



 **Effactory**

Product Routekaart

Q3 2023 – Q2 2025

Mis nooit meer updates.
Meld je [hier](#) aan voor onze
communitynieuwsbrief!



Inhoud



- **Onze productvisie**
- **Wat we hebben gedaan**
- **Wat komt eraan**

Onze productvisie

Organisaties versterken met intelligente feedbackoplossingen.

Ons platform stelt organisaties in staat om feedback te verzamelen, maar ook om te leren van hun inbreng en te leiden op basis van de verzamelde inzichten.

Verschuivingen in HR-focus van tevredenheid naar bevlogenheid en van bevlogenheid naar een bredere **medewerkerlevenscyclus** vormen onze product- en platformbeslissingen.

Toekomstige ontwikkelingen zullen zich richten op **Intelligentie**, door voorspellende elementen toe te voegen, en **Automatisering**, door slimme automatiseringen te bouwen voor moeiteloos gebruik.

Ons platform moet zijn:

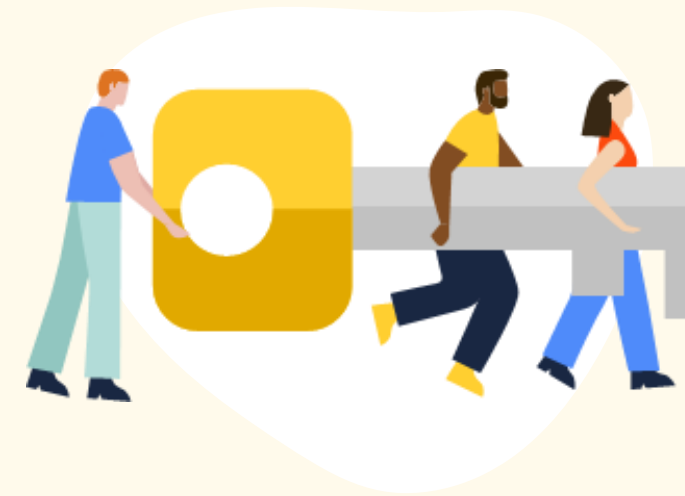
- Moeiteloos
- Stabiel en veilig
- Betrouwbaar

Het invullen van een onderzoek moet simpel zijn!

Wereldklasse gegevensbeveiliging

Effectory neemt zijn verantwoordelijkheid om de vertrouwelijke informatie van jouw organisatie en medewerkers zeer serieus te beveiligen. Hoe?

- We zijn volledig **AVG-compatibel**.
- We ondersteunen en moedigen het gebruik van veilige praktijken aan, zoals **Single Sign-On** en **Multi-Factor Authenticatie**.
- Al onze medewerkers moeten een **verplichte jaarlijkse beoordeling** over informatiebeveiliging en privacybewustzijn doorstaan.



Volledig ISO-gecertificeerd sinds 2015

We zijn volledig **ISO-gecertificeerd sinds 2015**. Nu zijn we trots om aan te kondigen dat we vanaf april 2023 een van de eerste organisaties in Europa zijn die zijn overgestapt op de **ISO 27001:2022 standaard!**

