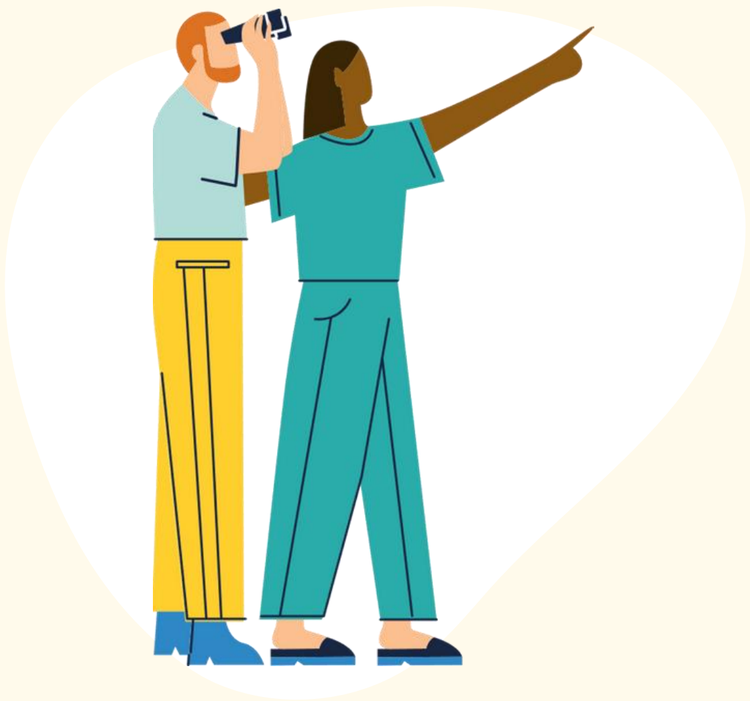
Effectory

Produkt-Roadmap

Q2 2024 – Q4 2025

Verpassen Sie keine zukünftigen Updates.
Melden Sie sich hier für unseren Community-Newsletter an!

Inhalt



- Unsere Produktvision
- Woran wir gearbeitet haben
- Geplante Neuerungen

Unsere Produktvision

Wir wollen Unternehmen stärken mithilfe von intelligenten Feedback-Lösungen.

Unsere Plattform ermöglicht es Unternehmen nicht nur, zu erfahren, was Mitarbeitende zu sagen haben, sondern auch aus deren Feedback zu lernen und mit den gewonnen Einblicken erfolgreich das Unternehmen zu lenken.

Alle Entscheidungen, die wir in Bezug auf unser Produkt und unsere Plattform treffen, sind geleitet von der Verschiebung des Fokus, die wir im Personalbereich beobachten konnten, von Mitarbeiterzufriedenheit hin zu Mitarbeiter-Engagement und vom Engagement hin zu einem breiteren Konzept des Lebenszykluses von Angestellten.

Zukünftige Entwicklungen in unserem Produkt werden sich auf Intelligenz konzentrieren (durch das Hinzufügen von prognostizierenden Elementen) und Automatisierung (durch intelligente Automatisierungen, die eine mühelose Nutzung erzeugen).

Unsere Plattform sollte

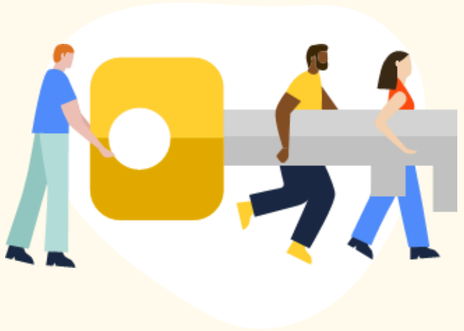
- mühelos bedienbar
- stabil & sicher
- zuverlässig sein

und das Erstellen von Befragungen sollte ein Kinderspiel sein!

Weltklasse-Datensicherheit

Effectory nimmt seine Verantwortung sehr ernst, die Vertraulichkeit der Informationen Ihres Unternehmens und der Mitarbeitenden zu gewährleisten. Wie genau?

- Wir erfüllen die DSGVO-Vorgaben vollständig.
- Wir unterstützen und ermutigen die Verwendung sicherer Praktiken, wie beispielsweise Single Sign-On und Multi-Faktor-Authentifizierung.
- Alle unsere Mitarbeitende müssen eine jährliche obligatorische Bewertung zur Sensibilisierung für Informationssicherheit und Datenschutz bestehen.



Vollständig ISO-zertifiziert seit 2015

Wir sind seit 2015 vollständig nach ISO zertifiziert. Wir sind stolz darauf, dass wir ab April 2023 eines der ersten Unternehmen in Europa sind, das auf den ISO 27001:2022-Standard umgestellt hat!

Mehr erfahren >

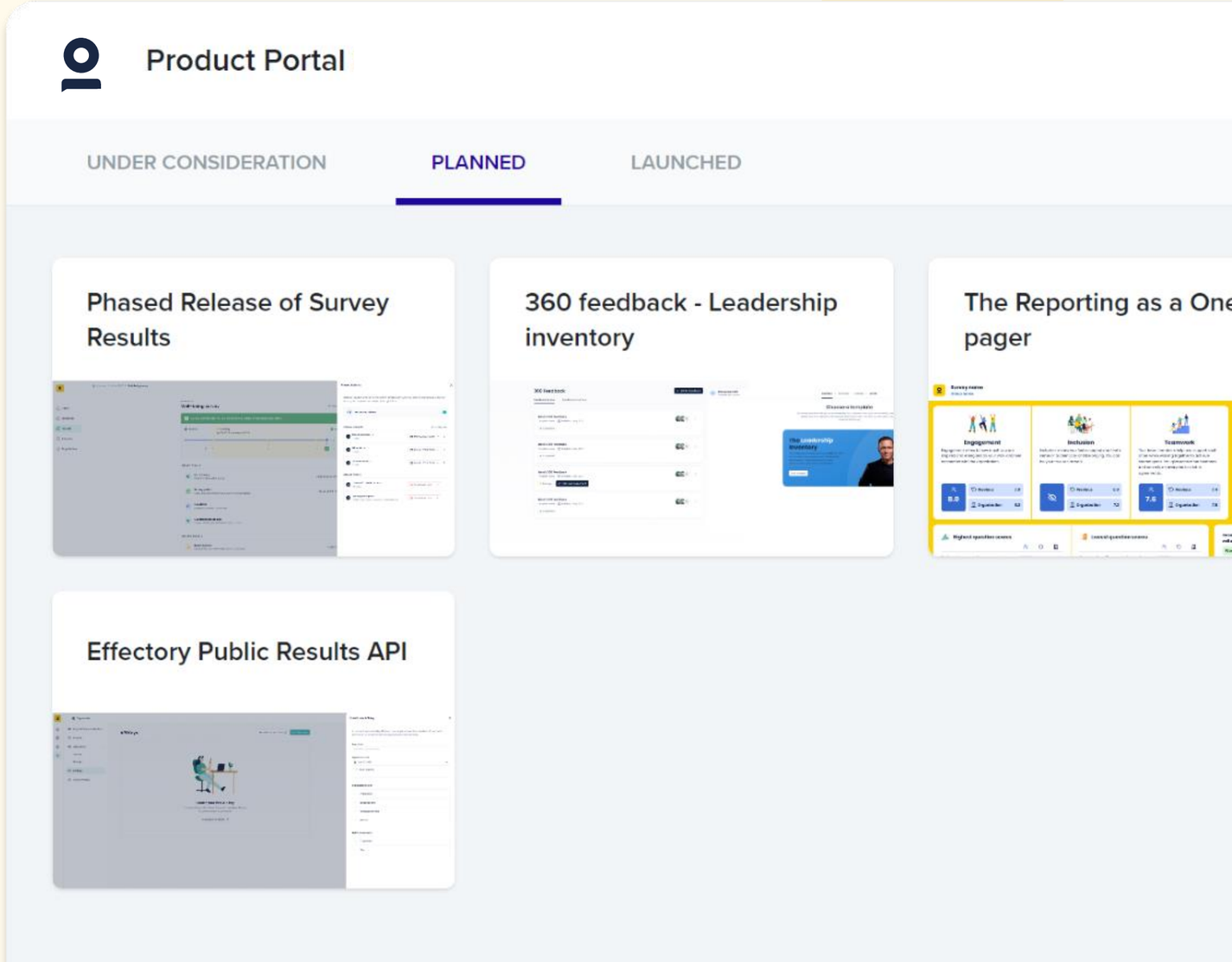
Unsere Produktvision

Produktportal

Teilen Sie Ihr Feedback mit uns direkt über unser interaktives Produktportal!

- Helfen Sie uns, unsere Roadmap zu definieren, indem Sie uns mitteilen, welche Features für Sie am wichtigsten sind.
- Erkunden Sie die geplanten Plattformneuerungen im Detail.
- Erfahren Sie alles über unsere neuesten Feature-Veröffentlichungen.

Zum Portal >



Woran wir gearbeitet haben

Sehen Sie sich an, was wir bisher für unsere Anwender:innen eingeführt haben

Teilnehmendenverwaltung

Veröffentlicht: Q2 2024

Neue HRIS-Integrationen

My Effectory bietet jetzt native Integrationen mit über zwanzig Personalinformationssystemen an!

Sie können eine Konfiguration in nur wenigen einfachen Schritten auf unserer Plattform direkt über unseren Integrations-Marktplatz im Bereich Unternehmen > Integrationen vornehmen.

- Richten Sie Ihre neue Integration mit nur wenigen einfachen Schritten direkt in My Effectory ein.
- Handbuch und Schritt-für-Schritt-Anleitung.
- Nie wieder müssen Sie Ihre Personaldaten manuell aktualisieren!

Mehr erfahren >

Wir unterstützen die folgenden Bereiche HRIS-Integrationen:

Personio
Workday
SAP successfactors
Factorial

AFAS
BambooHR
Kenjo
HeavenHR

HiBob
Cezanne HR
Sage HR
Humaans

Eurécia
Officient
Charlie
HRworks

Breathe HR
AlexisHR
Rippling
Sapling

Nmbrs
PeopleHR
Lucca
HaileyHR
IRIS Cascade

Ist Ihr HRIS hier nicht aufgeführt?
Kontaktieren Sie Ihre:n CSM, um von weiteren Möglichkeiten zu erfahren!

