen.
- Gefaseerde vrijgave-opties voor gericht delen.
- Geautomatiseerde meldingen zorgen ervoor dat belanghebbenden altijd op de hoogte zijn.

Leer meer ›

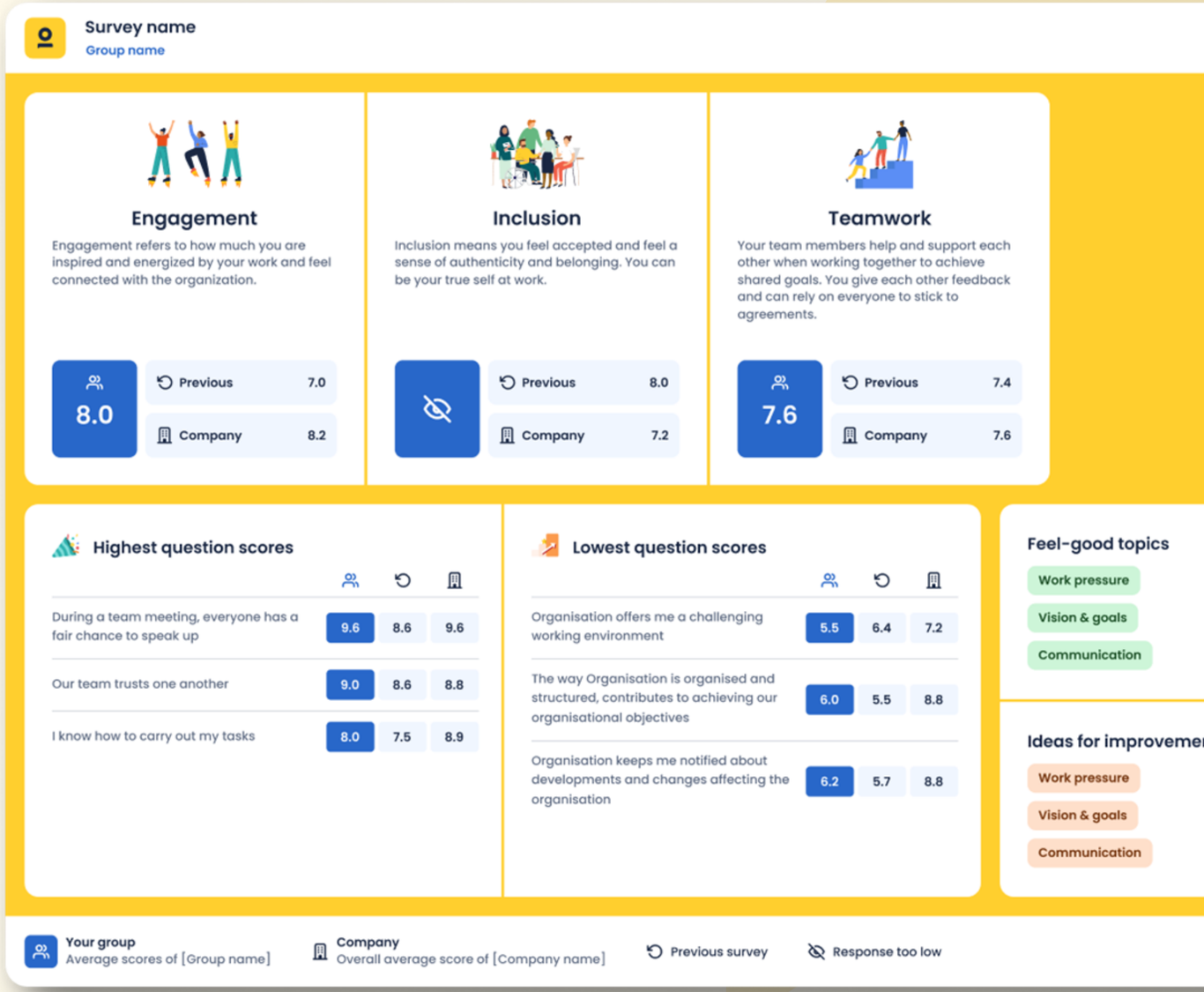


One-pager

We maken het makkelijker dan ooit om je onderzoeksresultaten te delen met je hele organisatie!

E-mail of print en hang onze nieuwe one-pager op, om jouw mensen te voorzien van de meest relevante inzichten. Dit omvat:

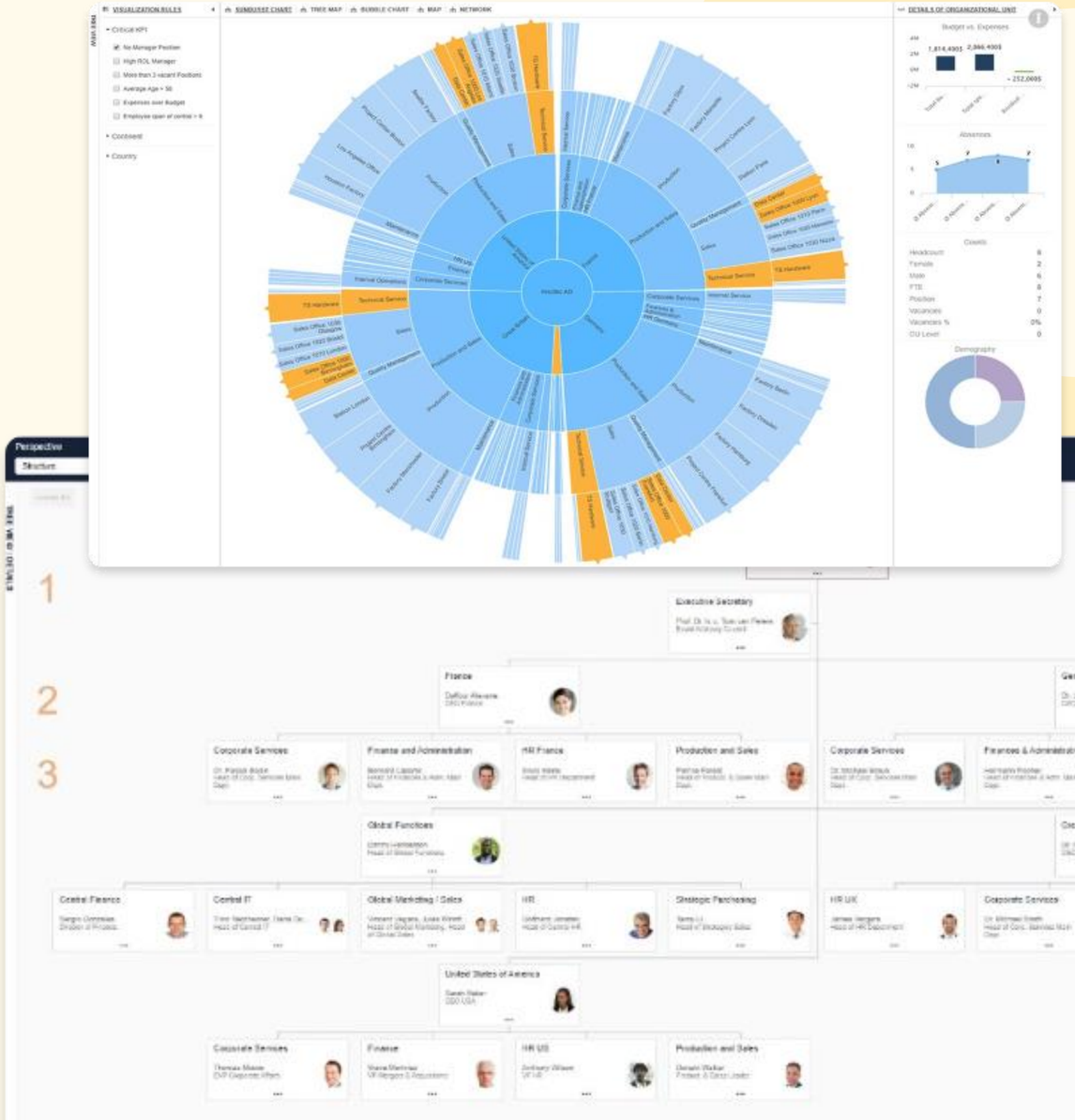
- Scores van thema's.
- Vragen met de hoogste en laagste scores.
- Feel-good onderwerpen.
- Ideeën voor verbetering.
- En nog veel meer!