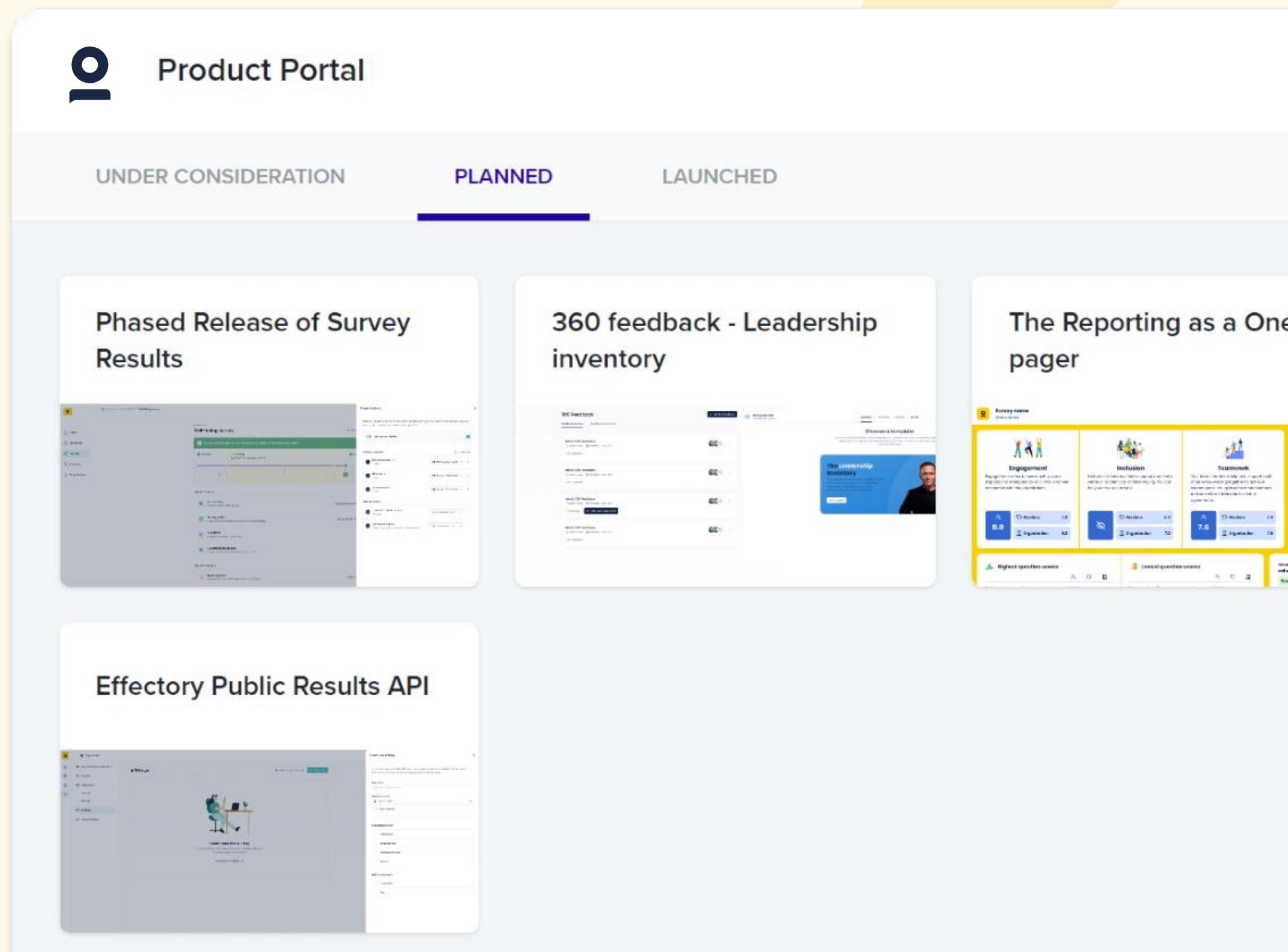
Leer meer >

Productportaal

Deel je feedback direct met ons via ons interactieve Productportaal!

- Help ons onze routekaart te definiëren door ons te laten weten welke features voor jou het belangrijkste zijn.
- Verken in detail de platformontwikkelingen die we momenteel gepland hebben.
- Leer alles over de nieuwste featurevrijgaven.

[Naar het portaal >](#)





Wat we hebben gedaan

Bekijk wat er is uitgerold voor alle in aanmerking komende gebruikers.




Instellingen voor toegang tot resultaten

Krijg precieze controle over wie toegang kan krijgen tot de respons en resultaten voor elk onderzoek.

- Beheer gemakkelijk wie de respons van een lopend onderzoek kan zien.
- Verleen of trek toegang in tot de resultaten van een voltooid onderzoek.
- Duidelijk overzicht van de coördinatorkoppeling aan een onderzoek bij elke fase van de levenscyclus van het onderzoek.

[Leer meer >](#)


SHARING RESULTS

 **Results release**
Manage how and when you share results

 **Result Access**
Decide which users can view the survey results and response rate

Results access

Here you can invite and manage users to access each group's results of the survey **The happy company**

 Organizational Structure ▼


2768 users with results

All ▼

▼ ▲ Group


Results access

▼ LimeJuice Inc
Company

 Jimmy Feest

 Jennie Herman

 Travis Quitzon

 Manuel Hyatt

Design templates

Creëer moeiteloos boeiende onderzoeken en e-mailcampagnes.

- Stel maatwerkvragenlijsten en maatwerkmailings op met je bedrijfslogo, kleuren en individuele achtergronden voor consistente branding.
- Kies jouw ontwerpen in één simpele stap.
- Personaliseer e-mails door maatwerkintroducties te gebruiken.

[Leer meer >](#)

Create your design template ✕

You can add a logo, an image, and colors to match your survey to your company branding.

Template name
Choose a name that you can easily recognize, like:
Organization - design name - 2021.

Effecotry - UK team

Company logo

logo - B/W.jpg

Change logo

Background image

bg-image.jpg

Change image

Image opacity

70%

Desktop Mobile

Landing page

Questionnaire

Instellingen voor multi-factor authenticatie

We nemen proactieve stappen om de beveiliging van het platform te verbeteren!

Waarom?

Bij Effactory nemen we de beveiliging van jouw gegevens serieus. We zijn toegewijd om jou het hoogste niveau van bescherming te bieden tegen potentiële risico's.

Om jouw gemoedsrust te garanderen en je waardevolle gegevens te beschermen, introduceren we **Multi-Factor Authenticatie (MFA) instellingen** in My Effactory.



Hi **Name**,

Please confirm that you want to log in to My Effactory by simply clicking the button below.

Confirm login

Wat betekent dit voor jou?

Vanaf 1 november kun je, afhankelijk van jouw rol binnen het platform, wanneer je inlogt op My Effactory een e-mail ontvangen als extra identificatiemethode om je poging tot inloggen goed te keuren. Om toegang te krijgen, moet je je aanmelding verifiëren via deze e-mail.

Gebruikers die geen toegang hebben tot hun (werk)e-mail, zullen hun inloggegevens niet kunnen verifiëren en daarom geen toegang hebben tot My Effactory.

Op welke gebruikers is dit van toepassing?

Multi-factor authenticatie zal altijd vereist zijn voor **Centrale-** en **Medewerkercoördinatoren**.

Centrale coördinatoren kunnen eenvoudig de voorkeuren voor multi-factor authenticatie instellen voor alle andere coördinatorrollen.

Leer meer >

Verbeterde workflow voor het uploaden van werknemersgegevens

We hebben het uploaden van medewerkergegevens intuïtiever dan ooit gemaakt! Ontdek hoe de nieuwe workflow fouten vermindert en de efficiëntie verbetert.

Uploaden en mappen zijn nu gecombineerd tot één gestroomlijnde, intuïtieve flow.

Los efficiënt dubbelproblemen op binnen hetzelfde proces.

Verbeterde datumverwerking en adaptieve weergave van data.

[Leer meer >](#)

Match your columns with our data fields

Match the columns in your file with the Effectory data fields, so we can recognize your data and know where it belongs. This way, we can process your data correctly and enable you to use it for My Effectory features. [Learn more](#)

Basic employee data

For sending personal invitations and managing employee data

Effectory data fields	Columns in your file	Details
Employee ID Required	None	Not matched
E-mail address Required	Email	Matched

Upload your employee file

You can upload a .XLS(X) or .CSV (UTF-8) file with any set of columns as long as it has one employee per row

[How to prepare your file](#)
Learn what data fields to include and exclude

[Download our template](#)
You can use our template to make this setup easier for you



Drag & drop your file here or...

.XLS, .XLSX or .CSV (UTF-8) files are allowed - Make sure your file contains column names and is not encrypted

[Choose file](#)

[Proceed now >](#)

Meerdere groepsstructuren

Met meerdere structuren kun je vragenlijst deelnemers elke keer anders groeperen en ze in verschillende contexten bekijken.

- Structureer jouw deelnemers in groepen op basis van bijvoorbeeld functie, afdeling, geografie, etc.
- Selecteer deelnemersgroepen uit jouw structuren om aangepaste onderzoeken te versturen.
- Analyseer resultaten met jouw gekozen structuur voor meer bruikbare inzichten.