Koordinator:innen & Rechte

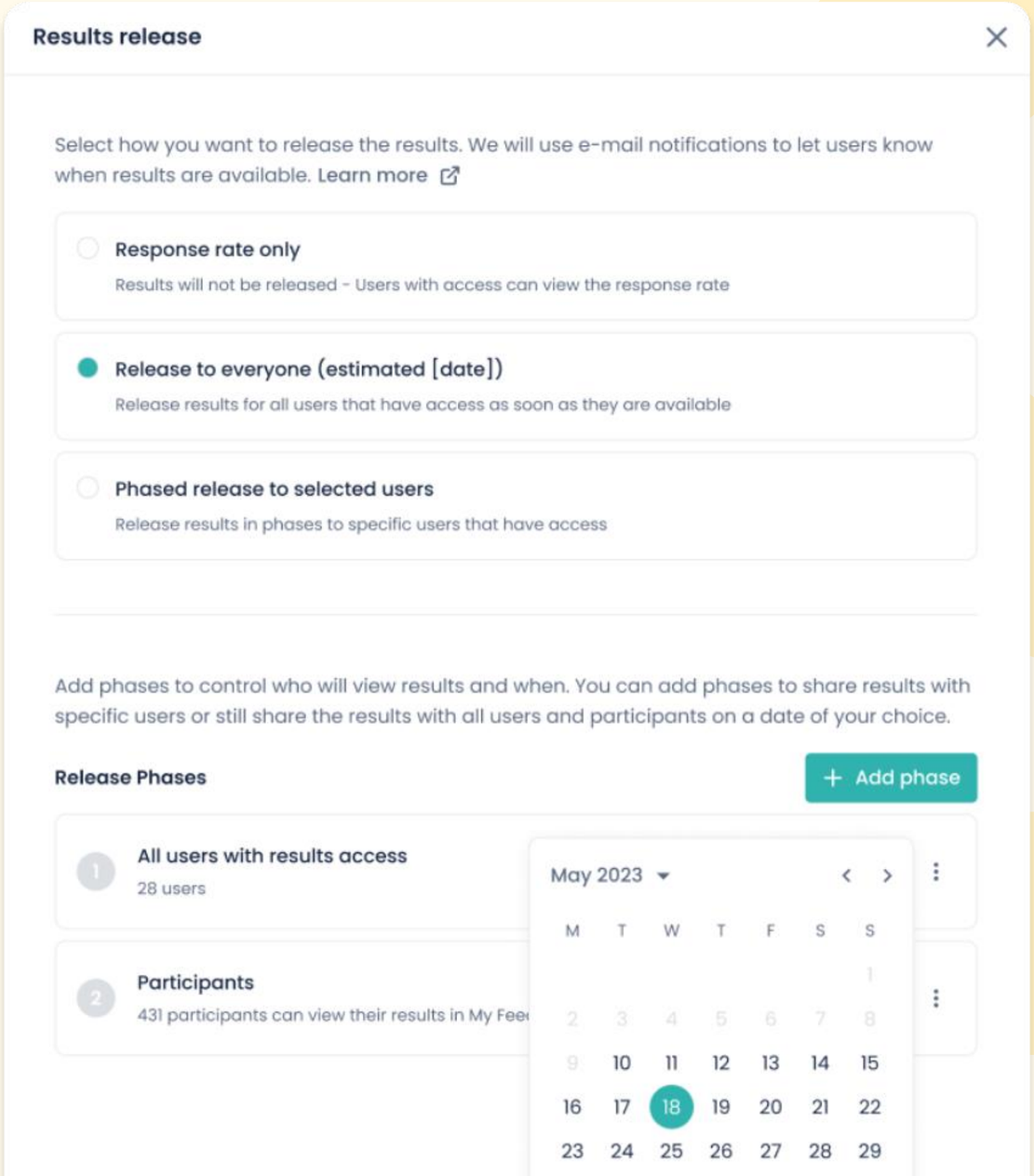
Veröffentlicht: 2024

Ergebnisfreigabe-Einstellungen

Passen Sie das Teilen der Befragungsergebnisse präzise an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens an, und stellen Sie sicher, dass alle relevanten Einblicke zur richtigen Zeit bei den richtigen Personen ankommen.

- Legen Sie fest, wann und wie Ihre Befragungsergebnisse geteilt werden - und mit wem genau.
- Optionen für die gestaffelte Ergebnisfreigabe für gezieltes Teilen von Ergebnissen
- Automatisierte Benachrichtigungen stellen sicher, dass alle Beteiligten immer auf dem Laufenden sind.

Mehr erfahren

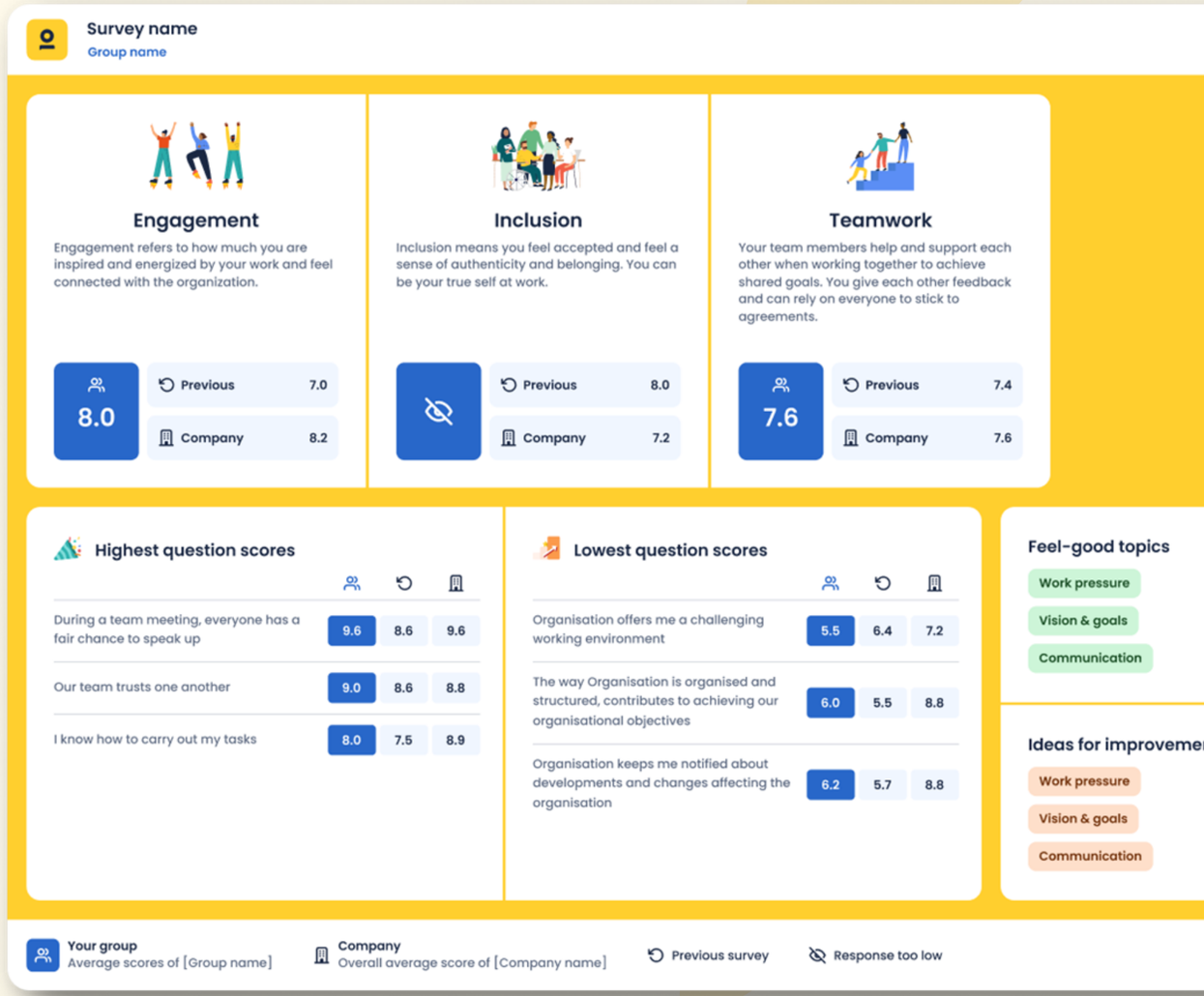


Ergebnis-One-Pager

Es ist jetzt noch einfacher, Ihre Befragungsergebnisse mit dem gesamten Unternehmen zu teilen!

Versenden Sie unsere neuen Ergebnis-One-Pager per
E-Mail, drucken Sie ihn aus oder hängen Sie ihn im Büro auf, um Ihre Mitarbeitenden mit allen relevanten Einblicken zu versorgen. Dazu gehören:

- Ergebnisse pro Index
- Fragen mit den höchsten und niedrigsten Ergebnissen
- Top-Themen
- Verbesserungsvorschläge
- und vieles mehr!