Org.mapper

Creëer moeiteloos nauwkeurige rapportagestructuren en los data inconsistenties vroegtijdig op met **org.mapper**. Minder handmatige inspanning bespaart tijd en vermindert fouten en inconsistenties drastisch.

- Visualiseer organisatorische hiërarchieën, voeg teams samen en zorg voor nauwkeurigheid van gegevens.
- Configureer rapportagestructuren direct vanuit jouw HRIS.
- Integreer verschillende databronnen, of het nu verschillende HRIS-systemen zijn of locaties van de bedrijfseenheid.
- Verhoog de beveiliging door de noodzaak om het e-mailen van lokale Excelbestanden te elimineren.



Geavanceerde analyses

Transformeer jouw gegevens in bruikbare inzichten en identificeer de meest effectieve strategieën die je kunt inzetten om jouw organisatie te bevoordelen.

- **Correlatierapport:** Ontdek verbanden tussen vragen.
- **Key driver analysis:** Bepaal welke thema's de meest invloedrijke voorspellers zijn van bevlogenheid, werkgeverschap, eNPS, etc.
- **Groepsverschillen:** Categoriseer respondenten op basis van specifieke scores en analyseer hun impact op andere werkgerelateerde onderwerpen.

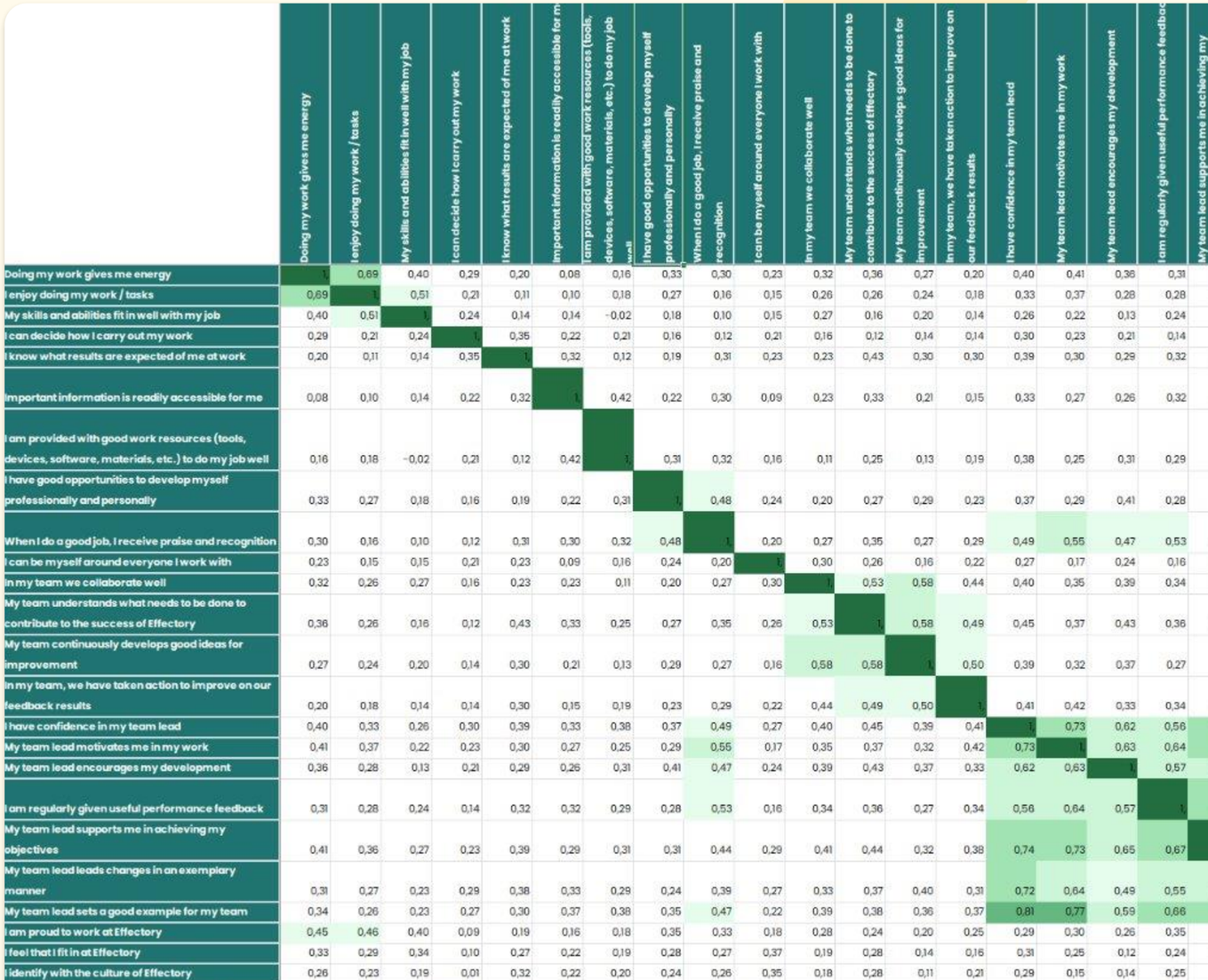
Leer meer ›

Correlatierapport

Verkrijg diepere inzichten met onze nieuwe Excel-export!

- Krijg eenvoudig toegang tot alle correlatieanalyses in een consistente Excel-opmaak.
- Bekijk correlaties voor elk thema en gerelateerde vragen, georganiseerd over meerdere tabbladen.
- Vragen zijn gesorteerd van sterkste naar zwakste correlatie, zodat je een duidelijk overzicht hebt van de belangrijkste verbanden.