The screenshot shows a 'Create structure' dialog box with a close button (X) in the top right corner. It contains a 'Name' field with the text 'My Organizational Structure'. Below it is a 'Description (optional)' field with a character count of '0/100'. The description text reads: 'Give a meaningful description of your structure: What type of participant groups does it include?'. There is a grid of 12 icons for selection, with the first icon (a group of three people) highlighted. To the right of the icons, the text 'to recognize this structure in the platform' is visible. At the bottom right, there are two buttons: 'Cancel' and 'Create structure'.

The image shows three cards representing different organizational structures:

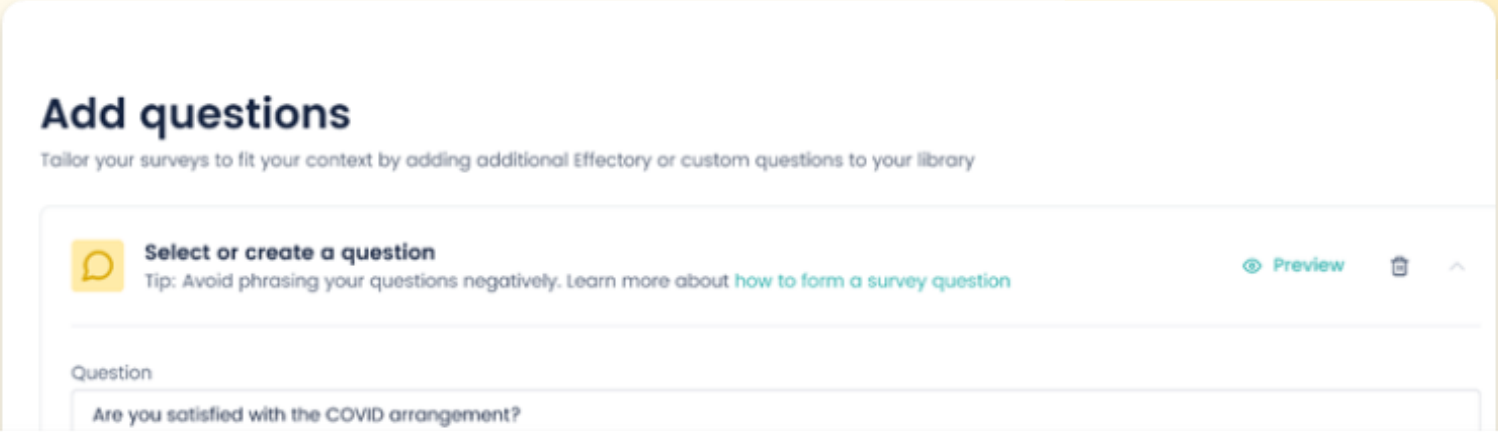
- Main structure**: Organizational structure. This is a structure to map the the organization based on departments, teams and employees. 31 groups.
- Geographical structure**: Geographical structure. This is a structure to map the employees based on country and city. 107 groups.
- Onboarding structure**: Onboarding structure. This structure is setup to build an onboarding survey structure. 29 groups.

[Leer meer >](#)

Vragenbibliotheek

Bekijk en beheer jouw vragenbibliotheek.
Alles vanaf één plek!

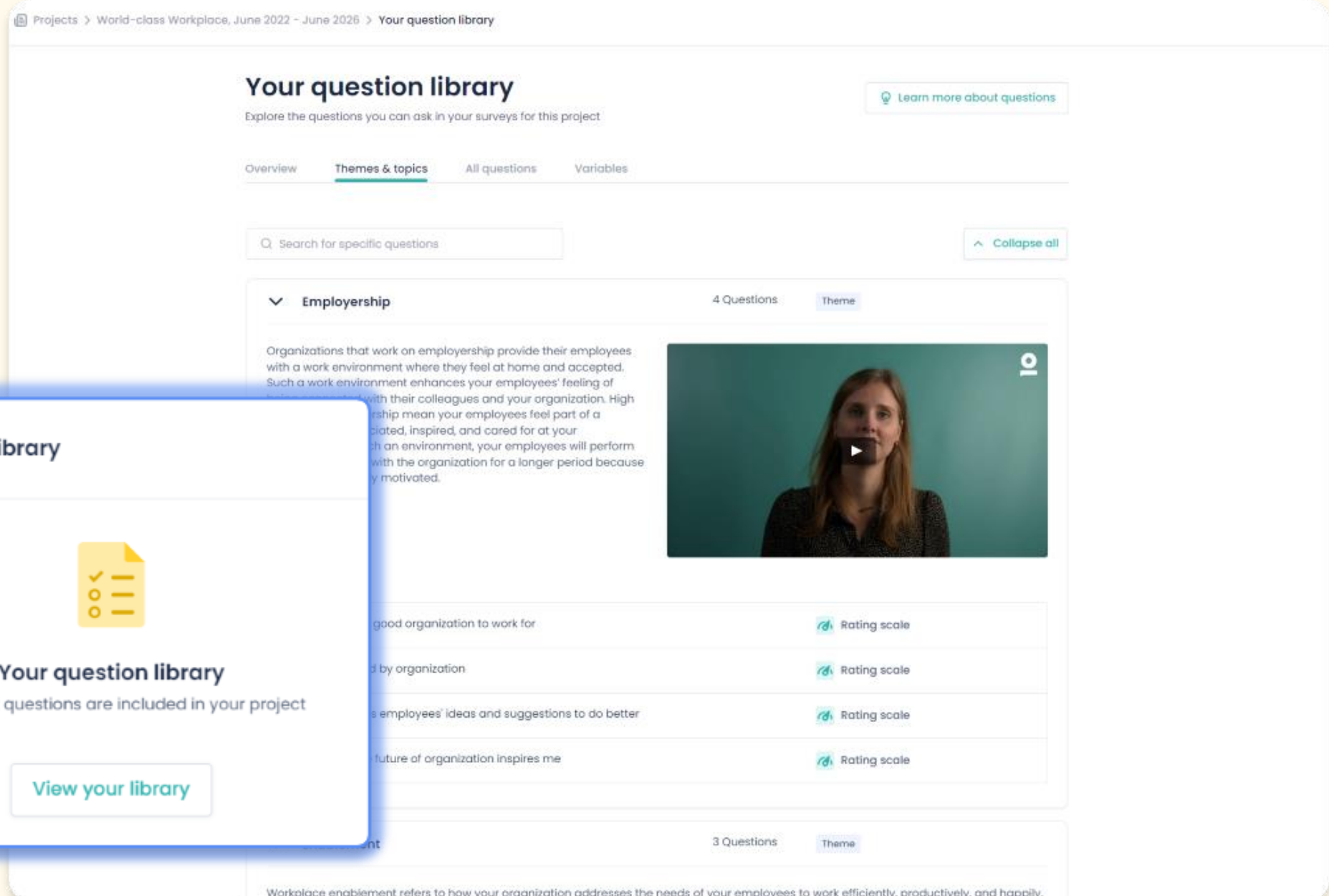
- Krijg een duidelijk overzicht van alle beschikbare vragen binnen elk van jouw projecten.
- Krijg gemakkelijk toegang tot informatie over beschikbare thema's en onderwerpen.