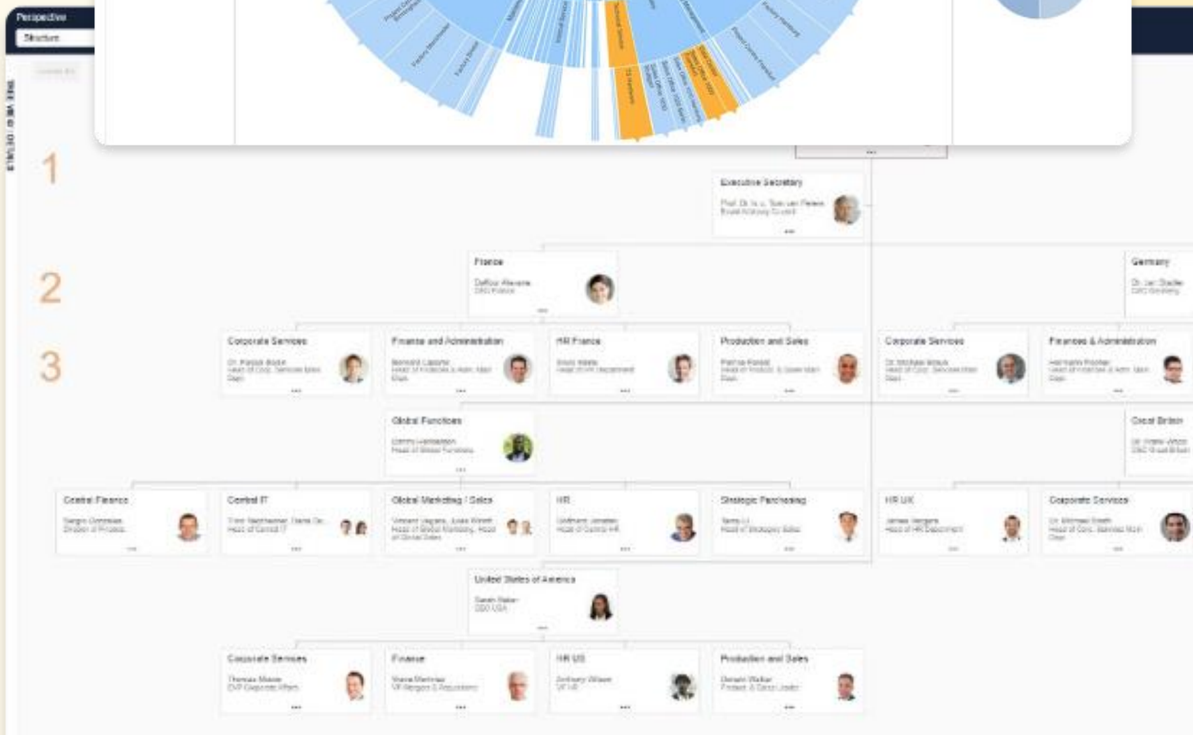


Teilnehmendenverwalt

Veröffentlicht: Q2 2024

Org.mapper

Erstellen Sie mühelos präzise Berichtsstrukturen und beheben Sie frühzeitig Dateninkonsistenzen mit dem Org.mapper. Weniger manueller Aufwand spart Zeit und reduziert die Fehleranfälligkeit drastisch.



- Visualisieren Sie Unternehmenshierarchien, verschmelzen Sie Teams und erhalten Sie Daten mit Genauigkeit.
- Richten Sie die Berichtsstruktur direkt aus Ihrem HRIS ein.
- Integrieren Sie verschiedene Datenquellen, sei es verschiedene HRIS-Systeme oder Standorte von Geschäftseinheiten.
- Erhöhen Sie die Sicherheit, indem Sie den Bedarf an lokalem Austausch von Excel-Dateien per E-Mail beseitigen.

Erweiterte Analytik

Verwandeln Sie Ihre Daten in handlungsorientierte Einblicke und identifizieren Sie die wirksamsten Maßnahmen, die Sie zur Nutzensteigerung Ihres Unternehmens einsetzen können.

- Korrelationsbericht: Decken Sie Zusammenhänge zwischen Fragen auf.
- Analyse der Haupteinflussfaktoren: Ermitteln Sie, welche Indizes die einflussreichsten für Engagement, Arbeitgeberkompetenz, eNPS usw. darstellen.
- Gruppenunterschiede: Kategorisieren Sie die Befragten anhand bestimmter Punktzahlen und analysieren Sie die Auswirkungen auf andere arbeitsbezogene Themen.

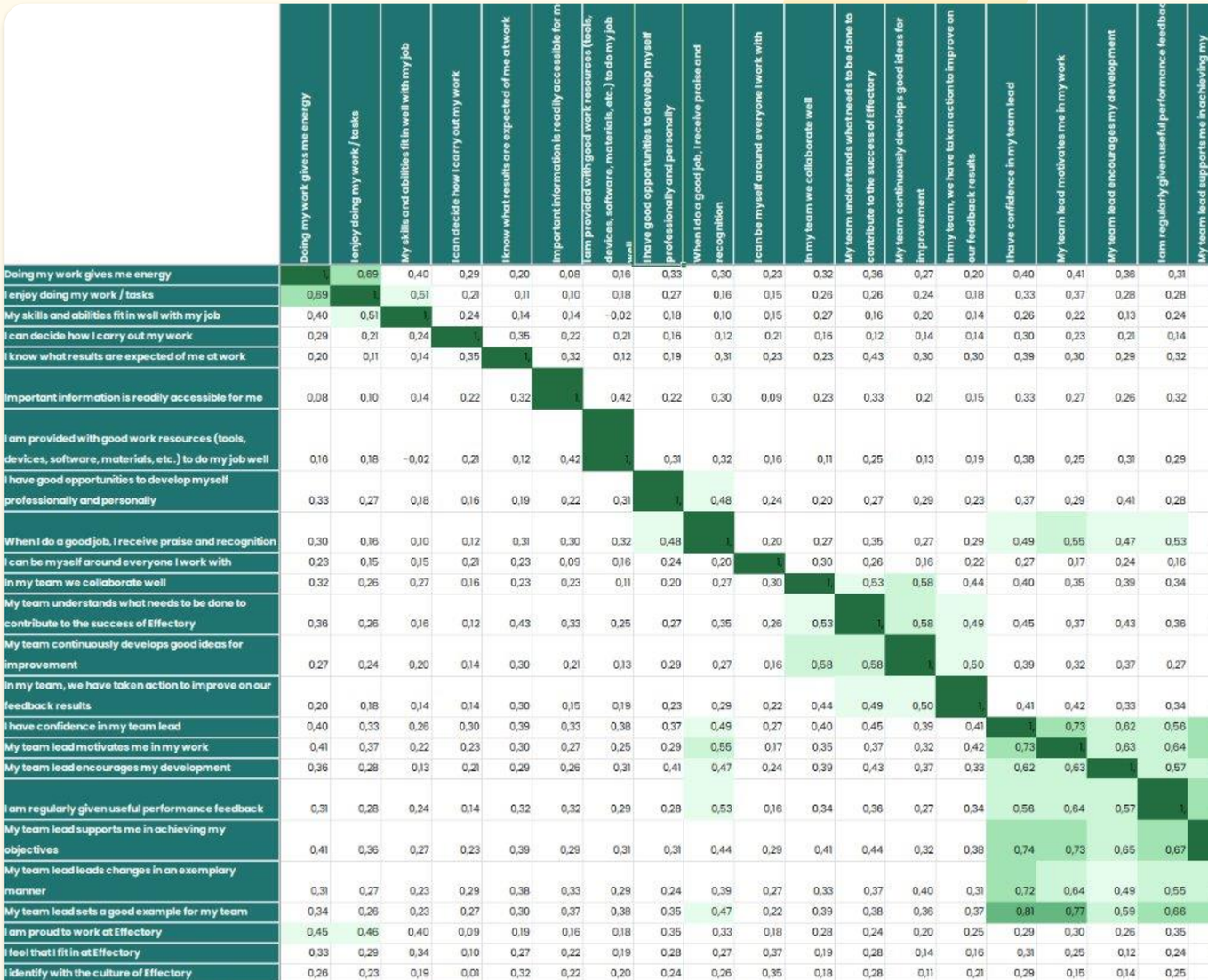
Mehr erfahren

Korrelations-bericht

Erhalten Sie tiefere Einblicke mit unserem neuen Excel-Export!

- Greifen Sie ganz einfach auf alle Korrelationsanalysen in einem einheitlichen Excel-Format zu.
- Entdecken Sie sich Korrelationen pro Index und die zugehörigen Fragen auf mehreren Registerkarten.
- Die Fragen werden von stärkster bis schwächster Korrelation sortiert, um eine klare Darstellung der wichtigsten Zusammenhänge zu gewährleisten.

Mehr erfahren >



	Doing my work gives me energy	I enjoy doing my work / tasks	My skills and abilities fit in well with my job	I can decide how I carry out my work	I know what results are expected of me at work	Important information is readily accessible for m	I am provided with good work resources (tools, devices, software, materials, etc.) to do my job well	I have good opportunities to develop myself professionally and personally	When I do a good job, I receive praise and recognition	I can be myself around everyone I work with	In my team we collaborate well	My team understands what needs to be done to contribute to the success of Effectory	My team continuously develops good ideas for improvement	In my team, we have taken action to improve on our feedback results	I have confidence in my team lead	My team lead motivates me in my work	My team lead encourages my development	I am regularly given useful performance feedbac	My team lead supports me in achieving my
Doing my work gives me energy	1	0,69	0,40	0,29	0,20	0,08	0,16	0,33	0,30	0,23	0,32	0,36	0,27	0,20	0,40	0,41	0,38	0,31	
I enjoy doing my work / tasks	0,69	1	0,51	0,21	0,11	0,10	0,18	0,27	0,16	0,15	0,26	0,26	0,24	0,18	0,33	0,37	0,28	0,28	
My skills and abilities fit in well with my job	0,40	0,51	1	0,24	0,14	0,14	-0,02	0,18	0,10	0,15	0,27	0,16	0,20	0,14	0,26	0,22	0,13	0,24	
I can decide how I carry out my work	0,29	0,21	0,24	1	0,35	0,22	0,21	0,16	0,12	0,21	0,16	0,12	0,14	0,14	0,30	0,23	0,21	0,14	
I know what results are expected of me at work	0,20	0,11	0,14	0,35	1	0,32	0,12	0,19	0,31	0,23	0,23	0,43	0,30	0,30	0,39	0,30	0,29	0,32	
Important information is readily accessible for me	0,08	0,10	0,14	0,22	0,32	1	0,42	0,22	0,30	0,09	0,23	0,33	0,21	0,15	0,33	0,27	0,26	0,32	
I am provided with good work resources (tools, devices, software, materials, etc.) to do my job well	0,16	0,18	-0,02	0,21	0,12	0,42	1	0,31	0,32	0,16	0,11	0,25	0,13	0,19	0,38	0,25	0,31	0,29	
I have good opportunities to develop myself professionally and personally	0,33	0,27	0,18	0,16	0,19	0,22	0,31	1	0,48	0,24	0,20	0,27	0,29	0,23	0,37	0,29	0,41	0,28	
When I do a good job, I receive praise and recognition	0,30	0,16	0,10	0,12	0,31	0,30	0,32	0,48	1	0,20	0,27	0,35	0,27	0,29	0,49	0,55	0,47	0,53	
I can be myself around everyone I work with	0,23	0,15	0,15	0,21	0,23	0,09	0,16	0,24	0,20	1	0,30	0,26	0,16	0,22	0,27	0,17	0,24	0,16	
In my team we collaborate well	0,32	0,26	0,27	0,16	0,23	0,23	0,11	0,20	0,27	0,30	1	0,53	0,58	0,44	0,40	0,35	0,39	0,34	
My team understands what needs to be done to contribute to the success of Effectory	0,36	0,26	0,16	0,12	0,43	0,33	0,25	0,27	0,35	0,26	0,53	1	0,58	0,49	0,45	0,37	0,43	0,36	
My team continuously develops good ideas for improvement	0,27	0,24	0,20	0,14	0,30	0,21	0,13	0,29	0,27	0,16	0,58	0,58	1	0,50	0,39	0,32	0,37	0,27	
In my team, we have taken action to improve on our feedback results	0,20	0,18	0,14	0,14	0,30	0,15	0,19	0,23	0,29	0,22	0,44	0,49	0,50	1	0,41	0,42	0,33	0,34	
I have confidence in my team lead	0,40	0,33	0,26	0,30	0,39	0,33	0,38	0,37	0,49	0,27	0,40	0,45	0,39	0,41	1	0,73	0,62	0,56	
My team lead motivates me in my work	0,41	0,37	0,22	0,23	0,30	0,27	0,25	0,29	0,55	0,17	0,35	0,37	0,32	0,42	0,73	1	0,63	0,64	
My team lead encourages my development	0,36	0,28	0,13	0,21	0,29	0,26	0,31	0,41	0,47	0,24	0,39	0,43	0,37	0,33	0,62	0,63	1	0,57	
I am regularly given useful performance feedback	0,31	0,28	0,24	0,14	0,32	0,32	0,29	0,28	0,53	0,16	0,34	0,36	0,27	0,34	0,56	0,64	0,57	1	
My team lead supports me in achieving my objectives	0,41	0,36	0,27	0,23	0,39	0,29	0,31	0,31	0,44	0,29	0,41	0,44	0,32	0,38	0,74	0,73	0,65	0,67	
My team lead leads changes in an exemplary manner	0,31	0,27	0,23	0,29	0,38	0,33	0,29	0,24	0,39	0,27	0,33	0,37	0,40	0,31	0,72	0,64	0,49	0,55	
My team lead sets a good example for my team	0,34	0,26	0,23	0,27	0,30	0,37	0,38	0,35	0,47	0,22	0,39	0,38	0,36	0,37	0,81	0,77	0,59	0,66	
I am proud to work at Effectory	0,45	0,46	0,40	0,09	0,19	0,16	0,18	0,35	0,33	0,18	0,28	0,24	0,20	0,25	0,29	0,30	0,26	0,35	
I feel that I fit in at Effectory	0,33	0,29	0,34	0,10	0,27	0,22	0,19	0,28	0,27	0,37	0,19	0,28	0,14	0,16	0,31	0,25	0,12	0,24	
I identify with the culture of Effectory	0,26	0,23	0,19	0,01	0,32	0,22	0,20	0,24	0,26	0,35	0,18	0,28	0,11	0,21	0,29	0,15	0,14	0,25	