Leer meer



	Doing my work gives me energy	I enjoy doing my work / tasks	My skills and abilities fit in well with my job	I can decide how I carry out my work	I know what results are expected of me at work	Important information is readily accessible for m	I am provided with good work resources (tools, devices, software, materials, etc.) to do my job well	I have good opportunities to develop myself professionally and personally	When I do a good job, I receive praise and recognition	I can be myself around everyone I work with	In my team we collaborate well	My team understands what needs to be done to contribute to the success of Effectory	My team continuously develops good ideas for improvement	In my team, we have taken action to improve on our feedback results	I have confidence in my team lead	My team lead motivates me in my work	My team lead encourages my development	I am regularly given useful performance feedbac	My team lead supports me in achieving my
Doing my work gives me energy	1	0,69	0,40	0,29	0,20	0,08	0,16	0,33	0,30	0,23	0,32	0,36	0,27	0,20	0,40	0,41	0,36	0,31	
I enjoy doing my work / tasks	0,69	1	0,51	0,21	0,11	0,10	0,18	0,27	0,16	0,15	0,26	0,26	0,24	0,18	0,33	0,37	0,28	0,28	
My skills and abilities fit in well with my job	0,40	0,51	1	0,24	0,14	0,14	-0,02	0,18	0,10	0,15	0,27	0,16	0,20	0,14	0,26	0,22	0,13	0,24	
I can decide how I carry out my work	0,29	0,21	0,24	1	0,35	0,22	0,21	0,16	0,12	0,21	0,16	0,12	0,14	0,14	0,30	0,23	0,21	0,14	
I know what results are expected of me at work	0,20	0,11	0,14	0,35	1	0,32	0,12	0,19	0,31	0,23	0,23	0,43	0,30	0,30	0,39	0,30	0,29	0,32	
Important information is readily accessible for me	0,08	0,10	0,14	0,22	0,32	1	0,42	0,22	0,30	0,09	0,23	0,33	0,21	0,15	0,33	0,27	0,26	0,32	
I am provided with good work resources (tools, devices, software, materials, etc.) to do my job well	0,16	0,18	-0,02	0,21	0,12	0,42	1	0,31	0,32	0,16	0,11	0,25	0,13	0,19	0,38	0,25	0,31	0,29	
I have good opportunities to develop myself professionally and personally	0,33	0,27	0,18	0,16	0,19	0,22	0,31	1	0,48	0,24	0,20	0,27	0,29	0,23	0,37	0,29	0,41	0,28	
When I do a good job, I receive praise and recognition	0,30	0,16	0,10	0,12	0,31	0,30	0,32	0,48	1	0,20	0,27	0,35	0,27	0,29	0,49	0,55	0,47	0,53	
I can be myself around everyone I work with	0,23	0,15	0,15	0,21	0,23	0,09	0,16	0,24	0,20	1	0,30	0,26	0,16	0,22	0,27	0,17	0,24	0,16	
In my team we collaborate well	0,32	0,26	0,27	0,16	0,23	0,23	0,11	0,20	0,27	0,30	1	0,53	0,58	0,44	0,40	0,35	0,39	0,34	
My team understands what needs to be done to contribute to the success of Effectory	0,36	0,26	0,16	0,12	0,43	0,33	0,25	0,27	0,35	0,26	0,53	1	0,58	0,49	0,45	0,37	0,43	0,36	
My team continuously develops good ideas for improvement	0,27	0,24	0,20	0,14	0,30	0,21	0,13	0,29	0,27	0,16	0,58	0,58	1	0,50	0,39	0,32	0,37	0,27	
In my team, we have taken action to improve on our feedback results	0,20	0,18	0,14	0,14	0,30	0,15	0,19	0,23	0,29	0,22	0,44	0,49	0,50	1	0,41	0,42	0,33	0,34	
I have confidence in my team lead	0,40	0,33	0,26	0,30	0,39	0,33	0,38	0,37	0,49	0,27	0,40	0,45	0,39	0,41	1	0,73	0,62	0,56	
My team lead motivates me in my work	0,41	0,37	0,22	0,23	0,30	0,27	0,25	0,29	0,55	0,17	0,35	0,37	0,32	0,42	0,73	1	0,63	0,64	
My team lead encourages my development	0,36	0,28	0,13	0,21	0,29	0,26	0,31	0,41	0,47	0,24	0,39	0,43	0,37	0,33	0,62	0,63	1	0,57	
I am regularly given useful performance feedback	0,31	0,28	0,24	0,14	0,32	0,32	0,29	0,28	0,53	0,16	0,34	0,36	0,27	0,34	0,56	0,64	0,57	1	
My team lead supports me in achieving my objectives	0,41	0,36	0,27	0,23	0,39	0,29	0,31	0,31	0,44	0,29	0,41	0,44	0,32	0,38	0,74	0,73	0,65	0,67	
My team lead leads changes in an exemplary manner	0,31	0,27	0,23	0,29	0,38	0,33	0,29	0,24	0,39	0,27	0,33	0,37	0,40	0,31	0,72	0,64	0,49	0,55	
My team lead sets a good example for my team	0,34	0,26	0,23	0,27	0,30	0,37	0,38	0,35	0,47	0,22	0,39	0,38	0,36	0,37	0,81	0,77	0,59	0,66	
I am proud to work at Effectory	0,45	0,46	0,40	0,09	0,19	0,16	0,18	0,35	0,33	0,18	0,28	0,24	0,20	0,25	0,29	0,30	0,26	0,35	
I feel that I fit in at Effectory	0,33	0,29	0,34	0,10	0,27	0,22	0,19	0,28	0,27	0,37	0,19	0,28	0,14	0,16	0,31	0,25	0,12	0,24	
I identify with the culture of Effectory	0,26	0,23	0,19	0,01	0,32	0,22	0,20	0,24	0,26	0,35	0,18	0,28	0,11	0,21	0,29	0,15	0,14	0,25	

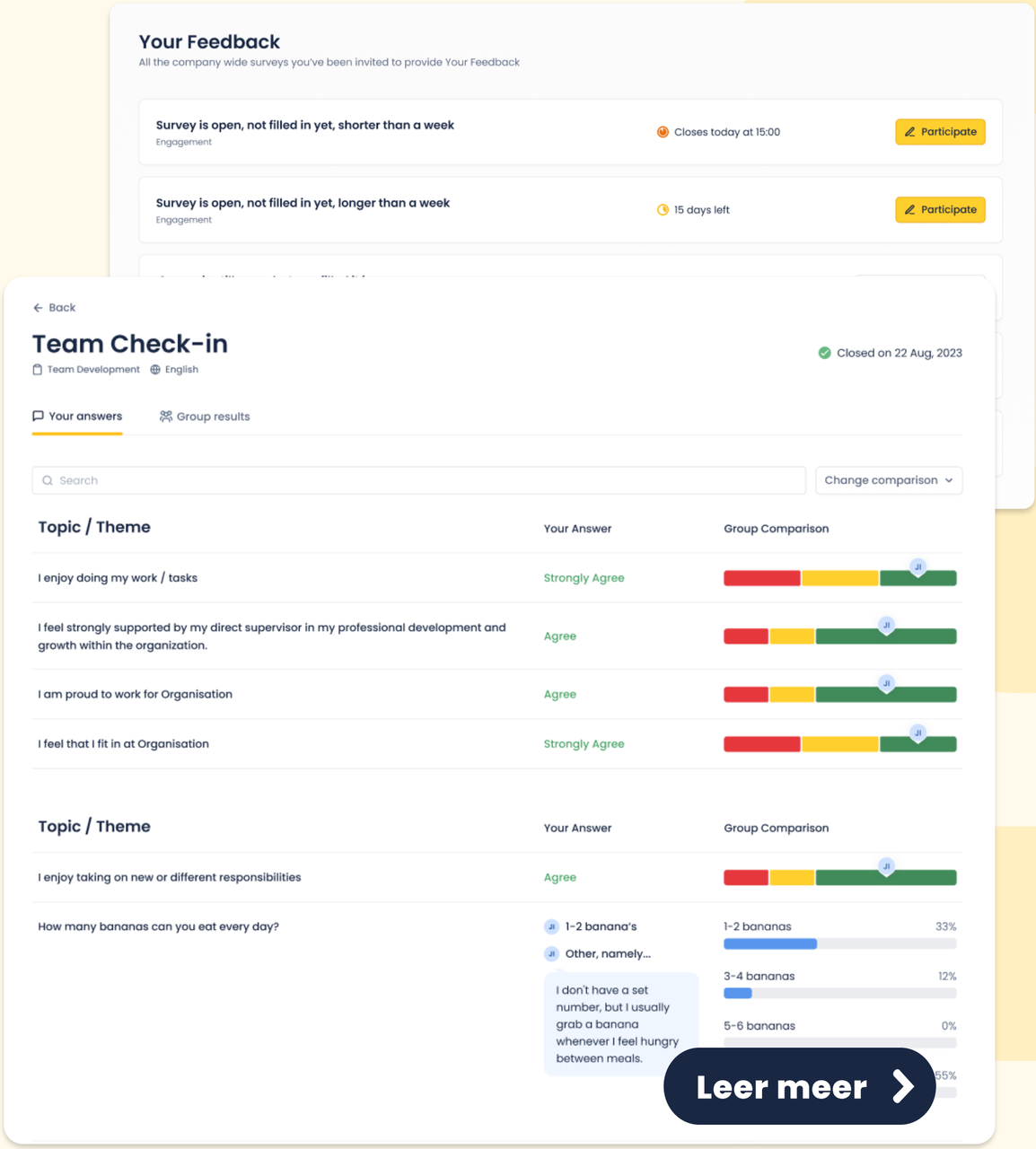
Your Feedback

Het nieuwe persoonlijke portaal integreert My Feedback in My Effectory, waardoor deelnemers aan het onderzoek moeiteloos hun scores kunnen bekijken en vergelijken.

- Het nieuwe ontwerp maakt feedback toegankelijk en interactief. Hierdoor kunnen medewerkers snel handelen op basis van inzichten en blijft feedback in de loop van de tijd relevant

- Elk type vraag toont de individuele en vergelijkingsscores op een unieke manier. Sommige tonen antwoordverdelingen voor diepere inzichten.

- Kies met welke teams of benchmarks je jouw antwoorden wilt vergelijken en zie hoe jouw team zich verhoudt tot de rest van de organisatie.