Add questions
Tailor your surveys to fit your context by adding additional Effectory or custom questions to your library

Select or create a question
Tip: Avoid phrasing your questions negatively. Learn more about how to form a survey question

Question
Are you satisfied with the COVID arrangement?



Your question library
Explore the questions you can ask in your surveys for this project

Overview **Themes & topics** All questions Variables

Search for specific questions

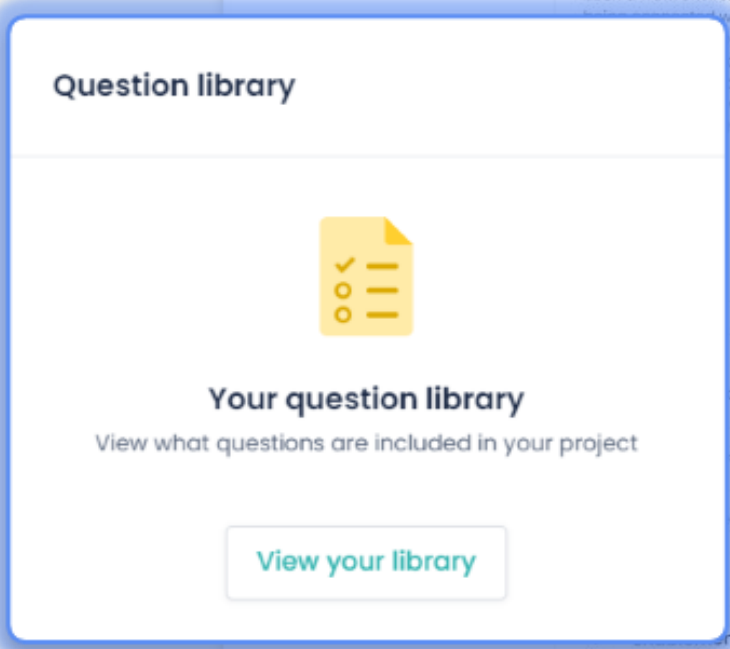
Employership 4 Questions Theme

Organizations that work on an employership provide their employees with a work environment where they feel at home and accepted. Such a work environment enhances your employees' feeling of belonging with their colleagues and your organization. High employership mean your employees feel part of a team, motivated, inspired, and cared for at your organization. In such an environment, your employees will perform better with the organization for a longer period because they are more motivated.

...good organization to work for	Rating scale
...d by organization	Rating scale
...employees' ideas and suggestions to do better	Rating scale
...future of organization inspires me	Rating scale

3 Questions Theme

Workplace enablement refers to how your organization addresses the needs of your employees to work efficiently, productively, and happily.



Question library

Your question library
View what questions are included in your project

[View your library](#)

[Leer meer >](#)

Nieuwe HRIS-integraties

My Effectory biedt nu native integraties aan met meer dan 20 HR Informatie Systemen!

Je kunt een integratie configureren in een paar eenvoudige stappen, rechtstreeks vanuit onze [Integrations Marketplace](#) in **Organisatie > Integraties**.

- Configureer je nieuwe integratie in enkele eenvoudige stappen in My Effectory.
- Instructiehandboek en stap-voor-stap gids.
- Je hoeft nooit meer medewerkergegevens handmatig bij te werken!

[Leer meer >](#)

We ondersteunen de volgende HRIS-integraties:

Personio	Eurécia
Workday	Officient
SAP successfactors	Charlie
Factorial	HRworks
AFAS	Breathe HR
BambooHR	AlexisHR
Kenjo	Rippling
HeavenHR	Sapling
HiBob	Nmbrs
Cezanne HR	PeopleHR
Sage HR	Lucca
Humaans	HaileyHR
	IRIS Cascade

Staat jouw HRIS hier niet vermeld?

Neem contact op met jouw CSM om mogelijkheden te verkennen!

Resultatenvrijgave instellingen

Pas het delen van de onderzoeksresultaten precies aan op de behoeften van jouw organisatie. Zorg ervoor dat de relevante inzichten op het juiste moment bij de juiste mensen terechtkomen.

- Pas aan wanneer en hoe jouw onderzoeksresultaten worden gedeeld, als als je ze überhaupt wilt delen.
- Gefaseerde vrijgave-opties voor gericht delen.
- Geautomatiseerde meldingen zorgen ervoor dat belanghebbenden altijd op de hoogte zijn.

[Leer meer >](#)

Results release

Select how you want to release the results. We will use e-mail notifications to let users know when results are available. [Learn more](#)

- Response rate only**
Results will not be released - Users with access can view the response rate
- Release to everyone (estimated [date])**
Release results for all users that have access as soon as they are available
- Phased release to selected users**
Release results in phases to specific users that have access

Add phases to control who will view results and when. You can add phases to share results with specific users or still share the results with all users and participants on a date of your choice.