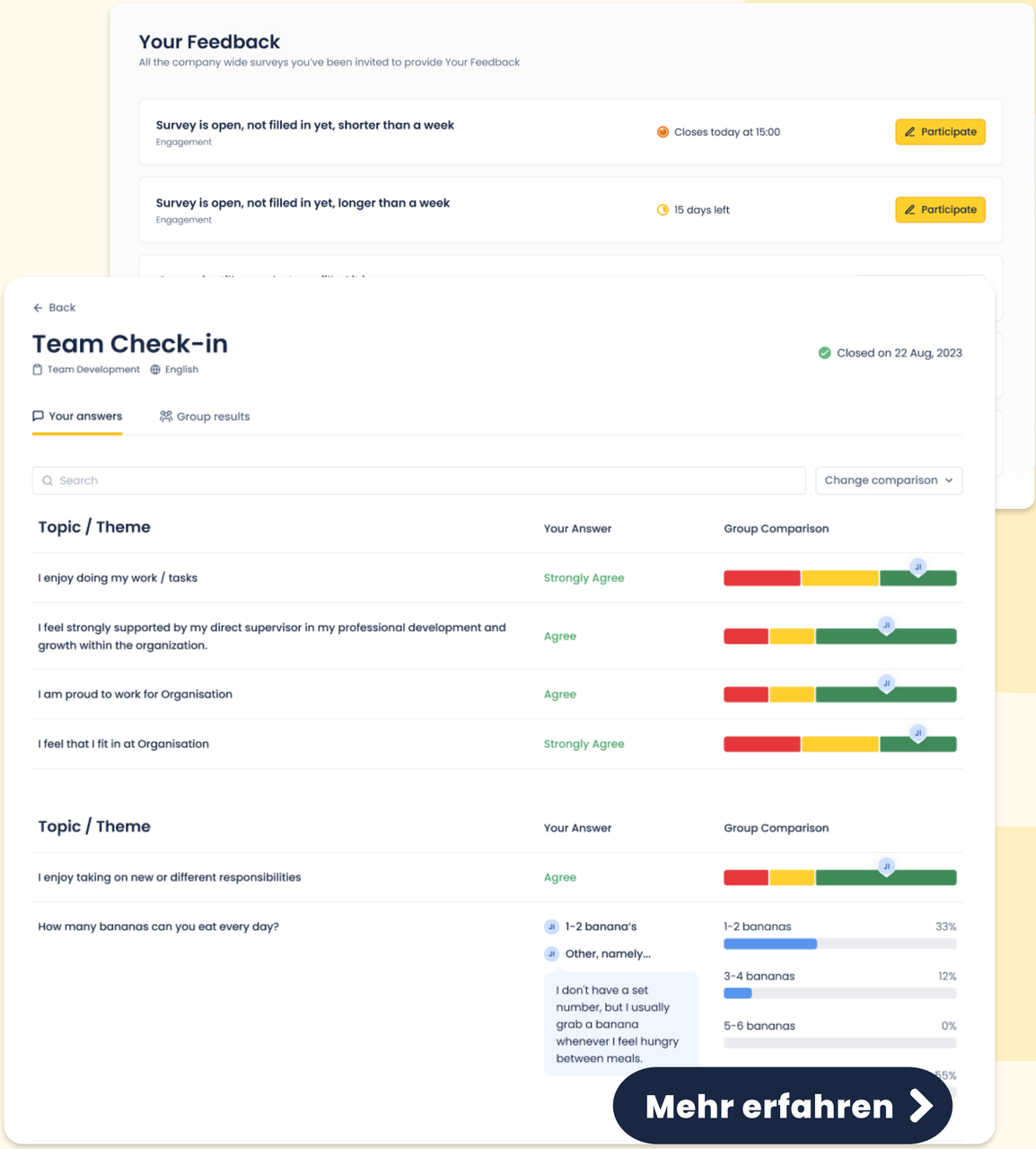
Your Feedback

Dieses neue persönliche Feedback-Portal integriert „My Feedback“ in die „My Effectory“-Plattform und ermöglicht es Teilnehmenden, ihre Ergebnisse einzusehen und zu vergleichen.

- Das neue Design ist ansprechend gestaltet und macht Feedback leicht verständlich. Somit können Mitarbeitende Einblicke schnell in die Tat umsetzen und zudem bleibt Feedback länger relevant.

- Jeder Fragetyp zeigt die individuellen Antworten und Vergleichsergebnisse an. Außerdem kann bei einigen Fragen die Antwortverteilung für tiefere Einblicke anzeigt werden.

- Wählen Sie aus, welche Teams oder Benchmarks Sie mit Ihren Antworten vergleichen möchten, und sehen Sie sich an, wie Ihr eigenes Team im Vergleich zum Rest des Unternehmens abschneidet.



360-Grad-Feedback

Veröffentlicht: Q4 2024

Führungsrollen-kompass

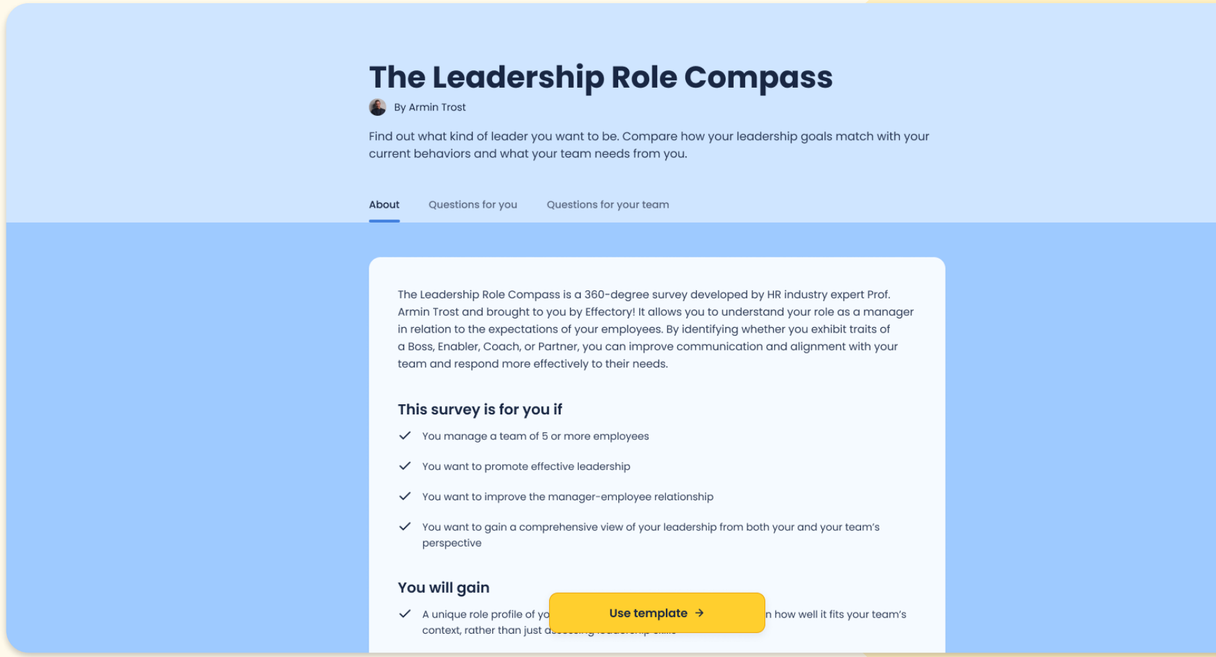
Unser Führungsrollenkompass bietet Führungskräften umfassende, personalisierte Einblicke, die die eigene Entwicklung fördern.

