

Welkom bij het nieuwe Effactory Resultaten Dashboard

Effactory's Product Team deelt met trots het nieuwe resultaten dashboard. We hebben het ontwerp en de functionaliteiten vernieuwd, waardoor het nu makkelijker is om de belangrijkste resultaten te zien van je onderzoeken.

Het nieuwe Dashboard

Het nieuwe Resultaten Dashboard is al live. Het enige wat je hoeft te doen is naar je meest recent afgesloten onderzoek te gaan en op 'bekijk resultaten' te klikken. Je zult zien dat het nieuwe design duidelijker en visueel aantrekkelijker is. Ontdek het volgende: [Startpagina](#). Hier zie je meteen een overzicht van de geselecteerde groep.

Het Dashboard splitst zich op als volgt:

- 1 Dit gaat goed
- 2 eNPS score
- 3 Thema's
- 4 Feel good topics
- 5 Responsepercentage

Elke widget heeft een uitleg. Klik op het (i) symbool om dit te lezen. Hierbij vind je een volledige beschrijving van hoe elk inzicht wordt berekend en krijg je uitleg in wat deze resultaten betekenen.

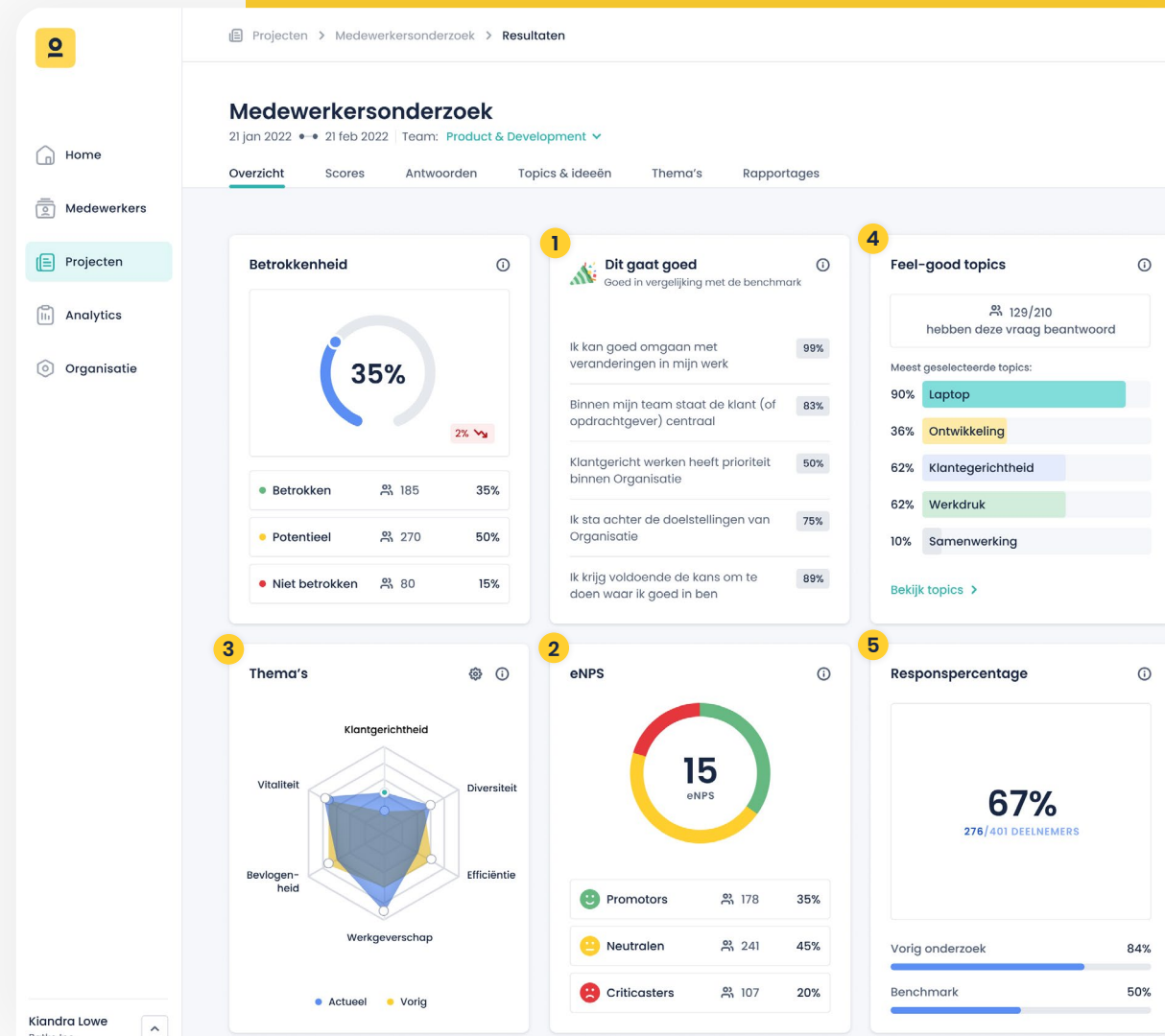
Navigatie

Vroeger stond je organisatie overzicht aan de linkerkant. Dit is nu verplaatst naar bovenaan de pagina, via de uitklapmenu-optie waar de naam van het Project staat. Hier kan je van groep wisselen (indien van toepassing) en de resultaten van specifieke groepen bekijken. Klik vervolgens op 'toon resultaten'.