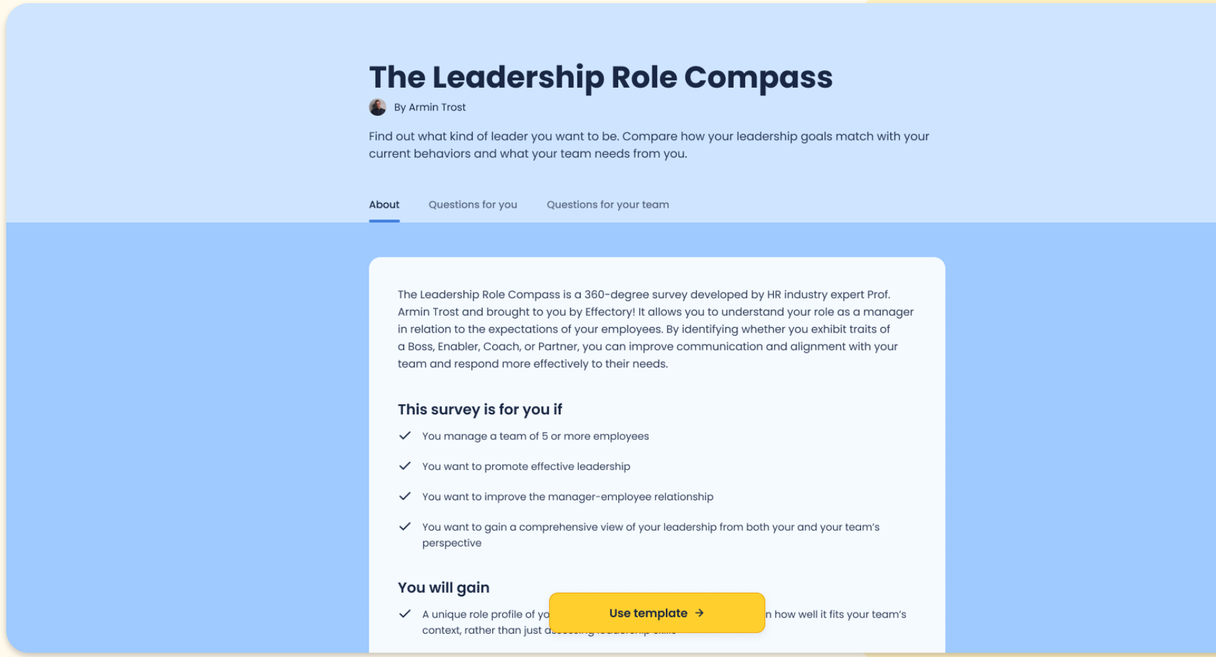
Leiderschapsrol-kompas

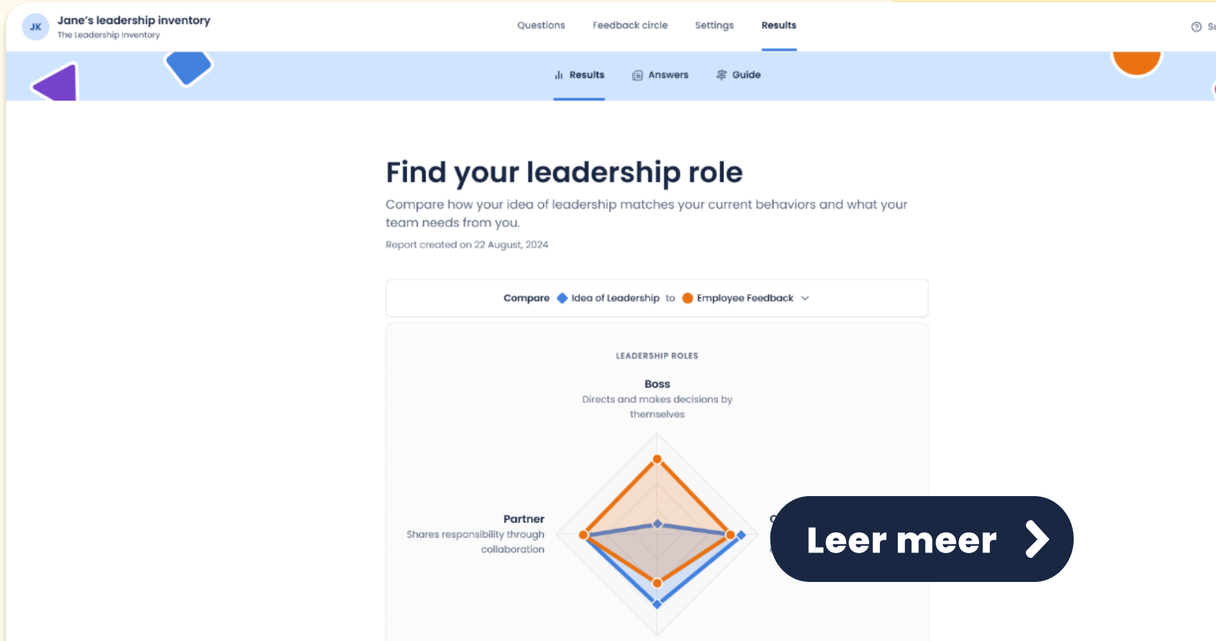
Ons **Leiderschapsrolkompas** biedt managers uitgebreide inzichten gericht op het bevorderen van persoonlijke ontwikkeling.

- Het helpt managers om hun leiderschap te verbeteren door zelfreflectie, afstemming met de verwachtingen van het team en open communicatie.

- Benadrukt leiderschap binnen specifieke contexten, richt zich op de dynamiek tussen managers en teams en past zich aan diverse omgevingen.

- Biedt ruimte voor managers om vaardigheden te ontwikkelen die passen bij hun specifieke omgeving, leiderschapsfilosofie en teamrelaties.



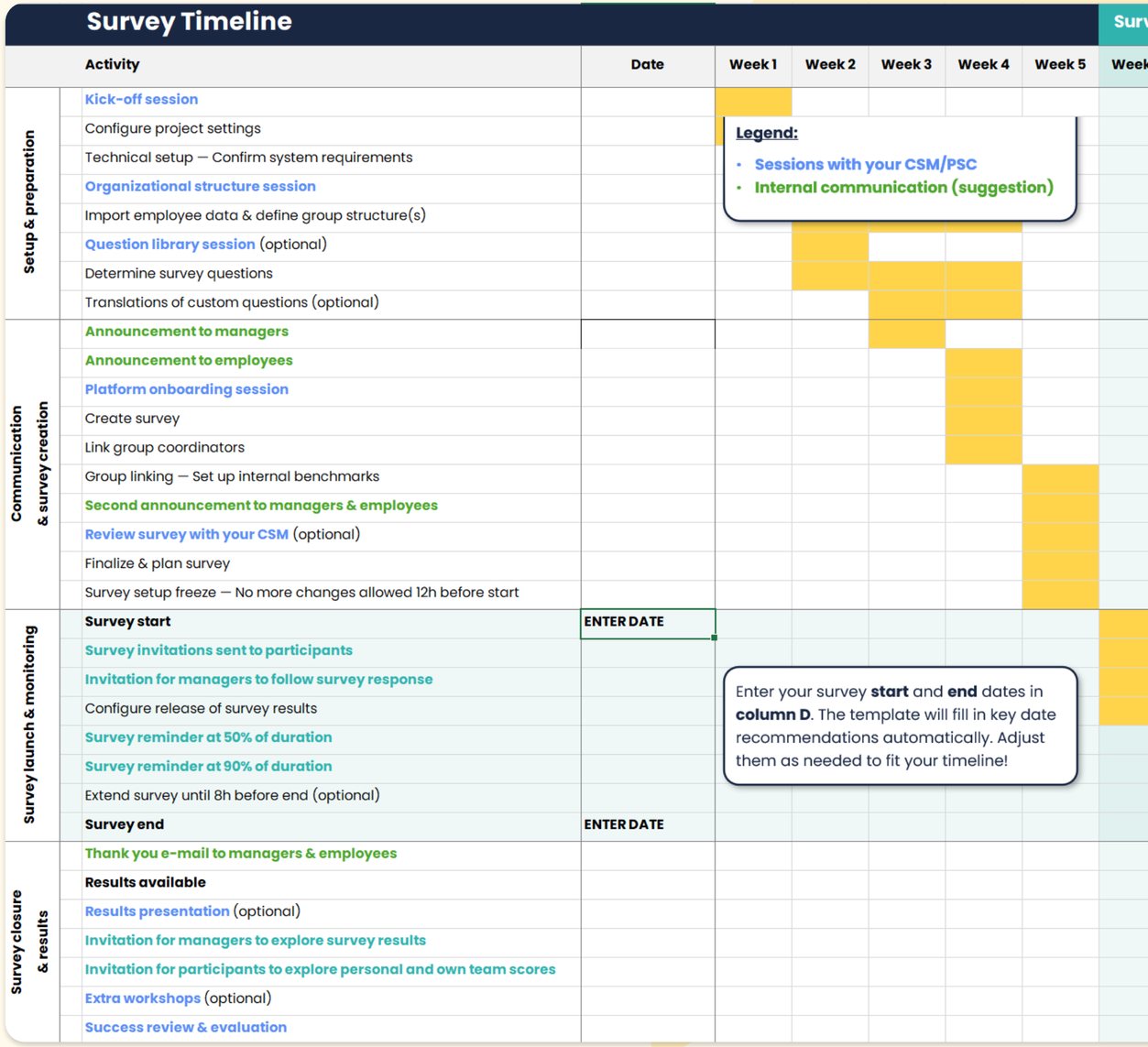


Onderzoeksplanner Template

Beheer eenvoudig jouw onderzoekstijdlijn met ons nieuwe **Onderzoeksplanner Template**. Het biedt een gestructureerd overzicht van belangrijke fasen en mijlpalen, waardoor je op koers blijft van creatie tot resultaten.