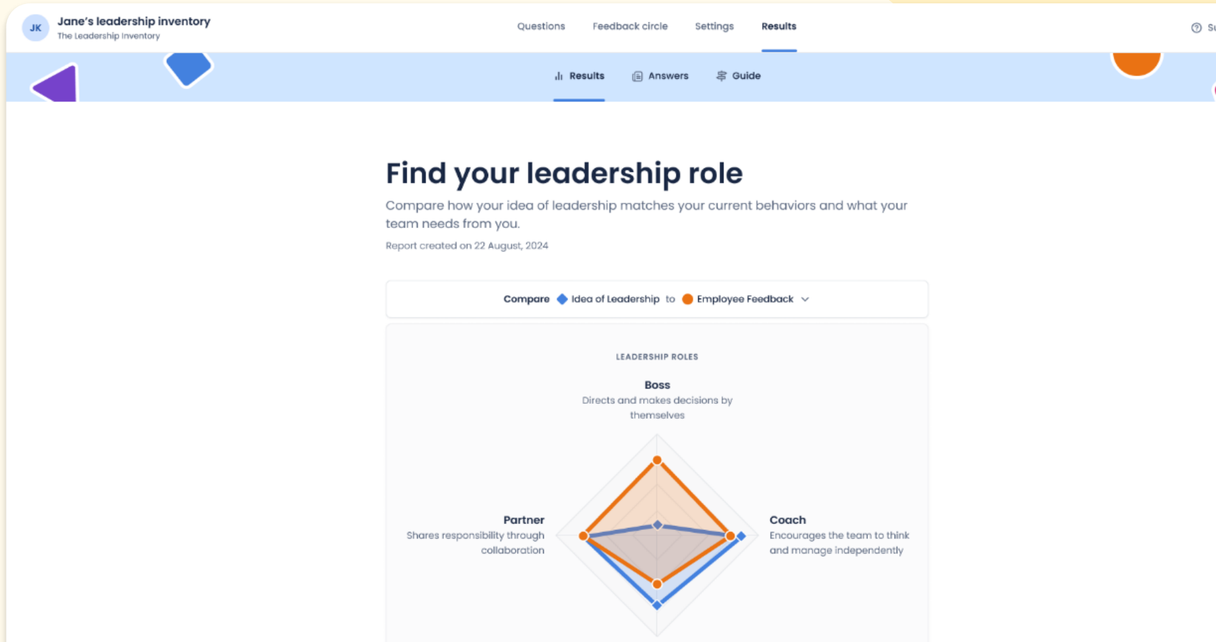
- Er unterstützt Führungskräfte darin, ihre Führungskompetenzen durch Selbstreflexion, Ausrichtung mit den Erwartungen des Teams und offene Kommunikation effektiv zu verbessern.

- Die Einzigartigkeit jeder Führungsumwelt wird betont und ein Fokus auf die Dynamik zwischen Führungskraft und Team gelegt.

- Er bietet Raum für Führungskräfte, Fähigkeiten zu entwickeln, die zu ihrer spezifischen Umgebung, Führungsphilosophie und der Beziehung mit dem Team passen.

Mehr erfahren



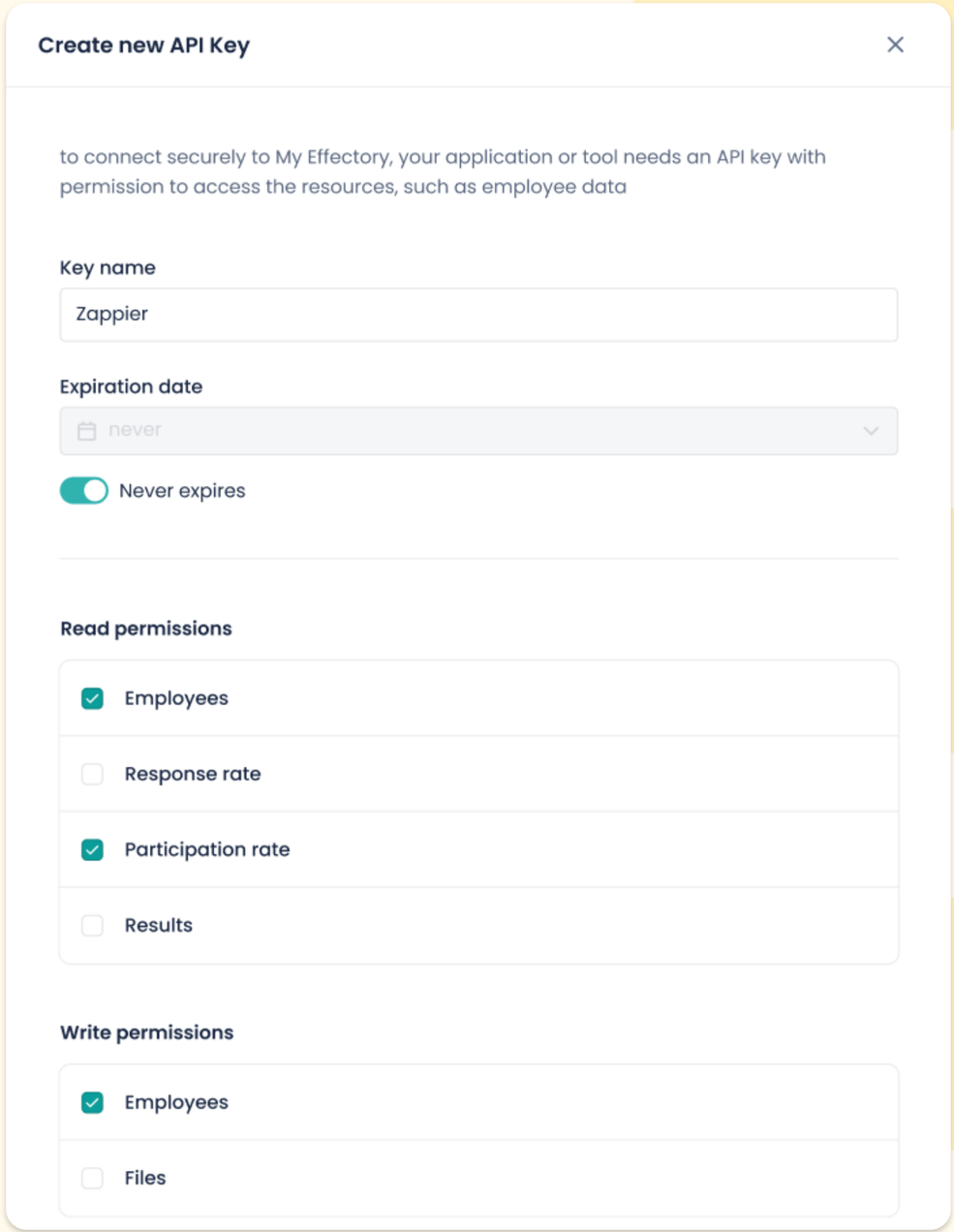


Effectory Public API

Nutzen Sie die **Public API von Effectory**, um noch mehr aus Ihren Daten herauszuholen:

- Vernetzen Sie Ihre Effectory-Befragungsergebnisse nahtlos und sicher mit verschiedenen Systemen.
- Importieren Sie Ihre Befragungsergebnisse in das Dashboard Ihres Unternehmens und kombinieren Sie sie mit Ihren eigenen KPIs.
- Führen Sie umfassende Analysen durch, die auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.

Übernehmen Sie die volle Kontrolle über Ihre Daten und erleben Sie die Freiheit, Ihre Daten genau so zu nutzen, wie Sie es sich vorstellen!

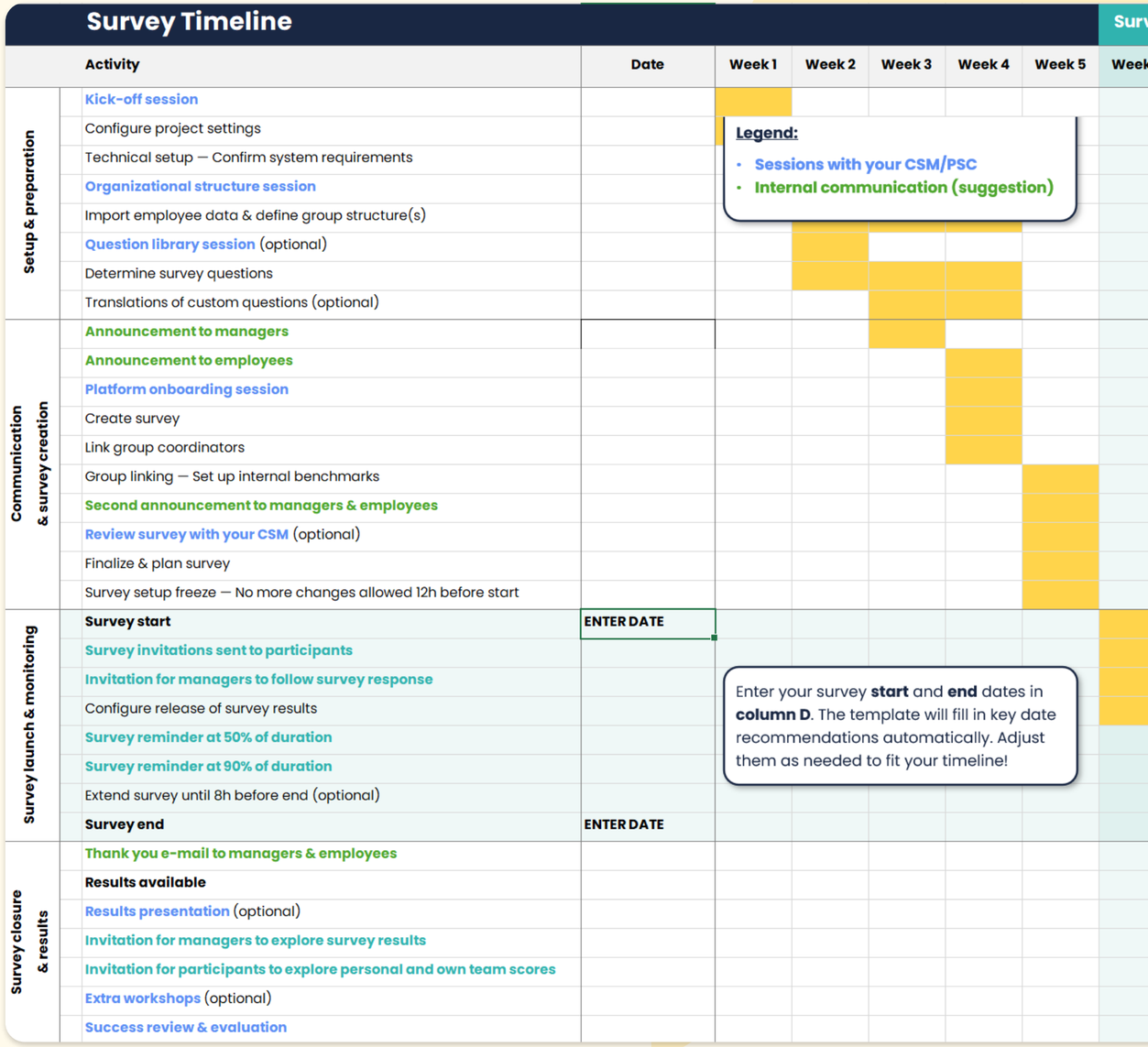


Befragungsplaner-Vorlage

Verwalten Sie ganz einfach Ihre Befragungszeitpläne mit unserer **neuen Befragungsplaner-Vorlage**. Diese bietet eine strukturierte Übersicht über wichtige Phasen und Meilensteine, die Ihnen helfen, von der Erstellung der Gruppenstruktur bis hin zu den Ergebnissen auf Kurs zu bleiben.