Het dashboard is zo ontworpen dat het intuïtief en duidelijk is. Dit zijn de vernieuwde elementen:

- Navigatie
- Scores
- Antwoorden op de open vragen
- Topics & Ideeën
- Themata

Dit is de eerste stap in ons nieuwe, continu luisteren platform waarbij we in de komende maanden nog meer functionaliteiten zullen lanceren. Deze updates zullen ervoor zorgen dat Effactory de essentiële luisterpartner voor werknemers blijft.



Scores & Antwoorden

Als je op 'scores' klikt, krijg je een volledig overzicht van elke vraag die in dit specifieke onderzoek is gesteld. Ook zie je hoe de individuele groepen zich op hun antwoorden verhouden tot het bedrijf als geheel, en tot de eigen benchmarks van de organisatie (vergelijkingen met vorige metingen). In dit overzicht kan je de vragen sorteren op thema's en laagste/hogste scores.

Onder het kopje 'antwoorden' vind je de antwoorden op open vragen, die je kan bookmarken voor toekomstige raadpleging. Er is ook een zoekfunctie op trefwoorden voor antwoorden op open vragen.



Topics & Ideeën

Voorheen bekend als 'verbeteronderwerpen', geeft dit deel van het platform je direct toegang tot het inzicht in wat medewerkers motiveert, maar ook de ideeën die zij hebben aangedragen om de organisatie te helpen verbeteren. Hier kan je ook antwoorden doorbladeren en bookmarken, zoeken naar sleuteltermen en organiseren per thema.

Thema's

Op deze pagina vind je alle thema's die zijn gekozen voor het betreffende onderzoek, en de daarbijbehorende score, in één overzicht. De 'meer info' optie geeft inzicht in wat elk thema betekent en hoe ze gemeten worden.

Rapportages

Bij rapportages al je worden doorverwezen naar het oude dashboard, waar je de rapporten download zoals voorheen.

Rapportages | Je rapporten bekijken en downloaden

We werken momenteel aan rapporten.
Download het rapport dat je zoekt op onze eerdere rapportenpagina
[Ga naar de rapporten](#)

Bestandsnaam	
Effectory - Alle gegevens	Downloaden ↓
Effectory - PowerPoint Report	Downloaden ↓

FAQs

Zullen de onderzoeksresultaten van mijn bedrijf na de migratie beschikbaar zijn voor gebruik?

Ja, ze zullen onmiddellijk beschikbaar zijn voor gebruik.

Hoe zit het met één of meer eerdere onderzoeken?

In het beginstadium zal één eerder onderzoek worden gemigreerd om vergelijking en trendanalyse mogelijk te maken. Naast dit ene eerdere onderzoek kunnen op verzoek nog meer onderzoeken worden gemigreerd.

Kan ik de resultaten nog steeds bekijken in een PPT/PDF-rapport?

Ja, deze functie blijft beschikbaar in het oude dashboard, de navigatie verloopt naadloos via het menu-item Rapportages bovenaan het nieuwe dashboard. Hetzelfde geldt voor Action Planner.

Kan ik terugschakelen naar het oude dashboard?

Nee, het nieuwe Resultaten Dashboard is bedoeld om de oude te vervangen en dit is de eerste stap in een lange lijst van spannende ontwikkelingen en functionaliteiten die we hopen te brengen in de toekomst.

Scores | Alle onderzoeksvragen & -scores

Q Zoek

Sorteren op
Standaard

▼ Mijn werk

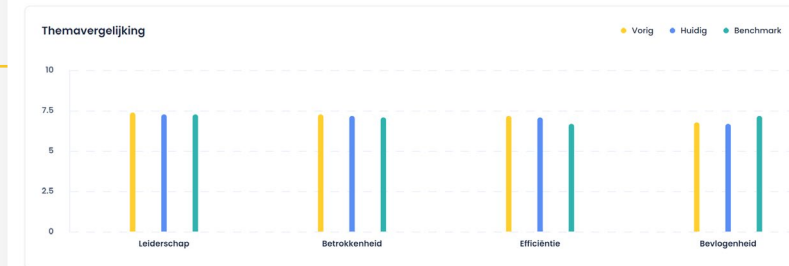
	Effectory	Vorig onderzoek
Ik ben blij met mijn werkteams	66%	67%
Ik doe mijn werk met plezier	75%	77%
Ik vind mijn werk uitdagend	73%	75%
Ik heb voldoende verantwoordelijkheid in mijn werk	67%	70%
Ik heb het gevoel dat ik met mijn werk een bijdrage lever	71%	69%

Continue feedback voor The Company Inc., Meting 2022

jan. 4, 2021 → dec. 31, 2021 Team: The Company

Overzicht Scores Antwoorden Onderwerpen en ideeën **Thema's** Rapportages Acties

Thema's | Scores per thema om te weten waarop je moet focussen



ALLE THEMA'S

Leiderschap

Leiderschap en juiste sturing zijn essentieel voor een goede prestatie van medewerkers. Alleen een goede leider kan medewerkers tot ...

[Meer informatie >](#)

Betrokkenheid

Betrokkenheid is de mate waarin medewerkers zich verbonden voelen met de organisatie. Medewerkers die betrokken zijn, vinden zichzelf...

[Meer informatie >](#)

Efficiëntie

Naast effectiviteit is het ook belangrijk dat medewerkers in staat worden gesteld om efficiënt te werken. Efficiëntie draait om he...

[Meer informatie >](#)