- Duidelijke tijdlijn die alle standaardsessies met jouw CSM of PSC omvat.
- Belangrijke mijlpalen verdeeld in vier fasen.
- Handige notities en directe links naar ons Helpcentrum voor elke stap.
- Automatisch berekende data op basis van jouw onderzoek start- en einddatum.

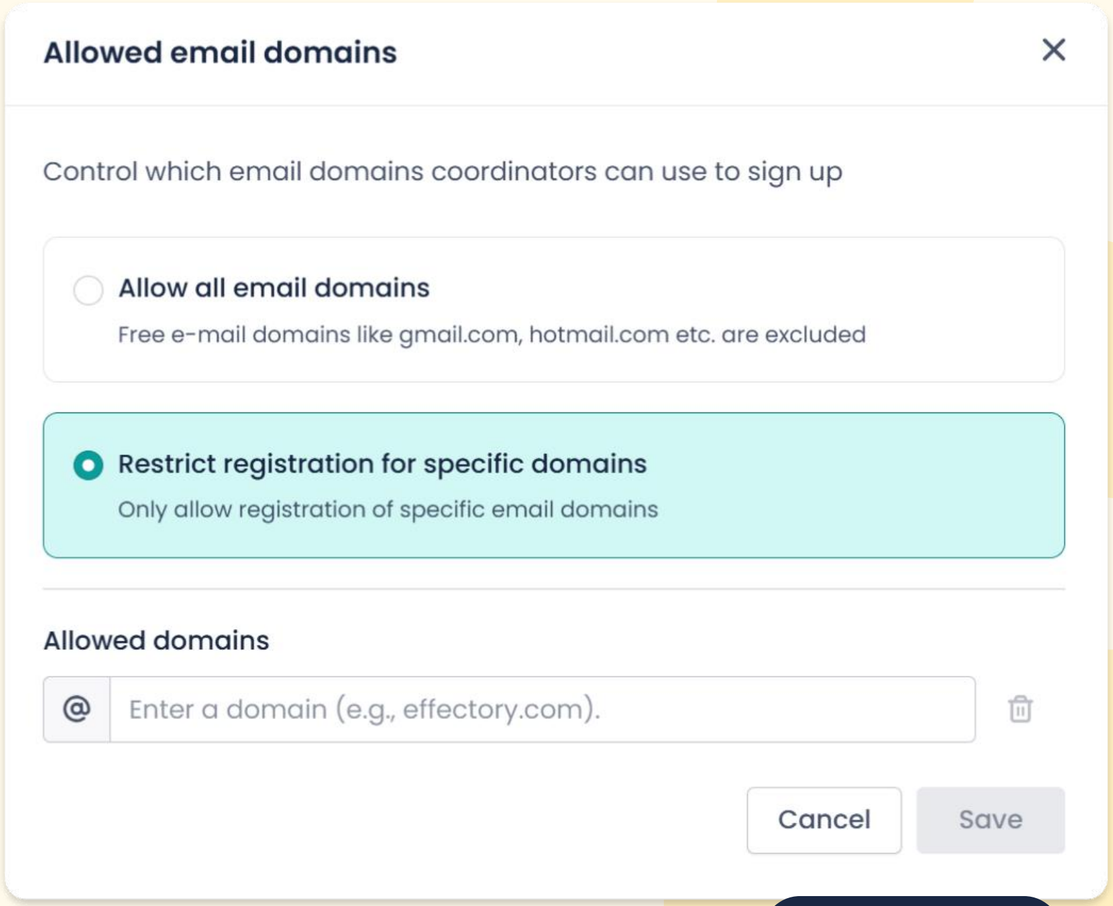
Wil je beginnen? Neem contact op met jouw CSM om te beginnen met het gebruik van het template!



Instellingen om e-maildomeinen te accepteren

Houd de toegang van de coördinator veilig door te beheren welke e-maildomeinen kunnen worden gebruikt in My Effectory voor beveiliging & toegankelijkheid. Deze feature helpt jou ervoor te zorgen dat **alleen vertrouwde, door het bedrijf goedgekeurde e-mailadressen worden gebruikt bij het toewijzen van coördinatoren.**

- Alleen goedgekeurde domeinen kunnen worden gebruikt bij de coördinatorkoppeling van nieuwe coördinatoren.
- Persoonlijke e-maildomeinen zoals Gmail of Hotmail worden standaard geblokkeerd.
- Maak een maatwerk acceptatielijst om precies te definiëren welke domeinen zijn toegestaan.
- Geldt ook voor coördinator suggesties en automatische koppeling.
- Dit heeft geen effect op bestaande coördinatoren.



Leer meer

Wat komt eraan

Neem een kijkje naar wat er op onze planning staat.

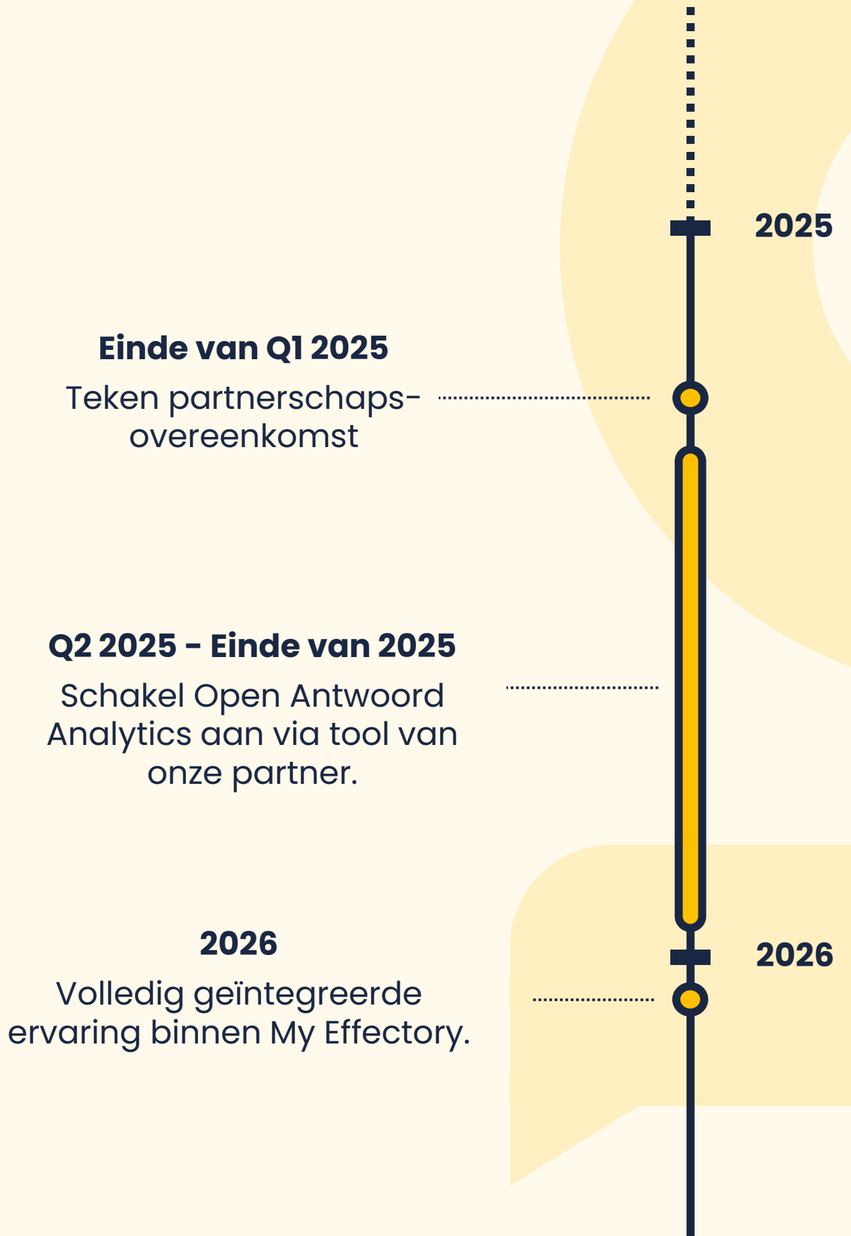
Let op: Deze roadmap is bedoeld om een blik te werpen op onze toekomstige plannen. Functies, tijdlijnen, en visuele weergaven zijn slechts indicatief en kunnen veranderen als we ons aanpassen aan nieuwe kansen en uitdagingen.