- Klare Timeline aller Standard-Sessions mit Ihrer:m CSM oder PSC.
- Wichtige Meilensteine aufgeteilt in vier Phasen.
- Hilfreiche Hinweise und direkte Links zu unserem Hilfe-Center für jeden Schritt.
- Automatisch berechnete Daten basierend auf dem Start- und Enddatum Ihrer Befragung.

Möchten Sie direkt mit dem Benutzen anfangen?
Kontaktieren Sie Ihre:n CSM, um die Vorlage zu verwenden!



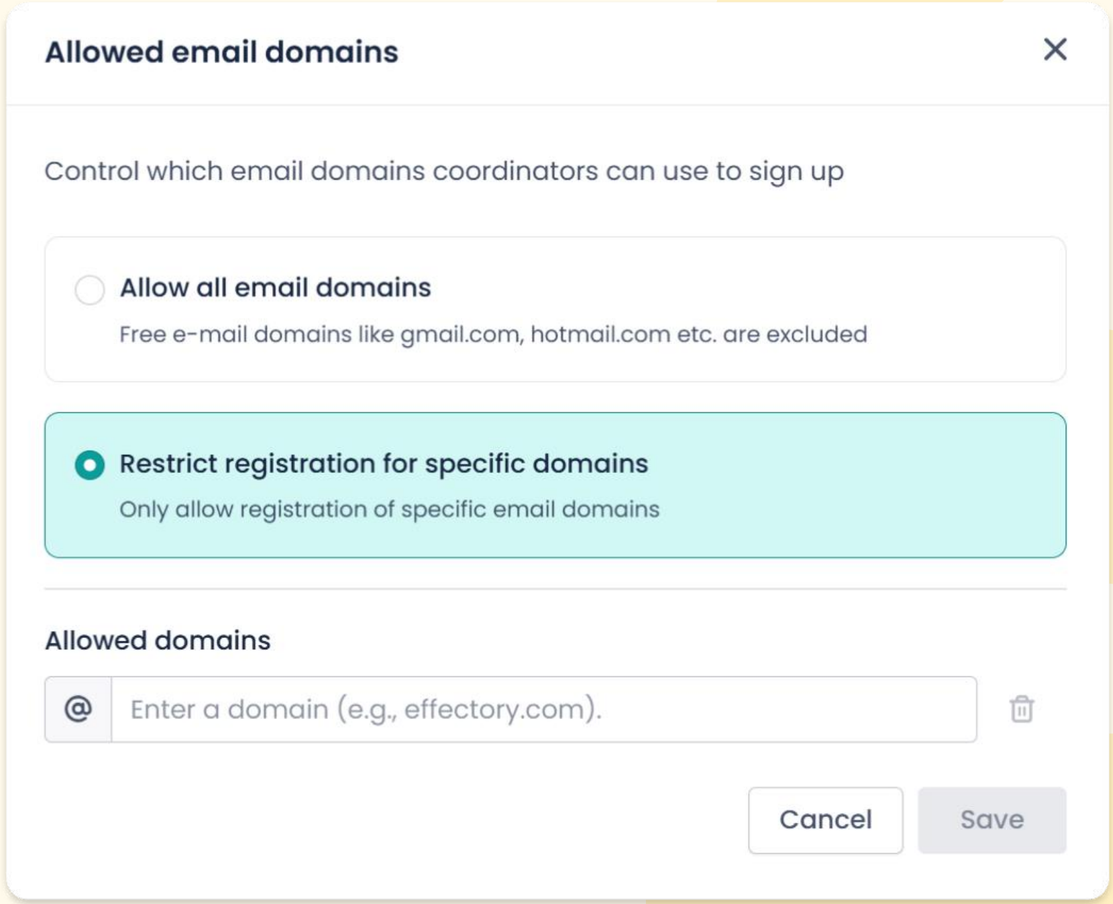
Survey Timeline

	Activity	Date	Week 1	Week 2	Week 3	Week 4	Week 5
Setup & preparation	Kick-off session						
	Configure project settings						
	Technical setup — Confirm system requirements						
	Organizational structure session						
	Import employee data & define group structure(s)						
	Question library session (optional)						
	Determine survey questions						
	Translations of custom questions (optional)						
Communication & survey creation	Announcement to managers						
	Announcement to employees						
	Platform onboarding session						
	Create survey						
	Link group coordinators						
	Group linking — Set up internal benchmarks						
	Second announcement to managers & employees						
	Review survey with your CSM (optional)						
	Finalize & plan survey						
	Survey setup freeze — No more changes allowed 12h before start						
Survey launch & monitoring	**Survey start**	ENTER DATE					
	Survey invitations sent to participants						
	Invitation for managers to follow survey response						
	Configure release of survey results						
	Survey reminder at 50% of duration						
	Survey reminder at 90% of duration						
	Extend survey until 8h before end (optional)						
	Survey end	ENTER DATE					
Survey closure & results	Thank you e-mail to managers & employees						
	Results available						
	Results presentation (optional)						
	Invitation for managers to explore survey results						
	Invitation for participants to explore personal and own team scores						
	Extra workshops (optional)						
	Success review & evaluation						

Einstellungen für erlaubte E-Mail-Domains

Sichern Sie den Zugriff, den Koordinator:innen nutzen, indem Sie verwalten, welche E-Mail-Domains in My Effectory verwendet werden können. Mit diesem Feature können die zugewiesenen Koordinator:innen **nur die E-Mail-Adressen verwenden, die unternehmensweit als vertrauenswürdig eingestuft wurden.**

- Wenn Sie neue Koordinator:innen verknüpfen möchten, können Sie dafür nur die genehmigten Domains nutzen.
- Persönliche E-Mail-Domains, wie Gmail oder Hotmail, sind standardmäßig blockiert.
- Erstellen Sie eine benutzerdefinierte Allowlist, in der Sie genau festlegen, welche Domains zugelassen sind.
- Dasselbe können Sie auch für Koordinator:innen-Vorschläge und automatische Verknüpfungen machen.
- Bestehende Koordinator:innen sind davon nicht betroffen.



Mehr erfahren

Geplante Neuerungen

Werfen Sie einen Blick auf unsere Roadmap.

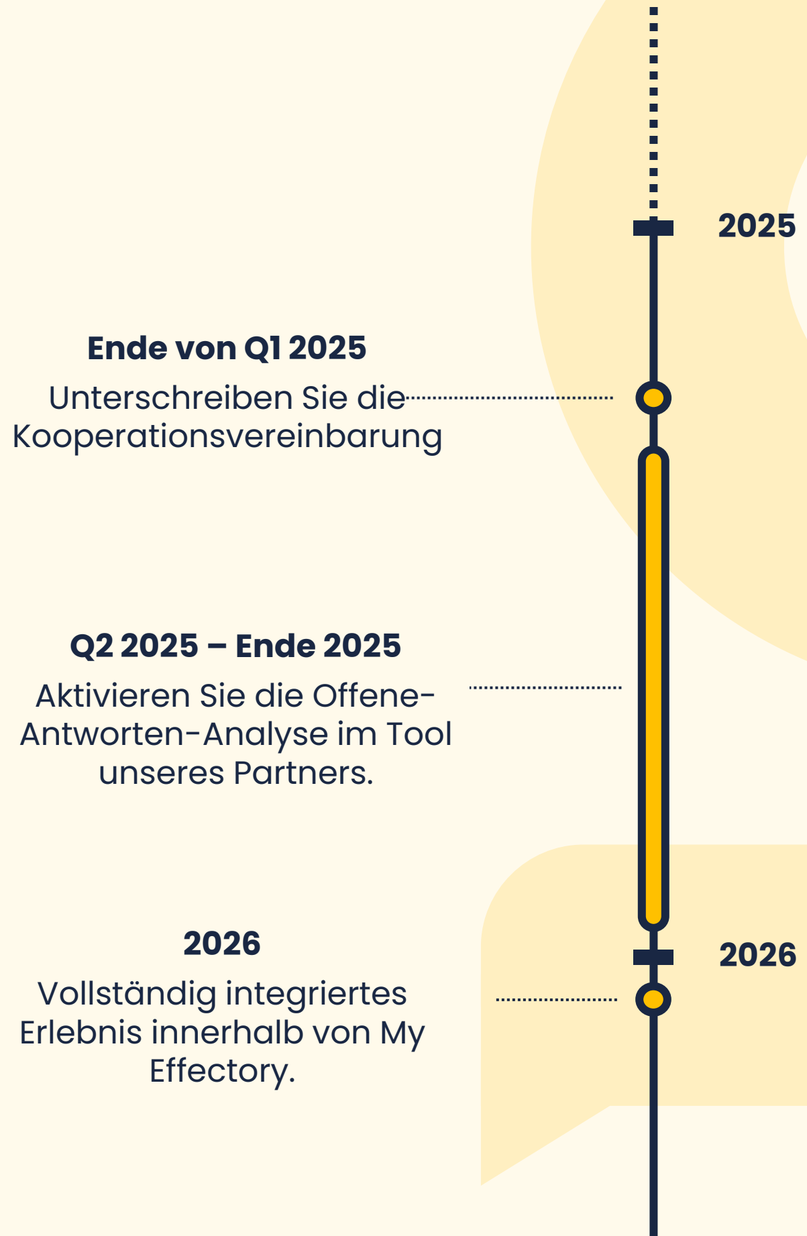
Bitte beachten Sie: Diese Roadmap soll einen Einblick in unsere zukünftigen Pläne geben. Alle geplanten Funktionen und Zeitpläne können sich ändern, wenn wir uns an neue Möglichkeiten und Herausforderungen anpassen.