Release Phases

[+ Add phase](#)

- 1 **All users with results access**
28 users
- 2 **Participants**
431 participants can view their results in My Feed

May 2023

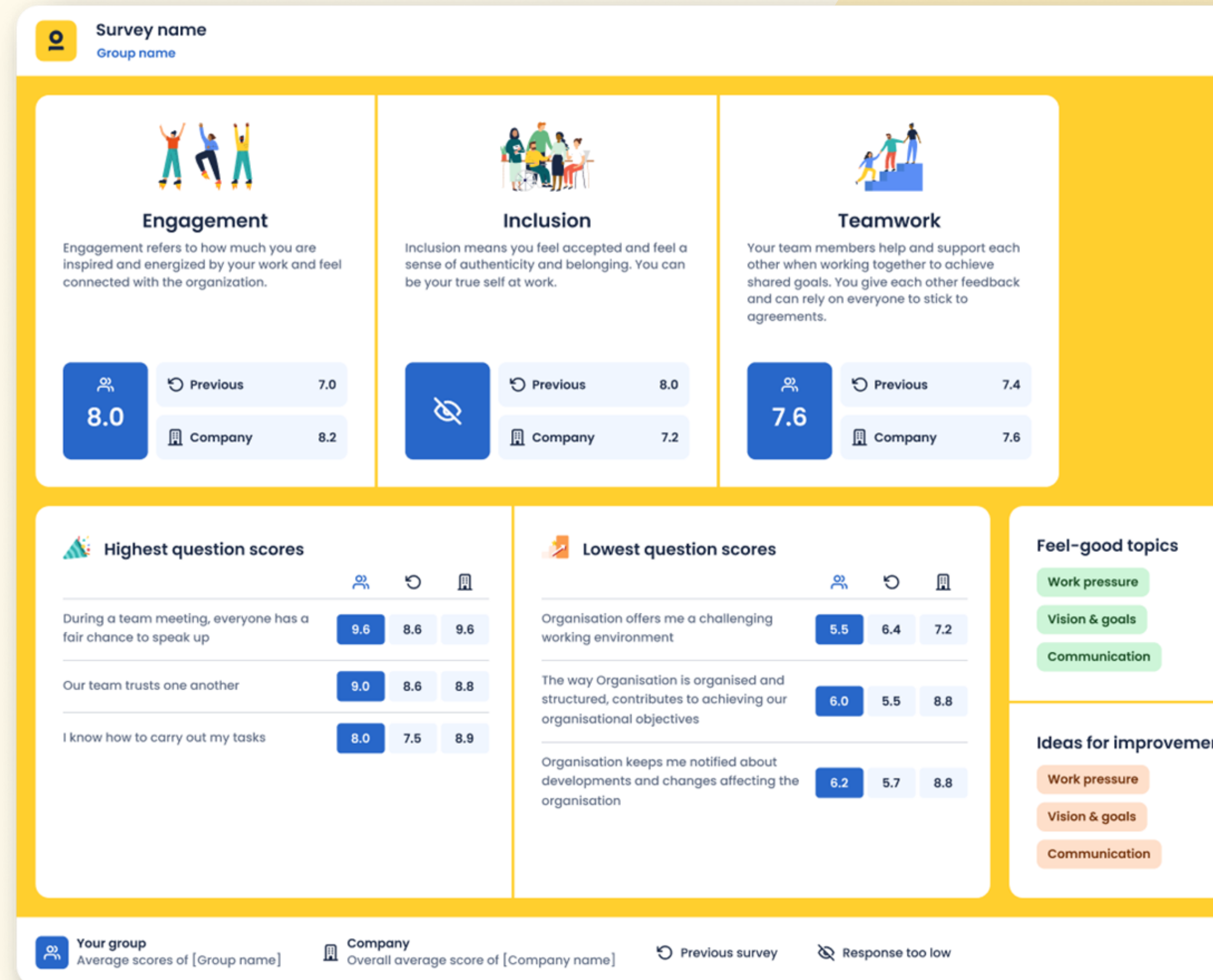
M	T	W	T	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

One-pager

We maken het makkelijker dan ooit om je onderzoeksresultaten te delen met je hele organisatie!

E-mail of print en hang onze nieuwe one-pager op, om jouw mensen te voorzien van de meest relevante inzichten. Dit omvat:

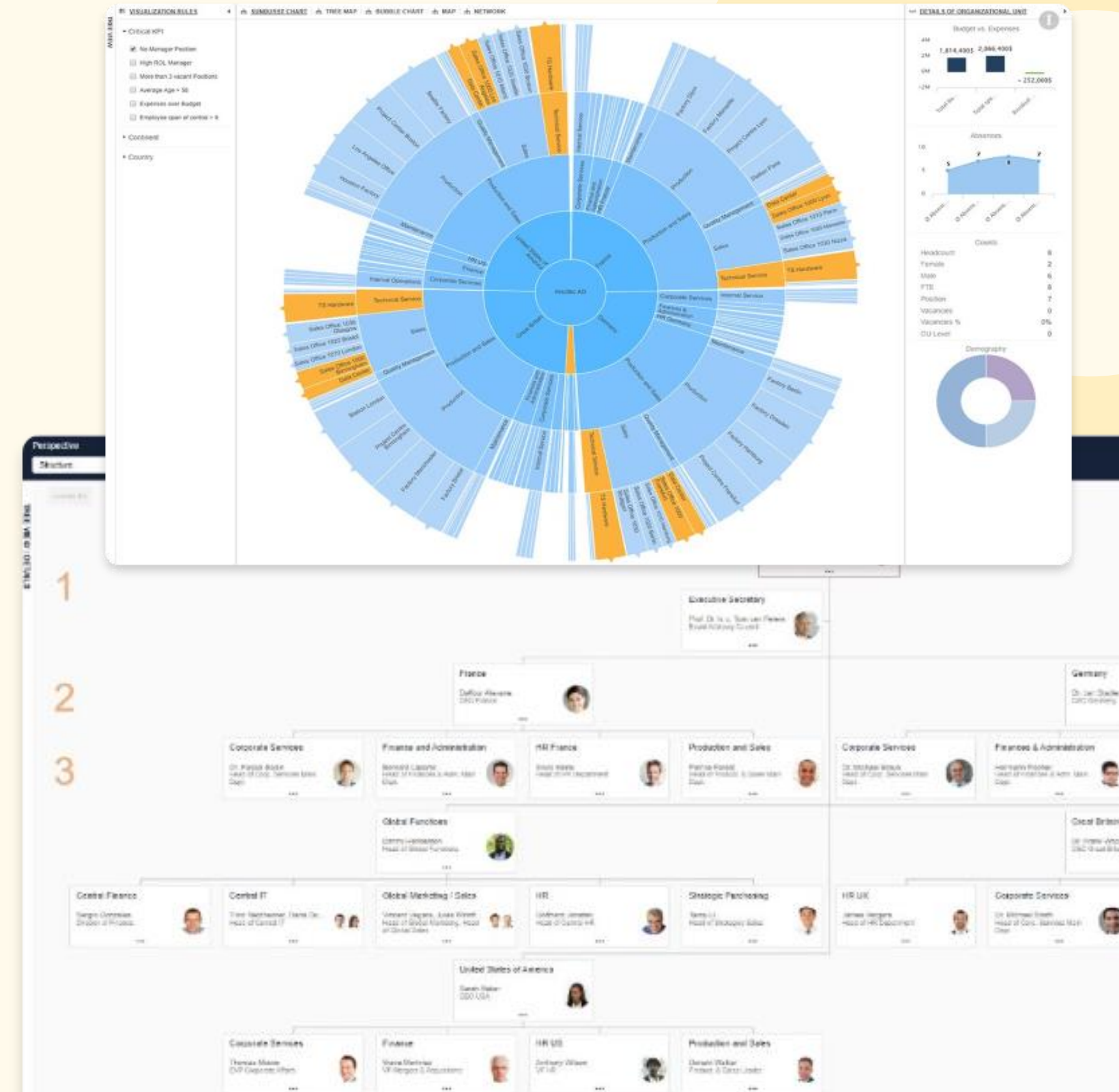
- Scores van thema's.
- Vragen met de hoogste en laagste scores.
- Feel-good onderwerpen.
- Ideeën voor verbetering.
- En nog veel meer!



Org.mapper

Creëer moeiteloos nauwkeurige rapportagestructuren en los data inconsistenties vroegtijdig op met **org.mapper**. Minder handmatige inspanning bespaart tijd en vermindert fouten en inconsistenties drastisch.

- Visualiseer organisatorische hiërarchieën, voeg teams samen en zorg voor nauwkeurigheid van gegevens.
- Configureer rapportagestructuren direct vanuit jouw HRIS.
- Integreer verschillende databronnen, of het nu verschillende HRIS-systemen zijn of locaties van de bedrijfseenheid.
- Verhoog de beveiliging door de noodzaak om het e-mailen van lokale Excelbestanden te elimineren.



Geavanceerde analyses

Transformeer jouw gegevens in bruikbare inzichten en identificeer de meest effectieve strategieën die je kunt inzetten om jouw organisatie te bevoordelen.

- **Correlatierapport:** Ontdek verbanden tussen vragen.
- **Key driver analysis:** Bepaal welke thema's de meest invloedrijke voorspellers zijn van bevlogenheid, werkgeverschap, eNPS, etc.
- **Groepsverschillen:** Categoriseer respondenten op basis van specifieke scores en analyseer hun impact op andere werkgerelateerde onderwerpen.

[Leer meer >](#)

Correlatierapport

Verkrijg diepere inzichten met onze nieuwe Excel-export!

- Krijg eenvoudig toegang tot alle correlatieanalyses in een consistente Excel-opmaak.
- Bekijk correlaties voor elk thema en gerelateerde vragen, georganiseerd over meerdere tabbladen.
- Vragen zijn gesorteerd van sterkste naar zwakste correlatie, zodat je een duidelijk overzicht hebt van de belangrijkste verbanden.

[Leer meer >](#)