Haal Diepere Inzichten uit Open Antwoorden

We nemen de open antwoorden analyse naar het volgende niveau door **geavanceerde AI-gedreven tools te integreren** in ons platform. Om de hoogste kwaliteit inzichten te garanderen, werken we samen met een betrouwbare externe partner.

Wat je kunt verwachten:

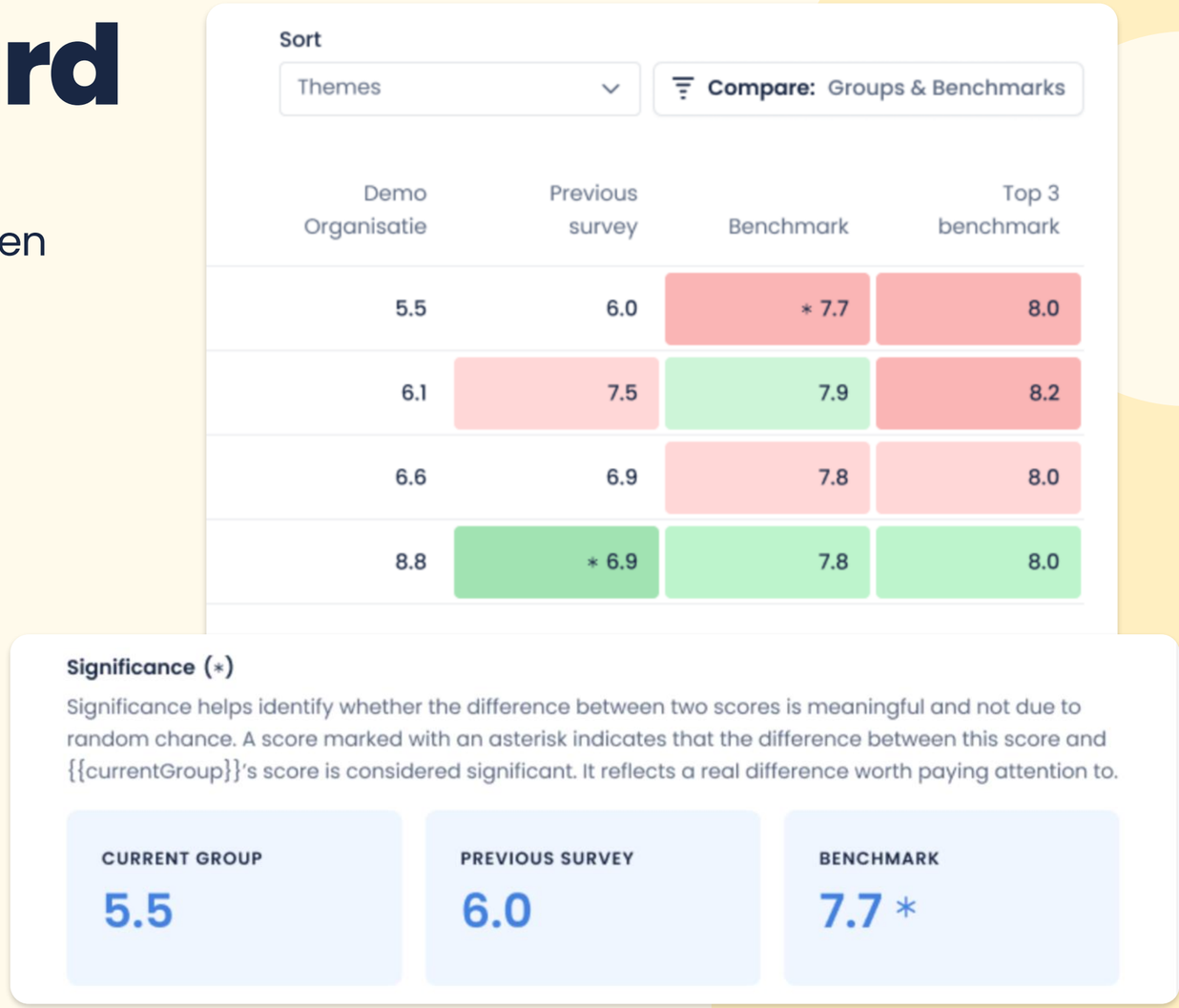
- **Naadloze** integratie met een topklasse analytics tool.
- **Geen datalimieten** - je kunt alle open antwoorden in jouw onderzoeken analyseren.
- Jouw gegevens blijven **veilig** in EU-datacentra en worden niet ingezet voor trainingsdoeleinden.



Significantie in het Resultatendashboard

We herintroduceren **statistische significantie** in het resultatendashboard, zodat je kunt zien of scoreverschillen daadwerkelijk betekenisvol zijn of dat het willekeurige variaties zijn. Gebruik deze informatie om beter geïnformeerde beslissingen te nemen.

- Significante verschillen worden gemarkeerd met een asterisk (*).
- Berekend met behulp van standaardafwijking, groepsgrootte en variabiliteit.
- Een betrouwbaarheidsniveau van 95% zorgt voor nauwkeurige inzichten.