Tieferer Einblicke aus offenen Antworten

Wir bringen die Offene-Antworten-Analyse auf die nächste Ebene, indem wir **fortschrittliche KI-gesteuerte Tools** in unsere Plattform integrieren. Um die höchste Qualität an Einblicken zu gewährleisten, arbeiten wir mit einem vertrauenswürdigen externen Partner zusammen.

Was bereits feststeht:

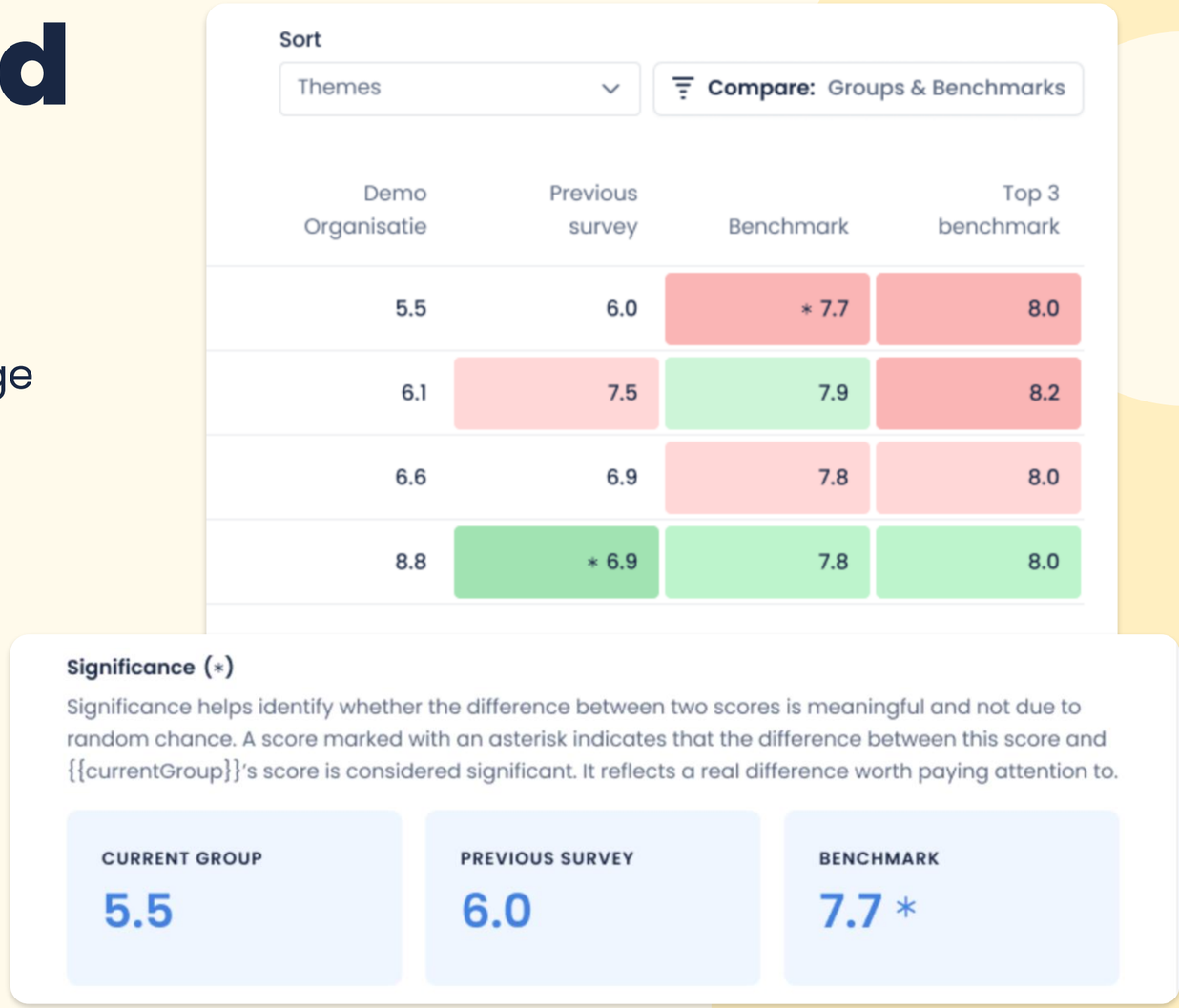
- **Nahtlose** Integration mit einem erstklassigen Analytik-Tool.
- **Keine Datenbegrenzung**: Sie können alle offenen Antworten in Ihren Befragungen analysieren.
- Ihre Daten bleiben **sicher** in EU-Rechenzentren und werden nicht für Schulungszwecke verwendet.



Signifikanz im Ergebnis-Dashboard

Wir führen die **statistische Signifikanz** im Ergebnis-Dashboard wieder ein, damit Sie sehen können, ob Ergebnisunterschiede signifikant sind oder nur zufällige Variationen. Das hilft Ihnen, informiertere zu treffen.

- Signifikante Unterschiede werden mit einem Sternchen (*) markiert.
- Berechnungen mit Standardabweichung, Gruppengröße und Variabilität.
- Ein Konfidenzniveau von 95% gewährleistet zuverlässige Einblicke.



Nutzererfahrung

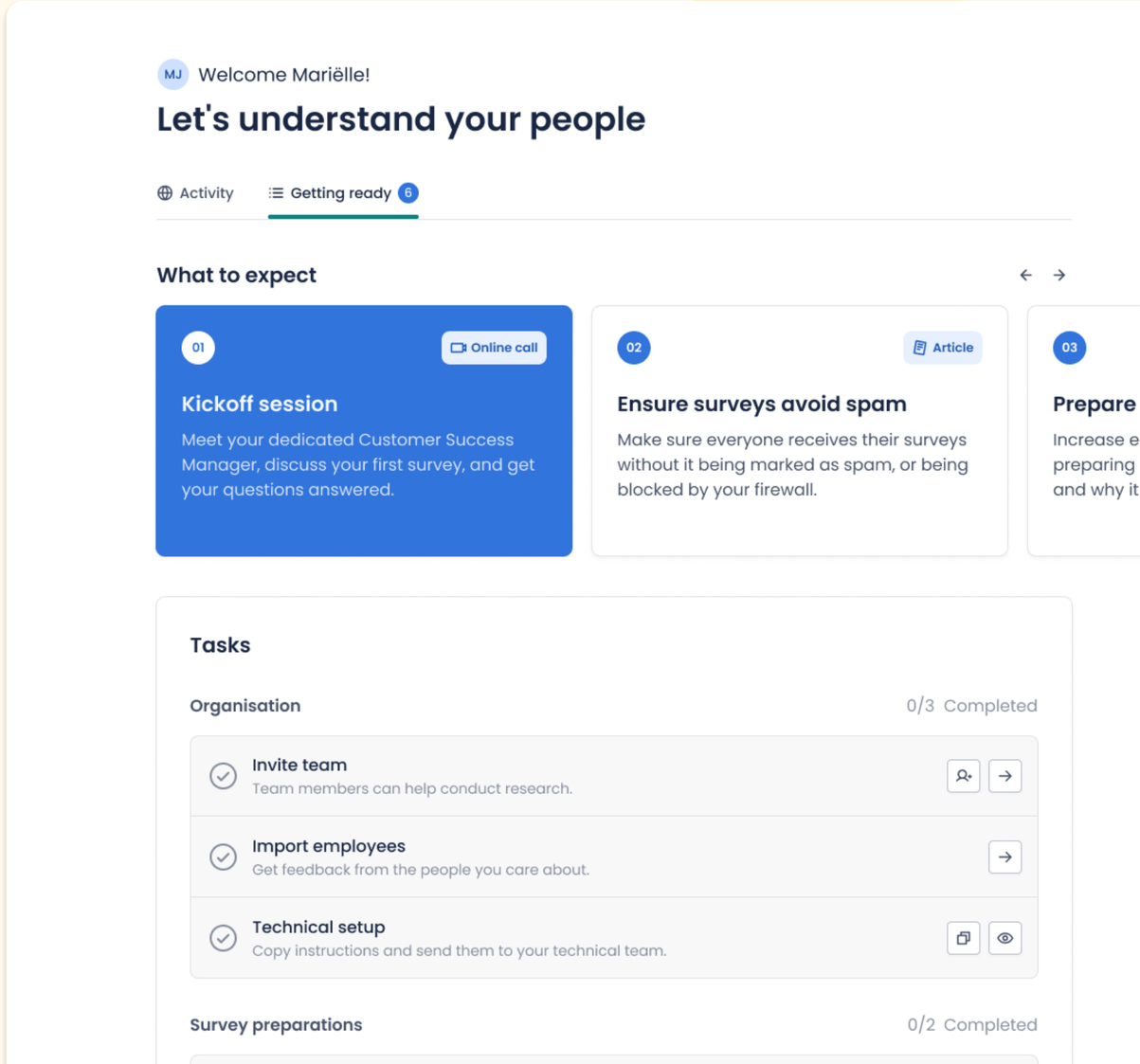
Veröffentlicht: Q2 2025

Onboarding-Aufgabenliste

Starten Sie ganz einfach Ihre erste Befragung mit unserer neuen **Onboarding-Aufgabenliste**. Diese schrittweise Checkliste führt Sie durch die gesamte Einrichtung und sorgt für einen reibungslosen und sicheren Start.

- Eine klare Checkliste, die alle Schritte der Befragungseinrichtung abdeckt.
- Direkte Links zu relevanten Plattformbereichen oder hilfreichen Zusatzinformationen.
- Best-Practice-Ratschläge und umfassende Anleitung bei jedem Schritt.
- Eine strukturierte Übersicht von Anfang bis Ende – damit Sie immer wissen, welche nächsten Schritte anstehen.

Folgen Sie der Aufgabenliste auf der Plattform und starten Sie Ihre Befragung mit Zuversicht!



Nutzererfahrung

Veröffentlicht: Q2 2025

Kommunikations-Toolkit

Bringen Sie Ihre Mitarbeiterbefragung mit unserem brandneuen **Kommunikations-Toolkit** auf Erfolgskurs!