	Doing my work gives me energy	I enjoy doing my work / tasks	My skills and abilities fit in well with my job	I can decide how I carry out my work	I know what results are expected of me at work	Important information is readily accessible for me	I am provided with good work resources (tools, devices, software, materials, etc.) to do my job well	I have good opportunities to develop myself professionally and personally	When I do a good job, I receive praise and recognition	I can be myself around everyone I work with	In my team we collaborate well	My team understands what needs to be done to contribute to the success of Effectory	My team continuously develops good ideas for improvement	In my team, we have taken action to improve our feedback results	I have confidence in my team lead	My team lead motivates me in my work	My team lead encourages my development	I am regularly given useful performance feedback	My team lead supports me in achieving my objectives	My team lead leads changes in an exemplary manner	My team lead sets a good example for my team	I am proud to work at Effectory	I feel that I fit in at Effectory	I identify with the culture of Effectory	
Doing my work gives me energy	1	0,69	0,40	0,29	0,20	0,08	0,16	0,33	0,30	0,23	0,32	0,36	0,27	0,20	0,40	0,41	0,38	0,31	0,31	0,31	0,45	0,33	0,33	0,26	
I enjoy doing my work / tasks	0,69	1	0,51	0,21	0,11	0,10	0,18	0,27	0,16	0,15	0,26	0,26	0,24	0,18	0,33	0,37	0,28	0,28	0,28	0,28	0,41	0,29	0,29	0,29	0,28
My skills and abilities fit in well with my job	0,40	0,51	1	0,24	0,14	0,14	-0,02	0,18	0,10	0,15	0,27	0,16	0,20	0,14	0,26	0,22	0,13	0,24	0,24	0,24	0,46	0,34	0,34	0,27	
I can decide how I carry out my work	0,29	0,21	0,24	1	0,35	0,22	0,21	0,16	0,12	0,21	0,16	0,12	0,14	0,14	0,30	0,23	0,21	0,14	0,14	0,14	0,36	0,24	0,24	0,24	
I know what results are expected of me at work	0,20	0,11	0,14	0,35	1	0,32	0,12	0,19	0,31	0,23	0,23	0,43	0,30	0,30	0,39	0,30	0,29	0,32	0,32	0,32	0,48	0,36	0,36	0,32	
Important information is readily accessible for me	0,08	0,10	0,14	0,22	0,32	1	0,42	0,22	0,30	0,09	0,23	0,33	0,21	0,15	0,33	0,27	0,26	0,32	0,32	0,32	0,48	0,36	0,36	0,32	
I am provided with good work resources (tools, devices, software, materials, etc.) to do my job well	0,16	0,18	-0,02	0,21	0,12	0,42	1	0,31	0,32	0,16	0,11	0,25	0,13	0,19	0,38	0,25	0,31	0,29	0,29	0,29	0,48	0,36	0,36	0,32	
I have good opportunities to develop myself professionally and personally	0,33	0,27	0,18	0,16	0,19	0,22	0,31	1	0,48	0,24	0,20	0,27	0,29	0,23	0,37	0,29	0,41	0,28	0,28	0,28	0,48	0,36	0,36	0,32	
When I do a good job, I receive praise and recognition	0,30	0,16	0,10	0,12	0,31	0,30	0,32	0,48	1	0,20	0,27	0,35	0,27	0,29	0,49	0,55	0,47	0,53	0,53	0,53	0,48	0,36	0,36	0,32	
I can be myself around everyone I work with	0,23	0,15	0,15	0,21	0,23	0,09	0,16	0,24	0,20	1	0,30	0,26	0,16	0,22	0,27	0,17	0,24	0,16	0,16	0,16	0,48	0,36	0,36	0,32	
In my team we collaborate well	0,32	0,26	0,27	0,16	0,23	0,23	0,11	0,20	0,27	0,30	1	0,53	0,58	0,44	0,40	0,35	0,39	0,34	0,34	0,34	0,48	0,36	0,36	0,32	
My team understands what needs to be done to contribute to the success of Effectory	0,36	0,26	0,16	0,12	0,43	0,33	0,25	0,27	0,35	0,26	0,53	1	0,58	0,49	0,45	0,37	0,43	0,36	0,36	0,36	0,48	0,36	0,36	0,32	
My team continuously develops good ideas for improvement	0,27	0,24	0,20	0,14	0,30	0,21	0,13	0,29	0,27	0,16	0,58	0,58	1	0,50	0,39	0,32	0,37	0,27	0,27	0,27	0,48	0,36	0,36	0,32	
In my team, we have taken action to improve our feedback results	0,20	0,18	0,14	0,14	0,30	0,15	0,19	0,23	0,29	0,22	0,44	0,49	0,50	1	0,41	0,42	0,33	0,34	0,34	0,34	0,48	0,36	0,36	0,32	
I have confidence in my team lead	0,40	0,33	0,26	0,30	0,39	0,33	0,38	0,37	0,49	0,27	0,40	0,45	0,39	0,41	1	0,73	0,62	0,56	0,56	0,56	0,48	0,36	0,36	0,32	
My team lead motivates me in my work	0,41	0,37	0,22	0,23	0,30	0,27	0,25	0,29	0,55	0,17	0,35	0,37	0,32	0,42	0,73	1	0,63	0,64	0,64	0,64	0,48	0,36	0,36	0,32	
My team lead encourages my development	0,36	0,28	0,13	0,21	0,29	0,26	0,31	0,41	0,47	0,24	0,39	0,43	0,37	0,33	0,62	0,63	1	0,57	0,57	0,57	0,48	0,36	0,36	0,32	
I am regularly given useful performance feedback	0,31	0,28	0,24	0,14	0,32	0,32	0,29	0,28	0,53	0,16	0,34	0,36	0,27	0,34	0,56	0,64	0,57	1	0,57	0,57	0,48	0,36	0,36	0,32	
My team lead supports me in achieving my objectives	0,41	0,36	0,27	0,23	0,39	0,29	0,31	0,31	0,44	0,29	0,41	0,44	0,32	0,38	0,74	0,73	0,65	0,67	1	0,67	0,48	0,36	0,36	0,32	
My team lead leads changes in an exemplary manner	0,31	0,27	0,23	0,29	0,38	0,33	0,29	0,24	0,39	0,27	0,33	0,37	0,40	0,31	0,72	0,64	0,49	0,55	0,67	1	0,48	0,36	0,36	0,32	
My team lead sets a good example for my team	0,34	0,26	0,23	0,27	0,30	0,37	0,38	0,35	0,47	0,22	0,39	0,38	0,36	0,37	0,81	0,77	0,59	0,66	0,66	0,66	1	0,48	0,36	0,32	
I am proud to work at Effectory	0,45	0,46	0,40	0,09	0,19	0,16	0,18	0,35	0,33	0,18	0,28	0,24	0,20	0,25	0,29	0,30	0,26	0,35	0,35	0,35	0,48	1	0,48	0,36	
I feel that I fit in at Effectory	0,33	0,29	0,34	0,10	0,27	0,22	0,19	0,28	0,27	0,37	0,19	0,28	0,14	0,16	0,31	0,25	0,12	0,24	0,24	0,24	0,48	0,48	1	0,48	
I identify with the culture of Effectory	0,26	0,23	0,19	0,01	0,32	0,22	0,20	0,24	0,26	0,35	0,18	0,28	0,11	0,21	0,29	0,15	0,14	0,25	0,25	0,25	0,48	0,48	0,48	1	

Your Feedback

Het nieuwe persoonlijke portaal integreert **My Feedback in My Effectory**, waardoor deelnemers aan het onderzoek moeiteloos hun scores kunnen bekijken en vergelijken.

- Het nieuwe ontwerp maakt feedback toegankelijk en interactief. Hierdoor kunnen medewerkers snel handelen op basis van inzichten en blijft feedback in de loop van de tijd relevant
- Elk type vraag toont de individuele en vergelijkingsscores op een unieke manier. Sommige tonen antwoordverdelingen voor diepere inzichten.
- Kies met welke teams of benchmarks je jouw antwoorden wilt vergelijken en zie hoe jouw team zich verhoudt tot de rest van de organisatie.