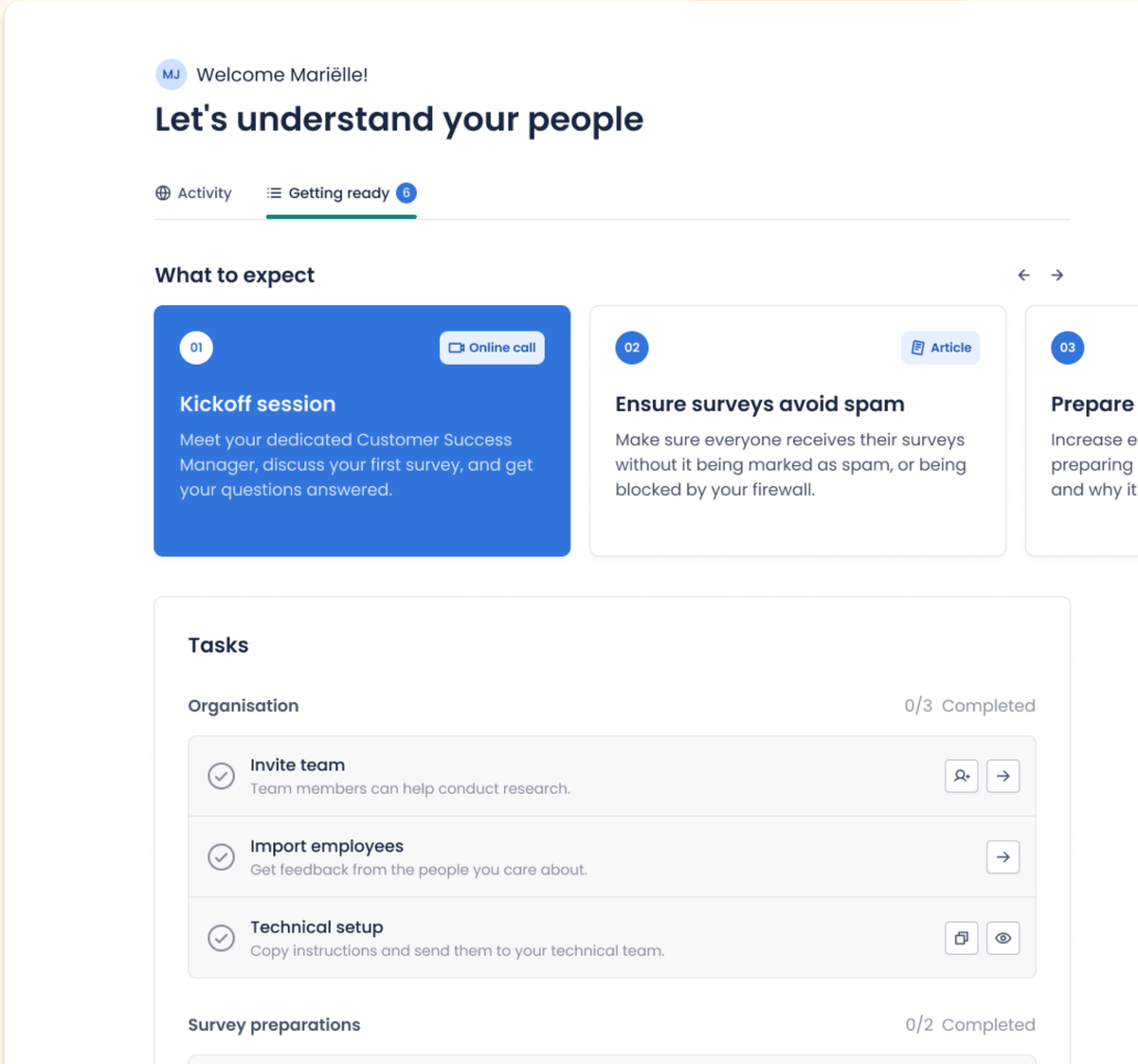


Onboarding Takenlijst

Start eenvoudig jouw eerste onderzoek met onze nieuwe **onboarding takenlijst**. Deze checklist begeleidt jou stap-voor-stap door de gehele configuratie, zodat je makkelijk en zelfverzekerde begint.

- Een duidelijke checklist die alle stappen van het creëren van een onderzoek omvat.
- Directe links naar relevante platform en praktische informatie.
- Advies, suggesties en intensieve begeleiding bij elke stap.
- Een gestructureerd overzicht van A tot Z, zodat jij altijd weet wat de volgende stap is.

Volg de takenlijst op het platform en lanceer zelfverzekerd jouw onderzoek!



Communicatie Toolkit

Haal nog meer waarde uit jouw medewerkersonderzoek met onze gloednieuwe **Communicatie Toolkit**!

Deze verschillende hulpmiddelen helpen jou om medewerkers en belanghebbenden te informeren, activeren en motiveren voor, tijdens en na jouw onderzoek. Ze bevorderen daarnaast deelname en waardevolle resultaten.

- **Kant-en-klare templates**: Van teaser aankondigingen tot opvolgberichten, wij bieden duidelijke communicatiematerialen voor elke fase van jouw onderzoek die je kunt personaliseren.

- **Kanaaldiversiteit**: E-mail, intranet, flyers, videoscripts - pas jouw communicatiestrategie aan om aan de behoeften van jouw organisatie te voldoen.

- **Advies en aanbevelingen**: Leer wat het beste werkt om bevlogenheid te stimuleren en eerlijke, waardevolle feedback te bevorderen.

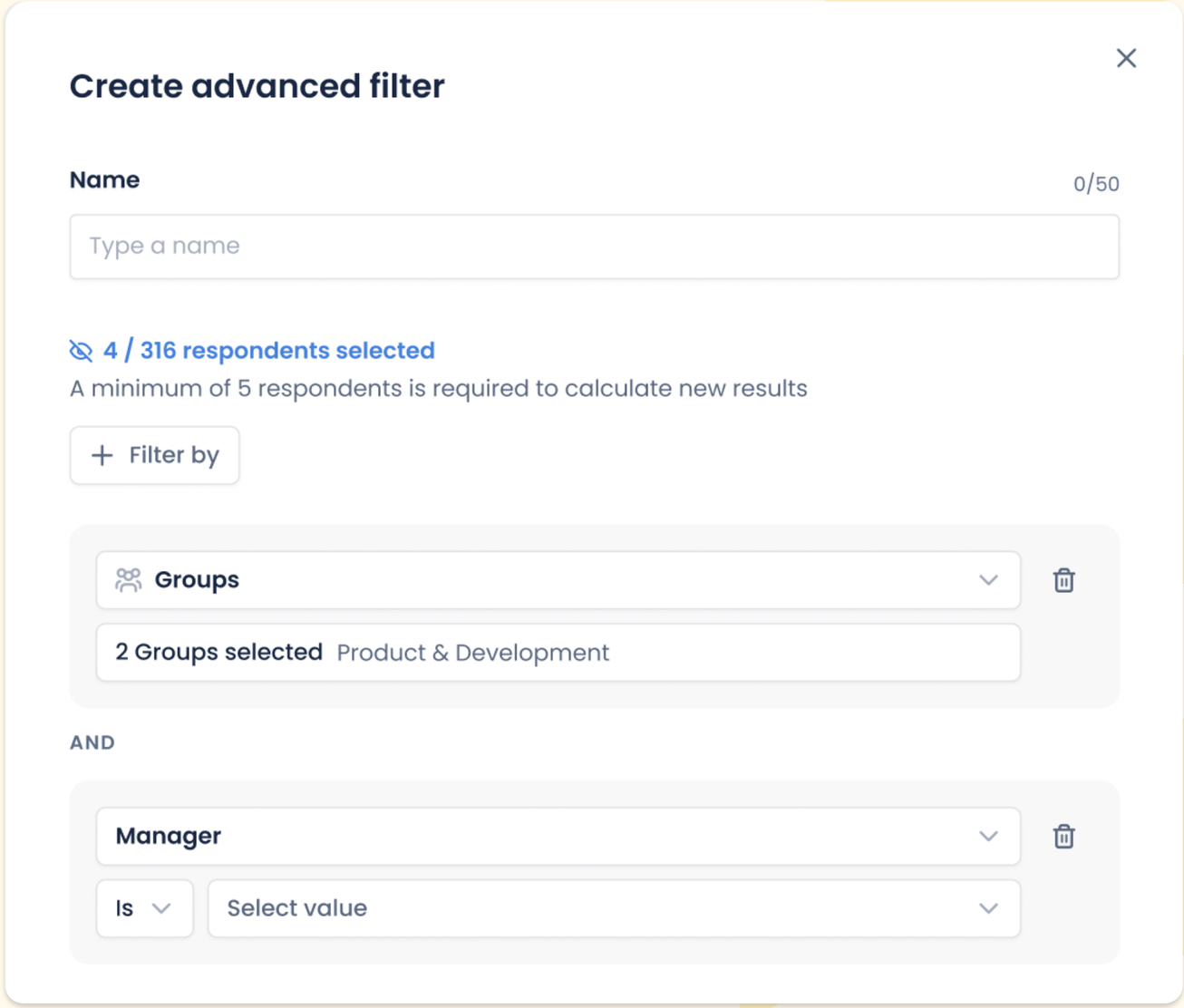
- **Vertrouwelijkheid en privacy uitgelegd**: Zorg ervoor dat medewerkers zich veilig voelen om hun mening te delen met duidelijke berichtgeving over gegevensbeveiliging.

- **Begeleiding van managers en raad van toezicht** : Deel de relevante informatie met leiders en belanghebbenden zodat zij deelname aan het onderzoek kunnen stimuleren.

Geavanceerde filters

We verbeteren ons dashboard om meer dynamische rapportages mogelijk te maken. Dit zal je helpen om een dieper inzicht te krijgen in de feedback van je respondenten.

- Verfijn je resultaten met geavanceerde filters gebaseerd op groep, leeftijd, gender en meer.
- Verkrijg meer actiegerichte inzichten door in te zoomen op specifieke respondentgroepen.
- Ons algoritme zorgt ervoor dat vertrouwelijkheid altijd gegarandeerd is.