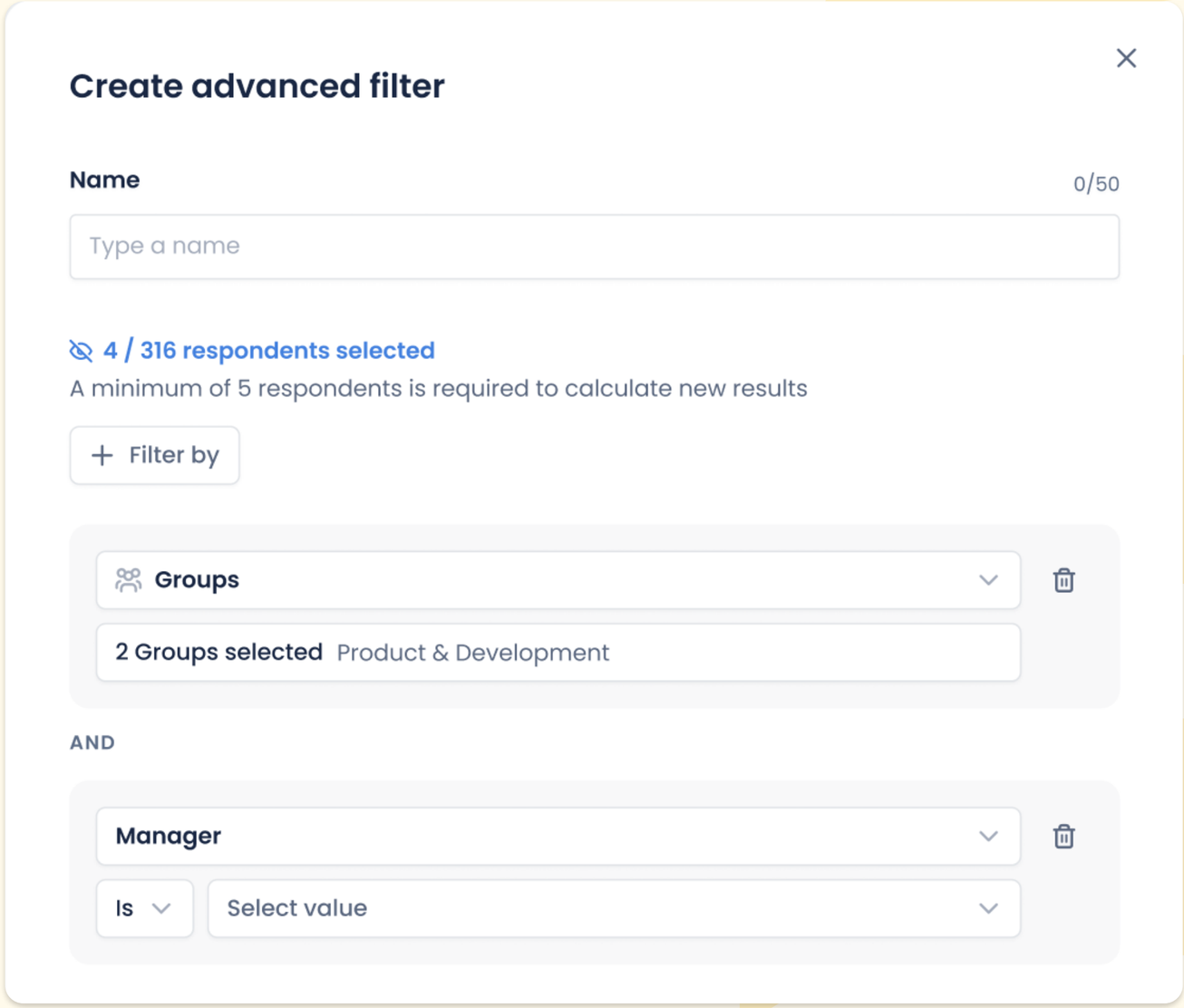
Dieses umfassende Zusammenstellung an Ressourcen hilft Ihnen dabei, Mitarbeitende und Stakeholders vor, während und nach Ihrer Befragung zu informieren, zu engagieren und zu motivieren – und so eine hohe Beteiligung und wirkungsvolle Ergebnisse erzielen.

- **Fertige Vorlagen**: Von Teaser-Ankündigungen bis hin zu Follow-up-Nachrichten bieten wir klare, anpassbare Kommunikationsmaterialien für jede Phase Ihrer Befragung.
- **Mehrkanal-Ansatz:** E-Mail, Intranet, Flyer, Videodrehbücher – passen Sie Ihre Kommunikations-strategie an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens an.
- **Best-Practice-Empfehlungen**: Erfahren Sie, was am besten funktioniert, um Engagement zu fördern und ehrliches, wertvolles Feedback zu ermutigen.
- **Erläuterungen zu Vertraulichkeit & Datenschutz**: Gewährleisten Sie, dass sich Mitarbeitende sicher fühlen, ihre Meinungen mit einer klaren Botschaft zur Datensicherheit zu teilen.
- **Anleitung für Führungskräfte und Betriebsrat:** Rüsten Sie Führungskräfte und wichtige Stakeholder mit den richtigen Informationen aus, um die Teilnahme an der Befragung zu unterstützen.

Erweitertes Filtern

Wir haben unser Dashboard aufgewertet, um jetzt noch dynamischere Berichterstattung möglich zu machen. Dies hilft Ihnen, ein noch tieferes Verständnis des Feedbacks Ihrer Befragten zu gewinnen.

- Stellen Sie die Sicht auf Ihre Ergebnisse scharf: Mit unserem Feauture "Erweitertes Filtern" nach Gruppe, Alter, Geschlecht und mehr.
- Erhalten Sie handlungsorientierte Einblicke, indem Sie sich auf spezifische Befragtengruppen konzentrieren.
- Nebenbei gewährleistet unser Algorithmus zu jeder Zeit Vertraulichkeit.

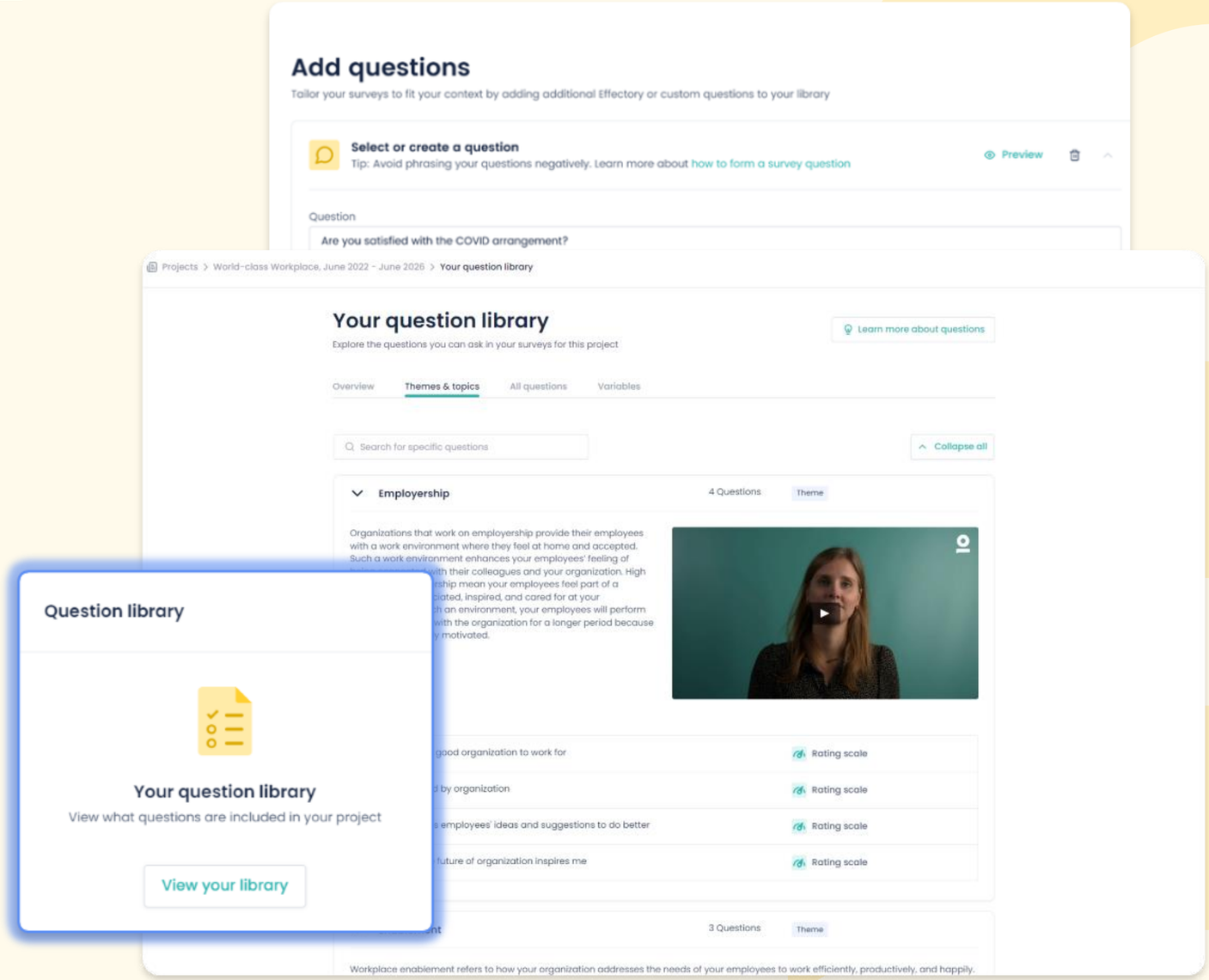


Fragenbibliothek

Es kommen weitere Features zur Verwaltung von Fragen zu My Effectory hinzu.

- Machen Sie jede Frage wirklich zu Ihrer eigenen, indem Sie die Felder an die Informationen Ihres Unternehmens anpassen.
- Erstellen Sie benutzerdefinierte Fragen, die auf die spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens zugeschnitten sind.
- Übersetzung von Fragen verwalten.
- Vorlagen ermöglichen es Ihnen, Ihre Fragenbibliothek einfach anzupassen.

Mehr erfahren >



Vielen Dank!

Fragen oder Feedback?

Kontaktieren Sie unseren Helpdesk oder Ihre:n CSM!