Your Feedback

All the company wide surveys you've been invited to provide Your Feedback

- Survey is open, not filled in yet, shorter than a week
Engagement Closes today at 15:00 [Participate](#)
- Survey is open, not filled in yet, longer than a week
Engagement 15 days left [Participate](#)

← Back

Team Check-in

Team Development English Closed on 22 Aug, 2023

Your answers [Group results](#)

Search Change comparison

Topic / Theme	Your Answer	Group Comparison
I enjoy doing my work / tasks	Strongly Agree	
I feel strongly supported by my direct supervisor in my professional development and growth within the organization.	Agree	
I am proud to work for Organisation	Agree	
I feel that I fit in at Organisation	Strongly Agree	

Topic / Theme	Your Answer	Group Comparison
I enjoy taking on new or different responsibilities	Agree	
How many bananas can you eat every day?	<ul style="list-style-type: none"> 1-2 banana's 33% Other, namely... I don't have a set number, but I usually grab a banana whenever I feel hungry between meals. 3-4 bananas 12% 5-6 bananas 0% 	

[Leer meer](#)

Leiderschapsrol-kompas

Ons **Leiderschapsrolkompas** biedt managers uitgebreide inzichten gericht op het bevorderen van persoonlijke ontwikkeling.

- Het helpt managers om hun leiderschap te verbeteren door zelfreflectie, afstemming met de verwachtingen van het team en open communicatie.
- Benadrukt leiderschap binnen specifieke contexten, richt zich op de dynamiek tussen managers en teams en past zich aan diverse omgevingen.
- Biedt ruimte voor managers om vaardigheden te ontwikkelen die passen bij hun specifieke omgeving, leiderschapsfilosofie en teamrelaties.

The Leadership Role Compass

By Armin Trost

Find out what kind of leader you want to be. Compare how your leadership goals match with your current behaviors and what your team needs from you.

About Questions for you Questions for your team

The Leadership Role Compass is a 360-degree survey developed by HR industry expert Prof. Armin Trost and brought to you by Effectory! It allows you to understand your role as a manager in relation to the expectations of your employees. By identifying whether you exhibit traits of a Boss, Enabler, Coach, or Partner, you can improve communication and alignment with your team and respond more effectively to their needs.

This survey is for you if

- ✓ You manage a team of 5 or more employees
- ✓ You want to promote effective leadership
- ✓ You want to improve the manager-employee relationship
- ✓ You want to gain a comprehensive view of your leadership from both your and your team's perspective

You will gain

- ✓ A unique role profile of you in relation to your team's expectations, rather than just a general leadership survey

[Use template →](#)

JK Jane's leadership inventory The Leadership Inventory

Questions Feedback circle Settings Results

Results Answers Guide

Find your leadership role

Compare how your idea of leadership matches your current behaviors and what your team needs from you.

Report created on 22 August, 2024

Compare Idea of Leadership to Employee Feedback

LEADERSHIP ROLES

Boss
Directs and makes decisions by themselves

Partner
Shares responsibility through collaboration

[Leer meer >](#)



Wat komt eraan

Neem een kijkje naar wat er op onze planning staat.

Let op: Deze roadmap is bedoeld om een blik te werpen op onze toekomstige plannen. Functies, tijdelijnen, en visuele weergaven zijn slechts indicatief en kunnen veranderen als we ons aanpassen aan nieuwe kansen en uitdagingen.


Geavanceerde filters

We verbeteren ons dashboard om meer dynamische rapportages mogelijk te maken. Dit zal je helpen om een dieper inzicht te krijgen in de feedback van je respondenten.



- Verfijn je resultaten met geavanceerde filters gebaseerd op groep, leeftijd, gender en meer.
- Verkrijg meer actiegerichte inzichten door in te zoomen op specifieke respondentgroepen.
- Ons algoritme zorgt ervoor dat vertrouwelijkheid altijd gegarandeerd is.

Create advanced filter ×

Name 0/50


 **4 / 316 respondents selected**

A minimum of 5 respondents is required to calculate new results

 **Groups** ▼ 

2 Groups selected Product & Development

AND

Manager ▼ 

Is ▼ ▼

Vragenbibliotheek

Er komen meer features voor vraagbeheer in My Effectory:

- Maak elke vraag echt van jou door maatwerkvelden aan te passen met de informatie van jouw organisatie.
- Creëer maatwerkvragen die specifiek afgestemd zijn op de behoeften van je organisatie.
- Beheer vertalingen van vragen.
- Templates maken het makkelijk om je vragenbibliotheek aan te passen.

[Leer meer >](#)

The image displays two overlapping screenshots of the My Effectory interface. The top screenshot, titled 'Add questions', shows a form for creating or selecting a question. It includes a tip: 'Tip: Avoid phrasing your questions negatively. Learn more about how to form a survey question'. Below this, there is a 'Question' field with the text 'Are you satisfied with the COVID arrangement?'. The bottom screenshot, titled 'Your question library', shows a list of questions organized by theme. The 'Employership' theme is expanded, showing 4 questions. One question is highlighted with a video thumbnail of a woman speaking. Below the video, there are four questions, each with a 'Rating scale' option. The questions are: 'A good organization to work for', 'Inspired by organization', 'Employees' ideas and suggestions to do better', and 'Future of organization inspires me'. The bottom screenshot also shows a '3 Questions' theme for 'Workplace enablement'.

Effactory Public API

Ontgrendel de kracht van jouw gegevens met **Effactory's Public API**.

- Verbind naadloos en veilig jouw Effactory onderzoeksresultaten data met meerdere systemen.
- Importeer je onderzoeksresultaten in het dashboard van je organisatie en combineer ze met jouw KPI's.
- Voer uitgebreide analyses uit die zijn afgestemd op de behoeften van jouw organisatie.

Neem volledige controle en ervaar de vrijheid om jouw data te gebruiken zoals jij voor ogen hebt!

Create new API Key

to connect securely to My Effactory, your application or tool needs an API key with permission to access the resources, such as employee data

Key name

Expiration date

 Never expires

Read permissions

 Employees Response rate Participation rate Results

Write permissions

 Employees Files



Bedankt!

Vragen of feedback?
Neem contact op met onze
[Helpdesk](#) of met jouw CSM!