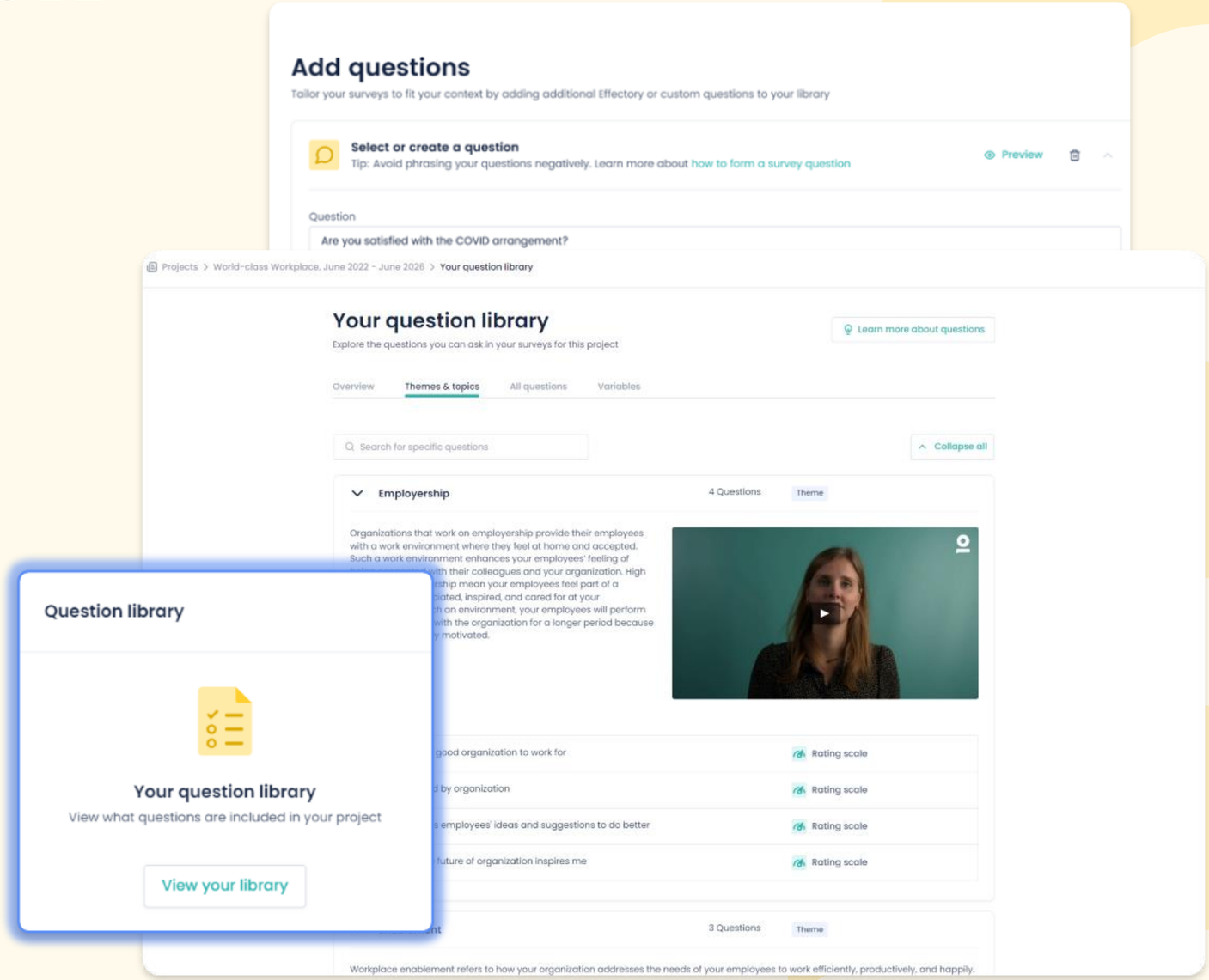


Vragenbibliotheek

Er komen meer features voor vraagbeheer in My Effectory:

- Maak elke vraag echt van jou door maatwerkvelden aan te passen met de informatie van jouw organisatie.
- Creëer maatwerkvragen die specifiek afgestemd zijn op de behoeften van je organisatie.
- Beheer vertalingen van vragen.
- Templates maken het makkelijk om je vragenbibliotheek aan te passen.

Leer meer



Resultaten en rapportages

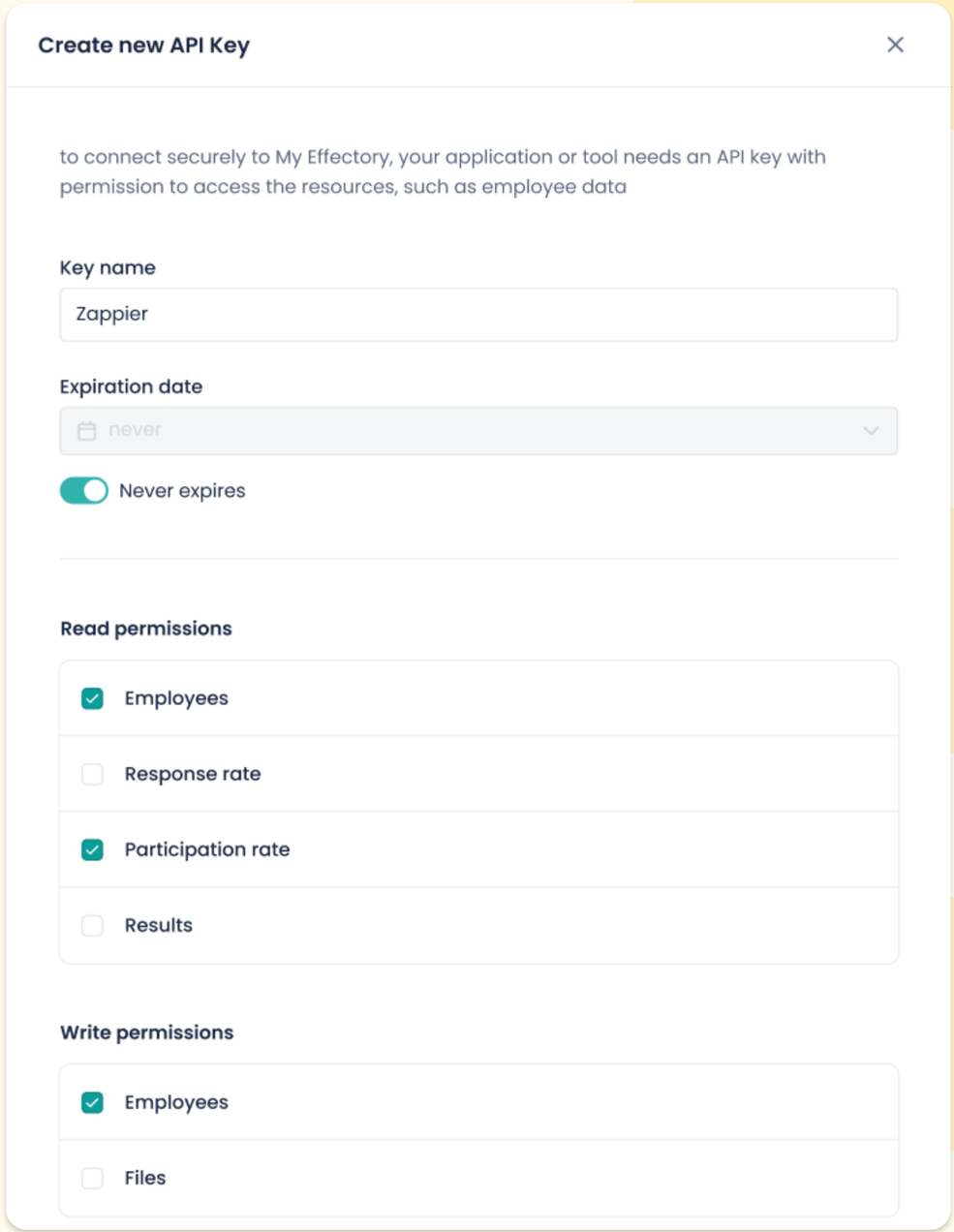
Vrijgave: 2025

Effectory Public API

Ontgrendel de kracht van jouw gegevens met **Effectory's Public API**.

- Verbind naadloos en veilig jouw Effectory onderzoeksresultaten data met meerdere systemen.
- Importeer je onderzoeksresultaten in het dashboard van je organisatie en combineer ze met jouw KPI's.
- Voer uitgebreide analyses uit die zijn afgestemd op de behoeften van jouw organisatie.

Neem volledige controle en ervaar de vrijheid om jouw data te gebruiken zoals jij voor ogen hebt!



Bedankt!

Vragen of feedback?

Neem contact op met onze Helpdesk of met jouw CSM!